

CATAC CRAC



Intersindical Alternativa de Catalunya

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151



ABRIL 2021

GENERALITAT DE CATALUNYA
SECCIÓ SINDICAL D'INTERIOR

REUNIÓ COMITÈ INTERCENTRES 21 ABRIL

1. Complement de perillositat

Conductors DGPEIS. Quina és la resposta una vegada feta l'avaluació de riscos i presentada al Comitè de salut Laboral de Bombers.

La resposta del Sub-director general de RRHH és que segons l'avaluació de riscos totes les mesures correctores són les que s'impulsaran de manera immediata. Entenen que no hi ha cap motiu perquè doni dret a la percepció del complement de plus de perillositat.

Aquest fet ha provocat que Direcció de Serveis hagi demanat a la DGPEIS un aclariment sobre el complement de penositat, toxicitat i perillositat, sobre quins col·lectius el cobren i perquè (acords i actes on especifica el cobrament d'aquest complement). A més a més Direcció de Serveis ha informat a nòmines que no paguin aquest complement fins que no es tingui tota la informació.

Per això, aquest mes ni l'anterior han pagat aquest complement i esperen tenir-ho resolt durant el mes de maig. La IAC-CATAC estarà pendent.

Sembla que l'únic col·lectiu que es veurà afectat seran els metges del GEM perquè JA COBREN UN COMPLEMENT ESPECÍFIC QUE ENGLOBA AQUEST FET.

La part social fa saber que no entén com ara hi ha aquesta inquietud de Direcció de Serveis, quan ha sigut un complement que s'ha fet efectiu des de fa molts anys.

La Responsable de Coordinació i Interlocució Sindical informa que demanarà un aclariment a Direcció de Serveis, per resoldre aquest fet tan aviat com es pugui.

La IAC-CATAC PREGUNTA SI quan s'aclareixi tot ES PAGARAN DE MANERA automàtica a tots els treballadors que ja ho han sol·licitat. La resposta és que sí.

2. Calendaris pendents

2.1. Premsa

Pendent de nova proposta per part de la casa, actualment es perllonga el calendari 2020.

El calendari Premsa s'ha passat una proposta als treballadors i ho estan valorant. No contempla la localització de 24 hores. Es demana que es passi a la part social.

Calendari pel personal de campanya estem a l'espera de si es fa alguna modificació, ja que encara no ha finalitzat el procés de selecció del personal de borsa.

2.2. Taller-Ràdio

El calendari s'havia d'ajustar a la jornada perquè el treballador havia de fer moltes més hores de les que li tocava, el que s'ha fet és reduir jornades de feina. L'administració informa que vol mantenir que les guàrdies localitzables es compensin amb 2 hores 24 minuts i no 2 hores i 30 minuts com va demanar la part social. L'administració informa que vol mantenir les 2 hores i 24 minuts. La part social demana crear un grup de treball per tractar el calendari de taller-ràdio.

2.3. Sala Central de Bombers

El Cap de la Unitat de la sala central informa que el Calendari de la sala central continua igual. Afegeixen el tema dels permisos condicionat al risc en CF, ja que encara que no es veuen afectats. Consideren que ha d'haver-hi una unificació en els criteris entre tots els TEOC.

3. Campanya Forestal 2021.

3.1. Calendaris. (AOF, Premsa, TEOC, Conductors)

3.1.1. AOF:

Recollida de la roba es farà el primer dia de contracte (2 hores) i 1 hora per tema gestió si s'ha de fer alguna documentació. Total 3 hores. La següent jornada de treball seria la del reciclatge. En aquest cas està previst fer 6 hores i 30 minuts. Demanem que es pugui fer el mateix dia la recollida i el reciclatge encara que sigui en diferents torns, però responen que per tema COVID i organitzatiu és inviable, ja que es va cridant a la gent amb hores concretes.

La IAC-CATAC demana que posin vehicle del servei per fer el desplaçament al lloc on s'ha de realitzar el reciclatge, ja que es tracta d'una formació en horari de treball. El Sub-director de RRHH informa que es podrà passar dietes de quilometratge per desplaçament per ATRI. Desitgem que no sigui una fanfarronada, remarcuem que quedi en acta i esperem que ara no es tirin enrere. **Si algun treballador no sap com fer-ho, us podeu ficar en contacte amb les nostres delegades o enviar un correu a interior@catac.cat.**

Sol·licitem que es compensi el temps de desplaçament del parc d'origen de cada AOF fins el lloc on es realitzarà el reciclatge. Ens confirmen que utilitzaran les isòcrones que tenen marcades pels bombers per determinar el temps de desplaçament de cada treballador.

Al torn que treballa per Sant Joan se li allarga la jornada fins a les 01.00h i cobraran el complement corresponent.

Les vacances les podran triar els treballadors i quedaran condicionades a mínims d'esquadra forestal.

Després de fer les vacances queden unes 3 hores de més que hauran de compensar, però no es farà en festiu perquè no perdin el complement.

Després de molta lluita també hem aconseguit que el retorn de la roba es faci a parc i així evitem desplaçament.

3.1.2. Conductors:

Reciclatge: el primer dia de contracte treballaran 3 hores per fer la recollida i documentació i la propera jornada treballaran 6,30 hores fent el reciclatge.

S'ha valorat incrementar 15 minuts cada jornada les últimes jornades de contracte finalitzant a les 20:45h, d'aquesta manera el calendari quedaria pràcticament quadrat.

3.1.3. TEOC:

TEOC de 3 mesos de CF TOTS TENEN el mateix horari d'**11:00 a 20:30h**.

TEOC 6 MESOS, tenim dos casos:

Les sales que tindran dos operadors contractats, com són Girona i SCB, faran els dos dies de dia i una nit un operador, i l'altra nit l'altre operador. És a dir, una de les dues nits faran festa. Els ajustos els planificarà el cap de la unitat.

La resta de sales on entra una persona per torn, entra amb la carència de torn i els ajustos els planificarà el cap d'unitat.

Els mínims quedaran igual. Argumenten que les baixes del personal contractat amb CF no es poden cobrir. Només es cobrirà si hi ha alguna activació per M1. En AQUEST PUNT, la IAC-CATAC vol donar constància que en les darreres activacions M1 no s'ha ampliat la cobertura de les sales de control implicades i han quedat a mínims amb un increment de feina important, mentre reforçaven els parcs de professionals, de voluntaris i fins i tot doblaven ECHOS i conductors. Per això la IAC-CATAC sol·licita que fins que no s'ampliïn les sales de control amb més personal, que reforcin les sales afectades cada vegada que s'activi un pla M1.

Els contractes de CF també estaran supeditats al part de risc dels GRAF. En AQUEST PUNT la IAC-CATAC torna a deixar constància i remarca que consti en acta que NO hi estem d'acord i considerem que aquestes necessitats del servei són un abús i que ho denunciarem a la CIVE.

La part Social demana un document clar, on quedi reflectit tots aquests aspectes per poder-ho debatre.

El Cap de la Divisió de la sala central informa que estan acabant de redactar el document i que a principis de la setmana vinent ho passaran.

Els Calendari de TESI I GRAF es mantenen igual que l'any passat. També hi ha 2 conductors a l'ISPC que faran jornada setmanal de dilluns a divendres.

3.2. Formació.

RRHH envia 15 minuts abans de la reunió un document de l'ISPC, referent a la formació que rebran els treballadors contractats en CF. La part social informa que ho hem de valorar per poder aportar els aspectes que considerem més essencials. Considerem que es tracta d'un document obert i que és poden aportar idees.

Demanem que ens passin un document com es va realitzar l'any passat d'aquests horaris.

Es comprometen a passar el document a principis de la setmana vinent per poder aclarir tots aquests punts.

3.3. Estat crida AOF.

Han finalitzat totes les proves de manteniment, i ja han sortit les llistes definitives. No hi ha hagut al·legacions en les proves de Manteniment dels AOF

Hi ha 28 persones aptes de la prova física que encara no han respost a la crida. S'ha demanat que es truqui per telèfon per confirmar la resposta. De moment hi ha 54 places vacants, recordem que per aquesta campanya hi ha 372 places d'AOF per cobrir.

La part social pregunta sobre el concurs de mobilitat. Els AOF que vulguin demanar la mobilitat tindran un període de 10 dies a partir de la publicació que serà en qüestió d'un o dos dies, per poder-ho sol·licitar. Els criteris que se seguiran per un possible desempat seran:

- Temps treballat com AOF
- Temps treballat en totes les categories de la DGPEIS
- Major temps en qualsevol categoria laboral o funcional dins la Generalitat
- Ubicació en el rànquing que es va quedar en el procés de selecció.

Tots aquests criteris s'estan redactant i és publicaran ben aviat.

L'adjudicació es farà telefònicament segons ordre.

Les places vacants que deixin els de mobilitat s'ofriran a la gent de borsa.

El Sub-director de RRHH informa que com es farà aquest concurs de mobilitat pels AOF també demana fer concurs de mobilitat per a tots els col·lectius com EPAF i TEOC. La part social respon que no està

LA MILLOR DEFENSA, UNA BONA IAC CATAAC! LLUITA AMB LA IAC CATAAC! @CATAAC_IAC

d'acord de fer-ho en TEOC perquè es tracta de borses territorials i no finalistes com són les dels AOF i EPAF.

En aquest punt es produeixen moments de tensió per interpretacions diferents entre el Sub-director General de RRHH i la part social, la qual reitera que no es pot fer un concurs de mobilitat per al col·lectiu TEOC perquè no ho estableixen així els acords de borsa.

El Sub-director de RRHH es compromet a fer la dels AOF i enviarà una PROPOSTA DE MODIFICACIÓ DELS ACORDS DE BORSA per poder-ho fer als altres col·lectius de borsa territorials. Restarem a l'espera.

3.3.1 Proves de manteniment, compensar el temps de realització i desplaçament fora de contracte de treball.

La part social demana que els AOF puguin compensar el desplaçament per la realització de la prova de manteniment, de moment la resposta de l'administració és negativa.

Finalment la Part social sol·licita l'enviament dels documents de regulació, gestió i cobertura dels diferents col·lectius que treballen durant la CF. Es comprometen que ho faran per totes les categories i que s'enviarà al comitè.

3.4. Cobertura reducció de jornada per cura de fill en contracte de campanya TEOC.

El Sub-director General de RRHH confirma que es farà la cobertura de la plaça i que ho fa extensible a qualsevol categoria.

3.5. Dates incorporacions del personal de CF. RRHH informen inici contractes:

3.5.1 TEOCS:

>>15 MAIG dels TEOC a TORN 6 MESOS a la REC, RELL, REG i SCB

>> 1 JUNY TEOC a TORN 6 MESOS a la REMN, REMS I RETITE

>>14 DE JUNY els TEOC 3 MESOS a totes les Regions

ENCARA NO S'HAN FET LES PROPOSTES.

S'ha fet l'actualització de la borsa de TEOC referent al mes de febrer i s'està pendent de l'ampliació.

3.5.2. PERIODISTES:

A la BORSA HI HA 3 PERSONES, el 15 d'abril no s'ha pogut iniciar contracte perquè falta cobrir una vacant i s'ha d'esperar a la finalització de l'ampliació de les borses, que serà en breu.

3.5.3. TESI:

Es proposaran les places quan finalitzi el procés d'ampliació.

3.5.4. Conductor B:

Ja s'han adjudicat 4 places que s'incorporaran el 2 de maig. Dues a Mollet i dues a Tortosa. S'està esperant l'ampliació per acabar l'adjudicació.

3.5.5.GRAF:

COBERTES LES PLACES que s'incorporen el 4 de MAIG i el 14 DE JUNY. Quedarà 1 VACANT, ja que no hi ha hagut ampliació de borsa, fet pel qual ja ens vam queixar en la darrera reunió del Comitè.

3.5.6.TEMH

Les places, de moment quedaran cobertes.

4. Bases de les ampliacions de borses. Revisar i actualitzar les bases de les convocatòries.

Es demana parlar per consensuar les bases de les futures convocatòries. El Sub-director de RRHH informa que quan finalitzin els processos ens passaran les bases per acordar els diferents acords.

El comitè Aprova els acords de borsa, els quals seran publicats aviat. Més endavant es farà un text refós per unificar i englobar en un únic document tots els criteris i acords de borsa.

5. Queden com a pendent els següents punts:

- Protocolaritzar la valoració del "Període de prova" a les noves contractacions.
- Responsable de formació de les sales al ISPC, i de la resta de col·lectius.
- Carnets identificadors pels treballadors. Com s'han de gestionar?
- Pla d'Igualtat del Departament d'Interior pel personal laboral.
- Què cobra un TEOC?

Seguim treballant i ens podeu fer arribar les vostres inquietuds i demandes a interior@catac.cat

Més informació a catac.info/interior