

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATAC **CRA** **C**



Intersindical Alternativa de Catalunya

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151



NOVEMBRE-2020

GENERALITAT DE CATALUNYA
SECCIÓ SINDICAL D'INTERIOR

REUNIÓ COMITÈ INTERCENTRES DEL 24 DE NOVEMBRE DEL 2020

Calendaris Laborals de la DGP i DGPEIS

La part social exposa que els calendaris que no s'han modificat com els de la DGP, Protecció Civil o Direcció de Servei és signaran i que els que han patit alguna modificació de la DGPEIS, s'acabaran de valorar abans de signar-los.

Conductors i Taller Radio de la DGPEIS:

Pel que fa a les tasques dels conductors de centre ERA i més en concret a neteja i revisió de màscares i càrrega d'ampolles amb compressor, l'Administració ha estat clar en aquest sentit que aquestes "No són tasques que concerneix als conductors ni a cap personal laboral ,en tot cas és el personal de bombers de 2ª activitat l'encarregat d'aquesta funció."

Des de la IAC-CATAC ens satisfà que en aquest punt es sigui clar i concret en la resposta, que altrament, no s'ha fet més que seguir el que ja s'havia deixat clar en un anterior Intercentres de 2015.

Seguint amb els conductors, i en concret amb el complement de perillositat, el qual compta amb l'aval del Director General i del Comitè de Salut de Bombers, tot i que no és requisit indispensable la direcció ha sol·licitat a la Sub-direcció General de Prevenció de Riscos i Salut Laboral el pertinent informe de riscos laborals que sembla que no acaba d'arribar. Des del Departament se'ns comenta que encara que estigui en el VI Conveni, és un complement a extingir perquè la intenció del Departament és la d'eliminar la naturalesa dels riscos associats i no haver de pagar els complement. Si no es poguessin eliminar llavors sí que es pagaria el complement.

La IAC-CATAC a través d'un assessor a respost que la intenció d'eliminar els riscos és bona, però fins que aquest risc no s'elimini, al pas que anem, poden passar molts anys i continuar amb aquesta anomalia. Seguidament s'ha preguntat quan es va fer l'última avaluació de riscos per veure si realment l'Administració a fet alguna cosa per intentar eliminar els riscos. La resposta del Sub-director General de

LA MILLOR DEFENSA, UNA BONA IAC CATAAC! LLUITA AMB LA IAC CATAAC! @CATAC_IAC

RRHH ha sigut que no ho sabia. Segons l'assessor de la IAC-CATAC en 15 anys que porta treballant, no s'ha fet mai.

Quins riscos volen eliminar si no es preocupen de fer una avaluació de riscos com cal?

La part social també fa constar que si tan preocupats estan amb l'eliminació dels riscos associats als conductors perquè no s'han adquirit les furgonetes amb plataforma per ajudar en la càrrega del material? L'únic vehicle adquirit amb plataforma ha sigut el destinat al GROS, curiosament destinat als bombers, no per al personal laboral.

Respecte al personal de Taller Radio, la part social insta una vegada més a que de RRHH ens puguin enviar un document amb les funcions clares dels treballadors i treballadores. Se'ns informa que ara farà guàrdies a la SCB i només farà 600 hores de treballs d'oficina i no es podrà fer càrrec de Taller Radio, funció que tampoc li pertocava. Aquest fet ho va comunicar al Sub-director General Tècnic i aquest li va respondre que quan tornés de vacances ja decidiria un Cap de Serveis de Telecomunicacions.

El cap de planificació i gestió informa que fins que no hagi un Cap de Servei de Telecomunicacions, Taller Radio té com a responsable el Cap de Serveis Tècnics.

Temes per la Campanya forestal 2021

- Es demana per la propera campanya poder fer un concurs de mobilitat voluntària dels AOF.

La resposta és que ho veuen complicat amb tota la feina que hi ha amb els diferents processos oberts. Es fa saber que no és una tasca difícil ni complicada que només és qüestió de voluntat. El Sub-director General de RRHH diu que ho estudiaran.

La IAC-CATAC demana també que si es fa pels AOF també es pugui fer pels EPAF.

- Es deman fer la prova de manteniment dels AOF a les regions.

El Sub-director General de RRHH informa que a la propera reunió donaran resposta.

- Hores de Formació

Es demana que per la propera campanya qualsevol jornada de formació que consti com a una jornada de treball de 9,5 hores.

Es demana que un cop finalitzada la formació i encara no ha acabat la jornada de treball, que tornin al seu parc de destí per finalitzar la jornada, no podran fer sortida, però si feines de reconeixement de material.

- Vacances dels AOF

Es demana que els AOF puguin triar les seves vacances si es respecten els mínims.

El Subdirector General de RRHH i el Cap de Planificació i Gestió informen que el seu contracte és només de tres mesos i que l'objectiu és garantir personal durant el període de màxim risc per si es produeix alguna incidència com una baixa. Informen que ho parlaran amb les regions però serà difícil perquè no consideren cap vulneració. Afegeixen 6 dies més de contracte perquè puguin fer les vacances. La part

social insta en que si es fa una bona planificació el fet de que els AOF puguin triar quan fer les vacances no ha d'afectar l'operativitat, és més, si tots fan vacances al final de contracte ens podem trobar que durant el mes de Setembre no hagin AOF i tampoc es pot assegurar que durant aquest mes no hi hagin focs. Aquest any per exemple, s'han cremat més hectàrees durant els mesos de setembre i octubre que tot l'estiu.

La IAC-CATAC demana poder ampliar el contracte dels AOF per compensar el fet d'haver de fer les vacances al final de contracte donada també la situació de desestacionalització dels focs forestals. El Cap de la Divisió de Planificació i Gestió diu que no es barallaran amb el pressupost per ampliar aquest dies, que tenen altres prioritats.

És trist, però queda clar que el personal laboral mai ha sigut una prioritat per al Departament.

VALORACIO DOCUMENT CRITERIS GESTIÓ PERSONAL TEOC CF 2020

Es fa saber que el document en general ha anat bé. Com a problema principal hi ha el fet que no s'ha pogut cobrir tot. Es pregunta si el document només s'ha d'aplicar per CF, ja que seria recomanable tenir un document semblant per tot l'any. El Cap de la Divisió de la Sala Central de Bombers diu que només és vigent fins el 30 de novembre. També ens informa que s'ha elaborat un document de calendaris i horari per aquests 2021 amb una petita modificació pels als TEOC i en aquest document també hi ha una proposta de cobertures de les sales. Aquest document ens el faran arribar un període màxim de dos o tres dies.

Ens confirmen que a curt termini no s'incorporaran nous TEOC.

Com que l'horari de TEMH i de TEOC es modificarà es farà una reunió monogràfica pròximament.

CONTRACTES EOLIA

La part social torna a preguntar quina intenció té l'Administració amb aquest tres TEOC donat que el projecte EOLIA ja s'ha donat per liquidat. I que expliquin d'una vegada en quina situació laboral estan. El Subdirector General de RRHH informa que aquestes tres persones estan ocupant plaça de TEOC, és a dir, són TEOC però amb una adscripció interna diferent per poder realitzar feines de suport amb els nous programes de Despatx que s'estan treballant. Es torna a preguntar que una adscripció interna a on, ja que aquestes funcions no existeixen, per tan si han de fer funcions que no corresponen a cap categoria laboral s'haurien de crear aquestes places, sinó s'estaria realitzant una il·legalitat. La IAC-CATAC recorda que aquest fet està provocant que només es pugui cobrir aquestes places durant 6 mesos. Si es creessin les places de manera oficial, les tres places de TEOC podrien ser ocupades per una interinitat i no tindriem el problema d'haver de canviar de treballadors cada 6 mesos. El Sub-director General de RRHH informa que aquesta és la intenció i que estan valorant de crear aquestes places com a Analista Informàtic o com a TEOC amb altres funcions. La primera opció sembla la més efectiva. La IAC-CATAC recorda que aquests treballadors estan cobrant el Plus de rotació de torns sense treballar nits ni festius i que aquest fet és un greuge comparatiu amb la resta del col·lectiu, concretament amb el cas d'una companya que per raons de salut li van haver de modificar l'horari i li van treure el plus de rotació de torn. Aquest fet ja ho va denunciar la IAC-CATAC en l'anterior Comitè del passat mes de Juliol. Des de RRHH ens donen la raó i per això s'està valorant la possibilitat que els tres TEOC facin una part de la jornada amb guàrdies en els seus lloc respectius i l'altra part de la jornada fent suport en les noves eines del Despatx. Respecte a la companya que no percep el plus de rotació de torns, la Cap del Servei de Recursos Humans assumeix la seva responsabilitat, diu que el Sub-director General de RRHH li va informar per solucionar-ho però que per diferents raons no ho havia pogut fer. La Cap del Servei de RRHH es compromet a parlar amb l'afectada en breu i arreglar aquesta situació.

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

LA IAC-CATAC agraeix el compromís però farà el seguiment perquè és faci realitat el més aviat possible.

Retribució per hores i dies dels TEOC

La Cap del Servei de RRHH explica que durant les 4 primeres guàrdies els TEOC de borsa cobren per hora i per tant no han d'ajustar cap dia ni hora. Les vacances les cobren al liquidar el contracte. Si la baixa s'allarga fins la següent rotació, és a dir, a partir de la cinquena guàrdia els contractes passen a ser per dies i en aquest cas sí que es comença a ajustar les hores treballades de més. Les vacances es continuen cobrant amb la liquidació. Quan la baixa passa a ser d'un mes o superior, en aquest cas es continua ajustant les hores treballades de més i també les vacances, és a dir, a partir d'un mes treballat ja no es pagaran les vacances i s'haurà de gaudir la part proporcional.

La part social demana que es pugui fer un document on quedi tot reflectit i clar. La Cap del Servei de RRHH diu que ho faran però que abans vol tenir una reunió amb les responsables de RRHH de cada regió per explicar-ho i d'aquesta manera hi hagi un criteri comú.

Esperem que així sigui i puguem tenir la major transparència possible amb el tema de les contractacions del personal de borsa.

Seguim treballant i ens podeu fer arribar les vostres inquietuds i demandes a interior@catac.cat