

CATAC

Intersindical Alternativa de Catalunya
Via Laietana, 57, 4t. 3a.
08003 BARCELONA

PRESONS
Secció Sindical
www.catac.cat

Tel 93 3173151
Fax 93 3173202

e-mail
penitenciari@catac.cat
e-mail
sindicat@catac.cat

FORMACIÓ

Pel que fa al gaudiment de les hores de formació i per tal d'unificar els criteris derivats de les diferents interpretacions que de la seva aplicació s'han fet en els centres penitenciaris us fem arribar en aquesta nota informativa el criteri comú que han d'aplicar les direccions dels centres penitenciaris:

-Els funcionaris adscrits als serveis d'execució penal d'adults tenen dret a 40 hores anuals de formació especialitzada en relació amb la funció penitenciària. La formació continua d'actualització i aprofundiment és la destinada a facilitar el desenvolupament de les competències professionals per dur a terme les funcions pròpies del lloc de treball, contribuint així a l'assoliment dels objectius organitzatius estratègics i a la millora del servei públic. Té caràcter voluntari. Es comptabilitza dins de la jornada laboral dins del límit de les 40 hores, prèviament a ser gaudida, el centre ha de valorar la procedència i autoritzar tota formació (tant si és en horari laboral com fora de l'horari laboral) que efectua el treballador imputable a les 40 hores. En cas que, per necessitats del servei, l'activitat de formació no es pugui dur a terme dins l'horari laboral, es compensarà amb el temps equivalent, dins dels tres mesos següents a la realització de l'activitat, sempre i quan les necessitats del servei ho permetin. Quan les hores no es pugin compensar per raons acreditades de servei durant els tres primers mesos es gaudiran durant l'any en curs, en el cas en que es generin durant el darrer trimestre, es gaudiran amb el mateix criteri incloent l'any següent al de la celebració del curs fins el 31 de gener.

-La formació on line o presencial que es realitzi fora d'hores de treball s'han de compensar en hores efectives de feina si tenen relació amb la funció penitenciària, i si són organitzades i promogudes pel propi Departament de Justícia o per l'Escola d'Administració Pública, o han estat homologada per aquesta darrera institució o han estat incloses en els Plans de Formació Continua estatals o catalans. També cal exigir el compliment d'aquests requisits en relació a la formació efectuada en l'horari laboral.

-El temps dedicat al desplaçament en horari laboral s'ha de computar com a absència justificada, en el cas de funcionaris i funcionàries de la província de Girona, per exemple, el temps de desplaçament per l'assistència a un curs fet al Barcelona és de 4 hores. El temps dedicat al desplaçament fora de l'horari laboral, no es compensa.

Us seguirem informant.

Barcelona, 5 de maig de 2011
Secció sindical de presons
CATAC-IAC