

Mesa Sectorial, 25 abril 2016

Problemes que es pateixen en silenci

Ni urgent ni important pel Govern

A banda dels "grans temes" com el sou, les pagues extres, els dies de permisos, etc. hi ha un munt de qüestions problemàtiques a l'Administració de la Generalitat que, tot i ser importants i greus per les persones que les pateixen, no arriben mai a resoldre. Des de

— el llarg temps que passa entre concursos de trasllats (en alguns cossos, una dècada)

— les vacants que es publiquen a l'ATRI i que, moltes vegades, tenen nom i cognom assignats

— la llarga espera a millorar el nivell de treball que es té

— consolidar el grau mitjançant altres mètodes que no sigui el transcurs del temps (manca carrera administrativa, valorar la formació, etc.)

— mètodes d'accedir a interinatge de les persones funcionàries de grups i cossos baixos

— discrecionalitat de l'administració en els nomenaments d'adscripcions provisionals i el seu control, el temps que transcorre fins que surt a concurs (si és que surt!)

Un d'aquests temes, el de l'adquisició i consolidació de grau va ser tractat a la reunió de la Mesa Sectorial.

D'entrada hi ha una fórmula senzilla que és el transcurs del temps. L'altra fórmula, també senzilla, es gràcies a cursos, a complir determinats requisits, a tenir mèrits i aptituds en funció de l'experiència i com a resultat de l'aplicació de l'anomenada carrera professional horitzontal.

Aquesta segona fórmula té dos problemes per dur-se a terme. Un de petit. Aquestes previsions legals exposades en el paràgraf anterior necessiten un desenvolupament, així mateix legal, en el cas de l'EBEP, però sobretot, reglamentari. I, per últim, seria necessari negociar amb els representats del personal dites normatives.

Res que no es pugui solucionar en un any, més o menys, si hi ha voluntat. Per què, llavors, portem més de 8 anys sense aquest desenvolupament?

Minúcies sense importància

Rau aquí el segon problema, el gros. El govern no està per la feina, no l'interessa. Està més per altres coses, pel directiu públic, pels eixos de reforma, per la col·laboració pública i privada i per altres aspectes de nom grandiloqüent i contingut eteri.

Hem fet l'esforç de llegir totes les competències i les funcions de la Direcció General de Modernització i Innovació de l'Administració i de les àrees d'Organització de l'Administració i del Sector Públic, de Planificació i Anàlisi de Recursos Humans i Difusió i de Recursos Econòmics i Eficiència del Sector Públic, i no hem trobat

cap referència a tasques relacionades amb la iniciativa o l'impuls (què bonica paraula!) de desenvolupar la carrera administrativa horitzontal, en el sentit que les lleis existents demanden des de fa gairebé 20 anys (19 anys per ser exactes, ja la Llei 8/1997 que obligava a fer el que després seria el DL 1/1997 és del 23 de juny de 1997). Pel govern són minúcies sense importància.



Reunió rere reunió, Funció Pública ens manifesta que li manca personal per abordar les tasques, que tenen problemes informàtics. Per què les persones que estan tot el dia planificant, pensant ocurrències i traçant línies estratègiques d'alta volada no trepitgen el dia a dia? Per què no passen a treballar en la gestió quotidiana de la Direcció General de Funció Pública?

Problemes que es pateixen en silenci

Els problemes que es pateixen en silenci, que s'arrosseguen anys i panys, que tenen una arrel en l'absència de gestió i d'acció dels òrgans competents, són matèries que els sindicats portem a la Mesa Sectorial i que afecten a més o menys persones però que s'enquisten eternament sense solució.

Borsa de treball del personal interí

El paradigma de les comissions

Hi ha un dit molt estès que diu que si vols que alguna cosa no se solucioni, crea una comissió per arranjar-la. Des de l'any 2013 (i abans) hi ha una comissió al sí de la Mesa Sectorial per tractar els diferents aspectes d'una borsa de personal interí. S'han convocat reunions, s'han fet esborranys, i res ... de res. L'exemple plusquamperfet d'una comissió.

Després d'un temps d'impàs, ara s'ha convocat el grup de treball pel dia 20 de maig. Som escèptics, però, potser degut a alguna conjunció astral, aquest govern deixa de contractar discrecionalment a qui vol. Atents a la pantalla.


Ja que no està a l'ATRI, ho posem nosaltres


Criteri de localitat pel gaudiment de determinats permisos


Trasllat de domicili	La referència a la "residència" s'ha d'entendre referida a la localitat on té el domicili el treballador			
Si no comporta canvi de lloc de residència			1 dia	
Si comporta trasllat a una altra localitat, fins quatre dies, d'acord amb els trams següents.	Fins 15 km	1 dia	De 16 a 50 km	2 dies
	De 51 a 150 km	3 dies	Superior a 150 km	4 dies


Permís per mort, accident o malaltia greu	La referència a la "localitat" s'ha d'entendre a la localitat del lloc de treball		
Familiar 1r grau	Mateixa localitat del lloc de treball: 3 dies hàbils	Diferent localitat del lloc de treball: 5 dies hàbils	
Familiar 2n grau	Mateixa localitat del lloc de treball: 2 dies hàbils	Diferent localitat del lloc de treball: 4 dies hàbils	

Permís per hospitalització	S'entendrà que hi ha hospitalització, en qualsevol de les seves modalitats, quan així ho estableixi expressament el document del centre hospitalari		
2 dies laborables si es produeix el fet causant en el mateix municipi del lloc de treball	4 dies laborables si el fet es produeix en un municipi diferent del lloc de treball		

Has llegit l'escrit del *company* Carles per Sant Jordi 

 Si, em considero cornut i pagant el beure

Menys literatura i anem per feina, per quan la paga i els nostres drets 

 No som infants de mamella, per creure'n aquestes sacaronades

S'ha acabat el bróquil i les bones paraules. No pararem fins tenir el peix al cove. 