

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATAC **CRAAC**



Intersindical Alternativa de Catalunya

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151



OCTUBRE - 2021

GENERALITAT DE CATALUNYA
SECCIÓ SINDICAL D'INTERIOR

REUNIÓ ORDINÀRIA COMITE INTERCENTRES

TEXT REFÓS ACORD DE CRITERIS I PROCEDIMENT DE BORSA PERSONAL LABORAL TEMPORAL

El dia 14 d'octubre va haver-hi la reunió de grup de treball de borses, on es va procedir a treballar amb el Departament i la part social sobre el text refós de borsa del personal laboral. Les modificacions no s'han aprovat en aquest Intercentres perquè falta concretar certs punts. Es queda pendent d'aprovar per a la pròxima reunió de grup de treball de borsa del novembre.

GRUPS DE TREBALL

L'únic grup de treball que tira endavant es el de l'EPAF, amb data del 28 d'octubre perquè ja estava programat.

Els grups de treball de TEOCS, PERIODISTES, DGAR (Direcció General d'Agents Rurals) i TALLER-RÀDIO, que s'han anat demanant des de fa diversos Intercentres, queden aplaçats. Des de la DGPEIS proposen només una reunió monogràfica, per parlar dels calendaris, per a la setmana del 8 al 12 de novembre, i on la documentació que implica els calendaris serà enviada a la part social, abans del dia de la reunió per tenir-la treballada.

Des de la part social reivindiquem la necessitat de fer els grups de treball, perquè son necessaris i productius i no encabir-ho tot a les reunions d'Intercentres perquè està demostrat que no s'acaba resolent res.

Des de la DGPEIS insisteixen que estan treballant perquè hi hagi l'ampliació de personal, però que és el Departament d'Economia qui ha de donar el vist-i-blau i a data d'avui el pressupostos no estan firmats. Esmenten que tenen propostes de calendaris amb l'augment de plantilla. La part social reivindica poder participar en aquestes propostes ja que es planteja un canvi substancial de calendari.

A data d'avui el calendari del 2022 serà el mateix que aquest any. Aquest només variarà en cas que hi hagi l'augment de places demanades, que no se sap quan serà. L'únic col·lectiu que es planteja fer un canvi de calendari es l'EPAF.

El col·lectiu DGAR manifesten que com seran els mateixos treballadors que aquest any, durant la primera quinzena de novembre passaran els calendaris pel 2022, segurament seran els mateixos que aquest any.

LA MILLOR DEFENSA, UNA BONA IAC CATAAC! LLUITA AMB LA IAC CATAAC! @CATAC_IAC

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

El Departament manifesta que tenen una nova proposta de calendari per TALLER-RÀDIO (una petita modificació, dos tipus diferents de calendaris) però a data d'avui la part social no li ha arribat res.

La Premsa de la DGPEIS seguirà fem el mateix calendari que l'any passat. No hi ha cap proposta, el motiu és que estan a l'espera de saber quins son els criteris que segueixen el periodistes de Premsa del Departament d'Interior perquè el calendari sigui unificat per totes les unitats orgàniques (Bombers, Protecció Civil, DGAR...). La part social manifesta el seu malestar, no pot ser que estem a finals d'octubre i que no s'hagi fet cap plantejament amb anterioritat quan la intenció del Departament és unificar criteris. Es demana que Direcció de Serveis traslladi a Secretaria General saber els criteris al gabinet de premsa del Conseller. La Direcció de Serveis manifesta que no té clar que sigui ella la que hagi de fer aquesta sol·licitud.

Els calendaris estan tots plantejats de l'1 de Gener fins al 31 de desembre.

NOVETATS AMPLIACIÓ DE PLACES PENDENT PEL 2022

La DGPEIS està a l'espera de les 49 places de diferents col·lectius. Fins que no s'aprovin els pressupostos no s'ha sabrà si estan incloses aquestes places.

L'opció B no està tant condicionada als pressupostos generals, que es vol tirar endavant, seria el programa de 3 anys.

Si no hi ha places no hi ha Pla Pilot. La part social manifesta al seu malestar perquè els Caps de Sala de Tarragona se'ls hi està fent arribar informació contradictòria, on se'ls hi demanava les vacances a torn, quan reiteradament no hi ha canvi de calendari, si no hi ha ampliació de plantilla. Es demana que es parli amb la Cap d'Unitat de la Sala d'aquesta regió, no pot generar neguit innecessari a les treballadores .

PROCEDIMENT PER GARANTIR LES 12h DE DESCANS EN CAS DE PERLLONGAR JORNADA (pendent de juliol i setembre)

Fa tres comitès que es demana saber quins son els criteris a seguir del Departament per garantir les 12 hores de descans, ja que a data d'avui, cada regió segueix criteris diferents. Es torna a demanar per escrit la unificació d'aquest criteris.

AMPLIACIÓ DE BORSES 2022

Davant els processos d'ampliació de borsa, els criteris son els mateixos que l'any passat. La part social va demanar poder reunir-se amb l'òrgan tècnic per poder millorar i aportar nous criteris necessaris, però no hi ha hagut aquest feedback.. El Subdirector de Recursos Humans manifesta que actualment hi ha 8 processos selectius del cos de bombers i amb l'ampliació que volen fer, un total de 5 categories, on haurien d'entrar abans de l'1 de juny. Si al maig hi ha la seva formació, necessiten treure l'ampliació ja, perquè volen fer el procés de selecció al desembre, sobretot del col·lectiu de forestals. Davant d'aquesta situació demana que la part social faci les aportacions i les propostes de millora abans d'una setmana per poder tancar-ho i iniciar el procés d'ampliació. Des de la part social, manifestem que no es pot anar de pressa i corrents quan es una petició que fa temps que es demana, reunir-se a l'acabar cada procés per aconseguir les millores. Igualment presentarem propostes dins el poc temps que hi ha.

TEMH - Què suposen les diferents ubicacions del lloc de treball, diferents horaris? Diferent formació?

No hi ha contractes en localitats diferents. Les ubicacions son a Tírvia, Aeroport de Sabadell i la Sala Central a Bellaterra. La formació per a tothom és la mateixa, excepte la formació de gruatge la qual els habilita per pujar els helicòpters, qui no té aquesta formació es queda a la sala central. Aquestes habilitacions s'han de renovar cada any, i son habilitacions per cada un dels helicòpters que té el Departament.

GRAF - Què passa amb aquesta categoria? Perquè no està inclosa la seva ampliació de borses i es va anular l'última?

Aquest any les places vacants que han quedat no s'han cobert i no s'ha fet l'ampliació de borsa. El Departament informa **QUE DESAPAREIXEN LES PLACES GRAF DE PERSONAL LABORAL EN LA DGPEIS**. El motiu que aquest col·lectiu com a categoria laboral no existeix així que quedarà anul·lada. Les seves tasques no s'adeqüen a cap categoria del VIè conveni. La responsabilitat en les seves tasques no es poden mantenir perquè en cas d'accident les responsabilitats serien penals. Hi ha un total de 12 persones afectades. D'aquestes hi ha 5 persones que també estan en altres categories. Així doncs hi ha un total de 7 persones que no podran comptar amb aquesta feina mai més, a l'estiu.

La borsa desapareix de manera fulminant.

Des de la part operativa estudiaran si volen crear aquesta figura però no seria amb les mateixes condicions que han fet els darrers anys.

VALORACIÓ CF 2021**Pagament d'hores extres per focs i onada de calor.**

La part social demana si s'ha fet la consulta als caps d'unitat de les sales, per saber si hagut TEOCS que han sobrepassat les 80 hores extres. Segons Recursos Humans hi hauria un total de 4 o 5 persones que les han sobrepassat. La part social consulta si hi ha la possibilitat de separar les hores extres generades en situacions de grans focs, o situacions d'excepcionalitat fora de les 80 hores extres, perquè en aquests períodes el treballador acaba realitzant les 80 hores extres i després la resta de l'any ja no pot cobrar cap més. **El Subdirector de RRHH comunica que en casos excepcionals com focs forestals, onades de calor o aiguats, on es pot justificar amb un informe la realització d'hores extres, si que es podran, realitzar més de 80 hores extres.**

Es demana que el departament faci una instrucció on quedi reflectit quan es podran cobrar les hores extres i quan es podran compensar, per a tot el col·lectiu laboral.

El Subdirector de Recursos Humans manifesta que **aquest mes de novembre les hores extres de campanya seran abonades.**

TEOCS**-Cal proveir de cascos i contrasenyes pels nous TEOC de borsa que entren a treballar per primer cop.**

La part social ha demanat que hi hagi un estoc d'esponges de recanvi. Els cascos son una eina pròpia de cada treballador que no s'ha de compartir, i en el cas que operadors de borsa hagin d'anar a treballar per primera vegada, si no hi ha cascos que hi hagi l'esponges.

També a data d'avui no hi ha la possibilitat que hi hagi un usuari genèric, s'està valorant que el personal de borsa tinguin assignada ja una contrasenya habilitada, encara que no estiguin treballant.

- Catàleg de roba pels operadors per tots els contractats: No s'està complint.

La part social exposa que la roba que anat arribant al personal TEOC no respecta el catàleg establert. La DGPEIS informa que reclama al servei tècnic què ha passat, esmenten que hi ha un problema de subministrament però miraran de buscar-hi solució.

-Calendari noves eines de treball a les sales de control. Quina és la situació actual?

Del despatx web, la segona fase hauria d'haver sigut aquest novembre, però al final es farà l'entrega al febrer, on la implantació seria cap al març-abril. El despatx antic a data d'avui no s'eliminarà fins que el despatx web estigui ben polit.

De les emissores, en principi la idea es que tothom treballi amb el Nokia abans que acabi l'any, s'ha de valorar pel tema de números de pantalles de 3 a 4.

La part social demana que es faci una valoració de riscos laborals de les eines que volen instaurar, el Subdirector de Recursos Humans manifesta que abans de la implantació es farà aquesta valoració.

-Cursos de bombers de l'ISPC:

La part social demana que el col·lectiu laboral pugui accedir als cursos del ISPC. El Departament manifesta que ho tenen pendent a la DG. Han plantejant per aquest any un pla de formació per a totes les categories professionals. Han fet consulta a les diferents unitats per saber quines formacions son necessàries. La finalitat es tenir un Pla de Formació Integral i que estigui calendaritzat. Aquest pla es presentaria a finals de novembre, per poder aplicar-ho al 2022.

COMPATIBILITAT ENTRE OPERADORS 112 I OPERADORS DE CONTROL DEL DEPARTAMENT D'INTERIOR

A data d'avui no hi ha la petició d'aquest informe. En caràcter general, no s'ha plantejat que pugui ser compatible, l'assessoria jurídica no queda clar que faci un aval favorable. Es pot plantejar que es facin peticions individuals, per fer un informe intern i que l'òrgan pertinent ho resolgui

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

REDACTAT DEL COBRAMENT DEL COMPLEMENT PERILLOSITAT/PENOSITAT PER ACTIVACIÓ PT I CCB PER ENCABIR LA REALITAT DELS SERVEIS ON S'ACTIVA

El Subdirector de RRHH, informa que el criteri actual es el que es va pactar a la CIVE i que es cobraria en situacions de plans d'emergències, M0, M1, M2. Han detectat que hi ha situacions on s'activen els TEOCS per a desplaçar-los sense haver-hi aquestes activacions. Davant d'aquesta situació estan recollint tots els supòsits per poder estudiar-los.

La part social demana que es tinguin en compte totes les casuístiques, qualsevol desplaçament d'un TEOC del seu lloc de treball a un PT o CCB hauria de cobrar aquest complement.

CARNETS TREBALLADORS DEL DEPARTAMENT

La DGPEIS informa que ja han enviat tots el carnets. Demanen que si hi ha algun col·lectiu o treballador que no ho tingui, que els hi faci arribar la petició.

La DGAR estan a l'espera de fer els carnets, perquè abans ho feia la Direcció de Serveis d'Agricultura i ara no tenen eines per fer-ho. Estan mirant com fer-ho.

TORN OBERT PREGUNTES

IAC-CATAC consulta quins son els serveis mínims per la vaga del dia 28 del col·lectiu EPAF, ja que el document enviat per la DGPEIS, no ho reflecteix. El Subdirector de RRHH informa que si no està en la proposta de l'ordre, tot el col·lectiu pot fer vaga, perquè no s'ha considerat que en aquestes dates de l'any puguin ser essencials.

La part social en el seu moment va demanar que al moment que es facin contractes del personal de borsa a través de trucades, s'enviés un correu perquè quedés constància per escrit d'aquella contractació. A data d'avui no s'han fet aquest correus. RRHH pren nota perquè es faci aquest procés. També s'esmenta que en els acords de borsa posa que se li enviarà un correu electrònic al treballador, en cas que se l'hagi truca't i no l'hagin contactat. Des de RRHH comuniquen que reforçaran amb les unitats de cada regió aquest procés.

La part social demana informació del Pla d'Igualtat del personal laboral del Departament d'Interior, la DGPEIS informa que encara no tenen cap proposta, però ho estan treballant.

Qualsevol dubte o consulta, seguim treballant a través del mail interior@catac.cat

Més informació a catac.info/interior

