

#JoEmQuedoACasa

#JoEmQuedoACasa

#JoEmQuedoACasa

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

# CATAC CRAAC



Intersindical Alternativa de Catalunya

[www.catac.cat](http://www.catac.cat) [sindicat@catac.cat](mailto:sindicat@catac.cat) Tel. 933173151

Canal Telegram 

Twitter 

Instagram 

Núm 25

Abril - 2020

## GENERALITAT DE CATALUNYA Mesa Sectorial “virtual” - 20 abril 2020

### TELETREBALL: Quin marc normatiu tenim vigent ara?

Durant el confinament el marc normatiu vigent en l'àmbit de regulació del teletreball és la *Instrucció 3/2020, de 13 de març, sobre mesures preventives, de protecció i organitzatives d'aplicació al personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya amb motiu del coronavirus SARS-CoV-2* (que podeu consultar al nostre web).

En l'**article 4** d'aquesta instrucció es marquen els “*Criteris aplicables quan es prestin serveis en la modalitat de teletreball*”:

4.1 *El règim de prestació de serveis en la modalitat de teletreball és voluntari. La sol·licitud de teletreball, quan s'escaigui d'acord amb el que s'estableix en aquesta instrucció, s'ha de comunicar per qualsevol mitjà disponible (correu electrònic preferentment) i haurà d'autoritzar-se pel cap de la unitat orgànica el qual designarà la persona que exerceix la supervisió*

4.2 *Les persones autoritzades han de registrar la jornada laboral al portal de l'empleat públic ATRI com a justificació de no presència -teletreball, indicant l'hora d'inici i finalització de la seva jornada. La distribució horària és lliure i només s'han de garantir les franges horàries de disponibilitat obligatòries per interconnexió i coordinació que es fixin.*

4.3 *Es pot autoritzar l'ús de les estacions de treball pròpies dels empleats sempre respectant les instruccions i recomanacions sobre ciberseguretat disponibles <https://ciberseguretat.gencat.cat/ca/detalls/noticia/Normes-de-ciberseguretat-per-a-la-prestacio-de-serveis-en-la-modalitat-de-teletreball>. La informació sobre accés a les aplicacions corporatives en remot, accés a VPN o perifèrics necessaris es facilita, en el seu cas, per l'Àrea TIC*

4.4 *Els dubtes sobre la prestació de serveis en la modalitat de teletreball en aquest context poden fer-se arribar a la bústia [innogent.politiquesdigitals@gencat.cat](mailto:innogent.politiquesdigitals@gencat.cat)*

#JoEmQuedoACasa

#JoEmQuedoACasa

#JoEmQuedoACasa

És evident que el teletreball a l'administració pública catalana ha vingut per quedar-se, per això des de la **IAC CATAc** reivindicuem que cal regular-lo millor ja que les propostes normatives que tenim (Instrucció 1/2020 per al Districte Administratiu i acord sindical de la MEPAG de caràcter general) estan quedant obsoletes, i per això demanem es convoquin les comissions de seguiment corresponents dels acords per tal d'actualitzar-los a les noves realitats de teletreball. Plantegem que s'ha demostrat que les limitacions en el teletreball imposades per l'Administració no tenen sentit i que podem anar molt més enllà.

## **HORES EXTRES DERIVADES DE LA COVID-19: Es compensaran econòmicament?**

**IAC CATAc** demanem es prioritzi el cobrament de les hores extraordinàries treballades amb motiu de la COVID-19, especialment tenint en compte que els col·lectius més afectats (penitenciaris, RGG, OT, etc) com que estan estructuralment molt mancats de plantilles se'ls fa molt complex la compensació en temps de descans.

Funció Pública respon que "el marc normatiu estableix compensació prioritàriament en temps de descans i no econòmicament". Ara bé el sub-director general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials afegeix que "això no exclou que cada secretari general de cada Departament pugui fer algun tractament excepcional".

## **PERSONAL CONTRACTAT DURANT L'ESTAT D'ALARMA: S'incorporarà a les borses de treball després?**

**IAC CATAc** demanem que quedin incorporats a les borses i que aquest tema sigui tractat en la propera Mesa General ja que afecta a tots els sectors de plantilla pública i no només a Administració i Tècnic.

L'administració adverteix però que no pot ser automàtica aquesta incorporació perquè en molts casos el "procés de selecció seguit per a la contractació s'ha fet sense exigir requisits de selecció tan rigorosos per la situació d'emergència.

## **PROCÉS SELECTIU AL COS D'AGENTS RURALS: Bases negociades? Un cos armat? Cosolidació personal interí?**

L'administració ens presenta el *document esborrany de les bases del Procés selectiu per a l'accés a la categoria d'agent de l'escala bàsica (grup C, subgrup C1) del Cos d'Agents Rurals de la Generalitat de Catalunya de conformitat amb l'Oferta d'Ocupació Pública 2017.*

Des de la **IAC CATAc** denunciem el contrasentit -i l'arbitrarietat- que representa que, per una banda, Funció Pública ens digui que els terminis i calendaris dels processos selectius estan aturats i, per altra banda, la negociació de segons quines bases pot avançar. Reclamem que **S'HA DE PODER NEGOCIAR TOT: CALENDARIS I BASES.**

#JoEmQuedoACasa

#JoEmQuedoACasa

#JoEmQuedoACasa

La **IAC CATAAC** rebutgem aquesta proposta de bases perquè:

- NO acceptem que el temps de serveis prestats en les categories d'agent auxiliar o de guarda de reserva no punteïn per a l'accés al cos. Considerem que són realitzen funcions pròpies del cos i que han de ser valorades.
- Ens oposem a que la llicència d'armes sigui un mèrit per a l'accés al cos. El Cos d'Agents Rurals NO ha de ser un cos armat, tal i com hem manifestat i argumentat manta vegades, i per això hem impugnat el Reglament del cos.
- És indignant que unes bases contemplin que es faran tests aptitudinals, que trobem tremendament subjectius, i per més inri que s'encarregaran a una empresa externa. Des del nostre punt de vista els processos de selecció a l'administració pública els ha de fer l'administració pública amb el seu personal i no han de representar una despesa externa.

Les places ofertades són poquíssimes per un cos, el d'Agents Rurals, amb una manca reconeguda d'efectius. Aquesta oferta tan petita fa poc creïble que al 2024 s'arribi a la previsió d'efectius compromesa amb el PECAR (Pla Estratègic del Cos d'Agents Rurals)

**L'administració no ha tingut en compte les nostres propostes, al·legant que ja ho havia fet en alguns punts, però no s'ha mogut ni un mil·límetre en la puntuació del temps de serveis prestats que pot significar una consolidació per al personal interí.**

## **PERSONAL PENITENCIARI: Pròrroga del Programa de Rendiment Professional (PRP) de 2019 a 2020**

L'administració ens presenta *document esborrany d'Acord de Govern per a prorrogar el pagament, fins al 31 de desembre de 2020, d'un complement retributiu, en els mateixos termes i quanties que el Programa de Rendiment Professional (PRP) del personal penitenciari aplicat durant l'any 2019. S'aprova el document però no es concreta previsió de data de publicació de l'acord.*

Des de la **IAC CATAAC** manifestem que l'escenari que preferiríem és negociar una actualització i millora del PRP ja, però donada la situació d'excepcionalitat, cal aprovar-ho ara per garantir que aquest es pugui seguir percebent.

## **REGLAMENT MESA SECTORIAL: Són vàlides legalment les reunions telemàtiques?**

L'actual Reglament de la Mesa Sectorial de Negociació (MSN) del Personal d'Administració i Tècnic és de l'any 2014 i no preveu reunions telemàtiques com les que estem fent durant el confinament. Des de la **IAC CATAAC** entenem que seria tasca de l'administració fer proposta d'adaptar la normativa a les noves tecnologies.

Davant la seva inacció i desídia fem proposta que es modifiqui el Reglament per donar cobertura i rang de legalitat a reunions telemàtiques de la MSN en situacions excepcionals acordades, per videoconferència i amb totes les garanties de transparència i participació per a la negociació. Queda pendent el tema per seguir treballant en properes mesos.

#JoEmQuedoACasa

#JoEmQuedoACasa

#JoEmQuedoACasa

## TORN OBERT

- **Ciutat de la Justícia: IAC CATAAC** demanem dades de quantes persones ha demanat l'administració es reincorporin demà a treball presencial a la Ciutat de la Justícia, quina justificació hi ha i que es garanteixin totes les mesures de protecció.
- Calendari de processos selectius. Volem negociar criteris de prioritat. Encara és massa aviat per plantejar aquest tema.
- **Tarda lliure de Sant Jordi:** Què passa enguany amb aquestes hores en temps de confinament? Això segueix com sempre.
- **Dades baixar per COVID-19:** Demanem dades territorialitzades de les 1332 treballadores de baixa per COVID-19.
- **Procés de promoció personal administratiu de D a C:** Quan sortiran les notes de les darreres proves? No tenim resposta.

Us recordem que **IAC-CATAAC** segueix oberta des de casa amb el telèfon desviat i responent totes les vostres qüestions per correu

Us convidem a enviar-nos les vostres inquietuds i demandes a [sindicat@catac.cat](mailto:sindicat@catac.cat)