

CATAC

Intersindi
cal Alternativa de Catalunya
Via Laietana, 57, 4t. 3a.
08003 BARCELONA

PRESONS
Secció Sindical
www.catac.cat

Tel 93 3173151
Fax 93 3173202

e-mail
penitenciari@catac.cat
e-mail sindicat@catac.cat

REUNIÓ NEGOCIACIÓ BAREMS CONCURS COMANDAMENTS CS-CRIMO-CUE 11-4-2018

Us informem que aquest dimecres, dia 11 d' abril de 2018, s'ha efectuat una nova reunió entre representants del departament de Justícia i la Direcció General de Serveis Penitenciaris i els sindicats IAC-CATAC, CCOO, UGT i CSIF, per tractar de les bases dels propers concursos de comandaments intermedis.

De forma prèvia, a requeriment de tots els sindicats, la Sotsdirectora general de RRHH del departament de Justícia, ens comunica en relació al PRP, que ja s' han efectuat tots els tràmits pertinents pel seu cobrament, i que properament s' autoritzarà el seu pagament per part del departament d' Economia (Comissió de Retribucions) , cosa que permetrà la seva ratificació per part de la Mesa Sectorial del Personal Administratiu i Tècnic. Tot i això, no ens pot garantir que es pugui cobrar en la nomina de maig. Així mateix, també ens ha informat que la part restant del pagament de la paga extra del 2012 (20,77%), es cobrara en la nomina del mes d' abril.

Pel que fa a les bases de comandaments, ha estat una reunió bastant inútil, ja que l' Administració no ens ha lliurat cap nova proposta, i es mantè en el esquema de concurs, que va lliurar en la sessió del dia 20 de març (80 punts a la 1ª fase i 20 a la segona; prova escrita en la 2ª fase, sense entrevista ni curs de formació amb avaluació continuada, en que s' hauria de treure 10 punts per superar-la;. 1ª fase no eliminatòria i que tothom que es presenti passi a la 2ª fase, on l' assignació de les places s' efectuaria amb la suma de puntuació de la 1ª i 2ª fase, en funció de les preferències sol·licitades.)

Al començar la reunió, hem reclamat a l' Administració, si ens podia concretar el tipus de prova de la 2ª fase (tipus test o de respostes curtes), però ens han indicat que encara no ho tenen tancat amb el CEJFE.

Sobre la 2ª fase, independentment del tipus de prova que s'acabi definint, el nostre sindicat ha tornat a insistir , que tots els candidats amb destinació definitiva que participin en el concurs nomès per canviar de centre de treball però no de categoria, haurien de restar exempts de la realització d' aquest exercici, amb l' assignació directa de la puntuació de la mateixa. I que això es perfectament possible, JA QUE NO ES PUNTUARIA DOS COPS EL TREBALL DESENVOLUPAT, sinò que s' efectuaria una convalidació de prova, atès que aquestes persones ja han superat en el moment de guanyar la plaça definitiva

del lloc sol·licitat una prova de perfil similar. A tall d' exemple, des de IAC-CATAC hem recordat que en el concurs del 2005 els candidats que van guanyar plaça, van haver de superar un exercici de casos pràctics de resposta curta i una entrevista amb els membres de la Junta de Mèrits i els del 2006, un curs formatiu fet per una empresa externa.

L' Administració ha pres nota i s' ha compromès a estudiar-ho.

Tornant a la 1ª fase, l' Administració ens ha recordat que els percentatges de 80 punts per la 1ª fase i 20 per la 2ª, eren inmodificables, però que volien seguir parlant de la distribució de puntuació.

A continuació, s' ha produït una roda de paraules en que cadascun dels sindicats hem explicat les nostres propostes de distribució de puntuació de la 1ª fase, en que les diferències entre els diferents sindicats ,es centren únicament en tres : Treball desenvolupat, Formació i Perfeccionament i Antiguitat.

A ,IAC-CATAC, PER EXEMPLE, som els únics que creiem que la puntuació del TREBALL DESENVOLUPAT, ha de ser l' eix principal de puntuació de la 1ª fase i per això, proposem que valgui 45 punts, i en canvi no veiem tan necessari augmentar la puntuació de la Formació i Perfeccionament, que baixem a 10 punts.

Un dels apartats de més conflicte, continua sent la valoració de l' Antiguitat , ja que cap sindicat coincideix en la puntuació: IAC-CATAC 10 punts, UGT 12, CSIF 14 i CCOO, 16.

En aquest tema, el nostre sindicat seria flexible i podríem acceptar, un increment de puntuació de 2 o 3 punts (baixant el T.D), i la reducció de puntuació de 0,10 a 0,06 per mes, que proposa CSIF , però si que ENS MANTINDREM FERMS en el tema de la Formació i que el Treball desenvolupat, valgui més de 40 punts.

De totes formes, s' ha de seguir treballant, i l' Administració ens farà arribar una nova proposta i s' efectuarà una nova reunió el dia 25 d' abril,per intentar tancar ja d' una forma definitiva l' estructura dels propers concursos de comandaments intermedis de les diferents àrees dels serveis penitenciaris.

Us seguirem informant.

Barcelona, 12 d' abril del 2018
Secció Sindical de Presons
IAC-CATAC