

## GENERALITAT DE CATALUNYA

### Les indisposicions, un cop més

#### 1. La pretensió de Funció Pública d'actuar per imposició legal

La Instrucció 1/2019, de 29 de gener, sobre justificació d'absències per motius de salut i per assistència a consulta mèdica del personal al servei de l'Administració de la Generalitat dedica el seu preàmbul a justificar les causes per les quals Funció Pública obliga a acreditar les indisposicions (absència per motius de salut sense incapacitat temporal).

La idea és fer-nos creure que s'ha vist obligada pels recents canvis normatius als quals tots hi estem vinculats.

Així, comença citant la Disposició Addicional 54.Tercer de la Llei de pressupostos per al 2018 (Llei 6/2018, de 3 de juliol) que obliga les administracions a regular la forma de justificar les absències per malaltia.

Per tant, ens transmet, tendenciosament, una primera idea: la Funció Pública s'ha vist obligada a regular les indisposicions.

#### 2. L'acreditació mitjançant "declaració responsable"

L'esmentada norma diu que la regulació ha de consistir en

*... l'exigència del comunicat de baixa pertinent o documentació acreditativa, segons que correspongui, des del primer dia d'absència...*

Per tant, la norma preveu dos casos: les baixes per incapacitat temporal i les indisposicions per malaltia que no donen lloc a baixa. En aquest segon cas, el de les indisposicions, la norma diu que caldrà aportar la "documentació acreditativa". Queda per tant a voluntat de l'Administració corresponent la determinació de la forma d'acreditar la indisposició.

La Instrucció 2/2013, de 30 de desembre (sobre justificació d'absències per motius de salut) preveu, en el seu punt tercer que per al cas de les indisposicions el "document acreditatiu" podrà consistir en una "declaració responsable de la persona interessada".

Per tant, l'Administració de Catalunya ja complia amb el requisit exigint per la normativa estatal.

### **3. Mala consciència**

Ens diu a més la Instrucció 1/2019 que

*...l'Administració de la Generalitat considera necessari regular la forma de justificació de les absències per motius de salut que no donen lloc a una incapacitat temporal...*

La mala consciència o la vergonya fa que la direcció de Funció Pública justifiqui les causes per les quals "considera necessari regular la forma de justificació" i ens diu que això és degut a que

*...amb l'entrada en vigor del Decret Llei 5/2018, de 16 d'octubre (relatiu entre altres a la prestació per incapacitat laboral)... les previsions de la Instrucció 2/2013 han esdevingut inaplicables.*

Tanmateix, aquesta norma es limita a reconèixer el dret a percebre el 100% de les retribucions des del primer dia de baixa i a derogar les normes que retallaven aquest dret. Res a veure amb la Instrucció 2/2013 que regulava la forma d'acreditar les indisposicions.

### **4. Es materialitza la cacicada**

Conscient Funció Pública que ens està fent una bola, en el seu habitual estil destraler, i per tant tenint clar que la vigència del Decret Llei 5/2018 en cap cas afecta la Instrucció 2/2013, remata la Instrucció de la que parlem, la 1/2019 dient (punt 6.2):

*Queda sense efectes la Instrucció 2/2013, d'aquesta Secretaria, i les circulars o ordres de servei que s'oposin al que estableix la present Instrucció o que la contradiguin.*

### **5. "De aquellos polvos estos lodos"**

Finalment doncs, s'aplica l'Acord de 18 de setembre de 2018 signat per ccoo i ugt que establia en el seu punt 2.b) que implicava

*... pel que fa a les absències justificades per motius de salut, el retorn, en cada àmbit, a la situació anterior a l'any 2012*

I certament, la situació anterior no contemplava ni les 30 hores ni l'acreditació de la indisposició mitjançant declaració responsable.

Això sí, a IAC-CATAC ens acusen de no signar mai res, cosa que és mentida. El dia que hi hagi res que valgui la pena, a ben segur que signarem. El que no farem però és signar res irrellevant, per salvar la cara a l'Administració, res que ja l'Administració tingui obligació d'aplicar d'ofici o res que vagi en contra dels interessos del col·lectiu, com és el cas.