

CATAC. Via Laietana 57, 4t 3a BCN. Tel 93 317 31

Febrer 2013

AGÈNCIA TRIBUTÀRIA DE CATALUNYA

L'11 %

Li va faltar temps a Funció Pública per a que, un cop aprovada la llei que retallava els dies d'assumptes personals i vacances (març 2012), ens transposessin la retallada, fins i tot més enllà del que la norma preveia (motiu pel qual i a instància nostra amb amenaça de contenciosos, van haver de rectificar).

Això sí, la retallada en un 30% del volum de persones que percebien l'11% famós, encara no s'ha aplicat el més mínim. I és que, les normes només s'apliquen quan convé i, en aquest cas no convé als mateixos directius de Funció Pública que dediquen les tardes, que tant generosament els hi paguem, a pensar com poden perjudicar els treballadors públics.

Recordem aquí el següent Acord:

ACORD GOV/28/2012, de 27 de març, pel qual s'aprova el Pla d'ocupació per a la racionalització de l'organització i l'optimització del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya 2012-2014

5 Revisió del règim de jornada de dedicació especial

5.1 Durant el període de vigència d'aquest Pla, es redueix en un 30% el nombre de llocs de treball de cap de servei i assimilats orgànicament als quals se'ls pot assignar una jornada i horari de dedicació especial. Aquesta reducció, que es durà a terme en atenció a les càrregues de treball, pot afectar també les compensacions a què fa referència el punt tercer de l'acord del Govern de 24 de desembre de 2002.

5.2 En el termini màxim d'un mes a comptar de l'entrada en vigor d'aquest Pla, els departaments trametran a la Direcció General de Funció Pública les propostes de modificació de les relacions de llocs de treball, les quals seran elevades a la Comissió Tècnica de la Funció Pública per a la seva aprovació.

Primer de tot, cal fixar-se que la pretesa reducció només afecta a caps de servei. Res es diu de la resta de personal beneficiat per aquest sistema, bàsicament subdirectors i assimilats. Com sempre, les elits queden a banda.

En qualsevol cas, aquesta norma, no ha estat aplicada ni, pel que sembla, hi ha cap intenció, per part de Funció Pública, d'aplicar-la. En les interpel·lacions a Funció Pública no hem obtingut cap mena de resposta.

Mentre a uns ens fan treballar més hores sense augmentar-nos les retribucions (pèrdua de vacances, i permisos), a altres per treballar poques hores més (que ni es controlen), se'ls hi retribueix amb un 11% més.

En relació al control d'aquest horari el Decret de jornada i horaris estableix (article 10.3) que els responsables directes del control horari han d'exercir un **rigorós control** sobre el compliment de l'horari de dedicació especial. És a dir, que el control sobre els que realitzen aquest horari ha de ser superior (rigorós) al de la resta (establert a l'article 22.1). A algú li consta alguna mena de control especial?

Però tornem-hi, un 11% addicional per treballar 2,5 hores més a la setmana que la resta. Recordem en aquest sentit que:

DECRET 56/2012, de 29 de maig, sobre jornada i horaris de treball del personal funcionari al servei de l'Administració de la Generalitat.

Article 4

Jornada de dedicació especial

4.1 La jornada de dedicació especial és de 40 hores de treball efectiu en còmput setmanal, de dilluns a divendres.

Fem números, si l'any (descomptades vacances), té unes 48 setmanes, el plus horari són 120 hores anuals. Els que les fan solen cobrar entre 55.000 i 65.000 euros (sense comptar triennis, que pot ser bastant). Un 11% representa una mitjana de 6.500 euros més l'any. A quan s'està pagant l'hora? Doncs a 54 euros. Una tarda 162 euros. Ho voleu en pessetes?: 27.000 PTA per una tarda.

Això sí, a en Mas - Collell, no li quadren els comptes i tots hem de ser patriotes i renunciar a una paga (treballar més, cobrar menys, va dir, emulant a Díaz Ferran, un presidiari, ex-cap de la patronal espanyola).

Per a un auxiliar base, una paga representa aproximadament 1.220 euros. Per pagar-li el seu plus a cada beneficiat per l'11% cal que més de 5,3 auxiliars es quedin sense paga extraordinària. Aquests són els comptes del Govern i de la seva "Disfunció Pública".

Concretament, a l'Agència Tributària de Catalunya en la RLT de 2010 hi havia un total de 27 llocs amb horari de dedicació especial. A la RLT aprovada fa un parell de mesos el nombre de llocs de dedicació especial és de 26. Una reducció (fictícia) d'1 lloc. D'aplicar-se la reducció de 30% aquesta hauria d'haver estat de 8 llocs.

El pastís de la dedicació especial però, se'l reparteixen, majoritàriament els nivells més alts: 11 nivells 30 i 4 nivells 29. La dedicació especial d'aquests nivells més alts (no de tots per tant) costa

al pressupost de l'Agència 106.000 euros anuals. És a dir, la paga extraordinària de més de 86 auxiliars base.

Traieu les vostres pròpies conclusions