

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATAC **CRA** **C**



Intersindical Alternativa de Catalunya

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151



JUNY 2020

AGÈNCIA DE PATRIMONI NATURAL I LA BIODIVERSITAT

El 17 de juny es va aprovar al Parlament de Catalunya la Llei de creació de l'Agència de Patrimoni Natural. IAC-CATAC sempre ha manifestat que no estava a favor de la seva creació perquè considerem que la creació d'una Agència significa que ja no és l'Administració purament qui dona el servei, sinó una empresa pública i perquè també creiem que les condicions del personal no són les mateixes i es poden perdre condicions de treball pel camí.

IAC-CATAC ja va publicar un butlletí informatiu de FAQs sobre com afectarà la creació de l'Agència al personal afectat i també hem fet ronda d'assemblees per tot el territori en streaming. És per això, que aquest full informatiu, només especifica aquells punts que van quedar sense resposta o no vam donar una resposta correcta.

El 19 de juny IAC-CATAC va tenir una reunió amb la Directora General de Funció Pública, el Director de Serveis del departament de Territori i la Director General de Polítiques Ambiental i Medi Natural, sol·licitada per IAC-CATAC, per tal de contestar les preguntes que havien sorgit en les assemblees i resoldre alguns dubtes conseqüència del moment en què ens trobem. Algunes de les nostres preguntes encara no tenen resposta perquè les han de valorar i s'han compromès a convocar-nos a una propera reunió en breu.

RESUM DE LA REUNIÓ

1- Qui formarà l'Agència.

La Subdirecció General de la Biodiversitat i Medi Natural (no s'inclou el Servei d'Animals de Companyia). Les altres subdireccions tenen funcions de potestats públiques. De tota manera això s'ha de treballar en l'elaboració dels Estatuts. En relació a Forestal Catalana: *"El personal de Forestal Catalana, S.A. que exerceix funcions tècniques i de gestió..."* Això no afecta només al personal de serveis centrals, sinó també pot incloure personal que realitza aquestes funcions al territori.

2- Calendari.

La Disposició Final Tercera estableix que el decret d'aprovació dels estatuts de l'Agència *ha de ser aprovat pel Govern en el termini d'un any*. De tota manera, el Director General ha dit que això es veu molt complicat donat el moment actual i que difícilment es podrà complir aquest termini. És en el moment d'aprovació del decret d'estatuts quan el personal canviaria d'adscripció, fins llavors, *"Els òrgans i les entitats afectades ... mantenen l'adscripció orgànica o la naturalesa jurídica..."*. Per tant, fins que no s'aprovin els estatuts tot seguirà igual en relació al personal.

LA MILLOR DEFENSA, UNA BONA IAC CATAAC! LLUITA AMB LA IAC CATAAC! @CATAC_IAC

3- Personal funcionari i funcionari interí.

IAC-CATAC planteja a la reunió el fet que considerem que no és el mateix ocupar llocs de treball a la pròpia administració pública que en una empresa pública. Cal tenir en compte el que diu la Disposició addicional primera: “..., el qual serà definit a la Relació de Llocs de Treball com a extingir”. Ocupar un lloc a extingir vol dir que aquest no es pot modificar i això pot ser perjudicial per al personal funcionari. Per això considerem que aquests llocs no es poden ofertar ni en concursos de trasllats ni en processos selectius. És per això, que IAC-CATAC demana que aquests llocs de treball es bloquegin i no surtin a les properes convocatòries. La resposta a aquesta demanda per part de Funció Pública és que ho avaluarà i ens donarà resposta en la reunió següent. Això té l'inconvenient que les persones funcionàries que ocupen llocs base en comissió de serveis no podran ocupar-los definitivament, perquè aquests no es convocaran i també vam posar sobre la taula aquesta problemàtica. El que sí sembla clar és que no es poden bloquejar les places de la convocatòria del cos superior, perquè aquesta ja està publicada i en marxa. També hem demanat en aquest cas de quantes places exactament estan afectades en cadascun dels àmbits.

4- Llocs de comandament i singulars ocupats en funcions i en comissió de serveis respectivament.

IAC-CATAC ha posat sobre la taula la necessitat que tots els llocs de comandament en funcions i els singulars en comissió de serveis s'han de convocar el més aviat possible, perquè puguin estar consolidats quan l'Agència es desenvolupi. El Director General de PA i MN ens va dir que ja hi estan treballant i que en breu es publicarà la convocatòria de 6 llocs i que en tenen més en preparació.

5- Personal laboral fix, fix discontinu i temporal.

Disposició addicional primera. 5. *El personal laboral s'integra a l'agència per aplicació del mecanisme de successió d'empresa. El personal fix afectat queda respecte de l'Administració de la Generalitat de Catalunya en la situació d'excedència voluntària per incompatibilitat. El personal temporal es subroga a l'Agència i se li mantenen les mateixes condicions. Es mantenen tots els drets laborals i s'aplica el mateix Conveni.*

Però què passa amb el concurs de canvi de destinació que està en marxa en aquests moments? IAC-CATAC demanem que s'informi a totes les persones concursants que s'hagin presentat a llocs de treball que passaran a l'Agència que siguin informats i que se'ls doni la possibilitat de renunciar i tornar a fer sol·licitud o la solució més adient, però que ha de passar per informar a totes les persones afectades, ja que sinó és un engany. Les persones es presenten a un concurs per guanyar una plaça millor, no per guanyar una plaça que ja no serà del departament. Funció Pública i la Direcció de Serveis diu que estudiaran aquesta situació i ens donaran resposta del que plantegem en la propera reunió.

Cal tenir en compte, a més, que segons la Disposició Addicional 2 *En el supòsit de transferències de serveis, total o parcial, durant la vigència d'aquest Conveni col·lectiu únic, s'oferirà al personal laboral fix afectat la recol·locació en un altre lloc de treball de l'Administració de la Generalitat sempre que existeixi una vacant pressupostada de la seva mateixa àrea i reuneixi els requisits necessaris per a proveir el lloc de treball. En el supòsit que aquesta recol·locació no sigui possible, el personal laboral fix de l'Administració de la Generalitat que pel mecanisme de successió d'empresa passi a prestar serveis en una de les esmentades empreses o ens, quedarà respecte de l'Administració de la Generalitat en la situació d'excedència voluntària per incompatibilitat i tindrà un dret al reingrés, el qual s'efectuarà per qualsevol dels procediments establerts en l'article 49 d'aquest Conveni.*

Per això, entenem que cal explicar clarament la situació a totes les persones concursants. Ara podrien triar una plaça i després tindrien el dret a renunciar-hi. Fem les coses bé d'inici. Esperem que Funció Pública i la Direcció de Serveis trobin la situació adient. Recordem que la tria de places pot comportar el desplaçament de personal laboral temporal que no ha tingut opció a presentar-se mai a la plaça que ocupa,

en

molts casos, des de fa més de 15 anys. Per evitar aquesta situació creiem que s'ha de buscar una manera d'informar als concursants i donar-los la oportunitat de triar una altra plaça, ara que encara no està resolt el concurs. Recordem que la fase de proves ja es va passar i que el 15 de juny s'ha reunit el comitè tècnic de valoració. Cal també pensar en la recol·locació de tot el personal que pugui ser desplaçat, i més tenint en compte que l'Agència necessitarà més personal.

6- Falsos autònoms.

Preguntem que hi ha previst per les places de falsos autònoms que tenim a Parcs Naturals. El Director General ens comenta que d'aquí a la creació dels estatuts de l'Agència no sap si trobarem cap solució. Un cop creats els estatuts, la llei preveu, en la seva transitòria 2a, que en règim d'excepcionalitat es podran dotar places d'estructura i que aquestes serien algunes d'aquestes places.

7- Nous llocs de treball de l'Agència.

Article 7. Règim de personal.

2. *“Els llocs de treball de l'Agència, inclosos els directius, s'han de cobrir per mitjà de processos de selecció públics, amb criteris de professionalitat, transparència, mèrits i capacitat”* (HAUREM, HAUREU DE NEGOCIAR AQUEST PROCEDIMENT)

Disposició addicional primera.

3. *“Si es generen nous llocs de treball, l'Agència els ha d'oferir en igualtat de condicions a tot el personal d'acord amb el procediment aplicable. (HAUREM, HAUREU DE NEGOCIAR AQUEST PROCEDIMENT). El personal funcionari es pot acollir a aquesta opció i, en el cas d'obtenir un lloc de treball, resta en situació d'excedència voluntària per incompatibilitats i se'n reconeix l'antiguitat. En cas que no es vulgui acollir a aquesta opció manté sense cap alteració la seva condició de funcionari i romandrà en el seu lloc de treball, el qual serà definit a la Relació de Llocs de Treball a extingir.*

4. *Si es treuen a concurs places ocupades interinament per tal de proveir-les definitivament (HAUREM, HAUREU DE NEGOCIAR AQUEST PROCEDIMENT), aquestes hauran de ser adscrites al règim de personal laboral.*

Segurament encara us queden moltes qüestions per resoldre, us convidem a plantejar-nos els vostres dubtes a secretariageneral@catac.cat. Farem una propera ronda d'assemblees després de la reunió que ens han assegurat que serà en breu per resoldre els dubtes pendents.