

## GENERALITAT DE CATALUNYA

### L'Acord de Madrid

#### 1. L'Acord

El passat dimecres 29 de març es va signar a Madrid l'anomenat "Acuerdo para la mejora del empleo público" signat pels sindicats amb presència a la "Mesa General de la Función Pública" (ccoo, ugt i csif).

Aquest acord, qualificat per ugt d'històric<sup>1</sup> i producte d'una forta activitat reivindicativa<sup>2</sup>, conté bàsicament dos punts relatius a l'oferta d'ocupació pública i a la reducció de la temporalitat (amb l'anunciada finalitat de reduir-la des de l'actual 25% al 8%).

En relació al primer punt veurem que l'Acord no aporta gairebé res ja que recull el que ja recollia la llei de pressupostos de l'Estat de l'any passat (l'Acord simplement amplia el nombre de sectors considerats prioritaris a efectes d'aplicar-los-hi una taxa de reposició del 100%).

En relació al segon punt, l'Acord es limita a cobrir les espatlles de l'Estat, greument en fals<sup>3</sup> després de les sentències del Tribunal Europeu de Justícia de 16 de setembre de 2016<sup>4</sup> relatives al dret d'indemnització per finalització dels contractes d'interinitat i a la legalitat dels contractes d'interinitat quan cobreixen necessitats permanents.

En definitiva els signants de l'Acord simplement col·laboren amb el Govern per presentar com a una conquesta allò que era una obligació de l'Estat i que aquest hauria d'haver fet igualment sense cap acord.

<sup>1</sup> <http://www.ugt.es/SitePages/NoticiaDetalle.aspx?idElemento=2726>

<sup>2</sup> ... este no es un pacto que haya caído del cielo como el maná. Es fruto de meses de fuerte actividad reivindicativa, de intensa negociación, de innumerables reuniones con todos los grupos parlamentarios, concentraciones y de nuevo un sinnúmero de llamadas a la negociación,... <http://www.josepmariaalvarez.cat/una-de-cal-y-una-de-arena/>

<sup>3</sup> L'actuació de l'Estat en matèria de contractació temporal era contrària a la Directiva 1999/70/CE del Consell de 29 de juny de 1999, tal com ja varem informar en el corresponent butlletí.

<sup>4</sup> Assumptes C- 184/15, C-16/15 (relatius a la legalitat dels contractes temporals i C-596/14 (relatiu al dret d'indemnització del personal interí).

Un tercer punt no és més que un brindis al sol: la creació de diferents grups de treball, mecanisme habitual adreçat a marejar el personal amb la finalitat de tenir-lo ocupat i a dilatar o esvair qualsevol presa d'acords en la matèria objecte del grup. No perdrem el temps sobre aquesta qüestió.

L'Acord, en realitat, és un compromís per part de l'Estat d'incloure aquests temes (que hauria inclòs encara que no hi hagués hagut acord) en la llei de pressupostos estatal per a aquest any (el 31 de març el Govern va aprovar-ne el projecte<sup>5</sup>), que no s'aprovarà al Congrés abans del mes de juny.

### 1.1. L'oferta d'ocupació pública

Aquest acord podria suposar, segons el Govern espanyol (desconfieu per tant, no perquè sigui espanyol, sinó perquè és un govern) una oferta de 67.000 places (19.000 Estat, 28.144 CCAA, 30.000 entitats locals)<sup>6</sup>.

S'estableix una taxa de reposició (quantes persones poden entrar a l'Administració per cada 100 persones que l'abandonen)<sup>7</sup> del

A) 100% per als sectors considerats prioritaris, bàsicament:

- Sanitat
- Educació
- Administració de Justícia
- Lluita contra el frau (fiscal, laboral, subvencions, seguretat social)
- Prevenció i extinció d'incendis

Res de nou, ja que l'art. 20.U.2 de la LPGE 2016 ja establí aquesta taxa de reposició. L'única novetat és que s'hi afegeixen altres sectors.

- Polítiques actives d'ocupació
- Atenció a la ciutadania
- Transports públics
- Seguretat i emergències

B) 50% per a la resta de sectors (tal com ja es feia a la LPGE 2016, cap novetat per tant).

### 1.2. Reducció de la temporalitat

S'autoritzarà a les Administracions Públiques a convocar (amb respecte als principis de mèrit –fase de concurs- i capacitat –fase d'oposició-, res de nou doncs tampoc aquí, en primer lloc perquè ho

<sup>5</sup>

<http://www.minhafp.gob.es/Documentacion/Publico/GabineteMinistro/Notas%20Prensa/2017/S.%20E.%20PRESUPUESTOS%20Y%20GASTOS/31-03-17%20NOTA%20CM%20PGE%202017.pdf>

<sup>6</sup> <http://www.lamoncloa.gob.es/serviciosdeprensa/notasprensa/minhap/Paginas/2017/290317-temporalidad.aspx>

<sup>7</sup> Per a una definició més exacta podeu consultar l'art. 20.U.4 de la Llei 48/2015, de 29 d'octubre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2016.

exigeix la pròpia Constitució, en segon lloc perquè ho exigeix la normativa de funció pública i finalment ho preveu en idèntics termes la DT4a de l'EBEP), dins del termini de tres anys (2017-2019), les places (de naturalesa estructural) ocupades, des de fa més de tres anys, per personal temporal amb la finalitat de reduir la temporalitat fins que, com a mínim, en quedi un 10% (ells prefereixen dir: que com a màxim es redueixi la temporalitat en un 90%) .

Segons el Govern espanyol (i per tant, probablement es tracti de dades tan fiables com les previsions sobre inversions de l'Estat a Catalunya) amb aquest acord es podrien arribar a consolidar 250.000 places (de les que 237.070 corresponen als següents àmbits: Sanitat -129.700-, docència -98.807- i Administració de Justícia -8.564-)<sup>8</sup>.

Aquestes places (la convocatòria de les quals no es veurà afectada per les limitacions de la taxa de reposició) es referiran als següent àmbits:

- Docent
- Sanitari
- Administració de Justícia
- Assistència directa a usuaris de serveis socials
- Policia local i àmbit tributari

Tampoc es veuran afectades per les limitacions de la taxa de reposició les places ocupades interinament de forma ininterrompuda des d'abans de l'1 de gener de 2005.



Res de nou tampoc en relació a aquesta darrera mena de places, l'autorització per a convocar-les ja consta a la disposició transitòria quarta de l'EBEP. Simplement se les desvincula de la taxa de reposició. Atesa l'antiguitat que s'exigeix, molt poques persones es veuran afectades de tal manera que la mesura pot ser qualificada d'irrisòria.

## 2. L'increment de retribucions per al 2017

El Govern de l'Estat ha comunicat, dins l'àmbit de la Mesa General de Negociació de les Administracions Públiques, un increment de les retribucions per al 2017 de l'1%. La previsió d'IPC del propi Govern per a aquest any és de l'1,2% (tanmateix, l'ipc interanual de febrer d'enguany, al igual que el de gener, fou del 3%).

<sup>8</sup> <http://www.lamoncloa.gob.es/serviciosdeprensa/notasprensa/minhap/Paginas/2017/290317-temporalidad.aspx>



Per fer-nos una idea del poder adquisitiu perdut cal tenir en compte que només des de gener de 2009 fins desembre de 2016 l'IPC va pujar un 11,6%<sup>9</sup> i les nostres nòmimes un 1%.

Aquest increment retributiu, naturalment, seria amb efectes 1 de gener. Es pagaria a partir de l'1 de juliol, moment en què es pagarien també els endarreriments.

### 3. Algunes breus conclusions

Els sindicats que han signat aquest Acord simplement:

- han contribuït a donar una imatge falsa
  - o del Govern de l'Estat, atribuint-li un tarannà dialogant i negociador que és absolutament fals i inexistent.
  - o dels mateixos sindicats signants, volent aparentar que són capaços d'arrencar concessions a l'Estat i que tenen accés obert, i per tant via de diàleg, als que remenen les cireres.
- s'han implicat en l'aprovació d'un pla al qual l'Estat ja hi estava obligat per imperatiu de la normativa i les sentències de la Unió Europea sense obtenir res a canvi que pugui ser qualificat de rellevant



- ens han volgut vendre la moto de que han fet grans conquestes i de què van a per més, quan en realitat no han obtingut absolutament res digne d'esment (ni tan sols res més enllà d'un miserable 1% que ja va donar d'ofici l'Estat l'any passat i que igual hauria fet aquest any sense acord.

- tampoc l'oferta, en els termes en què està redactada, suposa, al contrari del que diuen, un increment net de places, ni la pretesa estabilització suposa, com se'ns vol fer creure, una reducció de la temporalitat en un 90% (la proposta simplement autoritza fins a "...un màxim del 90%...") ni la taxa de reposició del 100% anunciada suposa innovació en relació l'any 2016,

<sup>9</sup> <http://www.ine.es/varipc/index.do>

més enllà d'afegir la consideració d'alguns "àmbits" (que, ateses les seves dimensions, ni tan sols poden ser qualificats de "sectors) com a prioritaris.

- en definitiva, ens prenen el pèl en la creença que ens empassem tot el que ens volen col·locar.



Gràcies companys, com deia l'irrepetible Groucho, després de tants esforços, hem aconseguit passar del no-res a la més absoluta misèria.