

CATAC

Intersindi
cal Alternativa de Catalunya
Via Laietana, 57, 4t. 3a.
08003 BARCELONA

PRESONS
Secció Sindical
www.catac.cat

Tel 93 3173151
Fax 93 3173202

e-mail
penitenciari@catac.cat
e-mail sindicat@catac.cat

REUNIÓ NEGOCIACIÓ BAREMS CONCURS COMANDAMENTS CS-CRIMO-CUE 2-3-2018

Us informem que aquest divendres, dia 2 de març de 2018, s'ha efectuat una nova reunió entre representants del departament de Justícia i la Direcció General de Serveis Penitenciaris i els sindicats IAC-CATAC, CCOO, UGT i CSIF, per tractar de les bases del proper concurs de comandaments intermedis de servei interior, dels llocs de Caps de serveis, CRIMO i CUE.

De forma previa, el passat 23 de febrer, ja havíem tingut una primera reunió, però en la qual, no s' havia abordat de forma monogràfica aquest tema, sinó que també s' havia parlat entre d' altres temes de la promoció del D al C i de temes de Rehabilitació (bases oposicions de juristes, concursos de trasllats psicòlegs, calendari processos, etc).

Pel que fa a les bases de comandaments, l' Administració ens va lliurar per escrit una proposta, que tots els sindicats vam rebutjar, per que alteraven substancialment les anteriors. A tall d' exemple, atorgava només 65 punts al conjunt de mèrits de la 1ª fase i 35 a la segona, on indicava que l' entrevista valgués 15 punts i un curs de formació amb avaluació continuada 20.

Finalment, i a petició de IAC-CATAC, atesa la complexitat dels temes a tractar, es va decidir abordar de forma monogràfica en sessions independents els temes del concurs de comandaments i de juristes. Així mateix, tots els sindicats ens vam comprometre a fer arribar a l' Administració les nostres propostes de barems pel concurs de comandaments de l' area d' interior (CRIMO-CS-CUE).

Desenvolupament de la sessió del 2-3-18

Al començar la reunió, l' Administració ens informà que ha decidit convocar també alhora el concurs de comandaments d' oficines, pel que fa a les places de nivell equivalent a les d' interior, es a dir, els caps d' unitat de gestió de les diferents oficines, fet que tots els sindicats valorem positivament, tot i que hem reclamat que també s' afegissin les places d' encarregats d' area administrativa, cosa que no ha acceptat l' Administració, ja que vol seguir el mateix procediment que a Interior i convocar-les en una 2ª fase, com es farà amb les de CUSI i CAF.

Tambè ens indicà que han estat treballant en la seva proposta inicial, i que acceptaven modificar els percentatges, amb 75 punts per la 1ª fase i 25 per la 2ª .

Al demanar-lis, si ens podien facilitar la seva 2ª proposta per escrit, ens han dit que no, per que no la tenien tancada, ja que estava pendent el tema de com distribuïen els punts de la 2ª fase.

Tots els sindicats hem deixat clar que aquest tema es cabdal, per que tots els sindicats , amb matissos pel que fa a la distribució de puntuacions dels diferents apartats , volem mantenir l' estructura dels anteriors concursos, amb una 1ª fase que valgui, com a mínim, 84 punts i una 2ª de 16.

A continuació i per anar avançant , mitjançant un power point , hem anat treballant els diferents apartats de la 1ª fase (Treball desenvolupat, Formació i Perfeccionament, Grau personal, Antiguitat, Titulacions i Llengua catalana, intercanviant informació sobre les puntuacions que vol assignar l' Administració en la seva 2ª proposta i les puntuacions que volem els sindicats.

Un dels apartats de mes conflicte, resideix en la valoració de l' Antiguitat , ja que l' Administració vol que nomès valgui 9 punts, es a dir, la meitat dels 18 punts en que estava valorada en l' anterior concurs.

En aquest tema, el nostre sindicat no veuria malament reduir el pes de la seva valoració, però sempre dintre d' uns limits raonables, i a canvi d' incrementar la puntuació del treball desenvolupat, de fet, en la nostra proposta assignem 45 punts al treball desenvolupat i nomès 14 a l' Antiguitat.

De totes formes, les posicions estan encara bastant allunyades i s' ha de seguir treballant, ja que per tots nosaltres es un tema clau l' estructura de la 2ª fase, per que tots els sindicats voldriem que no hi haguès entrevista, però en canvi l' Administració vol incloure-la i ho pot fer, ja que es una de les proves que contempla el Reglament General de provisió de llocs de treball i promoció professional dels funcionaris de l' Administració de la Generalitat de Catalunya.

Recordeu, que aquesta va ser la causa de l' anul.lació del concurs de comandaments del 2008 pel TSJC, ja que no constava en les bases de la convocatòria, parlaven de la realització d' un programa avaluatiu teoricopràctic, i malgrat les advertencies del nostre sindicat, la Junta de Mèrits la va tirar endavant.

En definitiva, queda encara molta feina per fer tot i que, en alguns apartats de la 1ª fase, com Formació i Perfeccionament, Grau personal, Titulacions i Llengua catalana, els posicionaments d' ambdues parts no son gaire significatives, en la resta de punts (treball desenvolupat , antiguitat i 2ª fase), si.

Us seguirem informant.

Barcelona, 2 de març de 2018
Secció Sindical de Presons
IAC-CATAC