

## GENERALITAT DE CATALUNYA MESA SECTORIAL DE 16 DE DESEMBRE DE 2019

**LA IAC-CATAC SIGNEM L'ACORD SOBRE LES MESURES DE RACIONALITZACIÓ CONSISTENTS EN LA MOBILITAT VOLUNTÀRIA, LA FLEXIBILITZACIÓ DEL TEMPS DE TREBALL I LA PRESTACIÓ DE SERVEIS MITJANÇANT LA MODALITAT DE TELETREBALL PEL PERSONAL DEL DISTRICTE ADMINISTRATIU DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA, vigents a partir de la finalització del trasllat per un període de 2 anys**

Com ja vam explicar en el CATACCRAAC 36, *valorem positivament totes les propostes encaminades a afavorir la conciliació de la vida personal, familiar i laboral de treballadores i treballadors, però no ens donem per satisfetes. Hem reclamat de fa temps la modificació i l'actualització de la normativa que la recull: la Llei 8/2006, de 5 de juliol, i el Decret 48/2014, de 8 d'abril, sobre jornada i horaris. Sobre ambdues normes, hem presentat un munt de propostes a les meses general i sectorial de negociació, respectivament, que, malauradament, encara es troben damunt la taula, a falta d'un interès real i una prioritat de FP d'entomar aquest tema.*

En el torn obert de paraules, el sub-director general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials ens comunica que després de festes -i no a l'abril, sinó al gener- es convocarà el grup de treball de jornada i horaris. *Som els que som i no donem l'abast, diu. Però bé que heu espavilat unes mesures per a la gent que va al Districte Administratiu, entre ella, la pròpia Funció Pública... Cadascú que pensi el que vulgui. Nosaltres lluitarem perquè aquestes mesures millorin i siguin d'aplicació a tot el territori.*

Com a mesura de racionalització, també s'acorda la creació de 10 llocs de treball d'informador/a i tramitador/a (C1 i C2, nivell 18) a l'OAC del Districte Administratiu, que s'oferiran d'entrada al personal funcionari de carrera o interí dels registres i OAC's dels departaments afectats.

### **ORDRE DE REGULACIÓ D'HORARIS DE LES OFICINES D'ATENCIÓ CIUTADANA I PUNTS DE REGISTRE:**

Finalment la Direcció General d'Atenció Ciutadana fa un pas endavant i actualitza els horaris d'aquestes unitats. Ha costat. Del 2012 és la darrera ordre que en regula els horaris d'obertura. La modificació horària que proposa ara Atenció Ciutadana és:

- El tancament d'aquestes unitats els dissabtes.
- I la seva obertura, en **horari d'estiu** (inclosos els períodes de Setmana Santa i de Nadal), de dilluns a divendres de 9 a 15h i, en **horari d'hivern**, això mateix i els dijous de 9 a 17h.

Per tant, s'eliminen els dissabtes i les tardes de dilluns a dimecres. Les companyes de registre aplaudeixen la proposta, però elles i nosaltres continuem sense entendre (i així ho hem qüestionat diferents cops) per què els dies 24 i 31 de desembre moltes d'aquestes unitats han de romandre obertes, quan és una realitat que les entrades d'aquests dies en fan l'obertura innecessària i, a més, se suposa que anem cap a una societat catalana digital, podent parlar ja d'una administració electrònica (plataforma EACAT, valisa electrònica eValisa...)... Haurem d'esperar 7 anys més per a una nova modificació...?

### **IMPLANTACIÓ DE CURRÍCULUM ANÒNIM O CEC EN LES OFERTES TEMPORALS D'ATRI:**

Arran de la queixa dels sindicats que alguns departaments (Cultura, Ensenyament...), en ofertes de treball, a l'ATRI, han demanat currículums amb contingut susceptible de discriminació laboral, Funció Pública proposa la supressió en una fase pre-presencial de les dades següents: nom i cognoms, DNI, nacionalitat, fotografia, adreça i localitat de residència, edat, gènere i centre d'expedició de les titulacions.

Funció Pública proposa que aquest requeriment sigui d'obligat compliment per a les persones candidates, però també diu: *no s'exclourien del procés selectiu les persones que esmentessin referències personals, mentre no es disposi d'una eina informàtica que possibiliti la presentació de CV anonimitzats. (?)*

En què quedem llavors? Es requereix que no s'inclouï la demanda de totes aquestes dades abans d'una entrevista (amb la qual, la **IAC-CATAC** tampoc no hi hem estat mai d'acord), però es diu que si alguna persona candidata les esmenta tampoc no serà exclosa per aquest motiu? Aleshores, serveix de res aquest requeriment *d'obligat compliment*? I quan es disposarà de l'eina informàtica que possibiliti els currículums anonimitzats? El sub-director general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials ens pot dir quan? La resposta és no. FP emplaça el tema a la propera Sectorial.

**OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA PARCIAL DEL COS SUPERIOR D'INSPECTORS  
TRIBUTARIS (20 places) I DEL COS TÈCNIC DE GESTORS TRIBUTARIS (120 places) DE  
LA GENERALITAT:** es preveu que es publiqui abans d'acabar l'any 2019.

**151 PLACES AL COS SUBALTERN RESERVADES PER A PERSONES AMB DISCAPACITAT  
INTEL·LECTUAL, oferta d'ocupació pública 2017: en marxa**

**IAC-CATAC** qüestionem el gruix d'aquestes places aplegades en el cos subaltern, que implicarà el desplaçament de moltes persones interines d'aquest cos que no pot concórrer en aquest procés de selecció. Al primer trimestre del 2020 es preveu que es convoquin 312 places del cos subaltern (PESCO), on sí podrà concórrer aquest personal interí que no compleix amb els requisits de la convocatòria per a persones amb discapacitat intel·lectual. Però no n'hi ha prou! Hi ha moltes més interines que oferta de places, que es veuran abocades a la precarietat. És així!

El PESCO és una estafa en el nostre sector! L'estabilitat no és per al personal interí, que s'hi troba per irresponsabilitat d'una administració que ens ha acostumat a anys de sequera d'oferta d'oposicions. L'estabilitat és per a qui la guanyi, segons FP, per a la persona més talentosa. Això! Com si un examen fos representatiu de res. I l'experiència? Després d'estar molts anys desenvolupant una feina sense un cessament -voldrà dir alguna cosa- serveix per a res? A prendre pel sac! Si algú encara dubta sobre què hem fet **IAC-CATAC** per les bases del PESCO -entre d'altres-, que ens ho preguntí, que li ho expliquem. Hem fet

tot el que hem pogut i més. Però insistim, en el nostre sector, voluntat per estabilitzar el personal interí -en precari per irresponsabilitat de l'administració-, zero!

Segons la sub-directora de Gestió de Personal de Funció Pública, aquesta concentració de persones amb discapacitat intel·lectual en el cos subaltern és per mandat legal. **IAC-CATAC** diem que el mandat legal està en la reserva d'un nombre de places, no en la seva concentració en un cos, amb al greuge que això implica quant a altres cossos. La sub-directora diu que hi ha previsió de destinar places per a persones amb discapacitat intel·lectual en altres cossos. Vaja, això no ho havia dit mai en el Grup de treball de Selecció i Provisió, que penja d'aquesta mesa. Potser no vam estar atentes. Funció Pública arregla moltes coses amb la paraula *previsió*, us n'heu adonat? Però la realitat és la que és ara per ara. Aquesta és la política pública inclusiva real que fa l'administració? Sense donar l'oportunitat a persones amb discapacitat intel·lectual a optar a una plaça pública en qualsevol cos? I l'expulsió que hi haurà de personal interí d'aquest cos, com l'explica?

### **25 HORES DE FLEXIBILITAT HORÀRIA RECUPERABLE del PAS de centres educatius:**

Paradoxalment, moltes direccions de centres validen aquesta flexibilitat, però s'acaba denegant des dels serveis territorials d'Ensenyament. L'explicació del departament és que són els serveis territorials -o el Consorci d'Educació, a Barcelona- l'òrgan competent per autoritzar-la, i les jornades i horaris dels centres educatius s'organitzen anualment per una tipologia d'activitat concreta. I no canviarà res.

**IAC-CATAC** diem, si el propi centre valida aquesta flexibilitat, segons les necessitats del centre i garantint-ne el funcionament adequat, com pot ser que una unitat de recursos humans, aliena a l'organització interna d'aquell centre, la denegui? **S'està denegant una flexibilitat horària al PAS de centres? O s'està desautoritzant les direccions dels centres?**

### **Torn obert de paraules:**

- **IAC-CATAC** tornem a reclamar -tal i com ja vam fer en la MEPAG del divendres 13 de desembre- explicacions sobre les irregularitats produïdes el dia d'examen (23 de novembre) de la promoció interna del subgrup C2 al subgrup C1 (veieu el CATACCRAC 37). El sub-director general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials ens respon que les rebrem per escrit i ens avança que ell té una versió dels fets que difereix de la nostra... Ja hi som!. **Per això des de IAC-CATAC hem demanat una còpia de les actes sobre el desenvolupament dels exàmens aquest dia.**
- Funció Pública preveu que després de festes, al gener, es convocaran els grups de treball de Selecció i Provisió, d'ATRI i de Jornada i Horaris. Esperem no quedar-nos només en la previsió.

***Caga tió! Tió de Nadal!  
No caguis retallades, que són massa amargues!  
Caga diners i bones condicions!  
Que són de justícia i d'obligació!***

