

CATAC. Via Laietana 57, 4t 3a BCN. Tel 93 317 31 51

Juliol 2012

## AGÈNCIA TRIBUTÀRIA DE CATALUNYA

### RETALLADES 7/9

Encara dins de la Llei de mesures, trobem la reducció de retribucions al personal interí. Com hauria estat excessiu retallar directament el 15% de les retribucions a un col·lectiu de 7.000 persones. L'operació es fa en dues fases: a uns se'ls hi retalla el 15% de les retribucions, per dissimular, se'ls hi retalla també la jornada, però alhora se li augmenta la jornada als altres no retallats i als mateixos interins per la via de suprimir dies d'assumptes personals, vacances i jornades d'estiu i Nadal. Resultat final, es treballen més hores i es deixa de pagar un 15% de les seves retribucions a part del col·lectiu. La qüestió de l' incompliment horari tampoc té "desperdici". Us adreçem directament al punt 10 d'aquest butlletí.

#### **8. Reducció de retribucions al personal interí (disposició transitòria cinquena)**

*El Govern...ha d'aprovar un pla d'ocupació que inclogui...la reducció en un 15% de la jornada dels llocs de treball ocupats per personal interí... amb la reducció proporcional de les retribucions dels llocs de treball.*

*La mesura transitòria establerta per aquesta disposició té una durada de dos anys. Aquest termini pot ésser modificat (i per tant allargat) per acord del govern atenent al compliment dels objectius de reducció del dèficit públic.*

Aquest pla d'ocupació ha estat aprovat pel Govern en data 27.03.12 ( Vegeu l'apartat especial dedicat a aquest Pla).

Es podia haver retallat directament el sou un 15% i mantenir el mateix temps de treball, però això hauria estat massa descarat. Millor fer-ho d'una forma més elaborada. L'Administració s'apropia d'un 15% de les retribucions de més de 7000 treballadors. Per a que la cosa quedi discreta, se'ls hi redueix el temps de treball però simultàniament se li incrementa el temps de treball a la resta de treballadors i als mateixos retallats

(pèrdua de dies d'assumptes personals, pèrdua de dies de vacances, pèrdua de jornada de 35 hores,...).

Algú es creu que aquesta mesura durarà dos anys? En qualsevol cas, i encara que així fos, passats dos anys, resulta clar que no es recuperaran ni els assumptes personals ni les vacances ni la jornada d'estiu perduda.

### **9. Possibilitat d'excedència voluntària amb reserva del lloc de treball fins a tres anys (disposició transitòria sisena)**

*Durant els tres anys següents a l'entrada en vigor d'aquesta llei el personal funcionari...tenen dret a gaudir d'un període d'excedència voluntària d'una durada mínima d'un any i màxima de tres durant el qual tenen dret a la reserva del lloc de treball i al còmput del temps a efectes de triennis i grau personal.*

Una mesura que obvia que si no treballes deixes de meritjar a la Seguretat Social, et baixa la base reguladora (tres anys no és poca cosa) i disminueix el teu període de cotització (baixada del percentatge derivat del temps de cotització). En definitiva doncs, hi ha una retallada indirecta en aquesta concessió plantejada com a un benefici. Retallada que se suma al 20% de retallada mitja de les pensions que va suposar la reforma del sistema de l'any passat.

D'altra banda, un cop fora de l'Administració, tenint en compte que a tres anys vista, la situació és més que probable que hagi empitjorat (el efectes de les polítiques contractives actuals no poden ser altres – repasseu els anys trenta-) creure's que l'Administració complirà amb la readmissió suposa un considerable grau d'ingenuïtat.

### **10. Deducció de retribucions per incompliment horari (disposició addicional vuitena)**

*La diferència en còmput mensual entre la jornada reglamentària de treball i l'efectivament realitzada pels empleats públics, sempre que no resulti justificada, comporta la deducció proporcional de retribucions.*

Una mesura basada en un mite (fals) y feta només de cara a la galeria (inútilment ja que la població no en tindrà coneixement). El 99% compleix amb l'horari i en relació a aquest teòric 1%, en realitat el que s'està fent, és establir un horari flexible per tal que qui vulgui, i no li preocupin els minsos descomptes que això pot ocasionar, pugui fer el que li doni la gana. Cal tenir en compte que simultàniament al descompte per incompliment horari s'ha suprimit la sanció per incompliment horari. En definitiva, s'ha establert un benefici per als escassos incomplidors.

Que intel·ligents que són els dissenyadors del nou model de funció pública. Segur que tots han estudiat en alguna gran escola de negocis (a ben segur que subvencionats per la mateixa Administració)