

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATAC CRAC

Intersindical Alternativa de Catalunya



www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151

Juliol 2018

IAC-CATAC ADMINISTRACIÓ LOCAL
Secció Sindical IAC-CATAC. Ajuntament de Badia del Vallès

PARLEM DE: "FEM EVOLUCIÓ"

Dimarts, 14 de març de 217, tot el personal d'aquest Ajuntament va rebre un correu on s'informava del següent:

Benvolguts i benvolgudes,

Aquest mes de març, l'Ajuntament de Badia del Vallès endegarà el projecte FEM EVOLUCIÓ, un pla per potenciar les nostres habilitats i capacitats i conseqüentment millorar com a organització.

L'objectiu d'aquest procediment és el de perfeccionar el nostre sistema de treball, augmentar les nostres competències i millorar el benestar de les persones que formem part d'aquesta organització. En definitiva, unes millores que permetran poder oferir un millor servei a la ciutadania.

Aquest projecte es durà a terme a partir de la construcció d'un procés de canvi i d'evolució, en el que aprendrem junts a potenciar les nostres fortaleses i superar les nostres limitacions. Per a la seva consecució, comptarem amb un grup d'experts que ens acompanyaran en aquesta fita i que realitzaran diferents reunions, formacions i dinàmiques de grup amb les persones que formem part de l'Ajuntament.

*Per tal de donar-vos a conèixer aquest propòsit us convoquem a una reunió el proper **divendres 17 de març**, en dos torns i a dos emplaçaments:*

- De 13 h a 14 h, personal de l'edifici El Molí i personal de la brigada, a la sala 2, ubicada al Centre de Recursos, a la primera planta de l'edifici El Molí.*
- De 14 h a 15 h personal de l'Ajuntament i Poliesportius, a la sala de Plens de l'Ajuntament.*

Preguem la vostra assistència, us hi esperem!

FEM EVOLUCIÓ!

Alcaldia
93 718 22 16 ext. 324

I va ser així com es va iniciar aquest projecte, que segons les informacions que tenim, hauria finalitzat en setembre i/o octubre de l'any passat i del que no hem tornat a saber res més.

És per aquesta raó que compartim amb vosaltres la informació de la demanda que es va fer des de l'àrea de presidència a l'empresa QUANTUM. Així va aparèixer a les nostres vides el "SENYOR LLICENCIAT" **Gustavo López Behar, Director del projecte i TRAINER-COACH.**



DESCRIPCIÓN DE LA DEMANDA

- Durante la reunión mantenida con Presidencia el pasado lunes 7 de noviembre, se encargó a Quantumbcn un propuesta de colaboración para intervenir en la mejora y optimización de las áreas y departamentos del Ayuntamiento.
- El contexto actual de las distintas áreas y departamentos del Ayto. Badia del Vallès se caracteriza por:
 - Falta de comunicación, coordinación trabajo en común, confianza y cooperación entre los distintos departamentos (no hay transversalidad)
 - Fuga de talento, las nuevas contrataciones de personas jóvenes se van por la presión de los funcionarios antiguos
 - Actitud de posesión, que se manifiesta en frases como: "mi mesa, mi silla, mi piso, mi departamento, etc..."
 - Roles y tareas poco definidos y no respetados
 - Auto imagen negativa de la ciudad, (a nivel de ciudadanos y de Ayuntamiento), que repercute en el trabajo de la organización: falta de confianza en los procesos de contratación interna, por ejemplo).



DESCRIPCIÓN DE LA DEMANDA

- Procesos de toma de decisión difusos y largos
- Falta de planificación y organización, y en consecuencia dificultades en la priorización de los proyectos que necesita el Ayto.
- Falta de implicación, responsabilidad y autonomía de una parte importante de los empleados
- Estilos de liderazgos diferentes y falta de un modelo común de liderazgo.
- Cuerpo de policía con problemas de *mobbing* (hacia la jerarquía)
- Inequidad salarial: falta una valoración de puestos en función de las responsabilidades reales
- Formación continua: los criterios para elegir formaciones no son claros, lo que dificulta la participación de los colaboradores en dichas formaciones.
- Necesidad de mejorar la coordinación de los departamentos y áreas.

FUGIDA DE TALENT???

Només hi ha que “**DARSE UN PASEILLO POR LA PARRILLA**” (Capítol I) per adonar-se quins treballadors han estat pressionats per marxar d'aquest Ajuntament, **SENSE PARAULES!!!!**



Nosaltres si sabem quins/es treballadors/es, actualment estan sent apartats de les seves feines i denigrats; bona gent, grans professionals i sobretot COMPANYS i COMPANYYES als que farem costat, encara que no ens ho hagin demanat, perquè si alguna cosa no tolerarem, és la INJUSTÍCIA.

ACTITUD DE POSSESIÓ???

“**MI CASAAAA!!!**”. Que parlin d'actitud de possessió aquells/es que fa més de 20 anys que estan fent i desfent el que els dóna la gana i com els dóna la gana, no deixa de sorprendre'ns, i com a mínim denota una falta d'autocrítica important.



No estaria de més que recordeu que tampoc som els VOSTRES TREBALLADORS/ES, i el que és més important: l'Ajuntament no és de la vostra propietat sinó dels ciutadans/es d'aquest municipi.

AUTOIMATGE NEGATIVA DE LA CIUTAT???

Si alguna cosa tenim clara els/les treballadors/es d'aquest Ajuntament és on treballem i per qui treballem. **Per molts de nosaltres el principal, si no l'únic al·licient de la nostra feina, és precisament la satisfacció de treballar per als ciutadans d'aquest municipi.**



Se'ns recorda sovint que nosaltres som l'Ajuntament i nosaltres us preguntem: vosaltres recordeu per qui us veu comprometre a treballar??

MANCA D'IMPLICACIÓ, RESPONSABILITAT I AUTONOMIA???

DEU MEU, JA NI HA PROU!!!



Des d'aquesta Secció Sindical, afirmem i podem corroborar, que **si no fos per la implicació, responsabilitat i autonomia de LA MAJORIA del personal, fa temps que molts dels serveis d'aquest Ajuntament estarien TANCATS PER VACANCES.**

Fórmula de treball en l'Ajuntament de Badia del Vallès: **com més alt és el teu càrrec, menys responsabilitat assumeixes.**

FORMACIÓ CONTÍNUA

Aquest problema és de fàcil solució, només heu d'elaborar un Pla de Formació Anual, tal com hem demanat des d'aquesta Secció Sindical, fa més de tres anys.



ES TRACTA DE TENIR VOLUNTAT, no de manca de recursos. Estem segurs que la Diputació de Barcelona, estaria ben disposada a fer gran part d'aquesta feina.

**AIXÍ SÓN LES COSES,
I AIXÍ LES EXPLIQUEM.....**

Web Secció Sindical IAC-CATAAC
<https://www.catac.info/badia-del-valles>

SEGUIREM INFORMANT.....