

**BARCELONA** Via Laietana 57, 4t 3a (08003) ☎ 93 317 31 51 ✉ [sindicat@catac.cat](mailto:sindicat@catac.cat)  
**GIRONA** Joan Maragall, 35, 5è (17002) ☎ 972 22 15 88 ✉ [girona@catac.cat](mailto:girona@catac.cat)  
**LLEIDA** Av. Catalunya, 2 (25002) ☎ 973 26 79 83 ✉ [lleida@catac.cat](mailto:lleida@catac.cat)  
**TARRAGONA** Av. Ramon i Cajal, 52, 1r (43005) ✉ [tarragona@catac.cat](mailto:tarragona@catac.cat)  
**CUBELLES** Joan Roig i Piera, 5-11, Despatx. núm. 5 (08880) ✉ [cubelles@catac.cat](mailto:cubelles@catac.cat)

Num. 06. Setembre 2012



[www.catac.cat](http://www.catac.cat)  
Facebook & Twitter:  
[CATAC.IAC.CUBELLES](https://www.facebook.com/CATAC.IAC.CUBELLES)

## PLOU SOBRE MULLAT

**El Govern Municipal incompleix els seus compromisos amb els representants dels treballadors/es i anuncia un nou organigrama que agreuja les diferències salarials i perjudica a la majoria dels treballadors/es municipals.**

En el CATACCRAC núm. 2 del mes d'abril, la secció local de la **CATAC-IAC** va denunciar l'evolució desigual experimentada entre els anys 2007-11 per determinats llocs de treball de la corporació, que no només no perdien poder adquisitiu, sinó que guanyaven fins a un 24% net de mitja respecte a la mitja de la resta de llocs de treball. Com recordareu, els complements de productivitat i específics determinaven aquestes diferències, comportant canvis de criteris per als complements de productivitat malgrat les limitacions estatals.

En la reunió mal anomenada "negociadora" realitzada el 6 de setembre per tractar el nou organigrama i pressupost 2012, l'equip de govern municipal, va anunciar als representants dels treballadors/es, que es desdeia d'allò que va anunciar a l'octubre de l'any passat.

D'aquest nou organigrama i la reunió mantinguda, destaquem:

- **Es tracta d'una catalogació parcial per uns quants, als que augmenten els nivells personals i sous (en gran part grups A1 i A2).**  
La majoria de llocs de treball que l'estudi de la Diputació de Barcelona per la Catalogació indicaven que estaven sobrevalorats i per sobre de les mitges, experimentaran nous increments salarials. En molts casos es corresponen als llocs de treball que la **CATAC-IAC** havia anunciat que havien experimentat increments en complements específics i de productivitat per sobre de l'IPC als darrers anys.
- **Els serveis econòmics englobats a la regidoria d'hisenda local és l'àrea que major increments de nivells i salaris aglutina, seguida de Secretaria, RRHH o Esports.**
- **S'incompleix la promesa realitzada d'amortitzar una plaça vacant de TAE de serveis econòmics vacant al pressupost 2012.**
- **La mobilitat interna del personal continua responent a criteris de confiança i/o amiguisme i no pas a criteris de mèrit, capacitat, antiguitat, experiència, etc.**

- **No s'apliquen criteris transparents ni equitatius per a tots els treballadors/es ni departaments alhora de promocionar els llocs de treball, incrementar nivells o consolidar taques i/o sous.**
- **L'equip de govern es nega a negociar amb els representants dels treballadors/es cap aspecte del seu nou organigrama, ignorant les propostes de la Junta o el Comitè.**
- **L'Alcaldia confirma que els increments de nivell i salari derivats del nou organigrama no seran modificats a posteriori per part de la Catalogació. Fet que suposa un greuge per a la resta de la plantilla que no són "premiats" en aquest suposat "organigrama".**
- **L'equip de govern inclou al pressupost 2012 la supressió de la paga extra dels treballadors/es.**

En resum, més del mateix: mentides i tracte de favor per uns quants. Els llocs de treball amb estrella veuran incrementar-se els seus ingressos, un cop el Ple aprovi el pressupost 2012. En canvi, la resta de llocs de treball, que constitueixen la majoria de treballadors/es, com sempre, s'hauran d'esperar a que l'equip de govern acompleixi les seves promeses i pregar perquè encara **restí alguna cosa a repartir**, després d'aquest nou organigrama.

La Junta de Personal i la **CATAC-IAC** van demanar a l'Alcaldia que els increments derivats del nou organigrama no s'apliquin fins a que s'aprovi la nova catalogació, i que també siguin objecte d'estudi per la mateixa. De fet, el compromís reiterat de l'equip de Govern és aprovar la Catalogació abans del 31 de desembre de 2012. Per tant, es tracta d'un període breu de només tres mesos. Tanmateix l'Alcaldessa es va negar en rodó aquesta opció més justa.

Des de la **CATAC-IAC Cubelles** considerem:

- ▮ **Que els recursos econòmics disponibles són finits i limitats, i més enllà de millores o regularitzacions puntuals de determinats llocs de treballs (especialment C1 i C2), considerem injusta i discriminatòria aquesta proposta pel conjunt de la Plantilla. Des de la CATAC-IAC Cubelles considerem més just i adient que les modificacions o increments de nivell i salaris es realitzin dintre de l'àmbit de la Catalogació i que englobi la totalitat de la Plantilla.**
- ▮ **Que les formes de l'equip de govern, lliurant la documentació el mateix moment de la reunió, sense cap opció d'estudi, anàlisi ni consulta amb els treballadors/es són impròpies d'algú que realment busca arribar a consensos i acords.**
- ▮ **Que és vergonyós que l'equip de govern continuï negant-se a facilitar la documentació reclamada per la Junta de Personal en relació a les presumptes irregularitats de sous denunciades des de fa mesos, ni realitzi cap tipus d'investigació al respecte.**
- ▮ **Que és necessari un marc de respecte i voluntat de negociació amb el conjunt dels treballadors/es i dels seus representants legítims, que l'equip de govern en cap moment ha demostrat, tal i com els fets manifesten.**

## **TOTS I TOTES DECIDIM!!!!**

*Els nostres drets o el seus beneficis!!*