

GENERALITAT DE CATALUNYA MESA SECTORIAL DE 17 DE FEBRER DE 2020

1. **IAC-CATAC SIGNEM L'ACORD SOBRE LA IMPLANTACIÓ DE L'ANOMENAT CURRÍCULUM ANÒNIM O CEC EN ELS PROCESSOS DE SELECCIÓ PROVISIONAL QUE ES PUBLIQUEN A ATRI**

El currículum anònim o cec suprimeix la majoria de dades i referències personals amb l'objectiu de garantir els principis d'igualtat i no discriminació, i alhora posar focus en els aspectes centrals, que no han de ser altres que l'adequació entre el procés selectiu i les funcions o tasques que s'hagin d'exercir en el concret lloc de treball ofertat, esvaint així qualsevol dubte de possible discriminació i garantint la puresa i transparència del procés.

Malgrat l'esperit de la signatura d'aquest Acord **IAC CATAAC** hem expressat un cop més **el nostre desacord en què s'esmenti l'entrevista com a eina de selecció**, ja que denunciem és un mitjà totalment subjectiu i que NO aporta cap garantia per a les persones treballadores en els processos de selecció.

Aquest Acord **queda pendent del desenvolupament de l'aplicatiu informàtic corresponent** (que haurà d'actuar com a tallafoc a fi d'evitar que algú no posi dades que no toquen) i **ha de ser ratificat pel corresponent Acord de Govern abans pugui començar a ser vigent. Esperem no triguï gaire....**

Això és un pas per a aconseguir les màximes garanties en la provisió per ATRI però queda molta feina per fer. Per això des de la **IAC CATAAC** hem reclamat es convoqui el corresponent Grup de Treball per seguir treballant cap a la transparència total. Cal LLUM I TAQUÍGRAFS a l'ATRI.

2. **EXCLUSIÓ D'ALGUNES CAUSES MÈDIQUES PER A L'ACCÉS A L'OCUPACIÓ PÚBLICA**

L'Administració presenta a la part sindical un **Informe tècnic** de la Direcció General d'Ordenació i Regulació Sanitària del Departament de Salut **on es proposa l'actualització de les convocatòries de proves selectives de personal funcionari, estatutari i laboral, en ordre a eliminar certes causes mèdiques d'exclusió en l'accés a l'ocupació pública.**

- ⇒ *Cossos afectats: Mossos d'esquadra, Bombers, Agents Rurals i Cossos Penitenciaris*
- ⇒ *Patologies revisades: Infecció per VIH, diabetes mel-litus, celiaquia, psoriasis*

La **IAC CATAAC** hem demanat la normativa de referència que justificava fins ara l'existència d'aquestes causes d'exclusió i la resposta ha estat que és una qüestió històrica, de costum, que sol apareixer en els bases de les convocatòries, vaja! **Que no hi ha normativa.** Per això **hem demanat que es canviïn els costums, i si cal es normativitzi, per avançar en l'eliminació d'exclusions per causes mèdiques a l'accés a l'ocupació pública.**

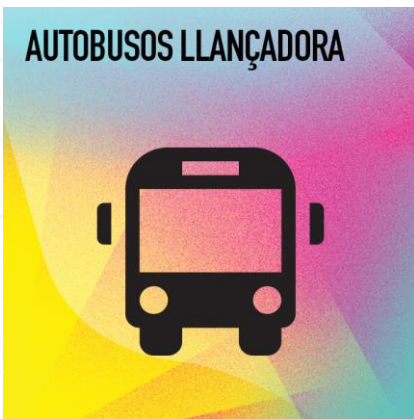
3. PERSONAL SUBALTERN

El sub-director general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials està enrocat en **NO VOLER PARLAR de les problemàtiques laborals que afecten el personal subaltern de la Generalitat de Catalunya:** funcions, ràtios, horaris, interinatges, oposicions, etc.

Nosaltres insistim i insistirem en parlar-ne, i li diem *“Sit and Talk!”*. Per això hem reclamat novament en aquesta Mesa Sectorial abordar el tema ja sigui en un Grup de Treball específic o en una Mesa Sectorial ordinària o extraordinària. La resposta novament ha estat “no hi ha res a parlar”. **INSISTIREM!**

4. BUS LLANÇADORA AL NOU DISTRICTE ADMINISTRATIU

L'Administració informa que està previst que **el servei de bus-llançadores començarà a funcionar el dia 9 de març**, ja que tot i que el trasllat comença el 28 de febrer en ser gradual fins el dia 9 de març no es preveu un gruix important de personal.



L'empresa que ha guanyat la licitació és la mateixa que la que està donant servei a l'ATC i es compartiran recursos. Per això les persones que s'incorpori abans del dia 9 de març podran emprar les llançadores de l'ATC. **Les parades previstes son: Plaça Catalunya, Sants, Plaça Espanya, ATC, Districte Administratiu.** I l'accés es farà mitjançant la tarja identificativa que té tot el personal de qualsevol departament de la Generalitat de Catalunya.

L'Administració informa que les freqüències i itineraris d'aquestes llançadores es basen en els resultats d'enquestes de mobilitat que han fet a la plantilla afectada. Els sindicats demanem tenir accés als resultats d'aquestes enquestes ja que no ens han estat transmeses.

5. CAMPANYA DE LA RENDA 2020 A L'ATC: Tasques voluntàries?

IAC CATAAC i tots els sindicats presents exigim que el personal de l'ATC que dona el servei a la campanya de la renda 2020 rebi com a mínim el mateix complement retributiu que es l'Estat espanyol paga al seu personal per fer aquesta mateixa feina. És de justícia perquè:

- Si ambdós col·lectius fan la mateixa feina han de cobrar el mateix complement
- Aquest complement a l'ATC ja s'havia cobrat fa anys, no entenem perquè ara no pot retribuir-se
- Donat el conveni de col·laboració interadministrativa amb l'Estat si l'ATC està obligada a prestar un servei que no li és propi reivindicuem que cal retribuir aquesta feina que no els és pròpia a la plantilla
- A més exigim que si és fan hores extraordinàries per aquest concepte cal compensar-les econòmicament

El sub-director general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials es nega en rodó a qualsevol negociació sobre aquest tema. Diu que aquestes tasques són “voluntàries” per la plantilla (però la prestació del servei és obligatòria!!!, com s'enten això?) i que segons “la seva interpretació de la normativa” (III Acord i decret de jornada i horaris) està prohibit pagar hores extres. **INTERPRETACIÓ INTERESSADA!!!!**

Total, que resulta que l'ATC fa col·laboració interadministrativa GRATIS amb l'Estat, posant recursos materials i humans, i Funció Pública diu que la plantilla no veurà ni un cèntim per fer aquesta tasca. No anem bé.....

6. EL DISTRICTE ADMINISTRATIU I L'ATC

Aquest dilluns 18 de febrer s'ha publicat al DOGC l'**ACORD GOV/28/2020** sobre mesures aplicables al personal de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i els seus organismes autònoms que presta serveis a les dependències administratives que es traslladen al Districte Administratiu de la Generalitat de Catalunya, i de ratificació de l'Acord de la Mesa Sectorial de Negociació del Personal d'Administració i Tècnic de 16 de desembre de 2019.

Tot i que literalment aquest acord només afecta a la plantilla que es traslladarà a partir del 28 de febrer preguntem per què no pot ser aplicable també a la plantilla de l'ATC que fa anys que va ser trasllada a la Zona Franca. La resposta és NO, i que l'acord de mesures del Districte és temporal per 2 anys, en canvi en l'àmbit de la MEPAG s'està negociant un acord més general de teletreball que contemplarà tota la plantilla de la Generalitat, i per tant la de l'ATC.



Tanmateix, com l'acord MEPAG no contempla altres mesures -com la flexibilitat horària- de què podran gaudir al Districte Administratiu, l'ATC queda discriminada.

7. PLA DE MILLORA DE LA QUALITAT DELS SERVEIS I MODERNITZACIÓ DE L'ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA 2019-2022

- Què se n'ha fet d'aquell "Pla de millora" que a corre-cuita la secretària d'Administració i Funció Pública ens volia "vendre" sospitosament just abans del 6 de desembre passat, festiu qüestionat pel conseller de Polítiques Digitals i Administració Pública de la Generalitat de Catalunya?

IAC CATAc reivindiquem que la MILLORA DE LA QUALITAT DELS SERVEIS passa "sí o sí" per la recuperació de plantilles amb caràcter prioritari, per acabar amb la sobrecàrrega que es dona en moltes unitats.

8. PERMÍS PER MATRIMONI O PER INICI DE CONVIVÈNCIA

IAC CATAc recordem a l'Administració, que sembla que de vegades se n'oblidi, que el permís per matrimoni NO està supeditat a les necessitats del servei segons l'Article 9 de la Llei de conciliació familiar:

Article 9: Permís per matrimoni

1. El permís per raó de matrimoni o per inici de convivència, en cas de les unions estables de parella, té una durada de quinze dies naturals consecutius. Els cònjuges o convivents en poden gaudir dins del termini d'un any a comptar de la data del casament o de l'inici de la convivència
2. En el cas de les unions estables de parella, el desplegament reglamentari d'aquesta llei ha d'establir mecanisme amb efectes equivalents als de permís

9. QUÈ PASSA AMB L'EXCÈS D'HORES EXTRAORDINÀRIES EN CENTRES PENITENCIARIS

IAC CATAc i tots els sindicats presents tornem a insistir en la manca de personal i que cal recuperar plantilles. No pot ser que les hores extraordinàries es converteixin en estructurals i a més a més no es paguin, ja que per poder gaudir de la compensació cal que la resta de la plantilla realitzi més hores extraordinàries i tot això va en contra les condicions de treball del personal que no poden gaudir dels assumptes personals ni d'altres permisos. Exigim una solució immediata.

10. TEMPORAL "GLÒRIA": Cal justificar les absències del lloc de treball?

IAC CATAAC va presentar un escrit demanant que les absències motivades pel Glòria en cap cas fossin recuperables. El sub-director general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials es nega en rodó a qualsevol negociació sobre aquest tema diu que ja fan prou considerant-les justificades. Considerem aquesta resposta totalment inadmissible. No pot ser que les autoritats et demanin que no surtis de casa o tanquin els centres escolars i les persones treballadores hagin de recuperar les hores d'aquestes jornades. **INDIGNANT!!!** Seguirem insistint.

11. CARRERA PROFESSIONAL

IAC CATAAC recorda que els altres col·lectius de l'Administració tenen carrera professional, per quan la del d'Administració i Tècnic? La carrera horitzontal és pràcticament inexistent, donat que la majoria de nivells són mínims i és gairebé impossible que et reconeixin la tasca que realitzes amb el nivell que realment correspon al lloc de treball.

La carrera vertical de cos a cos és cada vegada més difícil (nota de tall conjunta a les oposicions del cos Superior que IAC-CATAAC ja ha recorregut). En aquest punt, també tornem a posar sobre la taula que la promoció del cos auxiliar a administratiu hauria de ser mitjançant concurs, ja que les tasques són idèntiques. **OÏDES SORDES! ARA NO TOCA!**

12. ENGUANY EL 15 D'AGOST I EL 26 DE DESEMBRE CAUEN EN DISSABTE: Ens els compensaran?

IAC CATAAC i la resta tornem a insistir que cal compensar aquests dos festius que cauen en dissabte i afegir les hores a la borsa d'assumptes personals des de l'1 de gener. El sub-director general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials diu que no tenen cap obligació de donar aquestes hores i que compensaran UN ÚNIC DIA i que serà quan aquest dia s'acosti. Donat que és el 15 d'agost podria ser que les afegeixin cap al maig. **ENGRUNES!!! INDIGNANT!!!**

13. PERSONAL INTERÍ

IAC CATAAC tornem a insistir en el que ja hem dit en aquesta pròpia Mesa, al grup de treball de Provisió i Selecció, a la MEPAG, al Conseller, al Parlament: la situació d'alta precarietat i de frau de llei no és responsabilitat del personal i cal una solució de consolidació real en aplicació de la disposició transitòria 4a i el 61.6 de l'EBEP. El sub-director general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials diu que això ja s'ha parlat abastament i que no hi ha res més a dir. **SENSE PARAULES PER A TANTA INDIGNACIÓ!!!**

14. HORARI ESPECIAL PAS COMISSARIES

IAC CATAAC tornem a RECLAMAR una negociació de les condicions de treball d'aquest personal: ELIMINAR LA TARDA OBLIGATÒRIA i COMPLEMENT ESPECÍFIC QUE RETRIBUEIXI les condicions especials d'aquest col·lectiu. Hem demanat seure amb la Direcció General de Policia per a negociar aquest tema i arribar a solucions definitives. Han dit que ja ens convocaran. **QUE SIGUI JA!!!!**

Torn obert de paraules:

- **IAC-CATAAC** tornem a reclamar la convocatòria dels grups de treball pendents per tancar negociacions: JORNADA I HORARIS, ATRI, CARRERA PROFESSIONAL.
- Demanem criteris per al gaudiment de les vacances per evitar injustícies en la tria prioritària. En parlarem a la propera Mesa.