

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATAC **CRAAC**



Intersindical Alternativa de Catalunya

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151



JUNY - 2020

GENERALITAT DE CATALUNYA SECCIÓ SINDICAL D'INTERIOR

El 5 de juny ha tingut lloc el primer Comitè de Seguretat i Salut Laboral després de l'aprovació en cap de setmana del Pla de Contingència i Reincorporació Progressiva del Departament d'Interior. Prop de 2000 persones en nòmina estan representades en aquest Comitè, en el seu gruix a la DGP i la DGPEIS, i qui no ha vingut a la reunió? Precisament les direccions generals que més problemàtica han aixecat amb la interpretació de la norma i que s'havia d'aprofitar el Comitè per posar ordre i aclarir dubtes. Els sindicats hem presentat 19 punts a l'ordre del dia. La majoria dirigits a DGP i DGPEIS i ni tan sols han aportat un escrit per contestar una part, ni un miser "ens ho mirem"...

Malgrat això, la DGP ha enviat un escrit de resposta al dia següent de la reunió, que intentarem reflectir també en aquest full.

Aquí us deixem el resum de la reunió que s'ha realitzat amb les direccions generals i organismes assistents i la Sub-direcció de Prevenció, incloent també les resposta de l'escrit de la DGP.

Valoració

La Sub-direcció de Prevenció de Riscos i Salut Laboral fa una valoració positiva de la desescalada i retorn a la feina perquè no els hi consten incidències. Només tenen les que aporten el personal i els sindicats. En no estar presents DGP i DGPEIS, passem al següent punt. Cal tenir en compte però, que és la Subdirecció General qui ha de donar les directrius generals i que aquestes han de ser les mateixes per a tot el departament, per tant és aquesta Subdirecció qui havia d'haver donat resposta a totes les qüestions, també, d'aquestes direccions generals absents.

Criteris

Ens consten interpretacions diferents de les instruccions. La normativa és clara i, per tant, no hi ha d'haver interpretacions. L'Administració vol que aportem els casos concrets que s'han donat d'interpretacions esbiaixades i els sindicats ens neguem a identificar i especificar les persones. Demanem un escrit amb els criteris clars i entenedors per a totes les unitats representades en aquest Comitè. Sí que anunciem que la gran majoria d'incidències han tingut lloc a les regions policials nord i sud. Manifestem la nostra decepció pel despropòsit que no estigui ni DGP ni DGPEIS responsables de la majoria de desavinences amb la norma, sobretot en una reunió tan important com aquesta. Comprovem si l'escrit que ha enviat la DGP

LA MILLOR DEFENSA, UNA BONA IAC CATAAC! LLUITA AMB LA IAC CATAAC! @CATAC_IAC

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

excusant la seva absència i donant resposta a les consultes plantejades a la reunió resol aquest despropòsit.

Valoració Curs Covid

El curs virtual de formació de prevenció de riscos l'han realitzat prop de 850 persones, i en queden pendents unes 1440 per fer-lo. Del personal de la campanya forestal, l'ha realitzat prop d'un terç, i encara queden 60 persones per fer-lo. Val a dir que la valoració que es fa en finalitzar el curs ha donat bons resultats i prop d'un 75% de les valoracions donen entre 4 i 5 a l'enquesta d'opinió al personal PATL, i prop d'un 90% al personal de la campanya forestal.

Tenint en compte el temps que s'ha tingut per realitzar el curs i la saturació dels tècnics de prevenció del Departament, la part sindical valorem positivament el curs i creiem que és de prou qualitat.

Ara bé, DGPEIS no ha informat al personal que ja està treballant presencialment des de l'inici de la pandèmia l'obligatorietat de realitzar el curs. Com sempre, el flux d'informació no és l'adequat. Però, com que no han assistit a la reunió, no se'ls ha pogut comunicar.

Infraestructures

Sobre la instal·lació de mampares se'ns comunica que:

- Als Serveis Centrals estan instal·lades a totes les plantes i unitats per cobrir el terç de la plantilla presencial. La setmana entrant està previst que es finalitzarà amb 500 mampares la cobertura per a una ocupació del 100%.

- Al Servei Català de Trànsit, s'ha cobert el 100% de Tarragona, l'atenció al públic del territorial de Barcelona i ja s'han portat a Lleida per cobrir el 100%.

- Al 112 s'han cobert les sales de comandament de bombers i mossos així com també la part de la sala d'atenció ocupada. Falta la part no ocupada.

- A l'ISPC l'activitat acadèmica està coberta, i falta també la part no ocupada.

La setmana vinent s'acabaran també les sales de control del CIVICAT i les dues del CECAT, la gran i la petita. Les mampares les instal·la el personal de manteniment. Pel que fa a la incidència de l'edifici 112 el contracte de manteniment no inclou la instal·lació de mampares i es va haver de desplaçar personal de manteniment dels Serveis Centrals.

- La DGPEIS ha demanat 250 mampares i no li calen més.

- La DGP ha sol·licitat 500 mampares per cobrir les OACs. No hi ha un número final de quantes n'hi ha i quantes en falten. IAC-CATAC denunciem que en despatxos OAC, que són cubicles petits, no hi ha mampares i s'està demanant una ocupació del 100%. Sol·licitem que es recordi que si no hi ha mampares no es poden ocupar tots els llocs.

Plànols d'edificis

En reunions anteriors s'havia anunciat que tindríem plànols de 7 models d'edificis diferents i d'edificis singulars. Al final ens hem quedat amb un model de comissaria ABP i distribució de taules genèriques hipotètiques, com taules d'oficina, menjador, sales de reunions, vestidors, etc. Creiem que seria oportú que aquesta informació arribés a la DGP i DGPEIS per tal d'organitzar adequadament els espais de treball.

Manca d'EPis

IAC-CATAC denunciem que ens alguns llocs a l'hora de repartir material s'ha donat *una mascareta per setmana*. El Servei de Prevenció ens remet a l'escrit de l'Avaluació de Riscos que les mascaretes quirúrgiques són **per persona i dia**. A continuació se'ns detalla la distribució del material arribat en dues tandes:

	8 de maig	29 de maig
Guants:	2.900 Interior, 500 SCT, 300 ISPC, 300 Cat112	15.000
Mascaretes	2.850 Interior, 350 SCT, 650 ISPC, 150 Cat112 (Quirúrgiques)	50.000
	600 Interior, 80 SCT, 40 ISPC (FFP2)	-
	70 Interior (FFP3)	30
Gel, ampolles:	288 Interior, 120 SCT, 24 ISPC	1.164
Arribaran prop de 2000 dispensadors també.		

Preguntem **QUI** gestiona la distribució, ja que ens consten incidències a la RPMSud i RPMBarcelona que no es reparteix una mascareta per persona i dia. Tampoc no es compleix en la campanya forestal.

Com que DGP i DGPEIS no hi són, es trasllada la incidència.

Gestió d'EPis

Sol·licitem que quedi clar qui ha de donar el material i quan. Les mascaretes pel personal PATL no les pot donar un mossos d'esquadra ja que ells disposen de les seves pròpies. La DGP gestiona les del personal no policial de les comissaries.

Com que DGP no hi és, es traslladarà la petició.

EPis conductors polivalents

No es pot parlar de conductors perquè la DGPEIS no ha vingut a la reunió. Es demanarà un recordatori.

Gestió d'incidències

Se sol·licita una comunicació directa amb Prevenció per aportar inputs i millorar la gestió i aprendre de cara a futures incidències que puguin succeir. Se'ns remet a la bústia corporativa. Ni presència al comitè ni comunicació directa...

Incompliment de la reincorporació del terç de plantilla simultània

IAC-CATAC denuncia que l'annex 2 no compleix els requisits del terç de plantilla simultània entre personal presencial i combinat i que cada Regió Policial ha omplert les dades de manera diferent, cosa que causa confusió. Com que la DGP no es troba a la reunió, no es pot parlar del tema. IAC-CATAC sol·licita una revisió formal de l'annex 2 per part de la DGP.

Criteris ocupació

IAC-CATAC demana quins criteris està seguint DGP per ocupar els llocs de treball. Silenci absolut a la reunió, però us reproduïm el que ens ha dit la DGP per escrit:

Respecte als límits màxims d'aforament en els diferents espais: com ja es va explicar a l'anterior reunió, aquestes limitacions s'han analitzat i estudiat unitat a unitat fent els ajustaments necessaris en els torns de treball presencial i teletreball, en funció dels paràmetres d'espais, circumstàncies de les pròpies persones treballadores i dimensió de la plantilla en cada cas. A més, cal tenir presents les diferents modificacions que es deriven dels canvis de fase i del subministrament de nous portàtils (que permet reorganitzar el treball de forma diferent). També ens hem hagut d'adaptar al fet que en la previsió inicial havíem comptat que la totalitat del personal que podria estar inclòs en el col·lectiu de personal sensible romandria en teletreball (en els casos en què això és possible); en canvi, un cop s'han anat fent les avaluacions per part de la Unitat de Vigilància de la Salut, en molts casos s'ha indicat que la persona podia incorporar-se al treball presencial, fet que suposa reorganitzar els torns establerts.

Portàtils

IAC-CATAC demana de quants portàtils disposa el Departament i quina previsió final hi ha de disposició.

Les dades que ens aporten són les següents:

- 810 portàtils abans de la pandèmia
- 300 en curs, que finalitzarà el repartiment el 12 de juny
- 500 que ja han estat lliurats
- Pendants que arribin més

Així doncs, hi ha una previsió de 2.230 portàtils, 1.150 per Interior i 1.080 pel personal PATL de DGP. Per a la tardor hi ha la previsió de compra de més portàtils per arribar a la xifra de 3.000 a final d'any.

De cara a l'any vinent, que toca la renovació del contracte de lloguer d'equips informàtics, està previst fer el canvi d'ordinadors fixes a portàtils. Una aproximació al que té el Districte Administratiu.

El repartiment s'ha fet amb la prioritització del personal vulnerable.

Tasques del personal laboral

IAC-CATAC demana per les tasques del personal laboral inclòs en el CSSL de PATL.

- DG Protecció Civil indica que els operadors de control segueixen el mateix horari fixat en el calendari laboral.
- DGP i DGPEIS no es troben a la reunió i no hi ha resposta.

La DGP ens diu en la resposta per escrit del dia següent a la reunió:

Tasques del personal laboral: no s'han modificat. Pot ser que hi hagi major intensitat en la realització de determinades funcions com el repartiment de determinat material o les intervencions necessàries per garantir les mesures de protecció en els edificis. A banda d'això, no consta cap altre tipus de modificació.

Flexibilitat horària i jornada obligatòria

IAC-CATAC pregunta quin és el criteri a aplicar sobre la flexibilitat horària, ja que hi ha incidències sobre aquest aspecte del pla de contingència. Recorda que la jornada de permanència obligatòria és de 9 a 14 hores pel Decret 56/12 i la modificació ha de venir signada pel Secretari General amb la petició motivada que es troba a l'annex 3 del Pla de Contingència. Qüestionem on es troba la preferència del teletreball si la DGP està fent anar a treballar a tot el personal.

No hi ha resposta perquè la DGP no es troba a la reunió, però ens respon en el seu escrit:

Flexibilitat horària i disponibilitat en teletreball: s'està respectant la flexibilitat total en el desenvolupament de la jornada. Per tal de garantir la coordinació i la connexió entre els equips de treball, així com la correcta prestació de determinades tasques que s'han d'ajustar a certs horaris, escau establir les franges de disponibilitat. Això s'està fent a cada unitat individualment amb cada persona treballadora per part dels comandaments immediats en tant que persones supervidores. A manca de criteri superior per aplicar aquests conceptes i a fi i efecte de tenir una pauta orientativa, es suggereix establir una franja de disponibilitat, amb caràcter general, de 9:00 a 14:00, per analogia amb la franja obligatòria establerta anteriorment pel treball presencial. Ara bé, aquesta franja és merament orientativa i s'ajusta en cada cas.

La novetat i la celeritat en l'aplicació del teletreball de ben segur comportarà ajustaments en els diferents criteris a mesura que se'n vagi incrementant l'experiència en el dia a dia. Convindria permetre la suficient flexibilitat a cada unitat perquè pugui generar els encaixos necessaris.

És curiós que es parli de flexibilitat de les unitats, quan aquesta sembla va referida al personal. Només amb aquesta concepció ja ens fa pensar en que hi haurà problemes d'interpretació, com així està sent.

Permís de conciliació

IAC-CATAC pregunta pel criteri d'adjudicació del permís de conciliació, ja que hi ha incidències per concedir-lo per diferències en la interpretació del punt 7 del Pla de Contingència. Per 15 dies que queden per finalitzar el curs...

La DGP respon:

Permisos per conciliació: no consta la denegació de cap permís per conciliació, entre d'altres coses perquè s'ha donat el marge per a presentar la documentació tal i com es va acordar a la darrera sessió d'aquest comitè. Per la qual cosa gairebé no hi ha hagut temps material per a finalitzar les tramitacions corresponents. S'està aplicant el que indica el PCRP: prioritat en el teletreball en el cas de les persones amb necessitats de conciliació o, cas que el teletreball no sigui possible i si s'acrediten els criteris establerts, autorització del permís.

El problema està en la interpretació de la flexibilitat horària amb personal amb persones a càrrec: aquesta, en cap cas, pot anar més enllà del que estableix la normativa sobre jornada i horaris. El fet que les ABPs estiguin obertes les 24h NO vol dir que el personal d'administració pugui anar a treballar a qualsevol hora. Demanem a la DGP que revisi les instruccions que s'estan donant en relació a aquest punt, ja que ens respon en el seu escrit que les modificacions realitzades han estat a sol·licitud de la persona treballadora.

Responsabilitat de cada centre de treball

Ens trobem que hi ha incidències per incompliment en centres de treball de les mesures de prevenció i demanem qui és el responsable. Sobretot en centres de la DGP.

Com que DGP no es troba a la reunió, es trasllada la incidència.

Protocol de neteja de vehicles

Se'ns informa que la neteja dels vehicles del Departament ja té un protocol de neteja. I que hi ha una neteja integral mínim d'un cop per setmana. IAC-CATAC fa la proposta de tenir en un centre com a mínim una mànega d'aigua a pressió per tal de realitzar una neteja integral addicional. Se'ns remet que les mesures que es facin han de tenir la validació del SPRL.

Avaluació de Riscos

Es protesta per no haver participat en l'elaboració de l'Avaluació de Riscos del Cat112 i de l'ISPC, així doncs, no ha passat el pas d'informació i consulta del Comitè. Es comenta la incidència que l'edifici 112 no disposa d'aigua calenta, quan a l'AR es recomana el seu ús. Es mirarà de solucionar.

Accidentalitat 2019

A falta de tenir les dades visibles, se'ns comenta que l'accidentalitat del 2019 resta dins l'esperable en el col·lectiu del Comitè. Hi ha hagut 23 i 33 accidents sense baixa i amb baixa. Es presentarà l'informe en breu.

Torn obert

IAC-CATAC pregunta per les avaluacions mèdiques que s'han realitzat aquesta setmana del personal vulnerable.

La unitat mèdica del Servei de Vigilància de Salut Laboral ens comenta que han tramitat 161 informes i que 114 corresponen a personal de la DGP. La valoració es fa amb la informació del formulari, la documentació annexada, que està basada en els criteris de l'annex 5 del Procediment d'Actuació per al Serveis de Prevenció de Riscos Laborals del Ministerio de Sanidad. Queden pendents unes 100 valoracions encara.

La valoració determina si la persona és o no sensible. I en cas que ho sigui si pot realitzar tasques presencials o no. Sempre amb la recomanació de fer tasques de teletreball.

El personal que hagi rebut una valoració i no hi estigui d'acord, pot demanar una nova valoració per disconformitat.

Al personal a qui se li indiqui que no pot anar al centre i la seva tasca no pugui comportar teletreball, se li donarà una incapacitat temporal, com seria l'exemple dels operadors de Protecció Civil, del CIVICAT, dels subalterns, etc.

**Qualsevol dubte o consulta, ens podeu trobar a través del mail interior@catac.cat
Segueix informat seguint-nos a les xarxes.**