

## AGÈNCIA TRIBUTÀRIA DE CATALUNYA

### 44 dies?

La llei de Pressupostos de l'Estat per a 2015 preveu que les Administracions Públiques pugin retornar els 44 dies retallats l'any 2012 com a conseqüència de la improcedència d'aplicar la norma que establia la retallada amb caràcter retroactiu.

Aquesta voluntat de retornar part del que se'ns havien apropiat, no era conseqüència d'una sobtada generositat o penediment per part del Govern Central. El gran nombre de recursos guanyats sobre aquesta qüestió presentats per totes les organitzacions sindicals d'arreu del país obligava a adoptar mesures amb urgència.

Aprofitant l'avinentsa així com el fet que, casualment, aquest any hi ha eleccions, el Govern de Catalunya va decidir doncs retornar part del que és nostre i ha aprovat un Acord sobre la recuperació d'aquells 44 dies escatimats.

En el seu Acord, el Govern diu que la llei de Pressupostos de l'Estat "...ha possibilitat la recuperació... per un import equivalent a la part proporcional corresponent als primers 44 dies de l'esmentada paga" i, per això afirma, també en l'esmentat Acord que: "En l'exercici 2015 s'abonaran les quantitats equivalents a la part proporcional corresponent als primers 44 dies...".

Fins aquí tot bé: ens han convençut que pagarien els famosos 44 dies. Tanmateix, amb aquests païos, les coses aparentment clares no són tan clares. Aquesta mena de personatges, a la que et despistes, ja t'han enredat amb el canvi.

Efectivament. Si continuem llegint el citat Acord trobem que "en una lletra de l'apartat d'un subapartat" (el que li diuen "la lletra petita") es ve a dir (traduïm en part) que per aplicació d'un altre Acord de l'any 2012, les quantitats a abonar... "seran objecte d'adequació" (eufemisme per a no dir "reducció") de manera que es garanteixi que, per a l'any 2012, la retallada ha estat del 5% de les retribucions percebudes durant l'any 2012.

És a dir, si com a conseqüència de la quantitat que ens tornen pel concepte dels 44 dies resulta que la retallada anual esdevé inferior al 5% de la retribució anual, ens descomptaran de l'import dels 44 dies la quantitat necessària per tal d'assegurar-se que, com a mínim, s'han apropiat d'aquell 5%.

La cosa pot quedar tal com ho reflectim en el següent quadre:

A	B	C	D	E	F	G	H
Grup	Nivell	Retribució anual	Retallada inicial <sup>1</sup>	44 dies 24,04% D	Retallada - 44 dies (D-E)	Quantia a retallar segons la Generalitat (5% retr.annual)	A restar de la paga dels 44 dies
A	30	66.013,78	4.352,24	1.046,28	3.305,96	3.300,69	0,00
A	30	64.149,54	4.218,09	1.014,03	3.204,06	3.207,48	3,42
A	29	62.286,56	4.085,02	982,04	3.102,98	3.114,33	11,35
A	28	60.426,94	3.952,19	950,11	3.002,08	3.021,35	19,26
A	27	57.763,86	3.761,97	904,38	2.857,59	2.888,19	30,60
A	27	56.073,36	3.641,22	875,35	2.765,87	2.803,67	37,80
A	27	54.560,52	3.533,16	849,37	2.683,79	2.728,03	44,24
A	26	51.304,40	3.300,58	793,46	2.507,12	2.565,22	58,10
A	25	49.239,40	3.153,08	758,00	2.395,08	2.461,97	66,89
A	24	47.376,28	3.020,00	726,01	2.293,99	2.368,81	74,82
A	24	45.101,84	2.857,54	686,95	2.170,59	2.255,09	84,50
A	24	38.675,98	2.398,55	576,61	1.821,94	1.933,80	111,86
A	24	37.433,34	2.309,79	555,27	1.754,52	1.871,67	117,15
A	23	34.948,62	2.132,31	512,61	1.619,70	1.747,43	127,73
A	22	33.333,02	2.016,91	484,87	1.532,04	1.666,65	134,61
A	22	31.965,92	1.919,26	461,39	1.457,87	1.598,30	140,43
A	22	29.977,36	1.777,22	427,24	1.349,98	1.498,87	148,89
A	21	29.032,64	1.709,74	411,02	1.298,72	1.451,63	152,91
A	20	28.419,44	1.665,94	400,49	1.265,45	1.420,97	155,52
A	20	27.550,88	1.603,90	385,58	1.218,32	1.377,54	159,22
B	26	47.124,34	3.143,51	755,70	2.387,81	2.356,22	0,00
B	26	45.881,84	3.054,76	734,36	2.320,40	2.294,09	0,00
B	25	43.965,66	2.917,89	701,46	2.216,43	2.198,28	0,00
B	24	42.102,26	2.784,79	669,46	2.115,33	2.105,11	0,00

<sup>1</sup> Ometem els càlculs

B	24	39.668,92	2.610,98	627,68	1.983,30	1.983,45	0,15
B	24	33.640,52	2.180,38	524,16	1.656,22	1.682,03	25,81
B	24	32.159,32	2.074,58	498,73	1.575,85	1.607,97	32,12
B	23	30.917,10	1.985,85	477,40	1.508,45	1.545,86	37,40
B	22	29.053,70	1.852,75	445,40	1.407,35	1.452,69	45,34
B	22	28.206,56	1.792,24	430,85	1.361,39	1.410,33	48,94
B	21	27.261,84	1.724,76	414,63	1.310,13	1.363,09	52,96
B	20	26.648,64	1.680,96	404,10	1.276,86	1.332,43	55,57
B	20	25.947,38	1.630,87	392,06	1.238,81	1.297,37	58,56
B	19	25.498,96	1.598,84	384,36	1.214,48	1.274,95	60,47
B	18	24.877,78	1.554,47	373,69	1.180,78	1.243,89	63,11
B	17	24.539,12	1.530,28	367,88	1.162,40	1.226,96	64,56
B	16	24.201,86	1.506,19	362,09	1.144,10	1.210,09	65,99
C	22	25.184,88	1.715,16	412,32	1.302,84	1.259,24	0,00
C	21	23.698,50	1.607,49	386,44	1.221,05	1.184,93	0,00
C	20	23.139,76	1.569,08	377,21	1.191,87	1.156,99	0,00
C	19	22.705,34	1.538,05	369,75	1.168,30	1.135,27	0,00
C	18	22.270,36	1.506,98	362,28	1.144,70	1.113,52	0,00
C	17	21.649,60	1.462,64	351,62	1.111,02	1.082,48	0,00
C	16	21.215,18	1.431,61	344,16	1.087,45	1.060,76	0,00
C	16	20.869,94	1.406,95	338,23	1.068,72	1.043,50	0,00
C	15	20.531,14	1.382,75	332,41	1.050,34	1.026,56	0,00
C	14	20.193,60	1.358,64	326,62	1.032,02	1.009,68	0,00
C	13	19.854,94	1.334,45	320,80	1.013,65	992,75	0,00
C	12	19.516,70	1.310,29	314,99	995,30	975,84	0,00
D	18	20.638,10	1.469,47	353,26	1.116,21	1.031,91	0,00
D	17	20.270,04	1.443,18	346,94	1.096,24	1.013,50	0,00
D	16	19.907,58	1.417,29	340,72	1.076,57	995,38	0,00
D	15	19.528,46	1.390,21	334,21	1.056,00	976,42	0,00
D	14	19.175,38	1.364,99	328,14	1.036,85	958,77	0,00

La pregunta és: pot aplicar l'Administració aquesta reducció?

L'apartat 4.1 de l'Acord de Govern GOV/44/2012, de 29 de maig, preveia que la retallada podia ser objecte d'adequació en el cas que s'aprovés amb caràcter bàsic per a totes les administracions una reducció de les retribucions del personal al servei del sector públic.



Efectivament així va passar mitjançant el RDL 20/2012, de 13 de juliol, motiu pel qual el Govern adoptà un nou Acord, el GOV/78/2012, de 24 de juliol, que en el seu punt 2.3 va preveure que, en qualsevol cas les reduccions aplicades durant el 2012 en qualsevol cas no podien ser inferiors al 5% de retribucions íntegres. És a dir, si com a conseqüència de la reducció imposada des de l'Estat les retribucions resultaven reduïdes en menys d'un 5%, la Generalitat s'apropriaria del que faltava fins arribar al 5%.

Podia el Govern adoptar aquest Acord consistent a assegurar-se com a mínim el 5%?

Doncs en una primera aproximació sembla que sí ja que l'article 34.4 de la Llei de Pressupostos de la Generalitat per al 2012 deia: "Les mesures que el Govern acordi... **poden** ésser objecte **d'adequació** en el cas que s'aprovi, amb caràcter bàsic per a totes les administracions públiques, una reducció de les retribucions del personal al servei del sector públic".

Per tant, el Govern es va curar bé en salut, ja que la terminologia de la llei de pressupostos que va trametre al Parlament havia estat perfectament calculada.

Una altra qüestió és que la correcció legalista no significa correcció moral. Amb independència que amb aquest Govern els empleats públics de l'Administració de Catalunya hem estat els que més hem patit les retallades en les retribucions, cal afegir que quan totes les Administracions han tingut retallades, les nostres han estat especialment acarnissades, ja que el nostre estimat Govern de Convergència s'ha molestat a preveure que si la retallada no arribava a un mínim, aquesta s'incrementaria fins arribar a aquest mínim. Una cosa és ser arbitrari a l'hora de decidir on s'aplica la retallada i una altra és ser un miserable a l'hora de decidir com s'aplica.