

GENERALITAT DE CATALUNYA

Reunió de la Mesa Sectorial de negociació del personal d'administració i tècnic de dilluns 18/09/2017

Ordre del dia:

1. **Compensació dels dies 24 i 31 de desembre que enguany cauen en diumenge, tal i com estableix l'article 7.4.5 del III Acord de Condicions Laborals, i que reproduïx l'article 14.2 del Decret 56/2012 sobre jornada i horaris**

Ens corresponen 7 hores per dia a gaudir fins al 15 de gener del 2018 i, excepcionalment, fins al 31 de gener, que s'afegeixen a l'ATRI ja.

2. **Permís de fins a 4 hores, dins del seu horari de treball, per al personal que treballi el diumenge 1 d'octubre perquè pugui exercir el seu dret a vot al col·legi electoral, si així ho considera, en el referèndum de l'1-O. Hores de llicència dels funcionaris per votar en el referèndum de l'1 d'octubre, fórmules per acreditar el vot, i seguretat jurídica dels funcionaris que participin en l'organització d'aquest referèndum.**

Segons la Circular 5/2006, de participació del personal al servei de l'administració de la Generalitat en eleccions convocades dins del marc de la Llei Orgànica 5/1985, de 19 de juny, del règim electoral general, que es troba en vigor, el personal que treballi aquest dia disposarà de fins a 4 hores per exercir el dret a votar. S'haurà de justificar a través d'una declaració responsable, de la mateixa manera que es fa per motius de salut.

Pel que fa a com justificar la condició de membre d'una mesa electoral (president i vocals) l'1-O, es tractarà avui a la **Mesa General de Negociació de l'Empleat Públic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya**, que està convocada per reunir-se a les 16 hores, amb l'únic punt de l'ordre del dia següent: **valorar, analitzar i prendre els acords i actuacions pertinents davant els fets produïts el 20 de setembre a la Generalitat de Catalunya, les seves institucions i els seus empleats i empleades públics.**

3. Informació de les actuacions del Departament de Justícia en el servei d'Atenció a la Víctima en relació amb la cobertura de les guàrdies judicials amb personal extern i afectació en els equips de treball actuals.

Preguntem a Justícia per una suposada externalització. Ens respon que s'ha aprovat una modificació de la normativa que dóna cobertura a l'increment de dotacions a mesura que es disposi de recursos, dotacions de feines noves, no estructurals, que s'emmarquen en la col·laboració amb el tercer sector:

- Acompanyament a la víctima en el seu judici. Això s'ha ofert i s'ha fet una licitació per tenir una empresa que ho faci.
- Nou model organitzatiu d'atenció a la víctima. Pendent de les possibilitats d'augment de dotacions. Les oficines estan al cas de les línies estratègiques a seguir, és una feina prioritària del Departament.

4. Proposta d'assignació del complement específic més alt a les places de la RLT que poden ser ocupades per personal funcionari de dos grups/subgrups diferents

En aquelles places de doble categoria, demandem que es cobri el complement específic més elevat, no el del categoria superior, perquè no sempre és el més elevat. Funció Pública diu que recull la petició i que la traslladarà als departaments, que són els que proposen, però que no pot restringir la voluntat dels departaments, perquè qualsevol dels dos complements és vàlid.

5. Voluntarietat dels funcionaris/àries a l'hora de gaudir de les hores de flexibilitat horària recuperable i/o de les compensacions de les hores extraordinàries.

Segons l'article 14 bis del Decret 48/2014, de 8 d'abril, de jornada i horaris, la flexibilitat horària recuperable està supeditada a les necessitats dels serveis. Nosaltres plantejarem que no hi ha "flexibilitat" si tant el gaudi com el retorn d'aquestes hores estan supeditats a les necessitats del servei. Funció Pública, però, fa una interpretació del tot rígida i insisteix en què no hi ha un dret a optar, és l'administració qui pot establir com s'organitza aquest permís.

6. Sobrecàrrega de feina i realització reiterada de tasques de superior categoria del personal del Cos d'Auxiliars i del Cos d'Administratius de les Oficines de Treball de la Generalitat

Hem denunciat reiteradament la manca d'espais de treball dignes a les OT, la manca de plantilla, la seva precarietat, càrregues de feina que s'acumulen, manca de formació, etc., i les respostes continuen sent: improvisació, plans alternatius i cap compromís per endreçar com cal el servei. Està clar que amb la denúncia, si manca la voluntat política, no n'hi ha prou, i sembla que no importa gens ni la qualitat del servei ni la mala salut de les treballadores i treballadors, que ha quedat palesa a través de l'avaluació de riscos psicosocials. Des de la Secció Sindical de la IAC-CATAC en el SOC continuem a la vostra disposició i recollint totes les propostes de lluita. Obliguem a l'empresa a seure i a assumir solucions ja!