

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATAC **CRA** **C**



Intersindical Alternativa de Catalunya

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151



GENER – 2022

GENERALITAT DE CATALUNYA
SECCIÓ SINDICAL D'INTERIOR

COMITÈ INTERCENTRES DEPARTAMENT D'INTERIOR

1. Borses de treball: Incloure el programa de 3 anys com a millora de contracte.

RRHH confirma que estan d'acord a que ha d'estar considerat una millora de contracte si al final entra el programa de 3 anys.

2. Nòmines: Cobrament del plus de perillositat - Demanar que s'especifiqui a quin dia correspon com es fa amb les hores extres.

RRHH explica que no tenen potestat de poder afegir-ho tal i com es demana a les nòmines. La justificació, es que no depèn del departament DGPEIS. El programa de nòmines funciona des de la central de la Generalitat.

3. CF2022:

- Informació de les vacants que han quedat després de la incorporació al Curs Bàsic de Bombers, per valorar la possibilitat de concurs de mobilitat voluntària.

Les dades de les vacants del personal laboral després de la incorporació al Curs Bàsic de Bombers queda:

AOF: 46 persones fixes discontinus, **CONDUCTORS B:** 7 de borsa, **EPAF:** 11 de borsa i 5 interins, **GRAF:** 1 de borsa, **Taller-Ràdio:** 1 de borsa, **TEHM:** 1 de borsa, **TESI:** 1 de borsa i **TEOCS:** 14 de borsa i 1 interí.

LA MILLOR DEFENSA, UNA BONA IAC CATAAC! LLUITA AMB LA IAC CATAAC! @CATAC_IAC

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

RRHH manifesta que el no tenir prou personal i la gran càrrega de treball és inviable l'opció per fer concurs de trasllat per mobilitat. IAC-CATAC, juntament amb la part social, presentarà un escrit per la manca de personal de RRHH de la DGPEIS on la conseqüència va en detriment dels treballadors i treballadores.

- Informació de l'estat de roba lliurada. S'ha fet alguna revisió?

Des de la DGPEIS no tenen cap informe sobre la roba lliurada de l'any passat. IAC-CATAC informa que la roba encara està al magatzem en caixes de cartró sense que s'hagi fet cap revisió. Hi ha un problema al Servei Tècnic i es demana que busquin solucions de manera immediata. La part social presenta una proposta on la roba, sobretot la dels AOF, se la quedi al treballador. Des de la DGPEIS no ho veuen viable i la justificació és per la mobilitat en les borses que hi ha. A data d'avui no se sap quina serà l'empresa responsable de la gestió.

4. Formació obligatòria i 40 hores de formació segons conveni: disfunció amb la interpretació de la DGPEIS per aquest 2022.

La Part Social manifesta que l'any passat no es va aplicar aquest nou criteri. Segons la DGPEIS considera que les hores de formació obligatòria s'han de descomptar de les 40 hores de formació voluntària que marca el conveni. Aquestes 40 hores de formació voluntària són per millorar les condicions de treball, per promoció o mobilitat.

Des de IAC-CATAC entenem que la formació obligatòria està dins de la jornada laboral i no ha de estar vinculada a la formació voluntària. Portarem aquest assumpte a la CIVE perquè es faci una interpretació.

5. DGPEIS- TEOC:

a) Pràctiques operatives obligatòries.

El Comitè considera que no es tracta de pràctiques per ser material nou, i, per tant, es tracta de formació. Demanen que quedi constància d'aquesta formació del ISPC dins dels currículum formatiu dels treballadors per futurs processos de l'administració.

La part social demana que aquestes pràctiques siguin considerades formació i que estigui reconeguda per l'ISPC. La justificació per part del Comitè és que hi ha material nou, que aquest col·lectiu no té coneixement i a part que aquest reconeixement quedi reconegut per processos de selecció per possibles PESCOS, on es marcarà la diferència d'altres operadors que no siguin de Bombers. Des de l'operativa informa que aquestes pràctiques o entrenament de millora continua són amb material conegut pel treballador per la seva experiència i altres formacions. Des del Comitè diferim amb aquests arguments, quan molta d'aquesta formació no s'ha rebut i el personal de menys experiència amb el curs bàsic no té aquesta informació. L'Operativa insisteix que tota la informació a les practiques estan a les INT, igualment revisaran els procediments.

LA MILLOR DEFENSA, UNA BONA IAC CATAC! LLUITA AMB LA IAC CATAC! @CATAC_IAC

L'Operativa buscarà la manera de poder certificar-ho però ja ens confirmen que no serà a través del ISPC.

b) Procediment per com s'ha de realitzar la formació durant la guàrdia.

La Part Social demana que la responsabilitat de decidir de fer la pràctica durant la guàrdia no ha de recaure sobre el treballador. L'Operativa informa que serà el Cap de Coordinació d'aquell dia qui supervisi les pràctiques.

c) Cobertura de les baixes des de el primer dia.

Des de la DGPEIS s'informa que és un tema de costos. Es manté la mateixa postura sobre les cobertures. No es cobrirà cap Sala si no es genera sota mínims.

6. Temes pendents de Comitès anteriors.

6.1 DGP : Pendent catàleg d'uniformitat personal laboral de DGP.

La parca que es va demanar pels Conductor de la DGP, pel fred i pluja, ho han valorat i diuen que no els hi pertoca perquè van de pàrquing a pàrquing. Les seus on fa climatològicament més fred com la Seu o Lleida manifesten que no tenen conductors en aquestes zones. El que si se'ls proposa és una bata per fer feines específiques i que no s'embrutin la seva roba particular amb la manipulació de vehicles o material.

El personal de Manteniment que estan al carrer no tenen roba tèrmica, i més aquest dies amb l'onada de fred. La DGP ho tornarà a valorar.

IAC-CATAC demana el catàleg del material que ha de tenir cada un dels col·lectius de la DGP.

6.2 DGPEIS:

a) EPAF – Pendent modificació de la Instrucció. (Cobrament Hores Extres).

- Pendent de donar resposta DGPEIS

- Incidència a Girona el dia 9 de Gener on es fa perllongar al personal a ½ hora de finalitzar la seva jornada. Informat al cap de guàrdia que han d'entrar al dia següent i que hauran de tornar aquestes hores, se'ls diu que es quedin, que no caldrà que tornin les hores. Una vegada més queda clar que el que es parla en aquest Comitè no es traspasa a les regions.

El Cap de la Divisió de Grups Operatius Especials de Bombers assisteix a la reunió i reconeix que va ser una errada d'uns dels sots en pràctiques, que es un fet aïllat i que tornaran a reforçar la informació a tots els responsables i a les unitats.

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

b) Calendari Tírvia – Incloure les hores de dinar dins dels calendari. Demanen presència del responsable de la unitat.

A la reunió no s'ha presentat cap responsable de la unitat. A l'últim InterCentres el Subdirector va confirmar que s'inclouria l'hora de dinar al calendari, al cap de diversos dies va enviar un correu que no podia ser, sense cap tipus d'explicació. L'operativa informa que no podem assumir l'hora de dinar perquè sinó l'heliport estaria tancat més dies.

Aquest col·lectiu a fet una proposta on estan disposats a compensar aquestes hores fora dels 220 dies que l'heliport ha d'estar obert. L'operativa desconeixia aquesta proposta. Parlaran amb el Cap d'Unitat i ens donaran resposta.

c) GRAF – Pendent informació del nou model de tasques del col·lectiu per a la propera campanya.

El Cap de la Divisió de Grups Operatius Especials de Bombers ens informa que hi haurà 4 places de 6 mesos amb categoria C1. Hi haurà GRAF 01 i GRAF 02 amb les funcions d'operador tàctic. No tenen cap responsabilitat, fan de figura de suport i no estaran en zona calenta. El GRAF 01 estarà ubicat a la Sala Central i el GRAF 02 farà suport en l'incendi en la CCA.

d) TEOC

- Cobrir Sala en cas d'Indisposicions – Pendent valoració de la proposta de la part social d'activar M0 per part del cap de guàrdia per poder cobrir-ho amb borsa.

Encara no ho han valorat. **PENDENT**

- Pendent avaluació de riscos dels canvis tecnològics, programari i modificació física del lloc de treball.

La DGPEIS a data d'avui no tenen resposta. Segons RRHH tenen notícies que serà per aquest primer trimestre.

IAC-CATAC demana que quedi en acta que el Servei de Prevenció no funciona, ja que hi ha un gran nombre d'incidències sense resoldre o amb denúncies pel mig.

e) Programa o contractes de reforç pel 2022. Novetats?

Des de la DGPEIS se'ns diu que no hi ha cap tipus de novetat.

f) Procediment per garantir les 12h de descans en cas de perllongar jornada: Pendent resposta a la proposta presentada per la part social a la reunió anterior sobre introduir un percentatge en comptes d'un nombre d'hores concret, atenent a les diferents jornades laborals de les diverses categories.

Des de RRHH se'ns informa que s'ha considerat que aquest percentatge sigui considerat 1/3 de cada jornada laboral de les diverses categories.

LA MILLOR DEFENSA, UNA BONA IAC CATAAC! LLUITA AMB LA IAC CATAAC! @CATAAC_IAC

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

g) Redactat del cobrament del Complement perillositat/penositat per activació PT,CCB i serveis urgents per encabir la realitat dels serveis on s'activa: Pendent redactat que inclogui totes les casuístiques.

A data d'avui no està elaborat aquest redactat. **PENDENT**

h) Cursos del ISPC adients a cada col·lectiu: Pendent rebre document des de la reunió amb el Comitè de novembre.

A data d'avui encara els hi falta el col·lectiu de Premsa i Conductors els cursos adients, quan els tinguin tots ens facilitaran la documentació. **PENDENT**

6.3. DGAR - Pendent de rebre documentació per la reunió del dia 20 de gener sobre:

- Avaluació de riscos per fer canvi de calendari.

Des de RRHH faran una proposta per fer alguns canvis en els calendaris.

- Categories i funcions de cada col·lectiu.

S'ha aprovat les 5 noves places estructurals d'operadors, s'espera que estiguin abans de l'estiu. Es farà una nova actualització de la borsa actual abans de publicar l'ampliació de la borsa i s'informarà als treballadors dels nous acords en vigor de la DGPEIS.

7. Torn obert de paraules.

- IAC-CATAC demana que el Subdirector de la DGPEIS assisteixi a les reunions. No és la primera vegada que no es presenta i com a responsable ha d'assistir.
- IAC-CATAC pregunta sobre la Consolidació de les places de guaites amb càrrec de funcions. Des de RRHH estan esperant resposta de Funció Pública per poder validar i poder publicar-ho.
- Part Social demana informació sobre el Trasllat del Magatzem, de Martorell a Sant Sadurní d'Anoia, on si s'ha valorat la compensació als treballadors d'aquest canvi de lloc de treball. Des de RRHH ho estan valorant.
- La part Social manifesta la cobertura de baixa d'un Cap de Colla d'EPAF de Montblanc. Actualment s'ha fet un contracte de refós de 6 mesos, però al passar aquest temps s'ha de canviar de treballador. RRHH manifesta que no es pot cobrir amb borsa. Des de la part social es fa una proposta, on aquesta baixa sigui coberta per personal fix i que aquesta plaça que deixi es cobreixi amb borsa. Ho estudiaran.

LA MILLOR DEFENSA, UNA BONA IAC CATAAC! LLUITA AMB LA IAC CATAAC! @CATAAC_IAC

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

REUNIÓ DE LA PART SOCIAL DEL COMITÈ INTERCENTRES AMB DGAR

Demanem informació sobre l'estat del procés de borsa, i ens diuen que el Servei d'Organització està preparant el formulari per començar el procés, i que possiblement la setmana vinent es podrà publicar.

Finalment es podrà fer una prova informàtica, ja que esperen que a aquesta prova només arribin unes 90 persones.

Al procés de borsa es podrà optar a dos sales diferents.

Ens plantegen el problema que tenen personal treballant que no està a l'última borsa, ja que van entrar a través d'ATRI.

S'acorda que es farà una actualització de borsa abans del procés d'ampliació per incloure aquestes persones, i es farà arribar a les persones que encara quedaven a la borsa les noves condicions.

Des de la part social demanem una previsió de dates el més aviat possible.

Preguntem sobre l'estat de les noves places que s'han de crear, i ens diuen que els diners hi són, i estan a l'espera del comitè tècnic de Funció Pública.

Sobre el calendari, ens comuniquen que durant aquest mes estan rebent les vacances del personal, i durant el mes de febrer faran els ajustos necessaris per quadrar tot el calendari.

Des de la part social demanem que s'allargui la jornada de TEOCS a la tarda, ja que només són 5'30 hores. DGAR estan d'acord en això, també estan d'acord amb la proposta que hem fet de reduir el solapament de torns en 15 minuts.

Des de la part social descartem l'informe sobre càrregues de treball dels operadors que ens fa arribar la DGAR, ja que no té data ni està signat, i les dades no son correctes ni actuals.

Des de IAC-CATAC preguntem per l'estat del procés per informatitzar les dades que passen els caçadors, que es va demanar a l'any 2017, i ens comuniquen que encara està en estudi i valorant una possible APP.

DGAR ens informa que acaben de rebre un estudi d'avaluació de riscos, i que estant valorant les possibles modificacions i millores.

Qualsevol dubte o consulta, seguim treballant a través del mail

interior@catac.cat

Més informació a catac.info/interior

LA MILLOR DEFENSA, UNA BONA IAC CATAAC! LLUITA AMB LA IAC CATAAC! @CATAAC_IAC