

SECCIÓ SINDICAL DE BADIA DEL VALLÈS

Av. Burgos s/n
08214 Badia del Vallès
badia@catac.cat

AVALUACIÓ DELS RISCOS PSICOSOCIAL EN EL TREBALL

1 de mayo de 1886 comienza en Chicago, Estados Unidos una huelga general de trabajadores para demandar la jornada laboral de ocho horas. Han pasado más de 130 años y aún quedan motivos para el trabajo sindical.

Esta sección sindical, **hace ya años solicitó, con el apoyo de otras dos secciones sindicales (CCOO i FSP), que se llevaran a cabo estudios de riesgos psicosociales en diferentes departamentos de este Ayuntamiento.** Se iniciaron en Servicios Sociales, a finales de 2014 y finalizaron en enero de 2015, pero no fue hasta octubre de ese año (9 meses después) que se convocó a los delegados de prevención para la presentación de los resultados del informe.

Actualmente estamos a la espera del informe de resultados de los últimos estudios de riesgos psicosociales realizados a principios de año, en el resto del área de acompañamiento a las personas y que, **según se recoge en el “Informe de Planificación de Medidas Preventivas 2017”, tendrían que haber sido entregados el pasado 3 de marzo.**

En los primeros resultados se evidenciaba claramente la falta de liderazgo y de reconocimiento de los profesionales, plasmado en los bajos sueldos, sin que tengamos aún conocimiento de las propuestas para la mejora y la planificación de estas. **Entre los motivos de esta petición, está la evidente y del todo exagerada rotación de los profesionales de estos servicios;** por evidente y exagerada entendemos el paso de más de 70 profesionales en los últimos diez años. Podemos mencionar la loable **excepción del servicio municipal de ocupación que hasta el 2016 se había mantenido a salvo de la dinámica del área,** y que en este momento cuenta ya con varias bajas.

*“Dia 7 de febrer de 2017 registrem instància sol·licitant llistat de baixes, durada, i causa, dels últims 5 anys, en tots aquells departaments que a dia d'avui conformen l'Àrea d'Acompanyament a les Persones. Així mateix els accidents laborals en les diferents brigades de manteniment dels últims 5 anys (2017-E-RC-1001)”. **EN SEGUIMENT** (Contesten que ens facilitaran la documentació però necessiten més temps, encara que ja han passat 3 mesos).*

Dia 4 d'abril registrem instància sol·licitant còpia bàsica dels contractes laborals realitzats en el últims anys, així com els nomenaments de funcionaris/es. (2017-ERC-2891). NO CONTESTADA.

FORMACIÓ: "Fem evolució"

UNA Y OTRA VEZ PARECE QUE VOLVEMOS AL MISMO LUGAR. Tal y como ya manifestábamos en el correo enviado a los trabajadores y trabajadoras del ayuntamiento el martes día 25 de abril:

"Avui és la convocatòria de "Fem Evolució", i és per això que volem fer-vos partíceps d'aquesta opinió, que no només és d'una Secció Sindical, si no de molts treballadors/es d'aquest Ajuntament.

Després de rebre el correu amb aquesta convocatòria no deixem de preguntar-nos pel sentit que té aquest punt del correu: Paral·lelament haureu d'enviar ambdós arxius, via mail, als vostres coordinadors/es o persones responsables dels vostres serveis.

Ens agradaria saber quin sentit té que uns qüestionaris personals hagin de ser enviats a persones amb les quals potser els participants no tenen gaire bona relació i en alguns casos cap relació ni confiança.

Si l'objectiu és que els comandaments intermedis tinguin informació sobre els seus subordinats és evident que no han fet bé el seu treball i potser seria molt més eficaç que es reuneixin amb ells. I si el sentit d'aquest despropòsit és utilitzar als treballadors/es per intentar seguir ocultant un problema que és evident que sortirà a la llum (la pèssima coordinació d'aquest Ajuntament), una mena de disculpa "Estem treballant...", dels despropòsits realitzats en els últims anys, trobem que aquesta manera de procedir és totalment indecent".

Y es que a la pregunta ¿Qué aspectos están dificultando tu trabajo? el resultado de los círculos de escucha de **"Fem evolució"**, la respuesta mayoritaria es: **"Descoordinación y desorganización departamental: continuos cambios en el equipo, faltan responsables en horas puntuales, gestionar diferentes servicios a la vez, reparto de tareas, actitudes, directrices contradictorias, actitudes, reinos de taifas, responsabilidades difusas de funciones y tareas".**

SEGUIREMOS "DENUNCIANDO": de la primera acepción del diccionario de la Real Academia **"Anunciar o dar noticia de algo"** o de la cuarta acepción **"participar o declarar oficialmente el estado ilegal, irregular o inconveniente de algo"**, o de la sexta **"dar a la autoridad judicial o administrativa parte o noticia de una actuación ilícita o de un suceso irregular"**.

Des d'aquesta secció sindicat continuarem donant suport a tots els treballadors/es d'aquest Ajuntament.