



## PROPOSTA DE L'ADMINISTRACIÓ PER A LA REUBICACIÓ DEL PERSONAL DEL CP HOMES

### 1. Reubicació del personal

El tancament del Centre Penitenciari Homes de Barcelona comporta la supressió dels llocs de treball adscrits, atès que ja no són necessaris en un centre que ja no existeix (art. 92 del Decret 123/1997)

Davant d'aquesta circumstància es garanteix la reassignació del personal funcionari amb destinació definitiva al CP Homes, en la mateixa tipologia de lloc i forma d'ocupació, en els centres penitenciaris següents, ubicats a la ciutat Barcelona o rodalies (a menys de 40 km): CP Dones, C Obert BCN, Brians 1, Brians 2, Quatre Camins, CP Joves i el Pavelló Hospitalari de Terrassa.

Per poder tenir en compte la voluntat de les persones respecte a quin centre volen ser reassignats. l'Administració identificarà els llocs de treball de què disposi en els centres esmentats on es pugui fer aquesta reassignació, incloent-hi els llocs vacants, els llocs ocupats en comissió de serveis o encàrrec de funcions que no estiguin reservats, els llocs ocupats per interins que no estiguin reservats i, finalment, els llocs ocupats per personal funcionari en destinació provisional.

Per determinar l'ordre per escollir el centre de destinació, s'ordenaran les persones que ocupin en destinació definitiva un mateix tipus de lloc (titulat/ada superior psicologia, cap d'unitat, genèric/a servei interior, etc.), d'acord amb el barem següent, en aplicació de l'article 118.2:

1. Experiència: temps de serveis prestats en el mateix cos (per a llocs base) o mateix tipus de lloc de treball per a comandament que s'ocupa en centres penitenciaris a raó de 0,5 punts per mes treballat
2. Formació: es valoraran les titulacions acadèmiques directament relacionades amb les funcions del lloc que s'ocupa a raó de 5 punts per cada titulació
3. Antiguitat: total de temps de serveis prestats a l'Administració (mateix criteri que per al reconeixement de triennis) a raó de 0,2 per mes d'antiguitat
4. Capacitats: Només a aplicar en un hipotètic supòsit d'empat, resultat de la realització d'un test de coneixements vinculats a situacions practiques

Totes les persones que ocupin un mateix tipus de lloc, ordenades d'acord amb el barem anterior, seran convocades a un acte públic on realitzaran la tria corresponent entre els llocs disponibles d'acord amb les seves preferències. La reassignació al lloc triat es farà

mitjançant una resolució del secretari general. L'ocupació del lloc assignat també ho serà amb destinació definitiva.

Pel que fa al personal en ocupació provisional al CP Homes, se'ls aplicarà el mateix procediment i barem esmentat i escolliran centre un cop hagi finalitzat la tria del personal amb destinació definitiva. L'ocupació del nou lloc serà amb la mateixa forma d'ocupació que tenien al CP Homes.

Les persones que ocupin un lloc de treball en comissió de serveis o en encàrrec de funcions al CP Homes es reincorporaran al lloc que tinguin reservat. En el cas que no resultin efectivament ocupats tots els llocs que s'ofereixin als funcionaris en destinació definitiva aquest podran oferir-se a les persones que ocupaven llocs de la mateixa tipologia en comissió de serveis o en encàrrec de funcions al CP Homes. La tria es realitzarà d'acord amb el mateix procediment i barem establert per a la reassignació del personal amb destinació definitiva, fins a esgotar la disponibilitat de llocs de treball. En aquest cas l'ocupació del lloc serà amb destinació provisional.

En el cas del personal interí del cos tècnic d'especialistes que resulti afectat pel tancament del CP Homes, ja sigui directament o per l'ocupació del seu lloc de treball per un funcionari reassignat, es reubicarà, de conformitat amb els criteris i la puntuació de la Borsa de treball ..... en els llocs vacants o reservats en els centres penitenciaris disponibles després d'aplicar els procediments anteriors.

Excepcionalment, i només en ocasió del tancament del CP Homes, el personal interí de tractament i d'administració que resulti afectat pel tancament del CP Homes, ja sigui directament o per l'ocupació del seu lloc de treball per un funcionari reassignat també es reubicarà amb el mateix procediment i barem esmentat per al personal funcionari.

Totes aquestes reubicacions del personal es faran atenent als principis de transparència i publicitat

## 2. Dret de retorn

El personal funcionari en destinació definitiva que no obtingui l'adjudicació d'un lloc de treball de manera definitiva en un centre de la localitat de Barcelona, podrà sol·licitar ocupar-ne un de reservat en comissió de serveis, sempre que n'hi hagi un de disponible d'aquestes característiques i de la seva tipologia de lloc en algun dels centres de Barcelona ciutat i mantindrà la reserva del lloc al qual s'hagi reassignat.

Posteriorment a la reubicació del personal del CP Homes, quan es produeixi un lloc vacant o un lloc reservat en algun centre de la localitat de Barcelona, s'oferirà en primer lloc al personal que tenia destinació definitiva al CP Homes perquè l'ocupi en comissió de serveis o encàrrec de funcions en el mateix ordre de puntuació establert pel procediment esmentat en el punt anterior.

Si quan se'ls ofereixi aquesta possibilitat rebutgen l'oferta, perdran el dret preferent de retorn a la localitat de Barcelona.

Aquest dret es mantindrà fins a la construcció del nou centre de preventius a Barcelona i, en tot cas, fins a l'any 2025 inclòs.

### 3. Discriminació positiva per raó d'edat

Es garanteix que totes aquelles persones adscrites al CP Homes que compleixin 64 anys durant l'any 2017 seran reassignades, si així ho desitgen, a un centre penitenciari de la localitat de Barcelona, sense que això suposi cap disminució dels llocs que estan disponibles en aquests centres per a la reubicació del personal del CP Homes.

### 4. Horaris de treball

El personal amb destinació definitiva del CP Homes, podrà optar per mantenir l'horari que tenia al CP Homes sempre que les necessitats organitzatives del centre penitenciari de destinació ho permetin. En cas que això no sigui possible, els canvis d'horaris es duran a terme en primer lloc de manera voluntària, i si no hi ha voluntaris, per ordre de menys serveis prestats en el tipus de lloc i en el CP Homes.

### 5. Vacances

Es garantirà que el personal del CP Homes pugui gaudir de les vacances que tingui autoritzades al CP Homes.

### 6. Dret per cònjuge o unió estable de parella

Es permetrà que es pugui renunciar a una destinació adjudicada d'acord amb els procediments establerts per poder escollir-ne una altra de la mateixa tipologia en un centre de la mateixa localitat on hagi estat destinat el/la cònjuge o la parella estable, prèvia acreditació d'alguna d'aquestes condicions, sempre que el nou centre també hagués estat a disposició del primer en el moment d'escollir centre de destí.

### 7. Transport

L'Administració facilitarà un sistema de transport al personal desplaçat del CP Homes a centres de fora de la localitat de Barcelona adaptat als horaris de prestació de serveis en els centres. A aquest efecte es constituirà una comissió de treball amb la participació dels sindicats per determinar el tipus de transport que en cada cas s'ajusti a les necessitats reals que es plantegin per garantir aquest compromís.. *En cas que alguna de les mesures que es plantegin comporti un increment de*

8. Comissió de seguiment durant tot el tancament *després, l'adquisició de la mateixa estarà condicionada a l'autorització prèvia de la Comissió de Retribucions i Despeses de Personal.*

Es crea la Comissió Específica del Tancament Ordenat de La Model (CETOM) que té com a funció dur a terme el seguiment complet de tots els treballs per culminar el procés de tancament de la Model i garantir el compliment dels acords adoptats.

Aquesta Comissió estarà integrada per representats de l'Administració i de les organitzacions sindicals representatives.