

## GENERALITAT DE CATALUNYA

### L'exercici parcial del dret de vaga

Des de CATAAC hem informat en repetides ocasions que no hi ha obligació de comunicar l'exercici del dret de vaga ni tampoc de realitzar vaga durant tot el dia de la convocatòria.

És a dir, per exemple, pot haver estat convocada vaga pel tot el dia 8 de novembre, pot haver-hi una jornada laboral de 7 hores 30 minuts i pot decidir-se fer vaga només durant 3 hores.

Funció Pública però, font de dret de primer ordre segons ells mateixos, especialment pel que fa a carregar-se les altres fonts "convencionals" de dret, ha decidit que si es fa vaga cal descomptar 7 hores 30 minuts encara que només s'hagi fet vaga durant 3 hores.

La cosa resulta encara més extravagant quant, en compliment del decret de jornada i horaris, es decideix fer vaga durant 5 hores, que es l'horari obligatori que com a mínim s'ha de fer cada dia. Per Funció Pública no hi ha decret que valgui: ha decidir que cal descomptar 7 hores 30 minuts sí o sí. Es a dir, disposa, arbitràriament, de la part flexible de l'horari del personal que és d'exclusiva disposició del personal.

Recordem que l'esmentat decret diu en el seu article 8.2, en relació a la part flexible de l'horari:

*"El temps restant de jornada de còmput i recuperació setmanal, es realitza de dilluns a divendres de les 7.30 a les 19 hores, i es distribueix a voluntat del personal..."*

Es a dir, una persona pot decidir lliurement un dia de la setmana treballar 5 hores, de 9 a 14 hores sempre que setmanalment s'hagin fet 37 hores 30 minuts. Res té a dir Funció Pública contra el que decideix el Govern mitjançant Decret.

Encara més, i com ja dèiem al començament, es pot fer el temps de vaga que es vulgui, no ja 5 hores, sinó 4, 3, 2 o 1. I no ho diem nosaltres, ho diu el mateix Tribunal Constitucional entre molts altres tribunals. Citem, a tall d'exemple una de les sentències més recents en aquesta matèria, la STC 45/2016, de 14 de març (referència Aranzadi RTC\2016\45):

*"... nada impide que un trabajador no designado para el mantenimiento de Servicios esenciales pueda decantarse por desempeñar su Trabajo al comienzo de la huelga y, con posterioridad durante su desarrollo, cambie su criterio y decida sumarse a la misma, tras haber llegado a tal convicción, ya sea por reflexión personal, ya por otras vías como la propia acción informativa de los piquetes".*

En definitiva

*"... el derecho de huelga de los trabajadores designados para prestar servicios mínimos... ha de conciliarse con el respecto al derecho de huelga de los trabajadores no designados y su consiguiente facultad de sumarse a la misma en cualquier momento de su transcurso"*

La claredat de la sentència i l'entitat de l'emissor són suficients com per qualificar de prevaricador qui davant d'aquesta contundència i havent estat advertit, insisteix a mantenir tant descabellat criteri, mancat del més mínim fonament, més enllà de la seva pròpia ignorància la qual, en aquest cas, atès el subjecte, convergeix amb la seva incompetència.

Des d'aquest full posem en coneixement de qualsevol personal afectada que pot posar-se en contacte amb nosaltres per de tirar endavant la corresponent de reclamació.