

## AGÈNCIA TRIBUTÀRIA DE CATALUNYA

### **ACORD DEL GOVERN SOBRE CONTENCIÓ DE PLANTILLES**

Com és sabut, l'Administració de la Generalitat ha decidit que aquest any farà concursos de trasllats. Això suposarà que bona part les places ocupades per interins (dependrà del nombre de places que es convoquin) surtin a concurs i aquests es vegin desplaçats dels seus llocs de treball.

La qüestió és: seran recol·locats?

L'Acord de 28 de febrer de 2012, també sobre contenció de plantilles, va posar moltes limitacions a la contractació de personal interí, fins a tal punt que impedia que es pogués dur a terme aquesta mena de contractacions d'una manera significativa.

Totes les organitzacions sindicals varen denunciar que si no es modificava l'esmentat Acord i es duia a terme el concurs de trasllats unes 6.000 persones podien anar al carrer.

Per tal de fer front les crítiques, finalment, el Govern ha aprovat l'Acord de 23 de desembre de 2013 intentant camuflar les seves intencions.

En relació a l'assumpte que ara ens interessa, aquest Acord, en el punt 4.c) estableix que els llocs que deixin vacants els que obtinguin plaça en els concursos es "poden" cobrir amb personal interí. En quines condicions? Aquí ve la part críptica de l'Acord:

*... en els termes establerts a l'article 6.3.6 del III Acord general sobre condicions de treball del personal de l'àmbit de la Mesa General de Negociació...*

Que vol dir això?

Doncs que el que inicialment sembla un avantatge, no ho és tant.

Resulta que l'interí desplaçat pot ser recol·locat, però només dins del mateix Departament on era i per al cas que algú d'aquest Departament se n'hagi anat a un altre departament com a conseqüència del trasllat.

És a dir, si un Departament, com a conseqüència dels concursos de trasllats, resulta ser receptor net de persones, cap dels interins desplaçats podrà ser recol·locat per la via que esmentem.

Resulta clara la intenció de l'Administració de reduir plantilla per la via dels concursos de trasllats. Si no fos així, la norma que esmentem no establiria la limitació de què la recol·locació s'ha de fer dins del mateix Departament. Si es fes globalment, considerant tots els llocs vacants de tots els Departament, ningú es quedaria sense plaça, es podria mantenir el nivell de prestació dels serveis públics i no es produiria la previsible sobrecàrrega de treball vers la resta de personal. Des del moment que es limita l'àmbit de les recol·locacions al mateix Departament, s'està anunciant clarament una considerable reducció de plantilla.

Finalment només recordar, que des del moment que s'està parlant de borsa d'interins és que s'està reconeixent que hi haurà acomiadaments.