

CATAC

Intersindical Alternativa de Catalunya
Via Laietana, 57, 4t. 3a.
08003 BARCELONA

PRESONS
Secció Sindical
www.catac.cat

Tel 93 3173151
Fax 93 3173202

e-mail penitenciari@catac.cat
e-mail sindicat@catac.cat

REUNIÓ SUBCOMISSIÓ FORMACIÓ

19/11/2008

Assistents Administració: Assumpta H. Sotsdirectora General de Recursos i Règim Penitenciari; Ferran D. Sotsdirector General de Relacions Laborals; Alícia C. Cap del Servei de Personal ; Ferran C. Cap de Selecció i Recursos; Joan X. Director CEJFE; Marta F. Cap de l'Àrea d'Investigació i Formació Social i Criminològica i Ignasi J. Cap de la Unitat de Formació Social i Criminològica.

Assistents Sindicats: CATAC,CCOO i UGT.

Ordre del dia:

- 1- Dades de formació 2008.
- 2- Línies de formació 2009 i propostes sindicals.
- 3- Revisió del procés d'assignació a cursos i propostes de millora.

Desenvolupament de la reunió:

Cal dir que la convocatòria urgent d'aquesta reunió l'ha demanat CATAC degut a l'estat de preocupació de bona part dels funcionaris que representem. Els responsables del CEJFE ens han lliurat unes dades sobre la formació impartida durant l'any 2008. Des de CATAC hem lamentat que aquesta informació no ens hagués estat facilitada en la suficient antelació per tal d'estudiar-la acuradament i així poder avançar en aquest tema. CATAC ha lliurat als representants de l'Administració un document (el qual adjuntem com annex número 1 al final d'aquesta nota informativa) on s'analitza l'estat actual de la formació i es presenten unes propostes de millora. Joan X. Director CEJFE ens ha informat que la l'increment d'oferta formativa per l'any 2009 quedaria satisfeta solsament per l'increment de cursos en línia, donat que per raons pressupostàries és tot el que es podia fer.

Des de CATAC hem deixat clar que la solució ideal per establir uns paràmetres de igualtat de condicions entre tots el funcionaris passa per incrementar l'oferta formativa en tots els sentits i incrementar el nombre de places per curs, per tal de garantir l'accés a la formació de tot el col·lectiu per igual, fins que això no sigui així, demanem que es modifiquin els actuals barems en l'apartat de formació, donat que la importància que se li ha donat, no està en consonància amb la serietat, justícia i equitativitat que es mereix per part de l'Administració. Des de CATAC no dubtem que la formació del personal penitenciari és una eina bàsica per tal de aconseguir augmentar els índex de professionalitat i millores en el servei, però aplicant els actuals barems de puntuació, que malauradament no han respòs les expectatives, es generen greus discriminacions, desigualtat d'oportunitats, en gran part del col·lectiu de presons i molta "picaresca" per part d'alguns. No oblidem que estem tractant un tema cabdal com és la promoció professional dels funcionaris penitenciaris.

Una altre proposta de CATAC ha estat que els formadors facin la formació descentralitzada. Els companys de la UGT han dit que no era tema de discussió en aquesta subcomissió...

En quan al punt número 3 de l'ordre del dia hem demanat que el CEJFE faciliti als representants sindicals els llistat nominatius d'assignació als cursos de formació,

al·legant que aquesta supervisió sindical serviria per incrementar la transparència en tots aquests processos. El CEJFE s'ha negat rotundament a facilitar cap dada nominativa. Ignasi J. Cap de la Unitat de Formació Social i Criminològica. Ha proposat de creuar dades dels funcionaris que han fet cursos sindicals, cursos a la universitat i cursos al CEJFE, per tal comptabilitzar l'accés a la formació per raó de cursos realitzats, derivant d'aquesta forma una selecció més acurada. Des de CATAC hem aplaudit i recolzat aquesta iniciativa, CCOO no s'ha pronunciat i els companys de la UGT s'hi ha negat rotundament (per què serà? ...)

Joan X. Director CEJFE ens ha dit que convocaria a la part sindical a reunions per tal de col·laborar en el filtratge en l'accés als cursos.

Us seguirem informant.

Barcelona, 19 de novembre de 2008

Secció sindical de presons

CATAC-IAC

Annex núm. 1:

A CATAAC volem avançar en el tema de la formació d'importància cabdal per tots nosaltres i que últimament ha generat malestar, preocupació i desigualtats entre els nostres companys:

- ✓ Tornem a demanar informació i control de l'adjudicació de cursos de formació del CEJFE. A CATAAC volem informació sobre la distribució de cursos del CEJFE, denunciem com és que hi ha 264 persones que han fet 2 activitats, 45 persones que han fet 3 activitats, 2 persones que han fet 4 activitats i una persona que ha fet 5 activitats quan 503 persones se'ls ha rebutjat a tots els cursos que han demanat al CEJFE.
CATAAC, denuncia una vegada més, la mala gestió i la poca oferta formativa i demana, una vegada més, buscar solucions respecte aquest tema.. Volem transparència i saber a qui és concedeixen els cursos i a qui se'ls rebutja sistemàticament, volem noms.
- ✓ L'oferta formativa no cobreix la demanda existent, no queda garantida la formació per tots els interessats, que en l'actualitat s'està penalitzant a la gent que sempre ha estat fent formació rebutjat la seva assistència a la formació, els cursos de formació només queden garantits per les últimes promocions.
- ✓ Demanem el canvi de les bases del concursos pel que fa al punt de formació, tant del concurs de comandaments d'àmbit administratiu, de règim interior, de rehabilitació, com del concurs general de trasllats. El Departament actualment no cobreix la demanda i rebutgen sistemàticament les sol·licituds a cursos, provocant una discriminació entre els funcionaris concursants i causant greuges comparatius, pel fet de residir a Barcelona o a altres localitats i també altres tipus de discriminacions.. L'Acord diu: "Las formació bàsica és la destinada a millorar les competències del personal amb vista a la mobilitat i a la promoció vertical i horitzontal amb l'objectiu d'augmentar el seu potencial professional, independentment de les tasques que desenvolupa. Té caràcter voluntari i es duu a terme fora de la jornada i horari laboral.. Els programes de formació anual preveuran activitats de caràcter descentralitzat per tal d'afavorir l'accés de funcionaris adscrits a centres ubicats fora de Barcelona a la formació. Així mateix es procurarà la progressiva planificació d'activitats de formació a distància, així com l'adequació de l'oferta formativa a les necessitats de la organització. **Això no s'està fent.** En aquest sentit, l'Administració es compromet a organitzar cada any activitats de formació que es duguin a terme en els centres de treball, especialment en Figueres, Girona, Lleida i Tarragona, atesa la dificultat que representa per al personal d'aquests centres el desplaçament per participar en cursos organitzats a Barcelona. **TOTALMENT INSUFICIENT, ON ESTÀ LA IGUALTAT DE CONDICIONS?**
- ✓ Tornem a reiterar la necessitat que s'aprofiti als actuals formadors per fer més activitats formatives en els diferents centres penitenciaris (cursos de protocols de seguretat, de salut laboral, etc...)

Proposta CATAAC:

1. L'Administració ha de complir amb la seva obligació de garantir un mínim de 40 hores anuals de formació a tots els seus treballadors. Així mateix, volem la modificació dels actuals barems, restant puntuació en l'apartat de la formació, fins que l'Administració pugui oferir en condicions d'igualtat i equitat l'accés als seus cursos de formació a tot els treballadors que ho demanin, sense discriminacions.
2. La subcomissió de formació tindrà tota la informació i participarà en el filtratge fet alhora d'adjudicar o rebutjar l'assistència a la formació.
3. Augmentar l'oferta de la formació descentralitzada., utilitzant recursos ja existents com són els formadors.

Barcelona, 19 de novembre de 2008
Secció sindical de presons
CATAAC-IAC

