



Via Laietana 57 4t 3a
08003 Barcelona
Tel. 93 317 31 51
sindicat@catac.cat

Sra. Pilar Sorribas
Directora general de Funció Pública
Carrer del Foc, 57, edifici A
08038 Barcelona

Senyora,

De cara a la pròxima convocatòria de reunió del **Grup de Treball de negociació de les mesures socials, laborals i de flexibilitat i/o conciliació de la vida laboral i familiar**, la IAC fem les propostes de millora i de retorn següents:

1. Jornada laboral de **35 hores setmanals**.
2. Aplicació efectiva del **permís retribuït a partir de la setmana 37 de gestació** previst a la disposició addicional setzena (EBEP).
3. Recuperació, un cop finit el permís per maternitat, de la **reducció de la jornada per cura de criatura, durant un any, amb la totalitat de la retribució** (art. 24 derogat de la Llei conciliació).
4. **Concreció horària** quant a la **reducció de jornada** (compactada o no) per cura de criatura **a proposta de la persona treballadora, en benefici del/la menor**.
5. **Incorporació al lloc de treball després del gaudi d'una reducció compactada per cura de menor de sis anys amb opció a continuar amb una reducció per cura de menor de sis anys bonificada**.
6. Reducció de jornada per cura de menor de sis anys **d'una altra fracció entre una vuitena part i la meitat** (que no sigui 1/3 o la meitat) **bonificada**.
7. Cotització al 100% a la Seguretat Social o al règim de la mutualitat per qualsevol reducció de jornada per cura.
8. Consideració de **deure inexcusable (permís retribuït)**, la **flexibilitat horària recuperable per motius de conciliació**: l'acompanyament a visites mèdiques, la cura per malaltia i les reunions de tutoria de familiars a càrrec. **Demanam que aquí s'inclouï el permís per atendre fills/es discapacitats/des, sense distinció, en pro de la inclusió**.
9. Recuperació dels **3 dies d'assumptes personals retallats al 2012**.
10. **Ampliació** de les **15 hores** per absències **per motius de salut** i justificació a través d'una declaració responsable (Instrucció 1/2019, de 29 de gener).
11. **Ampliació a 50 hores** anuals de la **flexibilitat horària recuperable per assumptes personals** sense justificació (25 hores actuals).

12. Restabliment de l'**excedència voluntària per interès particular amb reserva del lloc de treball** (Llei de mesures fiscals i financeres 5/2012).
13. En la prestació de serveis presencials, **permanència obligada de quatre hores i trenta minuts**, amb opció d'iniciar-la a les 10h.
14. **En la prestació de serveis presencials, eliminació de qualsevol temps mínim de pausa.**
15. **En la prestació de serveis presencials, absència per visita mèdica no recuperable i 100% retribuída**, tant en horari de permanència obligatòria com en horari flexible.
16. **Permís per mort discontinu** (tal com gaudeix el personal laboral del VI Conveni).
17. **Descompactació per hores dels permisos per mort, accident o malaltia greu d'un familiar** i per **hospitalització de familiar**. I **deslimitació** del termini de deu dies de gaudi, en el cas del permís per hospitalització.
18. Llicència d'**assumptes propis** sense retribució **per al personal funcionari interí** (tal com gaudeix el personal laboral temporal del VI Conveni).
19. **Espais de cotreball arreu**, en tots els departaments.

Atentament,

Assumpta Barbens
Portaveu de la IAC

Barcelona, 25 de novembre de 2020