

GENERALITAT DE CATALUNYA

**Mesa Sectorial (24.04.17)
i Compareixença parlamentària de la
Consellera de Governació i Administracions
públiques (27.04.17)**

El dilluns 24 d'abril ha tingut lloc la reunió de la Mesa Sectorial de Negociació de la Funció Pública de la Generalitat de Catalunya on les qüestions més rellevants van ser les següents:

- Presentació de les conclusions de l'enquesta sobre espais de treball
- Proposta de bases de la convocatòria del procés selectiu per proveir 80 places de l'àmbit funcional d'execució penal del cos de titulació superior
- Oferta d'ocupació pública
- Afectació de les condicions de treball per les Instruccions 1-2-3/2017

El dijous dia 27 d'abril, va comparèixer davant el Parlament la consellera de Governació i Administracions públiques per respondre a la Interpel·lació al Govern sobre l'oferta pública d'ocupació i les condicions laborals del personal de l'Administració de la Generalitat de Catalunya. CATAC hi vàrem assistir per tal de prendre nota del que s'hi deia i alhora entrevistar-nos amb alguns diputats per exposar-los-hi, un cop més, la situació dels empleats públics a l'Administració de la Generalitat així com l'incompliment per part del Govern de la Resolució 7/XI del Parlament de Catalunya, sobre la recuperació de la paga extraordinària del 2012 i d'altres drets laborals dels treballadors públics.

A continuació us en fem un resum de tot plegat.

1. Presentació de les conclusions de l'enquesta sobre espais de treball

La responsable de projectes estratègics d'eficiència i reforma de la Direcció General de Patrimoni, Isabel Larios, ens informa sobre el resultat d'una enquesta encarregada per l'esmentada direcció general.

Durant el mes d'agost de 2016 es va publicar al DOGC un anunci de licitació d'un contracte, de més de 86.000 euros (sense IVA), per a l' "Assessorament per a l'elaboració i desenvolupament de l'estratègia en l'ocupació dels espais del Campus administratiu de la Generalitat de Catalunya com a pas previ al projecte d'implantació de l'edifici".

En el marc d'aquest contracte, guanyat per la immobiliària Jones Lang Lasalle (la mateixa que va gestionar el lloguer de la Zona Franca de l'Agència Tributària de Catalunya i la que va intervenir en la venda de bona part del patrimoni immobiliari de la Generalitat), es va realitzar, durant el mes de febrer, una enquesta "online" entre el personal dels diferents departaments. L'enquesta feta a 8662 persones fou contestada per 5.794 persones.

L'enquesta contenia un bon nombre de preguntes alienes a l'objecte anunciat: la "racionalització dels espais". Entre elles quin tipus de música t'agrada escoltar i moltes altres per un estil. Hem demanat còpia d'aquesta enquesta i còpia de l'informe sobre els seus resultats a Funció Pública que, tot i que ha assegurat que no hi havia problema per a lliurar-lo, hores d'ara continuem esperant.

No detallarem aquí els resultats d'aquesta enquesta, per semblar-nos irrellevants i impropis per a l'objecte que es diu que perseguia (i que no tenim clar que fos el veritable).

A l'espera de la documentació promesa, no ens allarguem més sobre aquesta qüestió. Només recordar que l'anterior Director General de Patrimoni (Salvador Estapé), després d'haver gestionat la venda de gran part del patrimoni immobiliari de la Generalitat se'n va anar a treballar a una immobiliària (Blackstone) com a director de relacions institucionals. El més normal clar. Especialment en aquest país i concretament en aquesta Administració.

2. Proposta de bases de la convocatòria del procés selectiu per proveir 80 places de l'àmbit funcional d'execució penal del cos de titulació superior

Se'ns presenten per part de la subdirectora de recursos humans de Justícia les bases de la pròxima (unes dos setmanes) convocatòria de psicòlegs d'execució penal (les proves començarien la segona meitat de setembre –no perquè hagin acceptat cap proposta d'ugt, com, patèticament, diuen ells, sinó perquè així li interessava a la pròpia Administració). Unes bases que, entre altes arbitrietats, inclouen una entrevista de caràcter eliminatori, en contra dels criteris acordats amb Funció Pública amb caràcter general així com un curs selectiu, també eliminatori, per als que superin l'oposició. Inclouen també un inacceptable curs eliminatori un cop superada l'oposició. Per rematar mantenen el topall de 300 persones que com a màxim poden superar el primer exercici, deixant fora els que, tot hi haver aprovat, han quedat fora d'aquests 300 primers, persones que, tanmateix, s'hauran d'haver examinat del segon exercici sense que els hi hagi servit de res per molt bona nota que hagin tret.

Tots els sindicats ens hem manifestat en contra, tot respectant la voluntat de la plantilla expressada en referèndum, tant per la forma com pel contingut d'aquesta convocatòria, on l'Administració s'ha limitat a presentar-nos la seva proposta inicial i sense donar cap marge de negociació, especialment

pel que fa a la valoració dels serveis prestats pel personal que ja actualment ve desenvolupant aquestes tasques.

En fi, potser haurem de donar les gràcies que fan una convocatòria, podrien contractar també una de les “seves” immobiliàries per a prestar els serveis, que, pel que sembla, saben fer de tot.

Aquests procés constarà de tres proves. La primera constarà d'un examen tipus test (150 preguntes) i 20 preguntes sobre dos supòsits que es plantejaran. La segona seria l'entrevista i la tercera sobre coneixements de català (i castellà si s'escau).

3. Oferta d'ocupació pública

S'ha aprovat l'ACORD GOV/48/2017, de 18 d'abril, pel qual s'aprova l'oferta parcial d'ocupació pública de la Generalitat de Catalunya per a l'any 2017 (DOGC 7353/2017, de 20 d'abril). Aquesta oferta consta de 7.721 places.

Aquestes places han estat ofertades sense cap acord amb els representants del personal ni se'ns ha informat sobre com s'ha arribat a determinar aquesta quantitat. Se'ns comunita tanmateix que en breu serà convocat el grup de treball corresponent de la Mesa General, un grup absolutament inoperant per manca d'interès de l'Administració.

Cap estudi ens consta que s'hagi fet de les necessitats de les plantilles de cada sector i que tingui en compte les jubilacions per als propers tres anys així com la creació de noves places per tal de garantir l'estabilitat, la qualitat i l'eficiència dels serveis públics. No s'ha fet tampoc una valoració detallada per sectors del nombre actual de personal temporal, tant en places estructurals com conjunturals. Tampoc ens consta un calendari de convocatòries per als propers tres anys per tal d'assolir que, d'acord amb el pacte signat a nivell estatal, finalment s'hagi reduït la temporalitat fins a un màxim del 8%,

Insistim, en va, en la necessitat de començar les negociacions per a tractar dels calendaris d'oposicions i concursos de trasllats. En aquest sentit se'ns informa que a l'octubre es convocarà el procés de promoció interna al Cos Administratiu que es realitzarà a banda de l'oferta.

La distribució d'aquestes places és la següent¹:

COL·LECTIUS PREVISTOS	PLACES
Sanitaris (estatutaris i emergències)	2.500
Docents	2.000
Mossos d'esquadra	505
Mossos d'esquadra/mosso	500
Mossos d'esquadra/ facultatius periodistes	5
Vicepresidència, Economia i Hisenda	68
Escala d'Inspecció financera del cos superior	4
Cos superior d'inspectors tributaris (ATC)	24
Cos tècnic de gestors tributaris (ATC)	40

¹ http://governacio.gencat.cat/web/.content/informacio_departamental/noticies/Any_2017/Documents_2017/170418-Annex-oferta-publica-places.pdf

Presons (Diplomatura, educació social, àmbit d'execució penal)	301
Bombers/escala bàsica	150
Agents Rurals	100
Escala executiva/sotsinspectors	50
Agents rurals	50
Titulats d'algunes professions	210
Advocacia	10
Arxivística	20
Enginyeria industrial	20
Enginyeria agrònoma	21
Enginyeria de camins, canals i ports	10
Inspecció, seguretat nuclear i protecció radiològica	3
Enginyeria tècnica industrial	50
Enginyeria tècnica agrícola	61
Biblioteconomia	15
Cossos generalistes	790
Cos superior d'administració general (totes les opcions)	400
Administratius d'administració general (tramitadors)	390
Personal laboral	946
Professors INEF (PRE)	10
Tècnic/a especialista-educació infantil	380
Categories finalistes Treball, Afers Socials i Famílies	556
SUBTOTAL	7.570
Personal amb discapacitat intel·lectual (Subalterns i Auxiliars) *	151
TOTAL	7.721

Tanmateix, el nombre d'interins declarat (el real és bastant superior) és de 42.300, la qual cosa suposaria un 22% de precarietat (segons dades oficials hi ha 190.303 empleats públics a la Generalitat). Per complir amb els acords en matèria d'estabilització de plantilles caldria doncs establir gairebé 39.000 places en tres anys. La resposta a aquest repte per part de la Generalitat s'ha limitat a aquestes 7.721 places.

La Consellera de Governació en la intervenció parlamentària del dia 27, relativa a l'oferta d'ocupació pública va dir al respecte:

... hem parlat amb els sindicats en la darrera mesa de negociació, en la qual vàrem dir que tiràvem endavant l'oferta d'ocupació pública; que no renunciàvem a que aquest acord..., a desenvolupar-lo; que lògicament per poder desenvolupar aquest acord s'haurà de traslladar lògicament en llei, i que a partir d'aquí nosaltres, amb ells, doncs, farem l'estudi de quines són aquestes places d'interinatges ..., dels tres anys d'antiguitat... Tot això, nosaltres hem fet ja uns previs estudis, però lògicament haurà de ser treballat, hi insisteixo, amb els mateixos sindicats...

Tanmateix, la realitat és ben diferent. L'Administració, a la darrera Mesa General, es va negar a tractar qualsevol cosa que no fos la seva proposta i, sobre aquesta, no li interessava altra cosa que la nostra conformitat.

4. Afectació de les condicions de treball per les Instruccions 1-2-3/2017

L'Administració ha aprovat, sense cap mena de negociació sindical ni tràmit d'informació, tot i que per afectar les condicions de treball hi està obligada, tres instruccions:

- Instrucció 1/2017, per la qual s'estableixen els criteris de recuperació dels dies festius considerats recuperables en el calendari oficial de festes laborals.
- Instrucció 2/2017, sobre el procediment per autoritzar el perllongament de la permanència en el servei actiu al personal funcionari i interí de l'Administració de la Generalitat de Catalunya
- Instrucció 3/2017, sobre flexibilitat horària del personal al servei de l'Administració de la Generalitat com a conseqüència d'episodis ambientals de contaminació o d'altres situacions d'emergència derivades de plans de protecció civil

Funció Pública considera que, per tractar-se d'una aplicació de la normativa vigent, no hi ha res a negociar. Així de "xulos/es" són.

La primera instrucció relativa a la recuperació de festius, és una instrucció intemporal, en el sentit que no porta cap mena de data que eventualment pogués servir de referència per a la interposició, per exemple, de recursos. No oblidem que estem davant d'una Administració "informal", en tots els sentits.

Ens diu aquesta instrucció que la recuperació s'ha de fer "preferentment" i per tant de forma optativa, "un cop finalitzada la jornada". Ens preguntem: i perquè no abans de començar-la? La recuperació es pot compensar amb dies d'assumptes personals o amb hores extres realitzades i s'haurà de fer abans de 31 de desembre. Les hores a compensar seran en funció de la jornada de treball vigent (7 hores o 7.30 hores) al moment en què s'esdevé el festiu recuperable (tot i que la instrucció el qualifica de "retribuït").

La segona instrucció es refereix al procediment per a estimar/denegar el perllongament de l'edat de jubilació.

La resolució, haurà de ser sempre motivada i d'autoritzar-se s'haurà de renovar cada any. La concessió o no però és absolutament arbitrària atès l'elevat grau de subjectivitat que s'atorga l'Administració per a la seva concessió:

- L'aptitud per a l'acompliment de tasques
- La conducta professional
- El rendiment
- L'assoliment d'objectius
- Les circumstàncies derivades de la planificació i racionalització dels recursos humans

En definitiva, l'Administració pot concedir la perllongament a qui li doni la gana i inventar-se les explicacions que li rotin.

Fins a tal punt és així que l'instructor pot proposar la resolució sense ni tan sols demanar cap informe sobre els punts anteriors a la unitat orgànica on es presten els serveis.

La notificació de la resolució quan manca menys d'1 mes per a complir l'edat de jubilació implica sempre la concessió del perllongament per un any (encara que la resolució fos negativa). Per això cal fer la sol·licitud tot just 3 mesos abans de jubilar-se, per donar el mínim temps a l'Administració per resoldre (que tot i així disposaria de 2 mesos per notificar).

Cal tenir en compte que quan no s'ha cotitzat el mínim per tenir dret a pensió, el perllongament s'ha de concedir sempre, tot i que només es concedirà fins que s'adquireixi el dret a pensió.

La darrera instrucció es refereix a la recuperació d'hores perdudes en cas de situacions d'emergència. Pretén aquesta instrucció que si passa res greu, una força major, el temps deixat de treballar s'ha de recuperar. Inadmissible naturalment. Entenem que si aquesta circumstància es dona, l'absència ha de ser retribuïda, tal com es contempla en bona part dels convenis de les grans empreses. Certament però, no hi ha una norma expressa a la legislació laboral al respecte. La jurisprudència s'ha limitat a dir que aquesta mena d'absències mai pot ser sancionada.

5. La compareixença parlamentària de la Consellera de Governació, Administracions Públiques i Habitatge del dia 27.04.17 sobre l'oferta d'ocupació pública i la recuperació dels drets laborals dels empleats públics.

Aprofitem que CATAc vàrem assistir a la sessió parlamentària de control al Govern esmentada per tal d'informar d'alguns punts de la intervenció de la Consellera: Meritxell Borràs.

En relació a l'Acord d'estabilització de plantilles signat a nivell de tot l'Estat digué la Consellera:

... el que estem fent des del Govern de Catalunya és anar molt més enllà; anar molt més enllà que el Govern espanyol en aquests moments ha arribat²

Tanmateix, a la reunió de la Mesa General del dia 10 d'aquest mes no es volgué entrar a parlar d'assolir un acord semblant en l'àmbit de Catalunya. Això és anar més enllà?

Més endavant digué:

... hi ha hagut retorn de drets que havien estat, disminuïts o alguns d'ells desapareguts, com era el retorn dels dies de vacances o dels dies personals...el pagament a partir de l'any 2015 de la paga extraordinària del 2012,... hi ha una negociació en la qual, estem avançant, segurament no al ritme del que tots plegats voldríem, però és evident que en aquest sentit la negociació hi és, s'està treballant i, per tant, seguirem avançant.

Tanmateix, el retorn dels dies de vacances, com ja vàrem dir en el seu moment fou una mera aplicació, com varen fer totes les CCAA, de l'article 2.Tres del Reial Decret-Llei 10/2015, d'11 de setembre, pel que s'adopten mesures en matèria d'ocupació pública (norma estatal). I, pel que fa als dies d'assumptes personals, fou per aplicació de l'article 2.Dos de la mateixa norma. Parla també la consellera de què "hi ha una negociació". Els sindicats però, no tenim coneixement de l'existència d'aquesta negociació.

² Es refereix al Real Decreto-ley 6/2017, de 31 de marzo, por el que se aprueba la oferta de empleo público en los ámbitos de personal docente no universitario y universitario, Fuerzas Armadas, Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado y Cuerpos de Policía dependientes de las Comunidades Autónomas para 2017.

Finalment diu (traca final):

... aquest Govern té amb alta estima, i ho hem dit en moltes ocasions i ho tornem a fer ara, la tasca que s'està fent, per part dels treballadors públics, no només perquè han patit i han suportat, moments durs que ens ha portat la crisi, sinó perquè a més a més, la seva qualitat, no s'ha vist rebaixada per tot plegat.

Sense comentaris.