



Secció Sindical Brians1

Tel: 93 3173151

Fax: 93 3173202

e-mail: penitenciari@catac.cat

e-mail: sindicat@catac.cat

JULIOL - 2018

Temes tractats a la Reunió amb la Direcció de Brians1 (17/07/18)

Hola a tothom, avui en la reunió de Direcció i els sindicats representatius **IAC-CATAAC, CCOO, CSIF i UGTPRESONS**, s'han tractat els següents temes:

1. Dones 2 i Dones 1

Des de la part social es fa saber a aquesta Direcció que la reubicació de les internes del mòdul dones 2 a l'actual departament de dones ha sigut caòtic per la falta de normativa. Que es fan les coses amb manca de personal (es torna a demanar per enèsima vegada). I tot té un caràcter d'improvisació que sempre acabem solucionant els treballadors del Centre i això no és de rebut.

El director informa que la subdirectora de dones ha anat modificant la normativa per a adaptar-la a les circumstàncies, la qual cosa s'ha produït més d'un cop per setmana (el que confirma la improvisació de les mesures). Ens comenten que com el perfil de les internes no era especialment conflictiu com podrien ser altres departaments (UHPP, DERT...) la millor opció era fer el moviment ràpid i anar adaptant la normativa i deixar el mòdul 5 lliure per a ubicar a les internes amb destins el més ràpid possible i que la actual normativa s'havia consensuat abans amb els cusis dels departaments implicats com ha passat amb el mòdul 5 i que demà (18/07) es publica la nova normativa del mòdul 5 que ha estat també consensuada amb els cusis.

Ens informen que aquest mes es sabrà l'agenda de les obres d'infermeria de dones, que passarà a ser el nou DERT de dones i que abans de l'agost esperen tenir la planificació de les obres.

Tornen a recalcar que baixar tan precipitadament a les internes de dones 2 a dones U ha sigut per descongestionar el MR0, convertint-lo en un mòdul de trànsit i enviant als auxiliars (ordenances) al mòdul 5. (MR5: capacitat màxima 80 interns, i que actualment hi ha 3 interns >66 anys, 8 pendants de 3r grau i 27 executòries (els destins)...). Amb aquest nou departament el MR0 es convertirà en un departament de trànsit ja que allí no hi viurà cap destí.

La subdirectora de dones explica que la normativa per el nivell 0 del departament de dones es farà abans de l'entrada en funcionament perquè és el nivell més complex de dones i informa una mica del perfil de les futures internes (serà com un DAE de retards mentals; i que en cap cas es vol posar cap etiqueta com va passar amb el departament de TLP) aquest departament estarà en línia directa amb sanitaris de la UHPP i de ACCEPTA.

2. UMS

Des de la part social es fa saber a aquesta Direcció que els funcionaris en cap cas tenen entre les seves funcions manipular les analítiques dels interns com està passant fins ara. El director diu que l'intern ho ha de fer tot i que el funcionari només té una funció de control (es nota que no estan al corrent de l'actualitat del mòdul). Se li comenta que per raons arquitectòniques ara mateix no es així i que els funcionaris tenen que agafar la mostra ells mateixos i posar-la a la nevera. La direcció es compromet a estudiar-ho.

Des de IAC-CATAC, us informem que hi ha sentències judicials que ens donem sopor per no fer aquestes tasques i que no esteu obligats a fer-les.

També se'ls fa saber que la circular 10/1018 de portes obertes, es basa totalment en la bona voluntat dels interns de que no passi res i que és un perill incontrolable tenir interns donant voltes pels passadissos a altes hores i més quan la dotació de personal no és la que pertoca (2 a interior +1 en cabina), ja que el normal és estar 2 funcionaris (1 cabina i 1 interior). La direcció informa que els interns tenen la limitació de no entrar a les cel·les que no són les seves, que al llibre de serveis sempre surten 3 funcionaris assignats (culpen als caps de serveis dels canvis).

Davant la queixa de que entre les funcions dels tècnics especialistes no es troba la de trucar als mòbils dels interns que no retornen al Centre. La direcció diu que a falta del personal de tractament i de la OGI, sí que ho és i que es regularà amb una nova ordre de direcció. **IAC-CATAC creu que no ens podem obligar i consultarem a nivell jurídic les actuacions més adients en el cas de que ho féssim.**

Sembla molt clar que des de la DG i aquesta Direcció tenen la intenció de convertir l'UMS en el més semblant possible al MESOP del CP Quatre camins, però amb molt menys personal (de totes les àrees), mitjans arquitectònics i altres condicions que allí sí tenen.

En referència als Temes dels coberts metàl·lics, la coincidència dels recomptes del mati amb multitud de moviments d'interns i el WC del pati de les dones, la Direcció es compromet a valorar-los i estudiar-los.

3. Normativa de Nits

La proposta del protocol de nits no és viable de cap de les maneres (començant pels 23 funcionaris), la direcció comenta que és només una proposta i que no és definitiva. S'arriba a un acord per consensuar-la també amb la part social, a més dels cusis i que a finals de setembre es farà un petit monogràfic per a començar a treballar amb ella. Es crearà un grup de treball amb un membre de cada sindicat i el subdirector d'interior per a donar-li forma i acabar de polir-la. **Des de IAC-CATAC, us convidem a fer-nos arribar les vostres propostes per mirar de millorar-la i fer-la útil.**

4. Varis

- Sobre el tema del personal com ha sortit en cada punt tractat fins ara no hi ha molt més a dir, la part social ho ha deixat clar i ha posat en coneixement de la direcció, molts cops, **que així no es pot treballar**, que manca personal, sobretot GSI.
- Defunció del Company de cafeteria Valentí, es demana a la direcció que s'aturi el servei de cafeteria de 16:00 a 18:00 perquè puguin acudir a l'enterrament els companys de cafeteria, la direcció diu que Cuina SERHS és una empresa molt gran i que segur que hi ha treballadors que poden cobrir aquell horari, però que de cap manera es pot interrompre el servei de cafeteria. **Des de IAC-CATAC, no veiem el problema i el trobem una falta de delicadesa.**
- Es comenta la falta de màquines d'aire condicionat al centre i CSIF informa que ha fet una queixa formal sobre aquest problema i que en uns dies li arribarà a la direcció. La direcció comenta que ja sap d'aquest greu problema que afecta a tot el centre i que poc a poc van incorporant noves màquines. Com no està present el gerent no ens donem més dades de com s'està procedint en aquest tema.
- Formació SIPC, es comenta que hi ha molt poca gent formada amb la introducció al SIPC dels informes (principalment els funcionaris de cap de setmana) (un altre mostra de la precipitació d'aquesta direcció en fer les coses).
- Formació en interns procedents d'Europa de l'est , la direcció anota la idea i no descarta incorporar-la a les noves GAPS pel setembre.
- Es comenta que ha sortit publicat a l'ATRI per a cobrir la plaça de cap de oficines, que està de baixa.
- Des de la part social es comenta que la tendència de posar els GSI a cabines i els GAMV al pati acabarà per cremar totalment als GAMV. La direcció comenta que aquesta és la tendència de tots los centres i que continuarà essent així però comenta que s'intentarà amb personal que no facin tots els torns a interior els GAMV i que almenys un torn sobretot el dia que es dobla de posar-lo a una cabina/accés.

Us seguirem informant.

Si esteu interessats/es en més informació o ampliació de l'afegida a l'escrit, us podeu adreçar als companys/es del IAC-CATAC.

Cordialment,

Secció Sindical Brians1
IAC-CATAC-Presons