

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATAC **CRAAC**



Intersindical Alternativa de Catalunya

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151



NOVEMBRE - 2021

GENERALITAT DE CATALUNYA
SECCIÓ SINDICAL D'INTERIOR

REUNIÓ ORDINÀRIA COMITE INTERCENTRES

CALENDARIS LABORALS 2022 LLIURATS

DGP (POLICIA):

Telefonistes: El Departament ha lliurat els calendaris i per aquest any 2022 i s'ha incorporat en l'horari d'hivern l'avançament d'entrar a les 7:30h el torn de matí i el torn de tarda a les 12h. És una petició que van demanar les treballadores i s'ha acceptat aquest canvi. L'horari d'estiu tindria el mateix horari d'entrada dels dos torns, matí i tarda.

Conductors: S'ha incorporat en l'horari d'hivern que el torn de matí entri a les 8:00h i el torn de tarda que entri a les 13:30h. I l'horari d'estiu en horari de tarda que entrin a les 13:30h. Hi ha una reclamació històrica on la DGP ha decidit treure el llistat de conductors.

Manteniment: Es perllonga el mateix calendari d'aquest any sense cap canvi.

La Part Social accepta les propostes donades ja que aporten millores pels col·lectius implicats.

DGPC (PROTECCIÓ CIVIL):

A data d'avui es l'únic col·lectiu que el calendari és del 16 de Gener al 15 de Gener. No s'han plantejat fer-ho del 1 de gener al 31 de desembre, però ho consultaran pel proper any. No hi ha cap canvi respecte el calendari vigent.

SCT (TRÀNSIT):

No hi ha canvis respecte el calendari vigent.

Direcció de Serveis:

El personal TE Telecomunicacions Àrea TIC i la TE Xarxa Rescat, es perllonga el calendari actual.

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

DGPEIS:

EPAF: Es prorroguen els de l'any passat donada la disconformitat del col·lectiu amb la primera proposta d'Interior. El tema, de moment, no avança perquè el Departament espera que el jutjat li confirmi si la sentència, rebuda a Conselleria el passat dia 30 de setembre, és ferma o no i si encara es pot recórrer. S'està a l'espera de la resposta del recurs de suplica que ha fet el Departament.

La part social, recorda la necessitat que Interior aclari 3 punt primordials, abans de l'inici d'any: Saber si aquest col·lectiu pot cobrar o no les hores extres, (el document actual es ambigu), les hores formació obligatòria han d'estar calendaritzades a principis d'any, i també les altres hores. Interior diu que pren nota de tot.

Metges i infermers GEM: Interior va presentar una proposta però poc després ha modificat la ràtio entre hores localitzables i hores de presència física. Per això, ara ha refet la proposta inicial d'horari per readaptar el número d'hores de treball presencial. S'ha ajustat el calendari en època de campanya. Ens han fet arribar la proposta fa 2 dies. Es farà arribar aquesta modificació als treballadors i en breu se'ls hi donarà una resposta per aprovar el calendari.

La part social explica que el document de criteris de localització falta acabar de polir-ho. No estan vinculades únicament a la implantació d'un CCB; també poden ser reclamats per anar a reforçar la posició GEM a la Sala Central. També reclama a Interior que es fixi el temps de resposta del treballador en cas d'una activació, cosa que anteriorment sí que es feia constar. Interior diu que en pren nota.

TEMH i Tírvia: Només es modifiquen les hores de l'ocàs. Pel que fa a la resta, l'horari pràcticament continua igual. Segons fa constar la presidenta del IC, aquests petits canvis són acceptats pel col·lectiu. En el cas de Tírvia, la part social demana que es comptabilitzi en l'horari laboral del col·lectiu el temps que tenen per dinar (es l'únic col·lectiu de la DGPEIS que l'hora de dinar no està dins del seu calendari en època d'hivern). Interior diu que ho miren.

Taller-Ràdio: Hi ha un canvi després de les reunions amb el col·lectiu. D'una banda, l'adaptació de les hores pel canvi de ràtio entre localitzables i presencial (4 hores localitzables x 1) i, en el cas de Cerdanyola del Vallès, la calendarització de les hores en torn de tarda. En el cas de les altres 3 seus del Taller, s'ha ajustat l'horari d'entrada en torn de tarda. Interior ha presentat la proposta, que ha arribat al col·lectiu. La Part Social no hi veu problemes. En el document de criteris de localització falta fitxa el temps de resposta en cas d'activació.

TEOC, Caps de Sala i SCB: Interior diu que es mantindrà l'horari de 2021 si no hi ha increment de plantilla. Ara mateix, Interior desconeix si hi haurà l'increment o no, ja que el tema està vinculat als Pressupostos de la Generalitat de Catalunya. Interior diu que hi està molt pendent, i insistint en aquest increment.

La part social consulta si se sap si en el paquet d'Interior dels pressupostos hi ha la nostra partida, no tenen resposta, ho desconeixen.

IAC-CATAC demana què passarà amb els horaris prorrogats si al llarg de 2022 s'incrementen les plantilles. El Subdirector de RRHH, diu que ja ho mirarien, si al final s'accepta l'increment entre el mesos de gener i febrer hi hauria canvi de calendari. En canvi si l'ampliació de personal arribés cap al mes de març o més en principi no es canviaria. Ara el prioritari per a ells son les noves incorporacions.

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

IAC-CATAC, I-CSC i UGT diuen que les propostes de calendaris, amb les noves incorporacions previstes (si arriben), s'han de treballar fins i tot abans de saber si la Generalitat aprovarà aquest increment de plantilla, perquè "tota aquesta feina ja la tindrem feta" i aleshores no caldrà córrer. El Cap de la Divisió de la Sala Central de Bombers, demana que es proposi una data de reunió per començar a treballar-ho. El Subdirector demana que la part social inclogui, en aquestes noves reunions, altres temes a tractar, no només calendaris, perquè Interior s'ho pugui començar a preparar. La part social ho accepta. Es preveu que aquesta reunió sigui la última setmana de novembre o principis de desembre. La part social demana que en els horaris es torni a fer constar els mínims per torn, en aquest document igual que anteriorment.

DGAR (AGENTS RURALS):

La part social demana una reunió perquè s'expliqui els criteris que segueixen per elaborar els calendaris. La DGAR enviarà els quadrants individualitzats juntament amb els criteris, la setmana vinent, per visualitzar-los i acabar de treballar-los.

TEMES PENDENTS ANTERIORS COMITÈS

Aprovació text refós acord de Borses: pendent l'especificació de les categories de borses no territorials sense penalització

S'informa que la proposta inicial és que NO penalitzi una negativa si l'oferta de treball NO correspon a Campanya Forestal i si es tracta de borses no territorials.

S'esmenten els contractes de relleus i les seves casuístiques (jubilacions anticipades), s'acabarà de definir en el grup de borses.

Es dona per aprovat el Text Refós. Només falta signar-lo i seguir treballant. La pròxima reunió de borses serà el dia 22 de Novembre.

Reunions grups de treball

El Subdirector diu que li fem arribar diferents propostes de cada col·lectiu i qui serà el representant de cada grup de treball. En el moment que fem arribar aquestes propostes, el Departament farà la convocatòria.

Ampliació de places pendent pel 2022: alguna novetat?

Com s'ha comentat anteriorment no se sap res, ja sigui via estructural o via programa. No se sap si la Generalitat acabarà aprovant la proposta d'ampliació.

Procediment per garantir les 12h de descans en cas de perllongar jornada (pendent Comitè de juliol, setembre i octubre).

Interior proposa un criteri únic per a tots els col·lectius a l'hora de compensar les hores extra. Sempre cal respectar les 12 hores de descans. Interior, a més, creu que si pel fet de fer hores extra no es pot garantir el descans de 12 hores entre guàrdies, el millor és re-programar la guàrdia per a un altre moment. Interior pensarà una proposta, negociarà les solucions amb la Part Social i el criteri pactat quedarà per escrit.

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

Les hores de perllongament de jornada de treball tenen caràcter d'hores extraordinàries que es podem compensar o cobrar fins a un màxim de 80 hores extres.

Grup de borses

Previsió actualització borsa TEOC's a 31 d'octubre.

Des de RRHH informen que amb data d'avui es publicarà la darrera actualització.

Comunicat als treballadors per correu electrònic que està contractat. Borses de treball.

Interior diu que probablement això no ho podrà complir al 100%. La part social, aleshores, demana que s'avisí via SMS. Interior tampoc no ho veu factible. Diu el Departament que actualment no hi ha eines informàtiques per poder fer aquest avís, ja que avisar per correu electrònic o per SMS és carregar de més feina la persona que fa la contractació, i no sempre s'està davant de l'ordinador. De totes maneres, avisen que la incidència és molt baixa i demanen que es vagi informant dels casos que es produeixin per tal de posar-hi remei de forma puntual. La part social diu que analitzaran la casuística actual.

Valoració CF 2021

La part social pregunta si es pot consensuar la forma amb què s'ha de fer el lliurament dels EPIs en Campanya Forestal. Caldria valorar com ha funcionat enguany de cara a unificar criteris per al 2022. El Cap de la Divisió de Planificació i Gestió diu que el més òptim és que cada Regió s'organitzi com millor li sembli, ja que els casos són diferents. A la part social li sembla bé, però manifesta que caldria saber el calendari de lliuraments abans de l'inici de Campanya.

A més a més, el Cap de la Divisió precisa que acabada la CF, el treballador ha de notificar en quin estat retorna el material. La part social demana que la tasca de valoració del material retornat es faci al més aviat possible per poder reclamar substitucions, i no deixar-ho per a les setmanes immediatament anteriors a l'inici de la CF, ja que aleshores no hi ha temps perquè arribi el nou equipament de substitució.

TEOC

Calendari de les noves eines de treball a les sales de control. Com va fins ara?

La part social explica que encara hi ha "moltes incidències" amb el programa nou. El Cap de la Divisió de la Sala Central respon que s'està treballant perquè a primers de desembre es pugi una nova versió del despatx web, que ja haurà resolt les incidències detectades fins ara pel personal TEOC.

La fase 2, que és la millora de l'eina i la integració amb parcs, està prevista que els prototips arribin a finals de febrer, amb la conseqüència que per març o abril es faci la implantació de formació. Aquesta nova versió serà diferent, però no de manera visual. Com a novetat el TRG està integrat dins del Despatx web.

Valoració de riscos de la nova eina, data planificació?

El Subdirector explica que ja s'han lliurat les valoracions de riscos perquè siguin tingudes en compte en la resolució d'esmenes, que hauran de ser validades pels delegats de Prevenció. Aquesta validació s'haurà de fer abans de la implantació definitiva de l'eina, a l'abril. La part social demana que s'agilitin

els tempos ja que es una tasca prioritària. Aquesta valoració s'hauria d'haver fet aquest juny, ja que ja s'està treballant amb ella.

Pel que fa a les comunicacions, el Departament explica que el nou sistema de treball simplifica procediments, perquè ara s'ha de treballar amb 2 teclats / 2 ratolins. S'està treballant en la integració informàtica. *"Pot haver-hi una solució, de manera que no hi hagi un impacte en la manera de treballar. S'ha de mirar"*, manifesten.

Redactat del cobrament del complement perillositat / penositat per activació PT i CCB per encabir la realitat dels serveis on s'activa

La part social informa que el complement hauria d'anar associat a qualsevol desplaçament al marge de si hi ha un pla d'emergència activat, o un M0 o un M1. La mobilitat ha de dur, implícit, aquest complement, al marge de la raó que motiva el desplaçament.

El Subdirector diu que actualment només està reconegut el complement de perillositat (no pas el de penositat) per al personal de reforç de CF i si hi ha activat un pla d'emergències. És una cosa aprovada a la CIVE fa 22 anys (1999), i diu que la DGPEIS el que vol és ampliar el període per al qual s'ha de cobrar aquest complement (més enllà d'una CF) i amb independència de si hi ha un pla activat o no. Això *"millorarà ostensiblement el que es va aprovar fa 22 anys"*. Els supòsits de la nova proposta hauran de ser justificats per la DGPEIS a efectes pressupostaris.

El Subdirector diu que caldrà veure quines situacions quedarien fora de la proposta que vol fer Interior per a millorar la situació actual. Precisa que, a efectes pressupostaris, caldrà desenvolupar el terme *'serveis urgents'* per a justificar la necessitat de vincular el complement a aquests supòsits de desplaçament.

La part social diu que s'ho estudiaran per a sotmetre-ho a votació en el pròxim Comitè.

IAC-CATAC exposa la situació del conductors, on es demana que el complement es pugui cobrar ja, fins i tot abans que el redactat de la proposta final d'Interior estigui aprovat, ja que Inspecció de Treball ha constatat que pot haver material tòxic als vehicles de Bombers. La qual cosa suposa un risc per als conductors. El Subdirector ho rebutja, perquè l'informe de Treball no diu que hi hagi material tòxic, sinó que hi podria haver, i que dona marge d'un any per fer una avaluació de riscos i fer correccions si l'avaluació determina un risc. Si és el cas, es pagarà el complement. S'ha demanat a la Regions que ho analitzin. El Subdirector ratifica que volen tenir la certesa absoluta abans d'actuar. IAC-CATAC insisteix que hi ha material que òbviament que comporta un risc, per l'estat com queda després d'una intervenció; que no necessàriament s'ha d'esperar a una avaluació de riscos perquè és obvi que n'hi ha.

Cursos del ISPC adients a cada col·lectiu.

Demanades a totes les unitats informació per pla formatiu de tots els col·lectius. Com està?

La DGPEIS explica que s'ha demanat a les diferents unitats un pla de formació específic. Diuen que encara hi ha unitats que no han lliurat a Interior les seves propostes. S'han lliurat les de Taller-Ràdio, EPAF (temari molt ben desenvolupat), GEM i TEOC (que falta per desenvolupar). La resta d'unitats encara ho estan preparant. El Subdirector diu que esperen tenir totes les propostes abans de la fi de novembre per poder programar, per primer cop a la història de la DGPEIS, un pla de formació específic (i no pas un de genèric) per unitats. Interior retornarà a la Part Social la proposta final de formació, en base a les peticions de les unitats.

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

Accés als cursos de bombers adients pels operadors (curs de suport psicològic a les víctimes o anglès tècnic, entre d'altres)

IAC-CATAC demana que aquesta formació pugui ser adaptada al personal laboral de la DGPEIS. El Subdirector diu que ja ho contemplen, però que cada unitat ho ha d'esmentar en la seva petició específica de cursos.

Pla d'Igualtat del Departament d'Interior per al personal laboral: Distribució per gènere dels col·lectius del Departament

La Responsable de Coordinació i Interlocució Sindical diu que els temes d'Igualtat els porta el Gabinet Tècnic. Funció Pública és qui planifica les actuacions a fer; cada any estableixen prioritats i en aquesta planificació s'hi inclou el personal laboral. En línies generals, les actuacions previstes són més o menys les mateixes per a tot tipus de personal.

Pel que fa a les dades concretes, explica que aquestes ja surten a les Memòries del Departament, tot i que en elles no hi surten els AOF, ni la resta de personal de CF, el personal laboral no està desglossat per unitats de treball. Diu que ho està treballant pel seu compte. Comenta, per exemple, algunes dades: AOF (97,51%), EPAF (97,53%) i Conductors, la majoria són homes. Però oficials de manteniment (46 persones), tècnics especialistes en helicòpters i Taller-Ràdio (10) el 100% són homes. Es farà arribar a la part social les dades de què disposa.

La part social denuncia "dades flagrants de desigualtat" i reclama actuacions concretes d'Interior per resoldre aquesta situació. La Responsable diu que passarà aquestes dades al Gabinet Tècnic de la DGPEIS perquè les treballi amb Funció Pública i determinin accions concretes, per aconseguir "la major paritat possible". També precisa que no hi ha programes específics per al personal laboral, que els programes són per a tot el personal.

TORN OBERT

IAC-CATAC pregunta sobre la situació dels contractes d'Eòlia, hi ha regions que el 30 de Novembre s'acaba aquesta contractació. La DGPEIS comunica que continuen els contractes.

Qualsevol dubte o consulta, seguim treballant a través del mail interior@catac.cat

Més informació a catac.info/interior

