

“Negociació” de les modificacions de les RLT

Modificacions de RLT discriminatòries

El divendres, 22 de maig es va celebrar una reunió per “negociar” les modificacions de les RLT. Una de les modificacions proposades era el canvi de nom, nivell i de complements específic dels llocs de treball “director de parc nacional i natural” del departament d'Agricultura,..., pel qual passen del nivell 24 al 26 i d'un complement específic de 13.575,24 €¹ anuals a un de 23.016,24 €, que representa un increment del 70% del complement específic i, que, dependent de la categoria i antiguitat de les persones que ocupen aquests llocs, pot significar un increment del sou al voltant d'un 35 – 45%.

De director/a de parc a “director/a gerent/a de parc”. Aquí rau el canvi.

L'explicació que dona funció Pública per fer aquesta modificació és que calia fer una nova valoració dels llocs de treball atenent la reestructuració dels parcs, d'acord amb el Pla de gestió dels espais naturals de protecció especial de Catalunya 2015 – 2020 de la direcció general del Medi Natural i Biodiversitat. Així, en aquesta nova valoració queden reflectides les tasques que es fan en aquests llocs actualment i que, una vegada valorades d'acord amb el Manual de descripció de llocs, s'acorda que el nivell adient i la quantia del complement específic és la que es proposa.

La secció sindical de CATAC-IAC del departament d'Agricultura,... va estudiar la proposta de

l'Administració i el mateix divendres vam presentar les alegacions pertinents que, en síntesi, es resumeixen en que s'han valorat com a tasques a desenvolupar per part dels directors dels parcs molts treballs quan, a la quotidianitat dels parcs, son altres persones que ocupen altres llocs de treball les que, veritablement les fan.

El departament d'Agricultura,... amb aquestes actuacions actua de forma absolutament discriminatòria, ja que el que cal fer és una revisió completa de les funcions i tasques de tots els llocs de treball dels parcs i no, únicament, dels llocs de director.

A sobre, ja fa temps que aquests llocs van ser catalogats de lliure designació, amb la qual cosa, moltes persones que actualment ocupen aquests llocs temen que, amb aquest increment, si-

guin cessades per “col·locar” altres persones en els seus llocs.

Per què fem aquesta anàlisi? Per què som tan “malpensats”? Per una senzilla raó: fins ara el perfil característic del lloc de director de parc era més tècnic. Ara el que volen son “gestors”. La demostració palpable és el canvi de nom dels llocs, de “Director/a del parc de...” passen a ser “Director/a gerent/a del parc de...”. I ja se sap, de gestors, de gerents tenen viviers sencers en IESES i ESADE, amb el carnet necessari a la butxaca que es dediquen a fer política partidista i els importa poc el parc com a tal, el veuen com a un esglaó en la seva carrera.



¹ Excepte el lloc de director/a del parc nacional d'Aigüestortes que tenia un complement específic de 19.083,12€

Al·legacions presentades a la modificació de l'RLT proposada de canvi de nom, nivell i de complement específic dels llocs "director de parc nacional i natural"

Vistos els arguments per a les modificacions exposem:

Que aquestes tasques, totes elles, ja fa anys que es venen desenvolupant als Parcs

Que qui les ha desenvolupat han estat els equips de gestió, no els i les directores, sinó l'equip. A la majoria de parcs hi ha els anomenats "responsables d'àrea", que s'ocupen de proposar les actuacions a desenvolupar d'acord amb les eines de gestió gents i amb les necessitats del territori.

Que el personal que realitza les tasques de responsable d'àrea no està cobrant per a aquesta responsabilitat en la majoria de casos

Que als Programes d'Actuacions anuals dels Parcs es poden trobar les actuacions que s'han realitzat durant els darrers anys sobre aquestes línies, moltes d'elles en coordinació entre els i les tècniques, personal administratiu o d'altres, de diversos parcs.

Que les tasques de coordinació i col·laboració entre parcs s'han realitzat majoritàriament per iniciativa pròpia de les treballador@s dels ENPEs, sobretot d'aquells que estan més propers

Que CATAAC-IAC fa temps que reclama una estructura homogènia als diferents Parcs per tal de regular les tasques i les responsabilitats del personal

Que l'administració està fent un ús i abús sistemàtic del fet que el personal de Parcs sigui, personal motivat, amb coneixement del territori, capacitat experiència de gestió en molts àmbits (*) Que els equips que realitzen aquestes tasques pateixen una elvada proporció de precarietat laboral (*)

Que tenen nivells molt baixos per la responsabilitat realitzada(*)

(*) Extret del Pla de gestió dels espais naturals de protecció especial de Catalunya 2015-2020 de la Direcció General del Medi Natural Biodiversita

Sol·licitem:

Que es tiri enrere aquesta modificació

Que es destinin els esforços a crear una estructura homogènia de Parcs

Que es remuneri correctament als/les treballadores d'acord amb les tasques i responsabilitats que venen desenvolupant.

Segurament, els nostres esforços no serviran per aturar aquesta modificació, però ens donarà l'ocasió per emprendre una acció per tal de modificar tots els llocs de treball dels parcs, per tal de reparar la injustícia que fa el departament d'Agricultura, ... amb aquestes actituds discriminatòries i perniciosos per a la correcta gestió mediambiental dels parcs.

***** NOTÍCIA DE DARRERA HORA:** Tindrà alguna relació? Que potser ja comencen a estalviar diners per poder pagar el complement específic dels nous directors-gerents? Al Parc Natural del Cap de Creus es va convocar a l'ATRI un lloc de treball del cos de Gestió per cobrir una vacant generada per una comissió de serveis. Una vegada ja s'ha acabat el procés de selecció i la persona ja tenia quasi un peu a la seu del Parc, ho retiren i diuen que no cobriran el lloc. Qui farà aquestes tasques? Quina és la justificació per fer una cosa així?