

 <p>Intersindical Alternativa de Catalunya Via Laletana, 57, 4t. 3a. 08003 BARCELONA www.cataac.info</p>	<p><b>PRESONS</b> <b>Secció Sindical</b></p> <p><a href="http://www.cataac.cat">www.cataac.cat</a></p>	<p>Tel 93 3173151 Fax 93 3173202</p> <p>e-mail <a href="mailto:penitenciari@catac.cat">penitenciari@catac.cat</a> e-mail <a href="mailto:sindicat@catac.cat">sindicat@catac.cat</a></p>
--	--	---

**NO RENUNCIEM AL PRP PERÒ AQUEST NO POT SER MONEDA DE CANVI PER DIGNITAT.**

**NO SOM EL COS DELS "MIL DURS".**

**DIGNITAT ÉS QUE VALORIN I RETRIBUEIXIN EL NOSTRE TREBALL.**

Recordem que al maig del 2010 el govern socialista de Rodríguez Zapatero va realitzar una retallada als funcionaris del 5% del seu salari per als grups C, i superior fins al 7% als de l'A: A DIA D'AVUI NO S'HA RECUPERAT.

Recordar que el Govern de Catalunya "la burgesia catalana de tots els partits" va retallar més diners als funcionaris, fins i tot de manera il·legal va retallar el sou un 15% al personal interí: TAMPOC HO HEM RECUPERAT.

**Què demanem IAC-CATAAC:**

- 1- Integració del PRP al complement específic.**
- 2- Augment de les quantitats d'acord l'IPC.**
- 3- Durant el període de transició, que no hagi cap descompte de quantitats els tres primers dies de baixa.**

**COM ÉS EL SISTEMA RETRIBUTIU D'UN FUNCIONARI?**

Es divideixen en dos grans grups:

a) Retribucions bàsiques (sou base, triennis, pagues extraordinàries) aquestes venen determinades en les lleis de Pressupostos Generals de l'Estat.

b) Retribucions complementàries (complement destinació, complement específic, complement de productivitat, gratificacions extraordinàries):

- La quantia del complement de destinació també ve determinada per les lleis de Pressupostos Generals de l'Estat, l'únic que queda a disposició de la resta d'administracions és la valoració del lloc de treball però no el seu import. Per exemple el nivell 15 és igual en totes les administracions.

- Respecte del complement de productivitat i les gratificacions extraordinàries, ni tenim bufanda, i menys amb la penya que mana a Catalunya. Almenys per a les plantilles de treballadors. Els càrrecs directius ja tenen les seves gratificacions ( increment 11% per especial dedicació)

- Complement específic AQUEST ÉS EL FET DIFERENCIAL.

Que retribueix el complement específic?

"Les condicions particulars d'alguns llocs de treball en atenció a la seva especial dificultat tècnica, dedicació, responsabilitat, incompatibilitat, perillositat o penositat". Veure:

<https://www.boe.es/buscar/pdf/1984/BOE-A-1984-17387-consolidado.pdf>

És important tenir en compte els articles 21 i ss. De l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic. Veure:

<https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2015-11719>

Tot això ens porta al moll de la qüestió:

Es diu que "alguns" llocs de treball tindran complement específic, i la realitat és que TOTS ELS LLOCS DE TREBALL TENEN COMPLEMENT ESPECÍFIC.

[http://politiquesdigitals.gencat.cat/ca/pgov\\_ambits\\_d\\_actuacio/pgov\\_funcio\\_publica/pgov\\_empleats\\_publics/pgov\\_retribucions/Empleats-publics/retribucions-vigents/](http://politiquesdigitals.gencat.cat/ca/pgov_ambits_d_actuacio/pgov_funcio_publica/pgov_empleats_publics/pgov_retribucions/Empleats-publics/retribucions-vigents/)

Amb aquestes dades realitzem una comparativa:

Funcionaris de cossos generals C-15 complement específic mensual 465,88 €

Funcionaris cossos penitenciaris (2na categoria) complement específic GSI 1.449,78 € i un GAMV 1.277,87 €.

**DELS CONCEPTES QUE COMPONEN EL COMPLEMENT ESPECÍFIC QUE MAI ENS HO HAN DESGLOSSAT I S'HAN COMPROMÈS EN DIVERSES VEGADES:**

a) Com la diferència (Acord de 1.990) és la NO FAN NITS, per aquest concepte hi ha 171,91 € de diferència. Es a dir una nit surt per 43 euros!!!

b) La integració (Acord 1990) en el complement específic dels conceptes (ajuda menjador, fons de masita, casa habitació) que en l'última nòmina que ens van abonar, abans de integrar-se en el complement específic, les quanties eren de 1.713 i 1311 pessetes mensuals , si s'actualitzen aquests conceptes a euros la quantia seriosa de 38,07 euros (120,04% - taules de l'INE)

c) La integració de l'PINHO la quantia de 95 €.

La suma d'aquests conceptes ascendiria per a un lloc de GSI de segona categoria a 304,98 euros.

Només cal veure la diferència en un GSI 1.449,78 € menys 304,98 €, és de 1.144,8 € i si apliquem el que li retribueixen a un C-15 de cossos generals (465,88 €) la diferència és de 678, 92 €. Amb aquest import estan pagant "Les condicions particulars d'alguns llocs de treball en atenció a la seva especial dificultat tècnica, dedicació, responsabilitat, incompatibilitat, perillositat o penositat".

El mateix per a un GAMV sense el concepte nocturnitat en AIXÒ ES VALORA EL NOSTRE TREBALL!!!

SI S'APLIQUEN AL NOSTRE TREBALL, LES TAULES DE VALORACIÓ QUE PER A L'ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT VA REALIZAR L'ANY 2007 HAY GROUP S.A. 2007 ( l'empresa que va fer l'estudi)

- Taula per valorar competència (Know - How)
- Taula per valorar la solució de problemes (Problem solving)
- Taula per valorar responsabilitat (Accountability)

**NO NECESSITEM CAP TIPUS DE XANTATGE PER AL PRP !!!**

**PER UNA PROPOSTA SERIA, COHERENT I INTEGRADORA AL COMPLEMENT ESPECIFIC !!!**

**Secció Sindical de Presons**

**IAC/CATAC**