

CATAC CRAC



Intersindical Alternativa de
Catalunya

Núm. 15

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151

Setembre 2016

GENERALITAT DE CATALUNYA

MESA SECTORIAL (05.09.16)

Ahir, dilluns 5 de setembre va tenir lloc la primera reunió després de vacances de la Mesa Sectorial de Negociació de l'àmbit administratiu i tècnic. Us en fem un resum.

A) Dies 24 i 31 de desembre

L'article 14.2 del Decret de jornada i horaris (Decret 56/2012, de 29 de maig) estableix que els dies 24 i 31 de desembre es consideren festius i que si cauen en dissabte, diumenge o festiu Funció Pública ha de dictar les instruccions oportunes a efectes de compensació horària.

Des de finals de l'any passat tots els sindicats (i no només els que sistemàticament i patètica solen atribuir-se l'exclusiva de les iniciatives, fins i tot quan no hi han participat en absolut) hem reclamat que ja des de començament d'any es passessin les hores corresponents a aquests dies a la borsa d'hores d'assumptes personals. En particular, des de CATAC vàrem tractar ja aquesta qüestió en el nostre butlletí de febrer d'enguany.

Des de febrer d'aquest any l'Administració de l'Estat ja va procedir a aquesta acumulació (Resolució de 18 de febrer de 2016), tanmateix no hi ha hagut manera que Funció Pública acceptés fer-ho abans de setembre.

L'explicació que donen és que pot haver-hi persones que deixin de treballar a la Generalitat abans d'aquestes dates i, per tant, no els hi correspondrien els dies. Tanmateix, igual passa amb els dies d'assumptes personals o amb els dies de vacances.

La lògica de les ocurrencies de la direcció de Funció Pública, de ser consistent els hauria de dur a emetre una resolució en virtut de la qual ni les vacances ni els dies d'assumptes personals es poden gaudir fins el mes anterior al 31 de desembre en el cas de les vacances i fins els dies anteriors al 16 de gener en el cas dels dies d'assumptes personals.

Per a la primera reunió els diferents sindicats (llevat, per cert, el que sol atribuir-se les iniciatives comunes o dels altres com a pròpies) varen incloure a la ordre del dia que es tractés aquest tema.

Funció pública, tot i reiterant les peregrines explicacions de perquè no s'havien acumulat les hores dels dies 24 i 31 de desembre amb anterioritat, va estar d'acord amb dur a terme la incorporació de tal manera que, a data 6 de setembre consten incorporades 14 hores més al nostre compte d'assumptes personals.

Perquè 14 hores?

L'article 15.1.a) del decret de jornada i horaris estableix que els dies festius compresos entre el 15 de desembre i el 10 de gener (com és el cas) equivalen a 7 hores.

Atesa la seva acumulació al compte d'assumptes personals, aquestes hores gaudeixen del mateix règim que la resta d'hores i, per tant, es poden gaudir fins del 15 de gener de l'any vinent o, si cal i amb caràcter extraordinari fins el 31 de gener.

Es dona la circumstància que l'any proper, el 2017, els dies 24 i 31 de desembre cauen en diumenge i, per tant, ens tornarem a trobar en la mateixa circumstància. Un cop més, insistirem davant de Funció Pública per tal que, abans de final d'any, aquesta qüestió estigui definitivament resolta i puguem tenir incorporades aquestes hores des de començament d'any.

B) Abonament de part de la paga de 2012

Com a conseqüència de la retallada de la paga extraordinària de 2012, vàrem deixar de percebre els 186 dies de paga que ens corresponien. Durant el 2015 i atès el caràcter bàsic de la Llei de Pressupostos de l'Estat (Llei 36/2014, de 26 de desembre) (que no pas per iniciativa del Govern de la Generalitat, que tot i el caràcter bàsic d'aquesta norma va escatimar una part d'aquests dies a aquell personal que amb la devolució resultés que hauria patit una retallada inferior al 5%) se'ns va fer efectiu part del deute, 44 d'aquells dies (el 23,65%).

El Govern de la Generalitat, empès per la Resolució 7/XI, del Parlament de Catalunya que li obligava a fer-ho, va dictar el Decret 4/2016, de 21 de juny, on es reconeixia el dret a percebre el 20,77% de la paga de 2012 (equivalent a 38 dies). Aquesta devolució s'havia de fer dins de l'exercici 2016.

Funció Pública, mitjançant Nota informativa penjada a ATRI el 20.07.16, va dilatar tot el possible la devolució dient que s'havia de fer, com a màxim el novembre de 2016 i, preferentment al mes d'octubre.

La devolució per tant, no es va fer quan s'havia de fer, quan es va aprovar l'esmentat Decret, al mes de juny. Tampoc al juliol, a finals del qual varen publicar la nota esmentada, allargant-ho "preferentment" fins l'octubre.

Ara però, tampoc es farà a l'octubre, en aquesta Mesa Sectorial ens aclareixen que aquí no hi ha "preferències" que valguin i que "donde dije digo, digo Diego". La devolució es farà al novembre. I compte, que si no espaviles, tampoc la rebràs llavors: el personal que no estava en actiu el 23.06.16 (data de publicació al DOGC del Decret) disposa fins el 23 de setembre

d'enguany per a sol·licitar la devolució. La dicció de la “Nota informativa” és tal que sembla donar a entendre que si se sol·licita després del termini esmentat es perd el dret, cosa que, naturalment, resulta inadmissible.

Arribat el dia de cobrar, si arriba, que amb aquests no se sap mai, ens quedaran encara 104 dies per cobrar, és a dir, el 56% de la paga de 2012. Si es compleixen els compromisos els pagaments s'haurien de fer el març de 2017 (un 35%) i el març de 2018 (un 21%).

Res se sap de els pagues pendents de 2013 i 2014.

C) Vacances de determinat personal del Departament d'Interior (Regió policial metropolitana Nord)

Dins de l'àmbit organitzatiu propi del cos de mossos d'esquadra hi presta serveis personal que no pertany a aquest cos sinó al cos d'administració i tècnic. Així mateix també hi presten serveis diferents tipus de personal laboral.

El caràcter quasi militar del cos de mossos suposa que el seu personal estigui sotmès a un règim força més restrictiu que el propi d'altres cossos. Sovint però l'Administració d'aquest cos oblida que no tot el personal pertany al cos de mossos i, per tant que no es pot pretendre aplicar els criteris que s'apliquen en l'àmbit policial al personal que pertany a altres cossos de l'Administració, amb un règim propi.

Tal és el cas del personal d'administració i tècnic, que està sotmès al decret de jornada i horaris (Decret 56/2012, de 29 de maig) al qual, amb caràcter general, i estem sotmesos la gran majoria de la resta del personal.

No resulta admissible que, tot hi havent-hi una normativa general, s'apliquin des de la Direcció de Serveis de la Direcció General de la Policia uns criteris restrictius en matèria de torns de vacances d'estiu, de setmana santa o de nadal. Encara resulta menys admissible que aquests criteris resultin encara més restrictius quan els apliquen a cadascuna de les Regions. La situació resulta especialment greu en la Regió policial metropolitana Nord, on, obertament s'ignora directament la normativa aplicable en matèria de vacances i permisos.

Aquest fet, denunciat reiteradament, continua produint-se des de fa massa temps sense que, per part dels serveis competents d'Interior, s'hagin adoptat les mesures corresponents.

La “sobada” explicació de les necessitats del servei no resulta admissible. En qualsevol cas, la jurisprudència és prou clara sobre la necessitat de provar les necessitats del servei i sobre el fet que aquestes no poden ser al·legades de manera reiterada sinó que cal adoptar les mesures que corresponguin per a que només excepcionalment s'hagi d'acudir a elles.

D) Substitució de vacants al cos d'agents rurals

Les mancances en la plantilla d'agents rurals fan que hores d'ara no es pugin cobrir els serveis amb la suficiència que la situació actual requeriria. Cal per tant cobrir amb urgència un nombre important de places per a que els dits serveis es pugin prestar amb normalitat i sense la sobrecàrrega de treball que sistemàticament pateixen els membres d'aquest cos.

L'Administració s'ha compromès a dur al grup de treball corresponent una proposta de criteris per formar una borsa de treball a la qual acudir en casos de necessitat. No ha volgut però parlar de quin nombre d'efectius, de manera immediata, són necessaris.

No ens allarguem més sobre aquesta qüestió ja que, oportunament, serà objecte d'un butlletí monogràfic dins de l'àmbit corresponent.

E) Grup de treball de selecció i provisió del personal d'administració i tècnic de la Generalitat de Catalunya

Avui, 7 de setembre, hi ha hagut una reunió d'aquest grup de treball. En relació amb les previstes properes convocatòries, des de la Funció Pública només saben dir-nos que el compliment del calendari està supeditat a la resolució dels problemes informàtics, que fa un any s'arrossegueu. I es queden tan amples amb aquesta resposta... Quant ens costa el CTTI? Això no s'acaba aquí!