



# FINALMENT TENIM ACORD SOBRE EL TANCAMENT DE LA MODEL

Aquesta tarda, després de més de 6 hores de reunió, s'ha materialitzat l'acord entre l'administració i els sindicats CSIF, IAC-CATAC i CCOO pel tancament de la Model.

Tot i que no compartim la urgència del tancament i que per nosaltres, aquest tancament s'hauria d'haver supeditat a l'obertura d'un nou centre a la zona franca, i seguint el mandat de la plantilla, segons el referèndum realitzat, em prioritzat arribar a un acord que a donar la possibilitat que l'administració prenguéss una decisió unilateral.

El aspectes més rellevants de l'acord són:

- Obertura de la possibilitat de demanar places, de forma voluntària, fora del radi de 40 km.
- Una baremació que prioritza molt el treball desenvolupat i l'antiguitat
- Increment important de places a Dones i al Centre Obert Bcn2
- Garantia de recol·locació dels interins i dels Comandaments intermedis afectats pel tancament, preferentment en un radi de 40 km.
- Preferència de retorn a Barcelona
- Discriminació positiva a partir dels 62 anys
- Una indemnització per trasllat de 282 euros.
- Manteniment de 30 dies de canvis de servei fins final del 2017
- Garantia del manteniment de la diferencia retributiva

Els tres sindicats estarem vigilants en l'aplicació de l'acord a través de la Comissió de Seguiment que es crearà entre l'administració i CSIF, IAC-CATAC i CCOO.

Adjuntem l'acord amb les signatures pel vostre coneixement i quedem a la vostra disposició, a través dels delegats sindicals, per qualsevol aclariment o dubte que tingueu.

Lamentem profundament que en un tema tan important, greu i fins hi tot històric com es el tancament de la MODEL, s'hagi trencat la unitat sindical.

**PROPOSTA D'ACORD SOBRE LES AFECTACIONS AL PERSONAL DERIVADES DEL TANCAMENT DEL CENTRE PENITENCIARI HOMES DE BARCELONA (CP HOMES)**

La competència executiva de la legislació de l'Estat en matèria penitenciària, que inclou en tot cas, la planificació, la construcció i la reforma dels establiments penitenciaris situats a Catalunya correspon, de conformitat amb el vigent Estatut d'autonomia de Catalunya, a la Generalitat.

Al seu torn, el Govern de la Generalitat, va aprovar, de conformitat amb els diferents decrets de traspàs de competències, el Decret 329/2006, de 5 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'organització i funcionament dels serveis d'execució penal a Catalunya, mitjançant el qual s'estableix l'estructura orgànica i funcional dels centres penitenciaris, així com l'estructura i el funcionament dels centres penitenciaris. Aquestes competències s'exerceixen mitjançant les facultats atribuïdes al Departament de Justícia.

El Centre Penitenciari Homes de Barcelona és un equipament que ja no s'ajusta als requeriments d'un sistema penitenciari modern i que requeriria un condicionament i una inversió molt importants per poder continuar en servei.

El deficient estat de les instal·lacions del Centre Penitenciari Homes de Barcelona juntament amb la confirmació de la tendència a la baixa de l'evolució de la població interna, la possibilitat d'ingrés d'aquelles persones en presó preventiva en equipaments penitenciaris relativament propers a les seus judicials de Barcelona i l'aplicació de criteris de sostenibilitat i d'eficiència en la planificació i assignació de recursos, justifiquen el tancament de les instal·lacions d'aquest centre penitenciari.

El Departament de Justícia i les organitzacions sindicals representades en el Grup de treball penitenciari per delegació de la Mesa Sectorial de negociació del personal d'administració i tècnic, després de diverses reunions de negociació, proposen a la Mesa Sectorial de negociació del personal d'administració i tècnic, l'adopció de l'**ACORD** següent:

**1. Reubicació del personal**

El tancament del Centre Penitenciari Homes de Barcelona comporta la supressió dels llocs de treball adscrits, atès que ja no són necessaris en un centre que ja no existeix (art. 92 del Decret 123/1997)

Davant d'aquesta circumstància es garanteix la reassignació del personal funcionari amb destinació definitiva al CP Homes, en la mateixa tipologia de lloc i forma d'ocupació, en els centres penitenciaris següents, ubicats a la ciutat Barcelona o rodalies (a menys de 40 km): CP Dones, Centre obert BCN, CP Brians 1, CP Brians 2, CP Quatre Camins, CP Joves i el Pavelló Hospitalari de Terrassa. Així mateix, a petició del treballador, es podrà reassignar de manera definitiva a qualsevol altre centre penitenciari. En el cas del CP Ponent aquesta possibilitat es limitarà a un màxim de 5 llocs de treball.

Per poder tenir en compte la voluntat de les persones respecte a quin centre seran reubicats, l'Administració identificarà els llocs de treball de què disposi en els centres esmentats, incloent-hi els llocs vacants, els llocs no reservats ocupats per personal

 0000



interí, els llocs ocupats en comissió de serveis o encàrrec de funcions que no estiguin reservats, i, finalment, els llocs ocupats per personal funcionari en destinació provisional.

Per determinar l'ordre per escollir el centre de destinació, s'ordenaran les persones que ocupin en destinació definitiva un mateix tipus de lloc (titulat/ada superior psicologia, cap d'unitat, genèric/a servei interior, etc.), d'acord amb el barem següent, en aplicació de l'article 118.2:

1. Experiència: temps de serveis prestats:
  - a. En el cas de llocs base d'interior i oficines:
    - i. temps de serveis prestats en el cos tècnic d'especialistes: 0,8 punts/mes
    - ii. temps de serveis prestats en el cos auxiliar tècnic: 0,7 punts/mes
  - b. En el cas de comandaments intermedis i llocs singulars:
    - i. temps de serveis prestats en el mateix tipus de lloc de comandament: 0,8 punts/mes
    - ii. temps de serveis prestats en altres llocs de comandament intermedi i llocs base d'interior: 0,7 punts/mes
  - c. En el cas de llocs base de tractament:
    - i. temps de servei en el mateix cos o lloc de treball en el cas d'educadors: 0,8 punts/mes
    - ii. temps de serveis prestats en altres llocs de tractament i llocs base d'interior: 0,3 punts/mes
2. Formació: es valoraran les titulacions acadèmiques següents:
  - a. Llicenciatura en criminologia, dret, psicologia i pedagogia: 5 punts
  - b. Diploma o grau en criminologia: 3,5 punts
  - c. Diplomatura, grau o equivalent en dret, psicologia, pedagogia, treball social i educador social: 3 punts
  - d. Diplomatura o grau en gestió i administració pública: 2,5 punts
  - e. Altres llicenciatures: 2 punts
  - f. Altres diplomatures: 1 punt

Així mateix es valorarà la formació en temes de prevenció de riscos laborals:

  - a. Nivell superior: 4 punts
  - b. Nivell intermedi: 3 punts
  - c. Nivell bàsic: 1 punt
3. Antiguitat: total de temps de serveis prestats a l'Administració (mateix criteri que per al reconeixement de triennis) a raó de 0,5 per mes d'antiguitat
4. Capacitats: Només a aplicar en un hipotètic supòsit d'empat, resultat de la realització d'un test de coneixements vinculats a situacions practiques

Totes les persones que ocupin un mateix tipus de lloc, ordenades d'acord amb el barem anterior, seran convocades a un acte públic on realitzaran la tria corresponent entre els llocs disponibles de la mateixa tipologia d'acord amb les seves preferències. La reassignació al lloc triat es farà mitjançant una resolució del secretari general. L'ocupació del lloc assignat també ho serà amb destinació definitiva. En el cas que la persona interessada no acudeixi a l'acte públic i no manifesti la seva voluntat respecte al centre de destinació restarà a disposició del secretari general, que li assignarà un lloc de treball d'acord amb la normativa vigent.



En el cas del tipus de lloc de treball en què no hi hagi diferència de complement específic entre el CP Homes i el centre de destinació, es farà el canvi d'adscripció del lloc de treball d'acord amb l'article 124 del Decret 123/1997.

Pel que fa al personal en ocupació provisional al CP Homes, se'ls aplicarà el mateix procediment i barem esmentat i escolliran centre un cop hagi finalitzat la tria del personal amb destinació definitiva. L'ocupació del nou lloc serà amb la mateixa forma d'ocupació que tenien al CP Homes.

Les persones que ocupin un lloc de treball en comissió de serveis o en encàrrec de funcions al CP Homes es reincorporaran al lloc que tinguin reservat. Els llocs que no siguin efectivament ocupats com a conseqüència dels dos processos anteriors s'oferiran a les persones que ocupaven llocs de la mateixa tipologia en comissió de serveis o en encàrrec de funcions al CP Homes i als que hagin estat desplaçats d'altres centres per l'ocupació del seu lloc per personal amb destinació del CP Homes. La tria es realitzarà d'acord amb el mateix procediment i barem establert per a la reassignació del personal amb destinació definitiva, fins esgotar la disponibilitat de llocs de treball. En aquest cas l'ocupació del lloc serà en comissió de serveis o en encàrrec de funcions, segons el cas.

En el cas del personal interí del cos tècnic d'especialistes que resulti afectat pel tancament del CP Homes, ja sigui directament o per l'ocupació del seu lloc de treball per un funcionari reassignat, s'integrarà en la borsa de treball de tècnics especialistes per a la provisió dels llocs vacants o reservats en els centres penitenciaris disponibles després d'aplicar els procediments anteriors.

Excepcionalment, i només en ocasió del tancament del CP Homes, es constitueix ad hoc una borsa de treball de personal interí de tractament i administració on s'integrarà de manera automàtica el personal interí d'aquests àmbits que resulti afectat pel tancament del CP Homes, ja sigui directament o per l'ocupació del seu lloc de treball per un funcionari reassignat. Aquesta borsa per a la provisió dels llocs vacants o reservats disponibles en els centres penitenciaris després d'aplicar els procediments anteriors s'ordenarà d'acord amb els serveis prestats en el cos.

Aquests processos es faran atenent als principis de transparència i publicitat, preferentment en actes públics. De forma alternativa i en casos molt específics, s'utilitzarà amb la metodologia de coneixement previ de places i formulari d'elecció a resoldre en acte obert a organitzacions sindicals i a les persones interessades.

Una vegada culminat el procés de tancament de la Model i amb tot el personal ubicat en el seu lloc de treball, tots els nomenaments d'interí tindran caràcter estructural i seran sense data fi, excepte aquells que cobreixin una substitució.

## 2. Reubicació de comandaments intermedis

S'oferirà la continuïtat en llocs de comandament intermedi d'aquells professionals que estiguin ocupant aquest tipus de places en comissions de servei o en encàrrec de funcions i que es puguin veure desplaçats per la reassignació del personal del CP Homes. Aquest oferiment es farà als llocs disponibles, preferentment en un àrea de 40 Km.

## 3. Personal del cos de diplomatura, treball social, dels serveis socials de l'àmbit penal de Barcelona

El personal funcionari del cos de diplomatura, treball social, dels Serveis Socials de l'àmbit penal de Barcelona no quedarà afectat pel tancament del CP Homes de Barcelona.



4. Preferència de retorn

El personal funcionari en destinació definitiva al CP Homes que no obtingui l'adjudicació d'un lloc de treball de manera definitiva en un centre de la localitat de Barcelona, podrà sol·licitar ocupar-ne un de reservat en comissió de serveis o encàrrec de funcions, sempre que n'hi hagi un de disponible d'aquestes característiques i de la seva mateixa tipologia de lloc en algun dels centres de Barcelona ciutat i mantindrà la reserva del lloc al qual s'hagi reassignat.

Posteriorment a la reubicació del personal del CP Homes, quan es produeixi un lloc vacant o un lloc reservat en algun centre de la localitat de Barcelona, el personal que tenia destinació definitiva al CP Homes tindrà preferència per ocupar-lo en comissió de serveis o encàrrec de funcions en el mateix ordre de puntuació establert pel procediment esmentat per a la reassignació del personal amb destinació definitiva.

Aquesta preferència quedarà sense efecte si la persona interessada no ho sol·licita quan hi hagi la possibilitat de retornar.

Aquesta preferència es mantindrà fins a la construcció del nou centre de preventius a Barcelona o, en tot cas, fins a l'any 2025 inclòs

5. Discriminació positiva per raó d'edat

L'Administració afegirà les places necessàries per garantir que els treballadors amb destinació definitiva al CP Homes puguin seguir prestant servei a la ciutat de Barcelona sempre que compleixin 62 o més anys durant el 2017, si estan en règim general, i 59 anys o més, si estan a MUFACE. En aquest segon cas, serà necessari que sol·licitin la jubilació anticipada en el termini màxim d'un any a partir del tancament de la Model i compleixin els requisits per accedir-hi.

Aquestes places aniran destinades a aquest col·lectiu de major edat i seran amortitzades conforme es produeixin les jubilacions.

6. Horaris de treball

Es garanteixen els actuals horaris de prestació de servei a tots els treballadors amb destinació definitiva a la Model en el seu nou centre de destinació, sempre que aquest nou centre compti amb aquesta tipologia d'horaris i no es provoquin situacions d'incompatibilitat.

El personal reassignat del CP Homes podran sol·licitar canvis d'horari que es podran concedir atenent a les necessitats funcionals del centre de destinació i en les mateixes condicions que la resta del personal d'aquest centre.

7. Gaudiment de vacances, compensacions de festius i assumptes personals

Es garantirà que el personal del CP Homes pugui gaudir de les vacances que tingui autoritzades en el seu centre actual.

En el cas que no coincideixin els cicles de treball del CP Homes amb els centre de destinació es realitzaran els ajustos necessaris per assegurar el gaudiment de les vacances pactades dins del mateix període sol·licitat.



També es garantirà que el personal del CP Homes pugui gaudir dels dies de compensació de festius i d'assumptes personals autoritzats en el seu centre actual fins el dia 31 d'octubre de 2017.

8. Dret per cònjuge o unió estable de parella

Es permetrà que el personal amb destinació definitiva pugui renunciar a una destinació adjudicada d'acord amb el procediment establert per poder escollir-ne una altra de la mateixa tipologia en un centre de la mateixa localitat on s'hagi destinat el/la cònjuge o la parella estable, sempre que el nou centre també hagués estat a disposició del primer en el moment d'escollir centre de destinació. En qualsevol cas caldrà acreditar alguna d'aquestes condicions.

9. Transport

L'Administració facilitarà un sistema de transport al personal desplaçat del CP Homes a centres de fora de la localitat de Barcelona adaptat als horaris de prestació de serveis en els centres de destinació.

Es constituirà una comissió de treball amb la participació de les organitzacions sindicals signants de l'acord per determinar el tipus de transport que en cada cas s'ajusti a les necessitats reals que es plantegin per garantir aquest compromís.

Aquesta comissió de treball haurà de culminar la definició de les necessitats de transport durant el mes de maig.

10. Proposta econòmica

El personal funcionari del CP Homes amb destinació definitiva que ocupi un lloc en aquest centre amb un complement específic superior al del centre de destinació, percebrà una quantia mensual fins a abastar la diferència que serà absorbida progressivament per les futures millores retributives que es puguin produir en el lloc de treball que ocupi incloses les de caràcter general.

Aquesta quantia es percebrà mentre la persona no canviï de lloc de treball de manera voluntària.

11. Indemnitzacions per trasllat forçós

El personal funcionari amb destinació definitiva al CP Homes reubicat a un centre penitenciari que comporti un canvi de localitat percebrà una indemnització consistent en un pagament únic de 282€.

12. Oferta pública d'ocupació

El Departament de Justícia proposarà que s'inclogui en l'oferta de 2018 places del cos de tècnics especialistes en una quantia a determinar abans del 31 de desembre de 2017.

13. Concursos de trasllats

L'Administració es compromet a desenvolupar una política de concurs de trasllats de llocs base i específics per als llocs de comandament intermedi de les diferents àrees

adreçats a tots els col·lectius professionals de forma continuada en el temps i que permeti la mobilitat i la millora professional del conjunt dels treballadors.

L'Administració presentarà un calendari temptatiu dels diferents concursos abans del 30 de setembre de 2017

#### 14. Canvis de servei

Atenent als moviments que afectaran a diversos professionals del sistema i per tal de facilitar la seva adaptació durant aquest any en què es produeix el tancament de la presó Model, de manera excepcional, es prorroga fins al 31 de desembre de 2017 la possibilitat de sol·licitar canvis de servei fins a un màxim de 30 pels treballadors de tots els centres penitenciaris.

#### 15. Permutes de lloc de treball

S'autoritzaran i s'acordaran permutes de lloc de treball d'acord amb la normativa vigent

#### 16. Llocs de segona activitat

Es crearan 15 llocs de treball de segona activitat als centres penitenciaris de la localitat de Barcelona.

#### 17. Comissió de seguiment durant tot el tancament

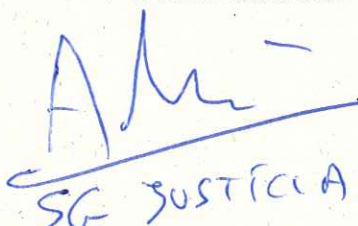
Les organitzacions sindicals signants dels acords participaran en la comissió de seguiment que haurà de vetllar pel tancament ordenat de la Model:

- Garantint el compliment dels acords
- Participant en la presa de les diferents decisions que s'hagin d'adoptar durant tot el procés de tancament
- Analitzant les incidències que pugui ocasionar l'aplicació d'aquest acord

Barcelona, 16 de març de 2017

Per l'Administració

Per les organitzacions sindicals

  
SG JUSTÍCIA

  
CSIF

  
IDC/CATAC

  
D6

  
0000