

**CATAC**

Intersindical Alternativa de Catalunya  
Via Laietana, 57, 4t. 3a.  
08003 BARCELONA

**PRESONS**  
**Secció Sindical**  
[www.catac.cat](http://www.catac.cat)

Tel 93 3173151  
Fax 93 3173202

e-mail [penitenciariacatac@gmail.com](mailto:penitenciariacatac@gmail.com)  
e-mail [sindicat@catac.cat](mailto:sindicat@catac.cat)

**REUNIÓ GRUP DE TREBALL DE LA  
COMISSIÓ SEGUIMENT ACORD  
17.2.2016**

**Assistents Administració:** Amand C. director general de serveis penitenciaris i rehabilitació; Alfons R. sots director general de recursos humans i econòmics; Jose L. V. sots director general de centres i gestió penitenciària; Jose L. V. sots director general de centres i gestió penitenciària; Carlos S. sots director general de tractament; Jesús Pl. cap de servei de gestió de recursos humans; Montse R. del servei de recursos humans i relacions laborals del Departament justícia; Roser M. cap del servei de selecció i provisió; Diego E. cap de l'àrea de seguretat penitenciària i Patrícia S. tècnica del servei de recursos humans i econòmics i secretaria grup de treball.

**Assistents sindicats:** CATAC-IAC, CSIF, UGT i CCOO.

**Desenvolupament de la sessió:** inicia la sessió el director general de serveis penitenciaris i rehabilitació reiterant el missatge que va donar juntament amb el secretari general del Departament de justícia en la reunió del dia 11.2.16, que per millorar el sistema penitenciari cal fer equip i tots estem en el mateix projecte fins i tot les OOSS, hem de compartir tots els objectius de l'Administració, treballar plegats perquè comença una nova etapa que no se sap si serà una legislatura llarga o curta però cal treballar en el dia a dia i treballar en la qualitat del servei. Pel que fa a les condicions laborals del 2016 tenim prorrogas de l'Acord que ens marca un camí, el tema de prorrogas del PRP pensen que tirarà en davant però no hem d'oblidar que tenim uns pressupostos prorrogats amb els que cal ser realistes. Després de fer aquesta introducció es retira de la reunió deixant el desenvolupament d'aquesta a en mans del seu equip de sotsdirectors i caps de serveis.

Lectura i aprovació de l'acta de 17.12.2015: el sotsdirector general de recursos humans i econòmics dona per aprovada perquè ja ha passat el termini de presentació d'al·legacions. No fa lectura de l'acta. CATAC-IAC manifesta que no se'ns ha fet arribar l'acta amb les al·legacions incorporades.

Llistat de tots els llocs de comandament distribuïts per centres amb data d'inici d'ocupació: la responsable del servei de recursos humans i relacions laborals del Departament justícia diu que han rebut varies peticions de transparència i les han derivat d'acord amb els procediments de la Llei de transparència al gabinet jurídic que diu que si la sol·licitud és estimatòria es donarà la informació sense dictar Resolució. Ens lliuren un llistat tots els llocs de treball de comandament distribuïts per centres amb data d'inici d'ocupació (Annex 1). La responsable del servei de recursos humans i relacions laborals del Departament justícia diu que en un lloc de comandament no pot estar en comissió de serveis si no que en encàrrec en funcions, els llocs base o singulars si que van a concurs de serveis. Aclareix que la columna que "objecte de recurs" són els llocs de treball que a dia d'avui són objecte d'algun recurs administratiu i reconeix que falta en el llistat els llocs de comandament que tenen reserva, ens ho lliuraran en la propera reunió o si poden via mail. Les OOSS reclamem que

els llistats no els lliurin en la mateixa reunió si no uns dies abans per tal de poder fer un estudi acurat. CATAAC-IAC reclama el llistat de comandaments amb més de 55 anys.

Resolució del concurs comandaments intermedis CP Puig de les Basses JU/CP003/2010: informació sobre la RESOLUCIÓ del Secretari General de 13 de gener de 2016, per la qual es disposa donar compliment a la Sentència núm. 345/2015, de 4 de maig de 2015, i a la Sentència núm. 373/2015, de 12 de ma de 2015, que declaraven nul·la de ple dret la base 6.7 de la convocatòria de concurs específic de mèrits i capacitats per a la provisió de 46 llocs de cap d'Unitat del Centre Penitenciari Puig de les Basses dependent de la Secretaria de Serveis Penitenciaris, Rehabilitació i Justícia Juvenil (convocatòria de provisió núm. JU/CP003/2010): la cap del servei de selecció i provisió diu que el contingut de la resolució és anular la base 6.7 i el que faran ara és re formular-la establint que la puntuació per l'entrevista seria 6 punts ( amb puntuació desglossada per cada competència) i per el curs de formació la puntuació serà de 10 punts (per superar aquesta fase la puntuació mínima serà de 8 punts). L'entrevista s'haurà de fer de nou. Els nomenaments definitius es deixaran sense efecte i passaran a encàrrec de funcions. L'afectació és a 33 persones. No tenen informació de la data de realització de les entrevistes, ara el que cal és fer la publicació i notificar a les persones interessades. La cap del servei de selecció i provisió informa que l'objectiu del servei de selecció serà vetllar per la legalitat de tot el procés. CATAAC-IAC pregunta quina serà l'afectació d'aquesta Resolució sobre la Resolució del concurs de comandaments del 2008, la cap del servei de selecció i provisió respon que no la poden preveure perquè primer es limitaran a resoldre el del de la convocatòria de concurs específic de mèrits i capacitats per a la provisió de 46 llocs de cap d'Unitat del Centre Penitenciari Puig de les Basses. CATAAC-IAC manifesta que és sospitós la immediatesa en que es vol resoldre aquest tema i no el del 2008.

Negociació nou Acord: el sots director general de recursos humans i econòmics diu que l'Acord esta prorrogat durant un any i el PRP s'ha demanat prorroga, hores d'ara no tenen resposta sobre la prorroga del PRP, l'objectiu dels representants de l'Administració és fer reunions per treballar en la negociació d'un nou Acord , la voluntat seria que abans de setmana santa estes tancat , perquè tingui efectes al 1.1.2017. Les OOSS informem que amb la pròrroga dels pressupostos el PRP tècnicament hi consta. La responsable del servei de recursos humans i relacions laborals del Departament justícia diu que a ella no li pertoca tractar temes econòmics.

Falta de personal als centres penitenciaris: el cap de servei de gestió de recursos humans diu que pel que fa el CP Mas Enric hi ha guàrdies de 12 funcionaris i totes les malalties estan substituïdes. Pel que fa al CP Puig de les Basses el cap de servei de gestió de recursos humans ens informa que aquest matí ha parlat amb el director d'aquest centre i aquest li ha dit que va bé de personal, que a excepció de la necessitat d'algun CUSI, amb la resta va bé. Afegeix que actualment hi ha 319 interins de la borsa de treball treballant en els centres penitenciaris. El sots director general de centres i gestió penitenciària fa un anàlisi detallat del CP Mas Enric pel que fa a cada area de treball, ocupació i dotació de personal atenent l'època actual, un mes on no hi ha incidències de vacances. CATAAC-IAC informem que al mes de febrer, concretament al CP Mas Enric, els coordinadors de guàrdies estan recollint peticions dels dies pendents del 2015 i hi ha àrees sense personal. El sots director general de centres i gestió penitenciària diu que la seguretat esta garantida.

Augment agressions a funcionaris: el sots director general de recursos humans i econòmics diu que el 20.11.15 es va tractar a la Mesa sectorial i que es va derivar a la comissió especifica del de salut laboral de la Mesa sectorial per tant no tenen competència per tractar aquest tema. El sots director general de centres i gestió penitenciària fa una definició

genèrica dels tipus d'agressió, finalment diu que farà una reunió amb un únic representant sindical per cada OOSS per tal de donar-los informació puntual. CATAAC-IAC pregunta si en aquest subgrup corregiran l'actuació que no esta ben feta. El sots director general de recursos humans i econòmics diu que no es matèria de negociació si no informativa intentant trobar solucions a la problemàtica com fan sempre.

Informació sobre el temaris i oposicions de Rehabilitació: la cap del servei de selecció i provisió diu que fa temps que estan treballant en els nous temaris i és un dels primers temes que s'ha plantejat al nou equip de comandaments, els quals han de donar una resposta, afegeix que el temari d'execució penal no depèn únicament del Departament de funció pública perquè han de validar-ho al ser cossos que transversalment estan a tota l'administració. La cap del servei de selecció i provisió informa que el temari per els cossos de tècnics superiors són 100 temes i per tècnics mitjos són 80 temes per tant ells actualment tenen treballats la meitat de temes i han de ser curosos i no es pot comparar amb el cos de bombers perquè com ja ens ha dit les oposicions de Rehabilitació són cossos que transversalment estan a tota l'administració.

Signatura de totes les actes pendents: el cap del servei de recursos humans informa que únicament hi ha 2 actes signades de l'any 2014 , de l'any 2015 algunes actes que es van signar han estat modificades. Es comprometen a lliurar-nos les actes i posar al dia abans de setmana santa les actes pendents. CATAAC-IAC informa que de l'any 2012 només els consta una acta signada, de l'any 2013 només els consta una acta signada i de l'any 2014 i 2015 no els hi consta cap acta signada.

Petició de que l'educador social pugui optar a les places de cap de programes: la resposta de la responsable del servei de recursos humans i relacions laborals del Departament justícia detalla el punt de l'Acord i del Reglament de funcionament que fa referència a la titulació exigida per aquests tipus de places. CATAAC-IAC afegeix que en el pla de Bolonya les titulacions passen a ser de grau, hem demanat que consti expressament el redactat del punt que vam fer arribar per escrit que diu que per exercir les funcions de cap de programes cal tenir competències personals com la de treball en equip, gestió de l'estrès i dels conflictes, escolta, comunicació, lideratge, etc., alhora que cal conèixer el medi, els diferents programes del PMOC, etc....Totes aquestes competències no s'adquireixen amb el grau de psicologia, sinó amb la practica diària en un centre penitenciari, amb cursos d'aprofundiment específics i amb el fet de madurar com a persona. Alhora, des de l'entrada en vigor del Pla de Bolonya, el psicòleg i l'educador social són graduats, per tant, tots dos tenen la mateixa categoria. És per aquests motius que demanem que els educadors socials, de carrera o interins, puguin accedir a les places que es convoquen al portal ATRI de cap de programes.

Creació d'un grup de treball per a elaborar els plans de carrera: el sots director general de recursos humans i econòmics diu que prenen nota per desenvolupar-ho quan elaborem el nou Acord.

Realització el concurs de comandaments intermedis d'oficines: el sots director general de recursos humans i econòmics ens dona la mateixa resposta que en el punt anterior, que prenen nota per desenvolupar-ho quan elaborem el nou Acord afegint que és un tema que a ells, sobretot pel que a l'àrea de RRHH, els interessa.

Flexibilització de les jornades de permanència obligatòria per a les persones amb reducció de jornada per maternitat i per atendre a un fill menor de 12 anys: el sots director general de recursos humans i econòmics diu que aquest punt s'ha tractat en cada reunió i la posició dels representants de l'Administració és la mateixa: atendre el que esta reglat en el nou

Acord, afegeix que prenen nota per desenvolupar-ho quan elaborem el nou Acord. Des de CATAC-IAC hem reiterat que és necessari flexibilitzar les jornades de permanència obligatòria.

Concurs general de trasllats de tècnics especialistes. Posicionament de l'Administració en relació als recursos interposats: la voluntat de l'Administració és que abans de l'estiu estigui resolt.

Borsa de treball de tècnics especialistes: el cap del servei de RRHH informa que la plaça de cap de serveis que s'ha jubilat al CP Dones és a extingir en les condicions que estava (com a CS antic) però es cobrirà amb les condicions dels nous CS. Pel que fa a la segona de fase d'obertura del CP Mas Enric depèn de la capacitat de tenir nous interins disponibles per ocupar aquestes places, actualment a la borsa de treball no disposen del total de personal necessari per obrir la segona fase del CP Mas Enric i el procés serà oferir comissions de servei tal i com s'ha fet en la primera fase d'obertura del CP Mas Enric.

Els representants de l'Administració ens informen que no hi ha previsió d'incorporar personal als centres penitenciaris per el període de setmana santa. Actualment en la borsa de treball de tècnics especialistes hi ha 122 persones disponibles, pendents d'incorporar, que segons els responsables de personal, per l'experiència que tenen, reals seran uns 60 o 70 perquè la resta solen renunciar a ocupar una plaça d'interinatge. El cap del servei de RRHH diu que ens enviarà la llista actualitzada de la borsa de treball. El sots director general de recursos humans i econòmics informa que estan elaborant un esborrany de la regulació de la borsa de treball que més endavant ens lliuraran.

Us seguirem informant.

Barcelona, 17 de febrer 2016  
Secció sindical de presons  
CATAC-IAC