

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

**CATAC CRAAC**



Intersindical Alternativa de Catalunya

[www.catac.cat](http://www.catac.cat) [sindicat@catac.cat](mailto:sindicat@catac.cat) Tel. 933173151



NOVEMBRE - 2020

## GENERALITAT DE CATALUNYA SECCIÓ SINDICAL D'INTERIOR

### REUNIÓ DEL COMITÈ INTERCENTRES DE NOVEMBRE

La reunió comença amb una queixa de la part social pels quatre mesos que porta el comitè sense una reunió amb el Departament ni cap mena de comunicació oficial, tot i la insistència dels delegats de la CATAC durant tot aquest temps reclamant informació.

#### Punt 1. Calendaris

Es presenten els calendaris dels col·lectius del dia, on no hi ha canvis respecte l'any anterior i queden pendents de signar quan s'escaigui.

#### Punt 2. Readscripció EPAF

Del parc de Gandesa a Mora d'Ebre, per insuficiència d'instal·lacions, no concreten si tenen dret a vehicle del servei pel trasllat. Mentre durin les obres els treballadors continuaran tenint les compensacions per desplaçament. Aquesta compensació la deixaran de percebre quan es modifiqui la relació del lloc de treball i hi hagi un canvi d'adscripció definitiva, que es creu que serà a partir de l'1 de gener.

De Figueres a Llançà segurament serà un canvi definitiu, però la part operativa està elaborant una memòria justificativa. Quan estigui signada la presentaran al Comitè. Fins al canvi d'adscripció definitiva tindran una compensació per desplaçament, que serà de **45 minuts**. Ara que s'ha arribat a un acord en el temps de desplaçament, es comunicarà immediatament al personal.

#### Punt 3. Plus perillositat conductors de la DGPEIS

Després que el Director General donés l'OK d'ençà juliol, la Sub-direcció Tècnica -a la qual pertanyen els treballadors i treballadores- anunciés aquest tema favorablement el setembre, a l'igual que el Comitè de Salut de Bombers a l'octubre, i quan a més es comunicava a tothom que el Comitè d'avui era el darrer tràmit per a la signatura de l'acord, es despenja el Sub-director de RRHH al·legant que li falta el

**LA MILLOR DEFENSA, UNA BONA IAC CATAAC! LLUITA AMB LA IAC CATAAC! @CATAC\_IAC**

preceptiu informe de Prevenció de Riscos. Amb tanta gent i tant de temps, per què no l'han demanat abans?

**IAC-CATAC considerem que és una falta de respecte als treballadors i treballadores.** Hi ha una desídia per part de l'Administració per dur a terme una demanda històrica ja al Comitè. Creiem que sis mesos és temps més que suficient per haver realitzat el pertinent informe. S'han mobilitzat tots els comitès del Departament d'Interior per tal d'arribar a aquest punt, i Prevenció encara no ha fet la seva feina. La IAC-CATAC pregunta al Sub-director de RRHH quan va sol·licitar l'informe a la Sub-direcció General de Prevenció. Aquest respon que amb un correu electrònic aproximadament fa unes tres o quatre setmanes. Li demanem que ho torni a sol·licitar, però que aquesta vegada ens informi amb còpia al Comitè. Remarquem que consti en acta.

#### Punt 4 CF

Hi ha hagut problemes per entregar roba a Terres de l'Ebre, els AOF tenen l'ordre d'entregar-la als parcs i la regió, prescindint de la direcció, ha fet entregar la roba als forestals al magatzem.

Tot i això, se'ns confirma que per la campanya propera els treballadors aniran a recollir la roba el primer dia de contracte i la retornaran l'últim, és a dir, sempre ho faran dins de contracte. Ens alegrem que per fi, es comencin a fer les coses bé.

Imposició per part de les regions als treballadors dels AP segons convingui. S'ha detectat que hi ha AOF a qui no se'ls ha deixat gaudir dels AP en franges horàries i els obliguen a gastar-los amb guàrdies senceres. La part social recorda que som Laborals i que el VI conveni així ho permet. La part operativa informa que tenim raó i que podem gaudir dels AP en franges horàries, que només s'anul·laran per necessitats del servei, les quals han d'estar justificades d'igual manera que si es gaudeix de tota la guàrdia.

Reclamem que encara no s'han pagat els complements de diumenges i festius de menys de 5 hores a la gent que va treballar per Sant Joan, ni els festius locals. Responen que faran un recordatori i que segurament arribarà amb la nòmina de desembre.

#### Punt 5 TEOCS:

La part social informa que s'hauria de fer una instrucció per a la resta de l'any igual que es va fer per a la campanya forestal per consensuar criteris a l'hora de fer les cobertures de les sales. Es fa saber que dins la instrucció hi ha coses bones que es podrien adoptar per a tot l'any. De RRHH se'ns informa que ja han agafat una persona amb un perfil concret per fer d'enllaç entre la part operativa i les regions per a la gestió dels calendaris.

El cap de l'àrea de planificació i gestió ens informa que estan elaborant un document sobre procediment de jornada i horari dels TEOC. Aquest document ha de passar per la Direcció de Servei i, quan el tinguin, el portaran al Comitè perquè pugui fer les seves aportacions. La part social torna a reclamar que seria més fàcil si ens tingués en compte des d'un bon principi. El Cap de Planificació i Gestió es remet a dir que quan tinguin el document ens l'ensenyaran per fer les aportacions, que algunes potser es podran afegir i d'altres, no.

La part social pregunta per què no es van cobrir totes les baixes durant la campanya forestal. La resposta és que es poden cobrir les baixes del personal de campanya fins que s'esgota el pressupost; un cop esgotat, no es poden cobrir més.

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

IAC-

CATAC pregunta si hi ha previsió de fer les proves d'ampliació de les borses, donat que ja s'han fet diferents processos de selecció. La resposta del Sub-director General de RRHH és "quan els protocols ho permetin". Hi ha més de 3000 persones inscrites, de TEOC ja n'hi ha més de 1000, i gestionar aquest volum dins el ISPC en aquests moments no es pot fer.

A la pregunta sobre la previsió de cobrir els permisos per cura de fills pel tema confinament, la resposta és que es cobrirà tot.

La part social demana una solució per a la cobertura dels caps de sala a Tarragona i es demana fer algun procés de promoció perquè algun TEOC pugui cobrir aquesta posició. La resposta és que ho estudiaran a veure què es pot fer.

Punt 6 Recol·locació guaites:

La part social fa constar la seva queixa per les formes en què s'ha dut a terme aquesta recol·locació. No hi ha hagut cap tipus d'informació. L'Administració respon que es va informar i que es van recol·locar com a EPAF o conductors. La IAC-CATAC deixa constància que no teníem cap tipus d'informació i demana que ens la facin arribar. El Sub-director general de RRHH respon que quan finalitzi tot ens donarà tota la informació. Remarquem que quedi constància en acta.

La part social insta a l'Administració a fer arribar al Comitè tota la relació de llocs de treball i es fa saber el greu problema que tenim amb els contractes temporals que es realitzen, principalment, amb el col·lectiu TEOC. Hi ha hagut gent que ha trigat dos mesos per cobrar. Els contractes se signen després de 4 o 5 mesos o fins i tot més. IAC-CATAC deixem clara la nostra indignació i demanem solucions. La responsable de Gestió i Contractació ens confirma que hi ha hagut problemes degut a la manca de personal i manca d'experiència en la realització de contractes. Ens diu que està afectada, sap que és una situació greu i que està posant tots els mitjans per trobar una solució. La IAC-CATAC li demana que per a la propera reunió ens pugui informar dels canvis que s'han dut a terme per millorar aquesta situació.

S'acorda fer la propera reunió per continuar amb la resta dels punts de l'ordre del dia que no s'han pogut parlar el proper dimarts 24 de novembre

IAC-CATAC volem denunciar que en cap moment hem tingut la possibilitat de negociar ja que no tenim encara cap acta ni document.

Denunciem també que l'Administració ens enviï la documentació de la reunió 22 hores abans de la reunió, amb la indefensió que això pot generar.

Manca de professionalitat per part de l'Administració, informes sense arribar, mala gestió del pressupost... Exigim més professionalitat, mínim la mateixa que se'ns demana a nosaltres, per part de l'Administració.

Seguim treballant i ens podeu fer arribar les vostres inquietuds i demandes a [interior@catac.cat](mailto:interior@catac.cat)

LA MILLOR DEFENSA, UNA BONA IAC CATAAC! LLUITA AMB LA IAC CATAAC! @CATAAC\_IAC