

## Mesa Sectorial, 1 febrer 2016

### Compensació dies 24 i 31 de desembre

## La Generalitat copia el mètode Rajoy: no, no i no

Aquest any els dies 24 i 31 de desembre cauen en disabte i, per tant, d'acord amb l'article 14.2 del Decret 56/2012, han de ser compensats mitjançant instrucció de la DG Funció Pública. Els sindicats demanem que aquesta instrucció es dicti de manera immediata, per no haver de córrer a finals d'any i per evitar problemes a l'hora de gaudir-los.

Tema senzill i, entení em nosaltres, pràcticament de tràmit. Solucionar petits problemes, tractar-los amb tranquil·litat i esperit de col·laboració amb l'Administració i ser actius amb la planificació del treball és un principi bàsic de la nostra acció sindical. Esperàvem la mateixa actitud per part del govern.

Doncs no. Per al govern és massa aviat per parlar d'aquesta qüestió. Què passaria si una persona plega abans del 31 de desembre i ha fet ús de les hores? —ens pregunta la directora—. Res, el que ja passa ara amb qualsevol persona que causa baixa a l'Administració: de la quitança es descompten les hores fetes de més, —responem—, deixant-les amb la boca oberta.

*Eh, ep, mmm..., i l' europea?... Es queden sense resposta, però continuen entestats en sostenella i no enmendalla. No, no i no, reiteren de forma mecànica.*

Com reiterem moltes vegades: prepotència i violència institucional en estat pur. Continuarem insistint a cada convocatòria de mesa sectorial.



### Concursos, oposicions, convocatòries,...

## El dret a la mobilitat i a la promoció, sota mínims

Com tothom sap, el ritme de concursos de trasllats, convocatòries d'oposicions, convocatòria de càrrecs i altres procediments que són imprescindibles per l'efectivitat del dret a la promoció i a la mobilitat és lent, molt lent, lentíssim. Preguntada l'administració

ens manifesta que estan mancats de personal. Què passa amb les assignacions temporals de funcions? I amb les adscripcions provisionals? Per què no surten convocatòries a Atri per a llocs a Funció Pública.

Entretinguts amb projectes megalòmans (directiu públic, cooperació públic-privat, etc.) que, d'entre altres tàctiques per implantar-los passen per "demostrar" la inviabilitat actual. No entra en els seus càlculs millorar la situació, sinó ficar-la en un cul de sac per imposar les seves tesis. I s'aprofiten que els problemes que patim respecte a la promoció i a la mobilitat estan fora del radar de l'"agenda pública".

Hem demanat més dotació de personal, si bé en darrera instància, serà la nostra força com a treballadors i treballadores que faci possible que aquesta qüestió entri dins de les prioritats de la conselleria d'Administracions públiques.

De moment, el definitiu del grup A sembla que estarà el mes de març i que s'aprovarà la convocatòria de bombers aquest mes de febrer.

## Relació de llocs de treball

### Acord, sí; martingales, no

Les modificacions de les condicions de treball dels llocs són objecte de negociació. El govern va convertir aquesta negociació en una burla i els sindicats ens vam retirar del grup de treball i exigir la seva avocació al ple de la Mesa Sectorial. Des d'octubre la situació estava bloquejada.

Un greu problema que tothom vol redreçar. El govern, en aquesta reunió, ens ha ofert més marge de temps per presentar les propostes de modificació, així com "informar-nos" de la creació i modificació de llocs vacants (una mica de transparència negada fins ara), però es nega a reconsiderar tot el que han fet pel seu propi compte des d'octubre.

En aquestes circumstàncies, CATA-CIAC està d'acord en la creació *ex novo* del grup de treball, però considerem que cal dotar-lo de totes les garanties per tal que sigui funcional, tot tenint en compte que la potestat negociadora és al ple de la Mesa Sectorial, però, al mateix temps, estem a l'espera d'aclarir que passa amb els acords que la Comissió Tècnica de la Funció Pública ha pres —de forma manifestament il·legal— durant el temps en que el grup de treball no ha existit, en virtut de l'advocació plantejada pels sindicats quan vam veure que la negociació era una presa de pèl.



## Complement específic de les persones que han aprovat processos de promoció interna especial

### Altre exemple de la doble raser

Com ja vam informar en anteriors *cataccracs*, s'ha guanyat una sentència per la qual el complement específic dels llocs de treball no pot anar lligat al grup a què es pertany, sinó a les especificacions professionals del lloc i, per tant, totes les persones que, per promoció especial interna, van canviar de grup en el seu propi lloc de treball tenen dret a percebre el complement específic que tenien quan eren d'un grup inferior (i que té una quantia superior a la del grup superior), des del moment que van prendre possessió.

Hem demanat que aquesta sentència s'apliqui d'ofici a totes les persones afectades, amb un acord que

prevegi les dificultats pressupostàries, amb tota la bona fe que portem a sobre.

*Eh, ep, mmm,... i l'europea?* De nou, el Govern, amb les qüestions que ens importem i a ell no li fan el pes, ens ha fet un rajoy i, amb sort, ens dirà alguna cosa en la propera reunió de la Mesa Sectorial.

Com sempre comprovem el doble raser de Funció Pública. Si alguna sentència surt contra el personal, els manca temps per aplicar-la. Si és al contrari, *ad calendas graecas*, o pitjor, a activar reclamacions individuals. *Cansinos* que són. Pesats d'allò més..

## Els darrers de la fila

Els supòsits pels quals es pot percebre el 100% del sou en cas d'IT són de doble naturalesa, d'una banda els que estan taxats al DL 2/2013, i els que, en virtut de la competència pròpia de cada Administració, estan concretats a la Instrucció 2/2013 de Funció Pública. Ha estat una reivindicació permanent de CATAC — IAC i de la resta de sindicats l'ampliació dels supòsits, tant per qüestions mèdiques com per establir un nombre mínim anual d'IT exemptes de reducció.

Moltes altres Administracions catalanes (Ajuntaments, Consells comarcals, Diputacions) han exercit la seva capacitat competencial en benefici de l'eficiència del servei, tractant al personal com a persones adultes i responsables, ampliant els supòsits en

que es complementa el sou fins el 100%. Ans al contrari, la Generalitat pensa i actua amb el principi que darrera de cada treballador i treballadora hi ha un presumpte petit defraudador i, per tant, el resultat és que estem a l'Administració més restrictiva i més ineficient.

Ara, altres Administracions han ampliat els supòsits, fins a la paradoxa que part del personal de la pròpia Generalitat (el personal al servei de l'Administració de Justícia) tindrà més supòsits que la resta.

Hem plantejat aquesta qüestió a la Mesa Sectorial i el govern ens remet a la Mesa General com a òrgan competent per negociar aquesta qüestió. *Wait and see...*

## Continua la prepotència insaciable (i que esperàvem?)

# Any nou, el problema de sempre



Ni el canvi de govern ni el d'any han afectat la dinàmica que el govern manté en les reunions de la Mesa Sectorial. Els alts càrrecs de Funció Pública i dels departaments que formen part de la Mesa Sectorial continuen pensant i actuant sota el principi que els interessos globals de l'Administració són tant importants que els drets i els interessos del personal han de supeditar-se a aquells, això sí, adobat amb la demagogia que l'important són les persones.

Aquesta visió que Funció Pública té de la funció pública és perillosíssima ja que s'incardina —tot i que les persones que la practiquen no es copen la seva gravetat— dins d'una deriva ideològica autoritària, que menysprea els procediments democràtics. Sintèticament, la situació queda descrita en les paraules que el

capità Frank Ramsey (interpretat per Gene Hackman) dirigeix al seu segon Ron Hunter (Denzell Washington): "Aquí estem per defensar la democràcia, no per practicar-la". (*Marea Roja*, 1995, Tony Scott).

Any nou, el problema de sempre, la divergència entre els interessos i els drets del personal defensats pels sindicats i l'interès de Funció Pública a mantenir una Administració obsoleta i clientelar.

Per adobar-ho més, podeu comprovar que la majoria de les qüestions tractades en la Mesa Sectorial, únicament amb una mica de bona voluntat, podrien haver estat objecte d'acord. Ens hem trobat amb un govern que està en una actitud reactiva i, per tant, amb poques ganes d'esmenar el desgavell que ella mateixa ha creat en els darrers temps.

***Per això, davant l'intent d'escapar els nostres somnis, no t'oblidis de menjar l'entrepà i crear problemes***

La Resolució aprovada en el Parlament sobre la recuperació de la paga extraordinària del 2012 i d'altres drets laborals dels treballadors públics insta al govern a posar fil a la agulla. El divendres, 19 de febrer està previst fer una reunió de la Mesa General per abordar el compliment de la Resolució.

Per la nostra part abordarem la negociació amb el compromís ferm de conciliar la recuperació dels nostres drets econòmics amb les possibilitats reals actuals, conscients de la situació econòmico-financera de la Generalitat.

A banda de les qüestions econòmiques hi ha dos temes que s'han de solucionar de forma immediata:

- La recuperació de tots els dies de permís i de vacances per raó d'antiguitat en l'exercici 2016. Hem de tenir en compte que, per facilitar

l'aprovació de la Resolució, hem cedit en la recuperació d'aquests dies pel que fa a l'any 2015. Tota negociació comporta cessions i, pel que fa als dies, ha estat feta ja.

- Acordar un calendari per restablir la resta de drets laborals i socials (FAS, etc.).

Estem segurs que la representació del govern a la Mesa General farà honor al que van votar tots els diputats i diputades de Parlament per unanimitat (128 a favor, cap en contra, cap abstenció, 7 absències).

Al temps continua el degoteig de sentències sobre la paga "extra" del 2012. La darrera, del Tribunal Suprem, dictada el 13 de gener de 2016, ens dóna la raó pel que fa al cobrament del personal laboral del Servei Català de Salut de la part meritada.

*Butlletí Oficial del Parlament de Catalunya. XI Legislatura –segon període - número 42 –dilluns, 25 de gener de 2016*

## **Resolució 7/XI del Parlament de Catalunya, sobre la recuperació de la paga extraordinària del 2012 i d'altres drets laborals dels treballadors públics**

### **ADOPCIÓ**

El Ple del Parlament, en la sessió tinguda el 20 de gener de 2016, ha debatut el text de la Proposta de resolució sobre la recuperació de la paga extraordinària del 2012 i d'altres drets laborals dels treballadors públics (tram. 250-00021/11), presentada pel Grup Parlamentari de Ciutadans, pel Grup Parlamentari Socialista, pel Grup Parlamentari de Catalunya Sí que es Pot, pel Grup Parlamentari del Partit Popular de Catalunya i pel Grup Parlamentari de la Candidatura d'Unitat Popular - Crida Constituent i les esmenes presentades pel Grup Parlamentari de Junts pel Sí (reg. 2665).

Finalment, d'acord amb l'article 165 del Reglament, ha adoptat la següent

### **Resolució**

1. El Parlament de Catalunya insta el Govern a:

- a) Derogar l'Acord de Govern 33/2015, del 10 de març, sobre la recuperació d'una part de la paga extraordinària i addicional del mes de desembre de 2012 per al personal del sector públic de la Generalitat de Catalunya, de manera que quedi sense efecte de manera gradual, fins que es derogui definitivament.
- b) Acordar el calendari de derogació en la Mesa General de la Funció Pública, amb el garantiment que s'abonarà el que resta de la paga del 2012 entre el 2016 i el 2017 i fixant com a límit per a la liquidació íntegra el primer trimestre del 2018 com a molt tard.
- c) No prendre altres acords que limitin o impedeixin la recuperació de la paga extraordinària del desembre del 2012 als treballadors públics de la Generalitat.

2. El Parlament de Catalunya insta el Govern a convocar de manera urgent la Mesa General de la Funció Pública per iniciar les negociacions que permetin arribar a un acord que retorni als empleats públics els drets suspesos, i consegüentment:

- a) Presentar un calendari per a recuperar tots els dies de permís i de vacances per raó d'antiguitat en l'exercici 2016.
- b) Presentar un calendari que estableixi el restabliment de la resta de drets laborals i socials suspesos per mitjà del Reial decret llei 20/2012, del 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat.
- c) Presentar un calendari de pagament per les pagues eliminades els anys 2013 i 2014.

3. El Parlament de Catalunya insta el Govern a donar compte a la Mesa del Parlament i als grups parlamentaris dels acords assolits en la Mesa General de la Funció Pública entre la Generalitat i els sindicats que hi siguin representats.

Palau del Parlament, 20 de gener de 2016 La secretària primera, Anna Simó i Castelló; la presidenta, Carme Forcadell i Lluís.