

AGÈNCIA TRIBUTÀRIA DE CATALUNYA

RETALLAR UNS PER AFAVORIR ALTRES

1. Fets

En data 27.01.14 hem rebut escrit de la direcció on se'ns comunica que un lloc de treball anomenat Responsable d'Oficina Tècnica, passa a incrementar el seu complement específic en 6.187,56 euros.

No, no és que passa a tenir un complement específic d'aquesta quantitat, sinó que el que tenia que era de 30.380,76 euros, passa a ser de 36.568,32 euros.

Sorpresos per tant espectacular increment de retribucions, ateses les retallades que fa ja molt de temps patim els empleats públics, tenint en compte a més, que el nivell d'aquest lloc de treball no canvia, és el nivell 29, ens hem adreçat a la direcció per preguntar-li la causa d'aquest increment. Concretament, en data 29.01.14 varem adreçar escrit al director on demanàvem que se'ns subministrés

... la documentació acreditativa de les noves funcions, tasques o circumstàncies que han dut a modificar el lloc de treball esmentat, així com la documentació relativa a les anteriors funcions, tasques o circumstàncies.

Amb data 05.02.14 rebem cortès carta del director on se'ns diu

La plaça citada no ha canviat les seves funcions i, per tant, no hi ha nova descripció de lloc.

A aquesta plaça

... se li ha modificat l'horari i jornada, passant a ser de dedicació especial. Aquesta modificació comporta un complement específic diferent a l'anterior, d'acord amb les taules retributives introduïdes al GIP.

A l'esmentada plaça doncs, se li ha augmentat el sou en més de 6.000 euros quan, no té cap persona al seu càrrec (no és un lloc de comandament) ni assumeix noves funcions ni s'incrementa l'àmbit de les que ja tenia.

Això sí, se li ha modificat l'horari i la jornada. És a dir com si es tractés d'un interí, però al revés. Se li augmenta l'horari i alhora les retribucions, però amb una subtil diferència, se li augmenta la jornada en un 6,6% i les retribucions en un 11%. A la resta però, se'ns manté la jornada però se'ns redueixen les retribucions en un percentatge mig aproximadament també del 6,6%.. I no parlem ja dels interins, que se'ls hi redueixen a més les retribucions en un 15%.

Infame!!!

2. Antecedents

El Govern diu que no té diners. Per aquest motiu, els treballadors de la Generalitat i, en particular els de l'ATC, portem anys patint una retallada de les nostres retribucions en una quantia igual a una paga extraordinària. Com ja hem acreditat en anteriors butlletins, aquesta retallada en bona part és inversament proporcional a la magnitud del que es cobra. És a dir, com menys cobres, més gran és el percentatge de retallada.

Com que amb els diners que se'ns apropien no n'hi ha prou, un altre col·lectiu, el dels que ocupen llocs de treball amb caràcter interí, ha vist, a més a més de la retallada general, retallades les seves retribucions en un 15%.

Tots plegats a més, ens hem quedat sense les almoines de la productivitat, els ajuts socials, els ajuts a menjador i les aportacions a plans de pensions.

Tot valgui per a una causa justa, com sembla que ho és salvar el país de la gran crisi que ens afecta i intentar arranjar les malifetes que l'elit política ha fet durant molts anys.

El problema però esdevé quan, els diners que a tots ens retallen, s'utilitzen per a fins espuris, per a satisfer interessos personals, per a repartir-se'ls entre els mateixos que han creat la crisi per afavorir els que menys retallada han patit.

No diem però que el cas del que parlem sigui un d'aquest, atès que no tenim més informació que la que resulta del que us hem explicat. Deixem a la vostra consideració les conclusions.

3. L'Acord de Govern sobre reducció de persones que perceben l'11%

l'Acord de Govern GOV/28/2012, de 27 de març, pel qual s'aprova el Pla d'ocupació per a la racionalització de l'organització i l'optimització del personal al

servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya 2012-2014, estableix diferents mesures per a la "contenció de la despesa en matèria de personal"

Entre aquestes mesures el punt 5 de l'Acord esmentat estableix una revisió del règim de jornada de dedicació especial en el sentit que es redueix en un 30% el nombre de llocs de treball de cap de servei i assimilats orgànicament als quals se'ls pot assignar una jornada i horari de dedicació especial.

El Capítol IV del Títol II de la Llei 5/2012, del 20 de març, de mesures administratives fou dictat per a que s'adoptessin mesures de contenció de la despesa. Concretament en l'exposició de motius es diu:

El capítol IV estableix, entre altres coses, les normes en matèria de funció pública, que responen a la necessitat ... de generació d'estalvi pressupostari per tal d'acomplir els principis i objectius d'estabilitat pressupostària i disciplina fiscal davant la situació econòmica actual. En aquest escenari ... les mesures adoptades comporten un estalvi molt important per a continuar millorant l'eficàcia i la racionalització de les despeses de personal i la seva reducció mentre persisteixin les circumstàncies econòmiques extraordinàries actuals.

El context actual obliga a fer un esforç important de contenció del dèficit i d'ajustament de la despesa pública. Entre altres mesures d'austeritat, en el marc de les polítiques de contenció de les despeses de personal, s'ha procedit a un reajustament extraordinari de les millores socials pactades per als empleats públics, a suspendre o modificar els pactes, acords i convenis sindicals subscrits segons l'article 38.10 de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, i a suspendre indefinidament el sistema de premis vinculat als anys de serveis prestats consistents en el gaudiment de dies addicionals de vacances

En aquest context, l'Acord GOV/28/2012, de 27 de març, ja esmentat diu a la seva exposició de motius:

Com a actuacions d'intervenció immediata... redueix el percentatge dels llocs de treball que poden ser susceptibles de realitzar una jornada i horari de dedicació especial.

A la literalitat de la norma, poca cosa cal afegir que no s'hagi dit ja.

4. Conclusions

Mentre el Govern, d'una banda, està retallant el nombre de persones que perceben l'11%, reconeixent implícitament que es tracta d'una despesa, sinó injustificada, sí prescindible, des de l'ATC, es va contra les instruccions del propi Govern, i no ja amb la justificació de la necessitat d'atribuir noves funcions o de què es tracta d'un càrrec de comandament amb persones sota la seva responsabilitat sinó amb la simple explicació de què es passa a tenir un "horari de dedicació especial".

Pocavergonya és la paraula més suau amb la que podem qualificar aquesta mena d'actuacions que no fan altra cosa de dinamitar l'escassa confiança que ja tenim en els gestors públics i, especialment en un lloc tant sensible com ho és el lloc on es recapten els tributs a Catalunya.

Potser és això en el que ha de consistir l'anomenada Hisenda Catalana.