

GENERALITAT DE CATALUNYA

## PERSONAL LABORAL CIVE DE 28 DE MARÇ 2019

**RECLAMEM L'ABONAMENT DEL 10% DE LA PAGA DE 2013 PER TOT EL PERSONAL LABORAL !!!**

**Ara porten a la CIVE allò que no van defensar a la Mesa General i van signar un Acord que deixava fora al personal laboral!!**

Els sindicats signants de l'acord del cobrament del 10% de la paga extra que se'ns deu de l'any 2013 (i que ja s'havia d'haver fet efectiu al 2018!!!), no van saber defensar el personal laboral dels Departaments de la Generalitat de Catalunya. La **IAC-CATAC**, a través de la IAC, a la Mesa General vam ser l'únic sindicat que vam preguntar i exigir que l'acord inclogués aquest cobrament per part del Personal Laboral de l'Administració. Una raó més per no signar un mal acord!!!



**El cobrament del 10% de la paga del 2013 que tot el funcionari de la Generalitat de Catalunya ha cobrat en la nòmina de març de 2019, el personal laboral l'Administració ens diu que NO el cobrarà!!!**. Per què? Doncs perquè la interpretació que fa l'Administració per no fer efectiu el pagament del 10% al personal laboral és "que ja han cobrat el 16,67% de la paga del 2013"..... **INCREÏBLE!!**

**PROU RETALLADES !  
ELS NOSTRES DRETS  
NO ES TOQUEN**

**La IAC amb la sentència de la Sala Social del TSJC 7/2015 de 16 de març, confirmada pel Tribunal Suprem en sentència 960/2016 de 16 de novembre, vam aconseguir que es reconegués el dret de cobrar aquest 16,67% de la paga del 2013, juntament amb el 8,33% de la paga del 2014, per tot el personal laboral de la Generalitat de Catalunya.**

Aquesta sentència judicial no eximeix ni modifica el dret de tot el personal laboral a cobrar el 10% de la paga del 2013 que ha rebut el personal funcionari. **IAC-CATAC** defensem que el 10% s'apliqui

a la part pendent de cobrament de la paga de 2013 –un 83,33% encara no ha estat tornat- ja que els sindicats signants de l'acord es van oblidar d'aquest col·lectiu i, Funció Pública ens diu que no ens paga!!

### **RETRIBUCIONS QUE ES MANTENEN SI PER MOTIUS DE SALUT S'HA DE PRODUIR UN CANVI DE LLOC DE TREBALL:**

S'ha arribat a un acord satisfactori per a les persones treballadores que per motiu de salut hagin de canviar de lloc de treball i que fins ara veien afectades les seves retribucions i es veien obligades a anar als tribunals: **les persones que es trobin en aquesta situació percebran en endavant les retribucions pròpies del nou lloc, i si fossin inferiors a les que cobrarien al lloc d'origen en situació de baixa per incapacitat temporal (IT) o en vacances, percebran un complement amb la diferència retributiva. En concret els complements que rebien mensualment de forma continuada.**

És un acord molt positiu que s'ha treballat des de fa temps al sí de la CIVE i que finalment s'ha tancat amb el consens de tota la part social.

### **PERMÍS DE PATERNITAT:**



A partir del dia **1 d'abril de 2019** el permís de paternitat passarà a ser de 8 setmanes per tot el personal laboral en les mateixes condicions que pel personal funcionari.

### **EXCEDÈNCIA FORÇOSA DEL PERSONAL LABORAL TEMPORAL:**

La interpretació que es feia des de la part social és finalment acceptada per l'empresa: el personal laboral temporal té dret a aquesta excedència en els termes que diu l'art 49.2 del Conveni

### **JUBILACIÓ FORÇOSA. MODIFICACIÓ DE L'ART. 54.1 DEL CONVENI:**

En el *CATACCRAC núm 11 (febrer 2019)* ja informàvem de l'afectació de l'article 54 del Conveni Únic sobre jubilació forçosa, per aplicació del Reial Decret-Llei 28/2018, de 28 de desembre, per a la revaloració de les pensions públiques i altres mesures urgents en matèria social, laboral i d'ocupació.

Aquesta afectació vol dir que no es permetrà a cap persona treballadora mantenir-se en actiu més enllà de l'edat legal de jubilació que correspongui d'acord a la normativa actual de la Seguretat Social llevat dels dos supòsits següents:

- Qui no hagi complert encara l'edat legal de jubilació, es jubilarà forçosament quan arribin a aquesta edat i tinguin dret al 100% de la seva pensió.
- Qui passi d'aquesta edat legal de jubilació i estigui en actiu, se li dona un termini d'un any des de la signatura de l'acord abans d'aplicar la jubilació forçosa.



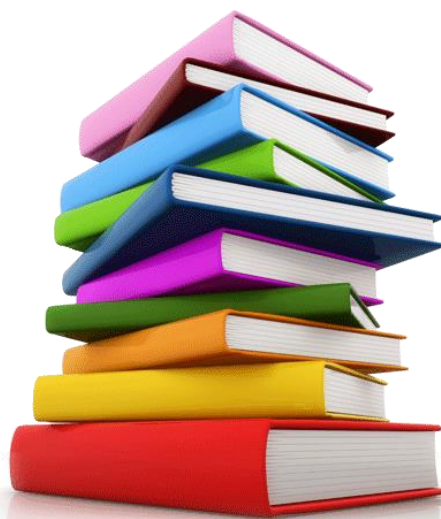
Ara bé, què passarà amb tots aquests llocs de treball?. La **IAC-CATAC** apostem pel repartiment de la feina i treballarem perquè l'empresa faci efectiu el compromís de mantenir TOTES les places amb les contractacions corresponents, i vigilarem perquè no sigui una via més d'amortització de llocs de treball.

## **TEMARIS DEL GRUP C-1 D'ENSENYAMENT I DE RETRUC TEMARI ESTÀNDARD PER TOTS ELS C-1:**

Segons està previst, els temaris de les categories que existeixen només a 1 o 2 departaments "es negocien" en cada Departament amb el corresponent Comitè Intercentres i es presenten a la CIVE per la seva ratificació i aprovació definitiva. Aquesta mesura es farà directament des de Funció Pública quan les categories estiguin presents en 3 o més departaments, per tal de garantir una homogeneïtat de criteris.

En aquesta CIVE s'ha ratificat l'acord del Comitè Intercentres d'Ensenyament sobre temari general i específic per a properes convocatòries d'oposicions de la categoria de Tècnic Especialista d'Educació Infantil del Departament d'Ensenyament del **grup C-1. Volem que aquest temari general es tingui com a referent en altres convocatòries de C-1 dels altres Departaments.** La part de "temari general" avui ratificada és:

1. Estatut d'autonomia de Catalunya de 2006: les competències en *educació (adaptar a cada Departament)*
2. Estatut dels Treballadors. El contracte de treball: durada, modificació, suspensió i extinció.
3. Estatut Bàsic de l'Empleat Públic: drets i deures. Codi de conducta dels empleats públics.
4. VI Conveni col·lectiu únic d'àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat de Catalunya. Classificació professional. Retribucions. Jornada. Vacances. Permisos. La selecció i la contractació de personal. El període de prova. La mobilitat. El concurs de canvi de destinació. Règim disciplinari.
5. Administració pública i ciutadania, en especial la protecció de dades de caràcter general. Organització de l'Administració de la Generalitat. Estructura i competències del Departament d'Ensenyament (*adaptar a cada Departament*)
6. La prevenció dels riscos laborals. Conceptes bàsics sobre seguretat i salut en el treball. Riscos laborals i mesures de protecció per al desenvolupament de les funcions de la categoria professional. Prevenció d'accidents i primers auxilis.



**Demanem a Funció Pública i al conjunt de departaments que al més aviat possible facin la feina i es reunixin amb els corresponents Comitès Intercentres i treballin els temaris de les categories que tenen afectades.** Tant per les places de l'oferta pública de l'Acord GOV/48/2017 com per les places PESCO de l'Acord GOV/156/2018 és una feina URGENT poder tenir respostes i traslladar el més aviat possible informació certa al col·lectiu.

Com recull la normativa tenim dret i volem participar en aquests processos, participar de forma activa amb propostes que siguin incorporades i que acostin les proves a la feina real de cada categoria per tal que el PESCO sigui un veritable procés de “consolidació” i “estabilització de la plantilla”.

### **INFORMACIÓ SOBRE EXPEDIENTS DISCIPLINARIS:**

Diferents comitès i tots els sindicats fa temps que demanem la informació necessària sobre els expedients disciplinaris que per llei tenim dret per poder fer la nostra feina, tot guardant el deure de confidencialitat.

Finalment l'Agència Catalana de Protecció de Dades ha emès un informe positiu que obliga a l'empresa a lliurar als representats de les persones treballadores les següents dades: *Incoació de l'expedient, nom i cognoms del treballador/a, tipologia de la falta (lleu, greu o molt greu) i la resolució.*

### **BORSA DE TREBALL PER A PLACES PER A PERSONES AMB DISCAPACITAT INTEL·LECTUAL:**

Finalment se signa l'Acord de creació d'una borsa de treball per a ocupar places per a persones amb discapacitat intel·lectual.

[laborals@catac.cat](mailto:laborals@catac.cat)

***La millor defensa un bon IAC-CATAC !***

