

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

**CATAC** **CRAAC**



Intersindical Alternativa de Catalunya

[www.catac.cat](http://www.catac.cat) [sindicat@catac.cat](mailto:sindicat@catac.cat) Tel. 933173151



SETEMBRE - 2021

GENERALITAT DE CATALUNYA  
SECCIÓ SINDICAL D'INTERIOR

## REUNIÓ ORDINÀRIA COMITE INTERCENTRES

### 1.- ACORDS DE BORSA

S'aproven els acords del Grup de Treball de Borsa, reunit el passat 14 de setembre. Pendent de signatura.

### 2.- EPAF

Accedeix a la reunió Marc Juanpere, com assessor de IAC-CATAC per reclamar diversos punts del col·lectiu EPAF.

La creació d'un grup de treball per debatre sobre el tema, que està plantejat que sigui cap a principis d'octubre. El col·lectiu reclama fer jornades de 12 hores tot l'any; no pas 11 a l'hivern (novembre a gener) i 12 a l'estiu. EPAF també reclama que ampliïn a 10 persones les esquadres.

L'Administració diu que no hi ha cap possibilitat d'ampliar places ara per ara. També proposa reunió el dia 30 per activar el grup de treball. I que de moment es manté el mateix calendari, justificant que a l'hivern el dia és més curt i per tant no cal allargar la jornada laboral a les 12 proposades per EPAF.

Es demana concurs de mobilitat quan els 5 EPAFs de permís per estudis tinguin el nomenament de bombers, Joan Navarro diu que es va fer excepcionalment una vegada per l'increment quantitatiu de la plantilla, però que es massa feina per fer-ho ara per 5 places.

S'exposa la problemàtica de les hores preceptives de descans. Emplaça a la DG a parlar-ne en el grup de treball on hi haurà RRHH.

### 3.- AMPLIACIÓ DE PLANTILLA DE CARA 2022

Assumint la manca de personal en determinades àrees de la Casa la Direcció General ha proposat la inclusió de 49 places laborals (34 TEOCs + 3 TEOCs "eolia", 6 operadors de vol, 2 periodistes i 4 Tècnic Operador de Radio) per cobrir llocs estructurals que ara es cobreixen amb contractes de 5-6 mesos de Campanya Forestal. La proposta s'ha vehiculat a través de l'avantprojecte de Pressupostos de 2022. Són places per a TEOC, Taller-Ràdio i Àrea d'Informació i Comunicació. Interior encara no ha rebut resposta. Calcula que abans del 31 d'octubre la tindran, i ho esperen per poder refer tots els calendaris laborals, que haurien d'incloure la incorporació de totes aquestes persones.

Agents rurals han demanat a Funció Pública 5 TEOCs, 1 Cap de Sala, 1 Periodista 1 Tècnic Informàtic.

Si no s'accepta la creació d'aquestes 49 places, Interior ha fet una segona proposta, que seria acabar incorporant totes aquestes places, però amb caràcter temporal (3 anys), amb un programa especial que no passa per fer contractes en interinatge a aquestes persones. Aquesta opció permetria donar temps a

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

què l'Administració acabés incorporant en el planter estructural totes aquestes places de més, mentre Interior ja està cobrint, tot i que de forma temporal, el dèficit de personal.

Interior vol prudència, perquè encara no hi ha resposta per part d'Economia. No volen crear expectatives que potser no es compleixin.

#### **4.- Procediment per garantir les 12h de descans en cas de perllongar jornada**

Aquest tema de l'ordre del dia va lligat al que ha comentat en Marc Juanpere (EPAF) anteriorment. Passa a TEOC, Taller Ràdio i EPAF, entre d'altres col·lectius. La part social comenta que a la DGPEIS no hi ha un criteri unànim per aplicar a tots els col·lectius.

Se'ns explica que ja s'està treballant en una proposta homogènia, parlant amb els diferents col·lectius, i que la passaran quan la tinguin.

#### **5.- AMPLIACIÓ DE BORSES ACTUALS**

Es demana informació a Interior sobre com va aquest tema. No n'hi ha; el grup de borses es va reunir fa només 4 dies. La DGPEIS comenta que estan estudiant les necessitats de les borses territorials de TEOCs. La part social exposa la problemàtica dels procediments actuals per ampliar borses, ja que a TEOCs, tot i les darreres ampliacions de borses, aquestes tornen a estar buides. La DGPEIS confia que ara, amb la normalització de la vida laboral i administrativa post-COVID, es recuperarà també la normalitat en aquest tema. Es passarà a la part social les bases per a convocar les ampliacions.

#### **6.- VALORACIÓ CF 2021**

##### **6.1.- Pagament d'hores extres per focs i onada de calor**

La part social exposa els dubtes generats pels condicionants establerts a l'hora de cobrar hores extra. La DGPEIS assegura que el personal amb contractes parcials no haurien de fer hores extra; això seria un frau. I que la resta del personal que ja havia superat les 80 hores extra anuals però que n'haguessin fet durant els períodes d'emergència a l'estiu, sí que cobraran aquestes hores extra.

La part social explica que el personal TEOC que hauria de reforçar les Sales de Control en períodes crítics, no sap si realment podrà cobrar o no aquestes hores extra, i això dificulta l'èxit de la crida. La IAC-CATAC proposa que es comuniqui prèviament als col·lectius què implica a efectes de compensació fer aquestes hores de reforç. L'Administració explica que ja es va informar abans de cada període, però accepta que potser la difusió no ha estat completa; que en algun lloc s'hauria bloquejat aquesta comunicació. La part social proposa penjar a Gencat totes aquestes notificacions, no només a la Intranet, perquè aquest no és un canal majoritari en el seu ús. La Direcció assegura que "ho reforçarem".

Es pregunta si, en el cas que una persona encara no hagi fet 80 hores extra anuals abans de l'estiu i que en un període crític hi acaba arribant, aquestes hores extra fetes en aquest episodi acaben comptant en el total de les 80. Es demana específicament que aquestes hores extra fetes en períodes excepcionals NO comptabilitzin en el paquet de 80 hores. Que és un problema que afecta bàsicament a Bombers. Protecció Civil assegura que deixar per escrit això "no s'aguanta jurídicament". La DGPEIS reitera en el cas de plans d'emergència la solució està clara, i que demanaran informe d'hores extra fetes per TEOCs fins ara per poder analitzar la situació i, a més, ajudar a dimensionar les necessitats de cada Sala.

La DGPEIS també diu que estudiaran fer una comunicació eficient sobre el tema abans de l'inici de cada Campanya Forestal. L'Administració reitera que són hores (extra) de força major les que es fan quan hi ha activat un Pla d'Emergències en una fase que implica reorganització de quadrants i ampliació de recursos, i una certa transcendència social. La part social demana objectivar més el concepte "força major". Protecció Civil ratifica que la força major sempre va lligada a l'activació d'un Pla d'emergències.

La valoració sobre entrega, recollida de roba i formació i validació o modificació del document marc per la propera campanya es farà una revisió del procés. La DGPEIS assegura que via Intranet se'n va fer

difusió i que també la informació la varen rebre els Caps de Parc, però afegeix que la Subdirecció no va tenir prou temps per fer la comunicació més aviat. Afegeix que ara estudien la manera de millorar la comunicació de cara a 2022. La part social assegura que la comunicació feta no és eficient; no és de fàcil localització. I demana que les millores proposades puguin ser debatudes abans del mes de maig de 2022.

IAC-CATAC explica que en alguns casos la roba i el material subministrat s'ha lliurat en mal estat: pantalons trencats, botes, guants... IAC-CATAC demana millorar aquest aspecte i més agilitat a l'hora de lliurar tot el material de recanvi, ja que quan el primer (el defectuós) es retorna, poden passar fins a 10 dies fins que no arriba el recanvi definitiu.

## 7.- CALENDARIS PREMSA BOMBERS

IAC-CATAC explica que el calendari proposat a Premsa Bombers per la DGPEIS no serà acceptat pel col·lectiu, ja que eliminar les localitzacions de 24h impliquen un canvi de model comunicatiu, i que Comunicació de Conselleria ho hauria de validar prèviament.

La part social proposa fer-ne un grup de treball per debatre sobre el tema.

La DGPEIS explica que el Departament s'asseurà amb el col·lectiu per analitzar necessitats i propostes, abans de 31 de desembre. Interior explica que volen estudiar tots els horaris i calendaris, per unitat, i treballar conjuntament amb els col·lectius afectats.

## 8.- TEOCs

### 8.1 Ampliar incidències per guàrdia per poder encabir totes les festes i hores a compensar pendents

La DGPEIS proposa **que el personal contractat per 6 mesos pugui cobrir els sota-mínims generats pel gaudiment de festes i hores a compensar dels TEOC permanents**. Això podria fer-se efectiu a partir de demà mateix. La Part Social accepta la proposta.

### 8.2 Activació del grup de treball per valorar la CF i el Comunicat Intern de campanya i continuar amb el temes pendents.

La Part Social ho accepta.

### 8.3 Intencions i calendari de les noves eines de treball a les sales de control.

La Part Social demana activar el grup de treball ara a l'octubre per poder debatre sobre els calendaris.

Per una altra banda, la Part Social informa que s'han detectat fins a quatre dies per solucionar incidències de les eines de la Sala. Es diu clarament que hi ha "problemes greus" amb la nova versió del Despatx, com per exemple, l'aspecte de la visualització de la informació que s'hi ha de gestionar. Secretari IC assegura que la gestió del canvi ha estat "pèssima" (implantació ràpida i instruccions comunicades via enviament de pdf's), i certifica el problema de visualització, que qualifica d'"escandalós" (lletra petita, per exemple). Secretari IC avisa que caldria demanar primer un informe a Previsió de Riscos Laborals, per saber si validen el format de la nova eina. S'investigarà si Previsió s'hi ha pronunciat. De fet, ja ho va sol·licitar però no n'ha rebut resposta; tornarà a insistir-hi. Cal un informe vinculant abans de la implantació definitiva d'aquesta nova eina.

IAC-CATAC proposa fer un grup de treball amb personal TEOC per canalitzar totes les propostes constructives sobre la nova eina. La DGPEIS diu que segurament Previsió de Riscos Laborals parlarà amb el personal usuari per fer-ne un informe i proposar les mesures correctores que consideri oportunes quant a maquinari.

El Secretari IC diu que la nova eina, almenys a la Regió Metropolitana Sud, no funciona en totes les posicions de treball. El Secretari IC reivindica sessions de formació específiques, que no s'han fet. Comenta que en episodis amb múltiples serveis, el personal TEOC acaba utilitzant la vella versió del Despatx, perquè la nova no és operativa en moments crítics.



#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

Se'ns explica que la setmana que ve es pujarà una nova versió del nou programa Despatx, que resoldrà moltes de les incidències generades actualment. Tot i això, caldrà deixar passar un parell o tres de setmanes més per acabar de fer la implantació i resolució de problemes que aniran sorgint. Si hi ha incidències que no afecten el treball del personal, en dues/tres setmanes la nova versió estarà totalment operativa i ja es podrà desinstal·lar el Despatx antic.

La Part Social, però, demana poder utilitzar aquest Despatx antic com a backup en cas d'incidències futures. La DGPEIS no ho acaba de veure; explica que més del 80% de la feina ja s'està fent amb el Despatx Web, i comenta que detecta un cert recel del personal respecte aquesta nova versió del Despatx. La Part Social resumeix que cada cop que s'instal·la un nou programa, el personal TEOC té la sensació d'anar cap enrere i de preferir la versió anterior.

La Direcció proposa programar la primera reunió del grup a partir d'octubre per sobrecàrrega de feina i reunions aquests darrers dies de setembre.

### **9- Assegurança personal laboral, igual per tot els treballadors**

El personal, fins i tot de les mateixes categories, tenen assegurances diferents. En un sinistre, "cada vida té un preu diferent". La DGPEIS esmenta el que estableix el Conveni Col·lectiu. Fer qualsevol modificació implica renegociar el VII Conveni Únic de Personal Laboral, no pas d'un canvi que pugui incloure la DGPEIS per al seu personal. Tot el que afecta al personal laboral que hi ha a la DGPEIS es regula pel Conveni Únic, i això no depèn de la DGPEIS.

El Secretari IC pregunta si Interior donarà suport a la reivindicació de la Part Social en aquest tema. Se'ns respon que això no es pot negociar en un CIVE, però afegeix que s'ho parlaran, a nivell de Departament, però matisa que la darrera paraula la tindrà Funció Pública, tot i que hi ha dubtes sobre si Funció Pública "voldrà obrir el meló".

### **10.- Cobrament de nòmines amb retard per noves incorporacions.**

Afecta a Rurals i a DGPEIS. La DGPEIS diu que en el cas dels TEOCs s'ha fet un esforç important perquè això no passi, i que no els consta que hagi passat enguany.

En el cas de Rurals, ha passat perquè el tancament de nòmines de juliol va coincidir amb el traspàs de competències del CAR a Interior, i això va generar errades de comunicació entre departaments. I que a finals de juliol, a les persones afectades se'ls va donar possibilitat de cobrar una bestreta, però tothom va refusar-ho. També hi ha hagut casos de persones que no van cobrar triennis ni complements, i se'ls va assegurar que ho cobrarien ara al setembre, donant-los novament la possibilitat de cobrar una bestreta. L'Administració assegura que les persones afectades han estat degudament informades sobre el tema. Se'ns assegura que el traspàs dels Rurals a Interior ha generat molts problemes, que estan sent constants. Interior diu que "nosaltres també hem estat víctimes" d'aquest procés.

El Secretari IC proposa que a través del Comitè Intercentres d'Interior es notifiqui el disgust per aquestes múltiples deficiències en el traspàs administratiu de Rurals.

### **11- Contractes del 2020 que encara no han arribat als treballadors**

CATAC recorda que això afecta a personal TEOC de la Metropolitana Sud; una persona que ni tan sols ha signat l'interinatge ofert al 2020. L'administració demana referències d'aquesta persona en concret per tal de poder resoldre la incidència, i la DGPEIS explica que s'està treballant en agilitzar per via telemàtica tots aquests processos.

## 12- Temes pendents Comitè anterior de Juliol.

### 12.1.- Informació de provisió de la plaça vacant de Conductor ocupada anteriorment per Guaita recol·locat.

La plaça ja ha estat coberta i la persona contractada ja està treballant des de fa una setmana a la Metropolitana Nord.

### 12.2.- Compatibilitat entre operadors 112 i Operadors de Control el Departament d'Interior.

L'Administració diu que s'està redactant una resposta a la consulta feta, però que necessitarà el vist-i-plau definitiu per part d'Assessoria Jurídica, a qui encara no se li ha passat l'esborrany de proposta. Però la resposta que es donarà és que les 2 direccions generals tenen necessitats diferents, però que fora bo poder aprofitar l'experiència del personal de totes dues unitats per millorar els respectius serveis.

### 12.3.- Redactat del cobrament del complement perillositat/penositat per activació PT i CCB per encabir la realitat dels serveis on s'activa.

Tema encara pendent i que properament es parlarà.

### 12.4.- Complement de nocturnitat, no s'està aplicant correctament.

L'Administració diu que "Interior no intervé".

### 12.5.- Figura del responsable de les Sales a l'ISPC i 12.6.- Cursos del ISPC adients a cada col·lectiu (temes que van lligats)

La DGPEIS diu que el primer punt és un tema que depèn de l'ISPC, i que per ara no hi ha previsió per tenir aquesta figura.

Quant als Cursos, la DGPEIS, també explica que s'està parlant amb les Unitats per acabar de fer una proposta de Pla Formatiu, que es vol accelerar. Cada col·lectiu necessita un pla de formació específic, que s'ha de treballar primer amb la Part Social i després, un cop consensuat, amb l'ISPC. La DGPEIS ho vol enllestir a l'octubre per començar a parlar-ho aleshores amb l'Institut.

## 13- Torn obert de paraules

IAC-CATAC pregunta sobre la consulta que es fa fer en el seu moment sobre la raó per que es va fer entrar en zona calenta als conductors de Bombers, en l'incendi forestal de la Pobla de Massaluça. Se'ns assegura que la Subdirecció va notificar oficialment a totes les Regions que aquesta situació no es podia tornar a repetir. La DGPEIS respon que ignoren la raó per la qual es va produir aquesta situació i ratifica que a zona calenta els conductors no hi poden entrar; que suposadament a Pobla de Massaluça es deuria donar una situació excepcional que desconeix en aquests moments.

S'han de fixar dates de reunió dels diversos grups de treball proposats: Premsa, TEOC i Taller Ràdio.