

CATAC. Via Laietana 57, 4t 3a BCN. Tel 93 317 31 51

**Juliol 2012**

## AGÈNCIA TRIBUTÀRIA DE CATALUNYA

### RETALLADES 9/9

El Decret de jornada i horaris, recentment aprovat, està ja, des d'abans de la seva aprovació, tocat de mort en una part important des del moment que els Pressupostos Generals de l'Estat estableixen per a totes les Administracions públiques una jornada mínima de 37,5 hores setmanals, la qual cosa pot significar la pràctica desaparició de la jornada d'estiu i de Nadal així com la pèrdua de dies festius i tardes no recuperables.

#### **Decret 56/2012, de 29 de maig, sobre jornada i horaris de treball del personal funcionari al servei de l'Administració de la Generalitat (DOGC 6139/2012, de 31 de maig)**

##### **1. Horari ordinari (articles 8-9)**

- Permanència obligada de 9 a 14 hores
- Es pot entrar a les 7.30 hores i sortir a les 19 hores
- No es poden fer més de 7 hores 30 minuts seguits (cal un descans de 30 minuts)
- Després del descans com a mínim s'ha de treballar 1 hora 30 minuts
- La jornada diària no pot superar 9 hores 30 minuts
- Flexibilitat d'entrada de 30 minuts respecte l'horari d'entrada triat (a recuperar el mateix dia)
- Cal comunicar l'horari abans de l'1 de setembre al servei de RRHH. Si aquest servei no resol abans de l'1 d'octubre s'entén estimat l'horari triat (la tria feta només es podrà modificar per causes justificades i a més ho permetin les necessitats del servei). L'Administració haurà de resoldre en un termini màxim de 15 dies (disposició transitòria primera)

La disposició transitòria primera estableix la possibilitat de realitzar la jornada d'estiu segons els criteris del nou horari ordinari prèvia sol·licitud, que s'entendrà estimada si no es resol en el termini de 15 dies.

Tot i que aquesta jornada està subjecta a les necessitats del servei, volem recordar, arribats en aquest punt, que aquestes necessitats, tenen caràcter excepcional, han de constituir la darrera alternativa i han d'estar abastament motivades per escrit en la preceptiva resolució desestimàtoria, que ha de tenir el seu corresponent peu de recurs.

## **2. Dies festius i tardes no recuperables (article 14)**

- Seran festius els dies: 24 i 31 de desembre
- Les tardes anteriors a les dues festes locals, la tarda del dia de Sant Jordi i la tarda anterior a la festivitat de reis
- Si algun d'aquests dies o tardes coincideix amb dissabte, diumenge, festiu o jornada d'estiu s'hauran de compensar.

Tanmateix, aquesta part, pot quedar sense efecte en virtut de la disposició addicional 71 que estableix la Llei de Pressupostos de l'Estat i que esmentem al final d'aquest escrit.

## **3. Vacances (Capítol 5)**

- 22 dies hàbils (23 se s'agafen fraccionades)
- Gaudi preferent: entre l'1 de juliol i el 30 de setembre
- A sol·licitud: en qualsevol altre període
- Es poden fraccionar (com a mínim fraccions d'una setmana)
- 3 dies de vacances es podran gaudir com si fossin d'assumptes personals, però no s'admet el fraccionament en hores.

## **4. Assumptes personals (Capítol 6)**

- 50 hores anuals
- Mínim 30 minuts i acumulables a vacances
- Període de gaudiment: de l'1 de gener fins el 15 de gener següent (o fins el 31 de gener per necessitats del servei)
- 2 dies addicionals a partir de complert el sisè trienni i un més a partir del vuitè

## **5. Reducció de jornada per interès particular**

- pot ser d'un 15%, d'un 33% o d'un 50%
- no aplicable als que cobren l'11% en concepte de dedicació especial
- S'ha de mantenir com a mínim 1 any

## **Pressupostos Generals de l'Estat (Llei 2/2012, de 29 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat)**

### **Pèrdua de la jornada de 35 hores (estiu y Nadal)**

L'apartat u de la disposició addicional 71 estableix:

*A partir de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, la jornada general de treball del personal del Sector Públic no podrà ser inferior a trenta set hores i mitja setmanals de treball efectiu de promig en còmput anual.*

Ens trobem davant d'una norma que clarament podem qualificar d'inconstitucional. L'article 148.1<sup>a</sup> de la Constitució, estableix que les CCAA podran assumir competències en matèria d'organització de les seves institucions d'autogovern. D'altra banda, resulta també contrària a l'article 136.a) de l'Estatut de Catalunya (una Llei Orgànica) que estableix: *Correspon a la Generalitat, en matèria de funció pública, ... la competència exclusiva sobre el règim estatutari del personal al servei de les administracions públiques catalanes i sobre l'ordenació i l'organització de la funció pública.*

Si resulta que les CCAA gaudeixen de la potestat d'autoorganització i no poden fixar la jornada i els horaris dels seus treballadors, quina mena d'autoorganització és aquesta? A què esperen el Parlament i el Govern per a interposar recurs d'inconstitucionalitat?