

## SECCIÓ SINDICAL DE BADIA DEL VALLÈS

Av. Burgos s/n  
08214 Badia del Vallès  
[badia@catac.cat](mailto:badia@catac.cat)

### INFORMACIÓ SOBRE LA REUNIÓ DE LA MESA MIXTA DE NEGOCIACIÓ

Como vam informar, **el passat divendres es va celebrar la primera reunió de la mesa mixta de negociació des que es van celebrar les últimes eleccions sindicals**, els temes a tractar eren els següents:

- **Valoració de llocs de treball del Departament de Benestar Social.**
- **Oferta pública d'Ocupació 2018.**



A la reunió van assistir:

- Delegats/es de l'UGT
- Delegat de l'SFP
- Delegats/ES de la IAC-CATAC
- Representants de l'Ajuntament.
- Dues Tècniques del Departament de Benestar Social.
- Dos representants de la Coordinadora de l'Administració Local de la IAC-CATAC.

La reunió va començar amb la intervenció de la Regidora de Serveis Centrals, la Sr. Montserrat Jiménez, que va explicar perquè s'havia fet aquesta valoració i com s'havia fet.

**Va informar que la intenció de l'Ajuntament era fer una valoració de tots els llocs de treball** i que en setembre sortirà la licitació, amb l'objectiu de contractar una empresa externa que porti a terme la valoració a iniciar l'any que ve. Ens van transmetre que actualment la Diputació de Barcelona no ofereix aquest recurs, cosa que si succeïa en 1999, què és la data de la valoració de llocs de treball encara vigent en l'Ajuntament.

En el torn d'intervencions, la nostra Secció Sindical va felicitar a les companyes de Serveis Socials per aconseguir una millora salarial que era ja una reivindicació històrica amb més de 10 anys i que entenem justa i necessària, però no només per aquest col·lectiu, sinó per tot el personal que presta els seus serveis en aquest Ajuntament.

## **PERQUÈ HEM SIGNAT L'ACORD?**

La necessitat urgent de fer una valoració de llocs de treball, punt inclòs en el nostre programa, s'ha demanat des de la nostra secció per diferents vies i des que van ser elegits com a representants sindicals, en el mes de maig de 2015. Ho van demanar en la reunió celebrada amb l'Ajuntament en juliol de 2015, ho van manifestar en la reunió amb la resta de sindicats, en setembre de 2016 i sol·licitant reunió amb els responsables de l'Ajuntament per negociar-ho, mitjançant reiterades instàncies dirigides als responsables del departament de Recursos Humans, la majoria d'elles sense resposta.

És per aquesta raó que van signar l'acord. Però és el nostre deure deixar clar el nostre malestar i així ho van transmetre a la reunió.



## **EN QUÈ NO ESTEM D'ACORD?**

### **LES FORMES I EL FONTS**

Oficialment no hem rebut cap informació ni de la petició realitzada, ni de la realització de la valoració, ni de l'Acord, fins al passat dimecres, dia que vam rebre la convocatòria.

**Entenem que un tema que afecta el capítol I (personal) comporta el treball conjunt de tots els sindicats (UGT, CCOO, SFP i IAC-CATAC), dels treballadors afectats i dels responsables de l'Ajuntament.** I encara que, segons ens van informar, la iniciativa era de les treballadores, això no implica que es negui a determinats sindicats la participació en el procés. És evident que ens han convocat ara per una qüestió de "formes" que podreu comprovar en el paràgraf següent, inclòs en el document de valoració de llocs de treball del Departament de Recursos Humans:

A la pag. 8 del document es recull el següent:

- **Les aplicacions hauran de ser negociades amb la part social, docns suposen una modificació de les retribucions complementàries, i aquesta és matèria de negociació (art. 37.b del RDL 5/ 2015, de 30 d'octubre, per el qual s'aprova el text redundi de la "Ley del Estatuto del Empleado Público".**
- **Per altra banda els increments retributius s'hauran d'emparar en la previsió establerta a l'article 18, apartat set.....**

Van plantejar que no estaven d'acord en el fet que no es va fer una valoració de tots els llocs de treball del departament, ja que van quedar exclosos el d'informadora recepcionista i el d'administrativa de serveis socials.

La resposta va ser que "Les lleis per les quals se sustentava la nova valoració de llocs de treball del Departament de Serveis socials, no afectaven les recepcionistes ni les administratives", ja que aquestes lleis suposen una càrrega de treball tècnic i no administratiu. En aquest punt nosaltres no estem d'acord, ja que creiem que aquestes lleis afecten d'igual manera a aquests llocs de treball i ells hi ha comportat una major càrrega de treball i situacions més estressants.

## **QUE FAREM?**

Aquesta secció sindical té un especial interès en que en els processos hi hagi transparència. Quan aquesta manca, hom podria pensar que no es lluita per drets si no que s'aconsegueixen favors. I els favors estan al marge de la llei i provoquen divisions entre els treballadors i treballadores. A la fi necessitem de tota la nostra força.

Ens comprometem a fer un seguiment exhaustiu perquè aquestes millores arribin als col·lectius i llocs de treball més infravalorats. Prendrem la decisió de prioritzar determinats llocs de treball, després de realitzar un estudi comparatiu amb altres administracions similars a la nostra, i lluitarem per aquells llocs de treball que comparativament estiguin en pitjors condicions.



**Demanarem la constitució d'una "Comissió de Valoració de Llocs de treball" que sigui paritària i amb participació de l'empresa encarregada de fer la valoració.** La sol·licitud de la constitució d'aquesta comissió la farem al mes de setembre, en el moment que es publiqui la licitació, mitjançant instància registrada.



## OFERTA PÚBLICA I PESCO

L'oferta pública para 2018 de l'Ajuntament de Badia del Vallès, segons ens van informar a la reunió, en principi inclou 3 places d'Agent de la Policia Local i 1 plaça de Sargent.

La nostra posició respecte a aquest tema és que en un **Ajuntament on la temporalitat afecta aproximadament al 70% de la plantilla, és imprescindible que en l'oferta pública s'incloguin les vacants (NO OCUPADES) que es determinen amb la taxa de reposició, amb l'objectiu de disminuir l'elevada taxa de temporalitat.**



En aquest punt hem d'aclarir que la taxa de reposició es calcula de la següent manera:

**TAXA DE REPOSICIÓ =** (baixes, defuncions, jubilacions, excedències sense reserva del lloc de treball, pèrdua de la condició de funcionari, renúncies voluntàries) - (reingressos d'una excedència sense reserva de lloc)

*No compten els llocs ocupats per funcionaris per promoció interna.*

**En cap cas ha estat la nostra intenció almar al personal, tal com ens van recriminar a la reunió celebrada. Volem deixar clar, tal com vam fer a la reunió, que nosaltres tenim constància d'aquest acord des de l'any passat i hem esperat un munt de mesos per informar sobre el tema, ja que esperàvem que ho fes l'Ajuntament i/o algun dels sindicats que van signar l'acord, perquè és un tema que ningú vol posar sobre la taula. Si hem informat sobre el tema és perquè creiem que tothom té dret a tenir la informació de la mateixa manera que creiem que cadascú pot decidir el que vol fer.**

Estem organitzant una sessió informativa per després de vacances, que farà personal de la IAC especialitzat en administració pública, **on podreu rebre informació sobre aquests temes i plantejar el dubtes que tingueu.**

**Us hi esperem!!!**

En la pròxima reunió conjunta de la Junta de Personal i el Comitè d'Empresa, que tenim acordada per al mes de setembre, plantejarem a la resta de sindicats la necessitat de treballar conjuntament en el seguiment de totes les qüestions que afectin el capítol I (personal) i sobretot negociar amb l'Ajuntament per assolir l'objectiu de reduir la temporalitat i inestabilitat de la plantilla.

## ASSUMIM LA NOSTRA RESPONSABILITAT

Per acabar i en referència a la frase amb la qual va finalitzar la reunió: “vosaltres sou responsables de la informació que transmeteu als treballadors”, hem de dir el següent:

**Nosaltres som responsables de la informació que donem, de la mateixa manera que altres són responsables de la informació que no donen.**



En cadascú dels correus que enviem, hi ha un apartat que pot ser utilitzat per fer ús del dret a no rebre informació d'aquest sindicat.

**Seguirem informant....**

Secció Sindical IAC-CATAC

<https://www.catac.info/badia-del-valles>