



PROGRAMA I PROPOSTES 2015/2019



“L'ÚNICA CANDIDATURA QUE SUPOSA UN CANVI REAL”

TU POTS FER QUE LES COSES CANVIÏN



PER UN SINDICALISME ALTERNATIU EN TEMPS DE CANVIS

- **Coherència i Dignitat**

S'acosten temps, on ningú ja dubte que assistirem a importants canvis polítics, on la hegemonia del bipartidisme polític al nostre país sembla tocada de mort.

A nivell sindical, sembla que és presenta un panorama semblant. El règim “bi-sindical”, també hegemònic des dels inicis de la democràcia, representat per UGT i CCOO, que ha basat les seves actuacions en els darrers anys en el pacte i en la contenció de la mobilització social a canvi de mantenir les seves estructures organitzatives, arriba a la seva fi. Doncs és contraposa amb una realitat on els joves han començat a liderar moviments socials en pro d'un nou model que ultrapassa el “jo” i camina al “nosaltres”. **És hora d'un diàleg renovat.**

Els sindicats majoritaris han perdut la credibilitat per diversos motius. Han deixat de ser independents per posar-se al servei dels interessos polítics i passar a dependre de subvencions de diverses fonts, des de la U.E. a les dels diferents governs que hi ha hagut al nostre país i amb qui és troben lligats de mans.

La independència d'un sindicat és imprescindible per lluitar en el terreny polític, sindical i social. **No és pot ser corretja de transmissió de cap grup polític, ni cedir en les negociacions a canvi de gaudir de majors subvencions i finançament estatal.**

Les seves estructures responen a un model sindical jerarquitzat i burocratitzat, on aconseguir hores sindicals s'ha convertit en el cavall de batalla que possibilita l'acumulació i per tant els alliberaments totals de delegats sindicals.

Això ha convertit aquests sindicats en grans empreses que controlen un complex entramat de societats limitades i anònimes que sumen uns actius xifrats en 240 milions d'€uros i amb un gran volum de treballadors i alliberats.



El finançament sindical és un element fonamental a l'hora d'entendre la supeditació dels interessos del treballadors als del capital. ***Rebutgem i condemnem els tristament abundants casos de corrupció vinculats al finançament fraudulent amb diners públics destinat a la formació de treballadors aturats. En resum,***

- Volem ser un dels sindicats que **SÍ** representen a la classe treballadora, democràtics i que respecten les opinions de les seves pròpies bases.
 - Volem ser participatius, volem lluitar obertament en la defensa dels drets de treballadors i treballadores.
 - Aspirem a un sindicalisme **obert per a tothom i on tothom** se senti representat i acollit.
- **És necessari el sindicalisme? Absolutament!!!**

El sindicalisme neix amb els moviments de lluita i organització dels treballadors que se senten explotats i que veuen com tots els recursos naturals i socials s'organitzen per l'enriquiment i benefici d'uns pocs.

És clar que són necessari per canviar la realitat i mentre hi hagi desigualtats i injustícies socials!

A Espanya els índex de pobresa han augmentat de manera alarmant, els rics son més rics i els pobres més pobres. És molt dur el lloc que el sistema neoliberal deixa els nostres grans, amb pensions molt baixes i sense cura. I sobretot al jovent, arrossegat a l'atur, a l'emigració i la desesperança.

Per als que treballen les condicions laborals han anat deteriorant-se dia rere dia.

Hem de recordar que qualsevol victòria en el món del treball és provisional i els nostres drets lluny de ser eterns és poden perdre tal i com estem veient amb les actuals reformes laborals.

Les organitzacions sindicals no som com els clubs de futbol, dels quals se sol ser tota la vida, guanyin o perdin. **Som eines per la defensa dels interessos de la classe treballadora.** Però si això no s'acompleix, si el paper que juguen és contrari al previst, des de la conseqüència i la honestat, no té cap sentit seguir confiant en aquestes organitzacions.

Els sindicats hem d'aspirar a imposar al poder polític exigències justes i racionals. Per tant debilitar als sindicats és debilitar la pròpia democràcia.

Hem de tractar de ser protagonistes de la nostra pròpia història, de la nostra pròpia lluita **al nostre Ajuntament.**

La situació a casa nostra és similar, però evidentment a molt més petita escala. Les dues últimes dècades al nostre Ajuntament han estat marcades per petits avanços any rere any en les condicions laborals, sempre supeditat a mantenir legitimades unes condicions de privilegi d'un petit grup.

En major o menor escala ambdós sindicats és veuen influïts per les decisions de les seves cúpules. Que davant la fragmentació del moviment sindical, com a mecanisme de supervivència van decidir fa temps no viure l'un sense l'altre, fins al punt de ser gairebé impossible trobar diferències entre un i altre sindicat.

“¿que hay de lo mio?” L'individualisme s'ha institucionalitzat penetrant en totes les relacions i desplaçant l'acció col·lectiva. Nosaltres intentem fugir del sindicalisme/gestoria que cerca solucionar problemes individuals sense mirar més enllà. Bolquem els nostres esforços en els interessos col·lectius dels treballadors i treballadores de l'Ajuntament.

Els treballadors i treballadores de l'**Administració Local**, en general, hem estat veient com les reformes laborals i decrets legislatius han fet “estralls”, sobretot a l'empresa privada (ERE's, acomiadaments, deslocalitzacions...) i als treballadors de l'Administració de l'Estat i de la Generalitat. I en més petita escala a nosaltres mateixos en tenim exemples de pèrdues o afectacions dels nostres drets: pla d'estalvi, paga extra, no aplicació de taula salarial pactada en conveni, carrera professional, pla d'igualtat.....

Però la suposada **entrada en vigor aquest 2015 de la LRSAL (Llei de Racionalització i Sostenibilitat de l'Administració Local)**, porta al llop a trucar a la nostra porta. Igual que en el comte dels "tres porquets", caldrà apuntalat bé les parets de casa nostra o la podem veure volar pels aires.

Doncs aquesta llei, pot permetre als polítics governants en aquest moment fer autèntiques desfetes en les plantilles municipals, externalitzant i privatitzant part dels serveis que presten actualment els Ajuntaments als ciutadans. Si aquesta fos la situació és trobaran amb l'oposició frontal de **CATAC-IAC**.

- **Els alliberaments sindicals**

Estem totalment en contra dels alliberaments dels delegats sindicals, tret de situacions puntuals per temes específics. Estem en contra del que suposa una professionalització del sindicalisme i ens costa acceptar que un delegat que estigui quatre anys sense passar pel seu lloc de treball pugui ser coneixedor i compregui la realitat del dia a dia dels companys.

CATAC-IAC no volem tenir les mans lligades i perdre llibertat d'acció.

- **El paper de CATAC-IAC**

Volem donar veu als treballadors i treballadores tot promocionant la seva participació en les decisions laborals, siguin o no afiliats/des, per una idea molt concreta:

és valora el que és lluita, es defensa el que s'aconsegueix amb esforç.

Considerem que en la lluita social no hi ha conquestes permanents i, per tant, l'únic que és permanent és l'esforç en un **treball diari coherent i conseqüent**.

Sabem que la lluita ha de ser transversal per tal d'acabar amb la precarietat, augmentar la solidaritat i aconseguir **millorar la realitat social i laboral** a què ens han abocat els sistemes econòmics neoliberals.

Lluitem per garantir i defensar uns serveis públics de qualitat, per aconseguir la igualtat d'oportunitats per a tota la societat i els hem de defensar tant com a treballadors/es com a ciutadans/es. Defensar el treball passa per defensar la dignitat de la vida. Perquè el treball ja no és mecanisme forçosament d'integració, sinó també sinònim de precarietat i pobresa. Avui en dia els sindicats no podem cenyir-nos només a la defensa dels interessos dels treballadors, doncs el fet de treballar, en les condicions laborals actuals no garanteix unes condicions dignes de vida.

Mantenim una independència de partits polítics, forces econòmiques i grups de pressió que ens permet una absoluta llibertat d'acció.

Tu esculls qui representarà els teus interessos, ***tu tens la clau.***

Ha arribat el moment que, parafraçant a Kennedy, et plantejis no només que poden fer els sindicats per tu, si no també que pots fer tu pels teus sindicats

El dia 19 de març pensa en votar-te a tu mateix. Vota a CATAC-IAC!



ELS NOSTRES COMPROMISOS

1) TRANSPARÈNCIA.



CATAC-IAC aporta transparència en l'òrgan de representació dels treballadors i treballadores. **No tenim submissió política a cap partit** i ens comprometem a no cedir a les pressions polítiques, denunciar-les si es produeixen i a fer públic el nostre posicionament en tots aquells afers que afectin als interessos de treballadors i treballadores.

2) COMPROMÍS.

CATAC-IAC és garantia i compromís en la representació i defensa dels interessos i drets laborals dels treballadors. Comprometem aquesta obligació enfront de tots i totes els treballadors i treballadores.

3) INFORMACIÓ.



CATAC-IAC es garantia d'accés a l'informació per a tothom. Ens comprometem a informar a tots els treballadors i treballadores que recorrin a ella, amb independència de la seva afiliació així com a atendre totes i cadascuna de les peticions que ens facin arribar i portar-les als òrgans de decisió.

4) RIGOR.

CATAC-IAC és garantia de rigor a l'òrgan de representació dels treballadors i treballadores i en la seva actuació. Es compromet a una acció responsable, però amb plena determinació, en la defensa dels interessos dels treballadors i treballadores, sempre dirigida a aportar i mai a restar o dividir davant de les conquestes sindicals que cal aconseguir.

5) CONTROL.



CATAC-IAC és garantia de control i denúncia d'abusos i arbitrarietats i ens comprometem a fer públiques i fer seguiment d'aquelles actuacions que no s'ajustin a dret, o que siguin irregulars, èticament qüestionables o qualsevol vulneració dels legítims interessos dels treballadors i treballadores d'aquest Ajuntament.

LES NOSTRES PROPOSTES

1) RETRIBUCIONS.

És una prioritat per CATAC-IAC la recuperació de tot el que hem perdut en les diferents retallades que hem patit durant aquests últims anys i lluitarem perquè s'obtinguin contraprestacions que les compensin.

- Recuperació de l'IPC
- Retallada Decret Zapatero
- Congelació de la taula salarial
- Igualtat de salari Homes/Dones



2) CARRERA PROFESSIONAL I PROMOCIÓ INTERNA.

Tothom sap que no s'ha arribat a res pel que fa a desenvolupament de la carrera administrativa i professional, ni tampoc hi ha hagut cap tipus d'avenç a les promocions internes, que encara resten pendents.

- ✓ ***Volem que la carrera professional horitzontal sigui una realitat i un dret*** per a tothom en aquest Ajuntament. Volem una provisió de llocs de treball transparent i objectiva, d'acord amb els principis de mèrit, igualtat i capacitat.

- ✓ ***Volem que es deixi de considerar a l'Administració Pública com un club privat***, on poden fer i desfer sense haver de donar comptes. Aquesta manera d'actuar, que es contradiu amb un discurs públic de transparència, ha gaudit d'una impunitat total fins avui.

Aquesta manera impúdica d'actuar amb ocupacions provisionals que fan impossible el concurs mentre es van acumulant mèrits i es van fent cursos per quan toqui, tot envoltat d'un pretès aire de neutralitat.

Des de CATAC-IAC considerem que ***ja n'hi ha prou d'adequar perfils d'accés concrets i limitats per tal d'evitar la competència***. Per tal d'aconseguir una veritable transparència i mirar de fer-ho millor, cal:

- Evitar les designacions a dit.
- Revisar els barems i les puntuacions.
- Establir els principis d'igualtat, mèrit i publicitat (amb temps suficient per preparar-se les proves).
- Control sindical en tots els processos i en els concursos específics.

3) FORMACIÓ

Des de CATAC-IAC considerem una prioritat la formació dels treballadors i treballadores, volem que tothom tingui un mínim d'hores de formació a l'any.

Proposarem que si un treballador o treballadora demana una formació dintre del seu àmbit professional o de competència laboral i li es denegada, aquesta denegació sigui justificada per escrit i que passi per la comissió de formació.



Lluitarem per un Pla de formació que no només depengui dels cursos de la Diputació de Barcelona i d'accés per a tothom.

Proposarem que es faciliti la possibilitat de formar-se en temes vinculats al Servei, encara que no siguin específics de la tasca que es realitza per tal de possibilitar la promoció en un futur.

4) CONCILIACIÓ FAMILIAR I FLEXIBILITAT HORARIA

✚ Promocionar el tele-treball, com una eina que permeti sobretot la Conciliació Laboral i Familiar així com adequar a la realitat el temps de trasllat als metges.

✚ Facilitar per a tothom la possibilitat de flexibilitzar les tardes a treballar, repartint aquestes hores entre la resta de la jornada laboral. Aquesta flexibilitat ja es permès en determinats casos i volem que s'ampliï a la totalitat de la Plantilla deixant de ser un element gracioble en funció de la persona que ho sol·liciti.



5) VALORACIÓ REAL DELS LLOCS DE TREBALL

Des de CATAC-IAC creiem que s'hauria de fer una profunda revisió del manual de valoració de llocs de treball. Aquesta és una de les nostres prioritats per tal de tenir una correcta definició i concreció de les feines i tasques de tots els treballadors i treballadores.



Proposarem la creació d'una comissió permanent de valoració de llocs de treball per tal d'agilitzar les revisions de tots els llocs de treball i que actuï d'ofici per tal de corregir les situacions en les quals la relació entre valoració i tasca no sigui adequada. PROU DE VALORACIONS PER MOTIUS D'AMISTAT O COM A PAGAMENT DE "SERVEIS PRESTATS".

Denunciarem els casos en els que els companys facin feines per sobre de la seva responsabilitat/sou de forma habitual, per tal que siguin compensats d'ofici.

6) **BESTRETES**

Des de CATAC-IAC es proposarà una ampliació de la quantitat i del temps de retorn i la possibilitat de demanar una segona bestreta que liquidi la quantitat pendent de la primera al demanar aquesta segona.

7) **SALUT LABORAL**

Treballarem per aconseguir uns entorns de treball adequats, segurs i saludables i vetllarem per a què s'acompleixi la normativa i es corregeixin les situacions de risc.

Els nostres espais de treball han de reunir les condicions adequades, per això demanarem:



- Espais suficients i sense obstacles, amb mobiliari suficient i adequat.
- Espais saludables amb bona renovació de l'aire, temperatura adequades i bon nivell de confort.
- Accés a fonts d'aigua potable per a tothom.
- Roba de treball i equips de protecció individual homologats i adequats. Eines suficients i idònies per la tasca a realitzar.
- Proposarem la realització d'un estudi de riscos psicosocials i condicions del lloc de treball en totes les dependències.
- Habilitació de sales i/o zones de descans.
- **Promourem la realització immediata d'una Enquesta de clima Laboral**, tutelada directament per la Junta de Personal i el Comitè d'Empresa.
- Sol·licitarem la realització d'unes revisions mèdiques de qualitat.

■ Proposarem un **estudi d'impacte electromagnètic** als llocs de feina (causalitat de malalties cròniques, etc.).

8) PLANTILLA

A més de les retallades que hem patit, un altre efecte d'aquesta crisi ha estat la congelació de la taxa de reposició del personal a les Administracions Públiques. Des de fa uns anys aquesta taxa de reposició és zero.

Volem que les places fixes es cobreixin amb la gent que va guanyar-se el dret a ser-hi a les borses de treball i no provisionalment amb els plans d'ocupació. **SÍ A L'OCUPACIÓ PÚBLICA I DE QUALITAT.**

Des de **CATAC-IAC** volem, que quan sigui possible legalment, es restableixi la contractació i que fins que aquest moment arribi es prenguin les mesures adequades per a la racionalització dels efectius amb els que compta l'Ajuntament redistribuint adequadament les funcions, les responsabilitats i les càrregues de feina que es vegin afectades per aquestes perdues de plantilla.

Volem que no hi hagin treballadors de primera i de segona. Per això entenem que les

reunions i consultes a la plantilla han de ser **CONSTANTS I A TOTS ELS NIVELLS LABORALS, AMB INSTRUMENTS OBJECTIUS I ELABORATS EN COL-LABORACIÓ** entre tots els actors per garantir que es reflecteix l'opinió de tothom respecte els avanços en les condicions laborals dels empleats públics.

Cal oferir els serveis públics que els ciutadans reclamen i es mereixen.



9) PLA D'ESTALVI DIFERIT

CATAC-IAC es compromet en la recerca de formules i propostes per tal de recuperar el màxim possible de l'aportació en l'Assegurança de capital diferit amb reemborsament (anomenat Pla de Jubilació), que va quedar suspès, quan el marc jurídic ho permeti i a reorientar aquest fons cap a la filosofia i fórmules de la Banca Ètica i l'economia social.

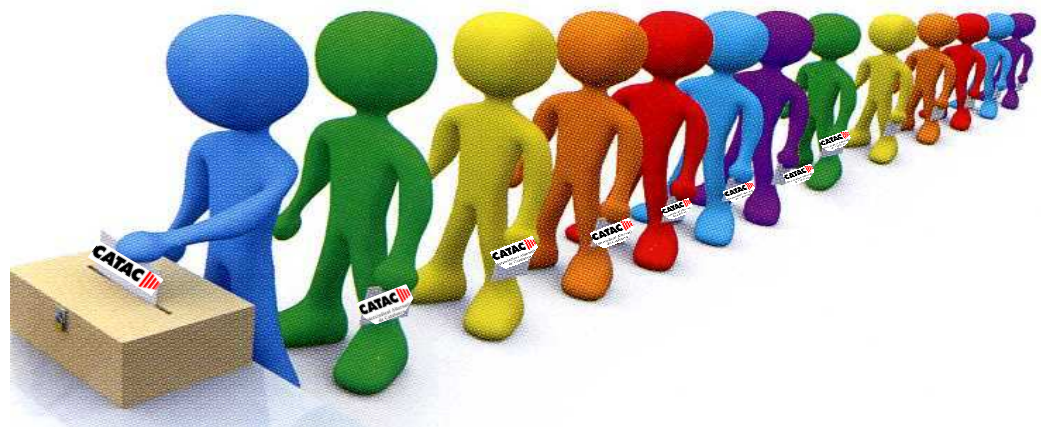
10) HORES EXTRES.

CATAC-IAC estem per la supressió de les hores extres i a favor de la contractació de personal per cobrir les necessitats o mancances dels serveis.

En cas d'una necessitat objectiva de realització d'hores extres aquestes han d'estar repartides de la forma més justa i equitativa entre el personal del departament o servei.

TOT@S SOM IMPORTANTS I JUNT@S SOM MOLT MÉS FORT@S!!!!!!! "I ho saben".

març de 2015



TOTS I TOTES DECIDIM!!!!
Decididament compromesos!!!