

GENERALITAT DE CATALUNYA

MESA SECTORIAL 20/5/2019

1. Proposta de l'administració d'Acord sobre la formació interna impartida pel personal de la Generalitat i negociació de les condicions de treball i dels requisits per poder ser formador/a intern/a

Davant del buit normatiu, la IAC-CATAC vam reclamar la necessitat de regular la formació interna impartida pel personal de la Generalitat, i ara l'administració busca la connivència amb la part social i té pressa per arribar a un acord. Què vol demostrar? El gran interès per potenciar el talent de l'organització? I què ha passat fins al dia d'avui? Que en alguns departaments s'ha aprofitat i s'aprofita la figura de les persones formadores internes voluntàries sense remunerar, per tenir un pla de formació suficient per garantir les 40 hores de formació a què tenim dret (com a mínim), a les quals tampoc no s'hi arriba ni així (en els plans de formació departamentals hi ha moltes activitats formatives "sense cost" per suplir la manca de pressupost suficient).

Quan parlem de regular la formació interna, ens referim a tota: a la de l'EAPC (personal funcionari d'alta qualificació, que, en alguns casos, ocupa càrrecs de comandament, de màxim interès per a l'administració), i també a la departamental, el gran gruix (personal tècnic principalment, però també personal administratiu expert en la matèria, que en alguns departaments no reben compensació econòmica per impartir formació de manera "voluntària"). Aquest és l'interès real de l'administració: fins ara aquest tema ens ha sortit de franc, ara ens haurem de posar les piles, que se'ns veu el llautó...

L'administració posa damunt la taula una proposta d'acord que preveu:

- ⇒ No haver de recuperar el temps invertit en l'activitat formativa (temps que s'havia de recuperar fins ara quan els cursos coincidien amb l'horari laboral de les persones formadores).
- ⇒ No haver de sol·licitar la compatibilitat sempre que la persona formadora interna no superi les 75 hores anuals.
- ⇒ Que l'activitat formativa impartida està subordinada sempre a les necessitats dels serveis.
- ⇒ Que l'activitat formativa és objecte d'indemnització, d'acord amb els barems establerts a l'efecte per l'EAPC, **sempre que no formi part de les funcions del lloc de treball que s'ocupa** (i aquí està el parany... En quin lloc s'especifica que impartir formació forma part de les tasques pròpies del lloc de treball? Qui ho decideix i amb quins criteris pedagògics?).

La IAC-CATAC signem aquest acord, però reclamem una regulació més acurada d'aquesta figura. Hem proposat:

- En la modalitat de formació telemàtica, sempre que la formació s'imparteixi fora de l'horari de treball, demanem que no hi hagi aquesta limitació de 75 hores i que no calgui sol·licitar la compatibilitat si no se supera el 30% del sou brut anual.
- Si la formació impartida forma part de les funcions del lloc de treball (sense dret a indemnització), demanem que consti expressament a la RLT, amb la creació d'un codi específic de formació interna. En cas contrari, serà formació objecte d'indemnització.
- Demanem que les noves persones formadores internes amb dret a indemnització per docència hagin de superar un procés selectiu voluntari, públic i transparent, publicat a la Intranet del departament i a l'ATRI, i que es consensuin els requisits d'aquest tipus de processos de selecció. I aquests aspirants seleccionats hagin de superar un curs de formació de persones formadores, per adquirir les habilitats pedagògiques bàsiques, d'una durada mínima de 30 hores.
- I demanem que les persones formadores internes amb dret a indemnització que ja hagin impartit docència i les que ocupin una plaça on la formació formi part de les seves funcions, també hagin de superar un curs de formació de persones formadores, per adquirir les habilitats pedagògiques bàsiques, d'una durada mínima de 30 hores, disposant d'un termini de dos anys per fer aquest curs de capacitació.

2. Informació sobre l'assegurança dels empleats públics de l'àmbit de la Mesa Sectorial.

L'Administració aporta l'annex al plec de prescripcions tècniques sobre la cobertura d'assegurances, **en cas de mort o invalidesa per accidents personals**, del personal amb relació laboral amb la Generalitat de Catalunya i dret de cobertura d'assegurança fixada per acord, pacte o negociació col·lectiva, que podeu consultar aquí:

<https://espai.economia.gencat.cat/Ambits/Assegurances/Cobertura-assegurances/Polisses-assegurances-vigents/Pagines/default.aspx>

3. Consideració dels criteris aprovats sense plaça en processos selectius

El 2017 es van negociar a la Mesa Sectorial uns criteris de selecció del personal interí d'administració i tècnic (borsa d'interinatge), en què ja es valora el fet d'haver aprovat una fase d'oposició, però haver-se quedat sense plaça, per no superar la fase de concurs. La IAC-CATAC hem reclamat de manera reiterada a l'Administració que posi **en marxa d'una vegada** ja aquesta **borsa d'interinatge**, per garantir els principis d'igualtat, mèrit, capacitat, transparència i de tot allò que s'omple la boca Funció Pública quan li interessa... Un cop més, va passant el temps i es demostra la ineficàcia d'aquesta Direcció General per fer les coses quan corresponen.

4. Criteris d'assignació de cursos. Manca de transparència i publicitat

La IAC-CATAC reclamem una reunió monogràfica sobre formació, amb presència de l'EAPC, per aclarir aquests criteris. Hi ha situacions que ens grinyolen, limitacions infundades per part de les unitats, que s'han de tractar d'una forma concreta i generar uns criteris homogenis que siguin d'aplicació per a tothom.

5. Seguretat a les DG de Policia.

La IAC-CATAC fa cinc anys que denuncia al Departament d'Interior i a Funció Pública que el personal de la **Direcció General de Policia (comissaries i assimilats)** ha de tenir, com a mínim, el mateix complement específic que s'aplica entre el personal PAS dels centres penitenciaris, ja que la naturalesa d'aquests llocs de treball i les condicions d'inseguretat a què s'exposen té similar característiques. No n'hi ha prou amb organitzar sessions formatives sobre autoprotecció, com està fent el Departament. Això, òbviament, a més de reclamar totes les mesures de seguretat necessàries. Aquestes mesures ja s'han reclamat al comitè de salut del departament i també es farà a la comissió paritària de salut laboral. El personal PAS de la Policia pot ser considerat per a les persones usuàries com a policies i en canvi no tenen cap mesura de seguretat com aquestes. Cal prendre les mesures ara i no quan sigui massa tard.

Paral·lelament, la IAC-CATAC també ha reclamat diverses vegades que s'elimini **l'horari de treball de tarda en aquests centres**, perquè **és del tot prescindible**.

La IAC-CATAC reclama una reunió a Interior, com a continuació de la que ja es va fer, on el departament es va comprometre a estudiar les nostres demandes. Cal que el departament tingui clar que la seguretat no és negociable i l'eliminació de la tarda tampoc, però que el personal ha d'estar retribuït adequadament per al tipus de funcions que realitza i per les característiques dels llocs de treball. IAC-CATAC perseverem en les nostres demandes.

6. Torn obert de paraules

- Reclamem al **SOC** que SOLUCIONI la manca de recursos humans, ja que la situació de falta de personal general que pateix el SOC augmentarà exponencialment durant el període de vacances. Reclamem al SOC que procuri per la salut del personal i prepari la cobertura de la plantilla que s'absenta.
- Estabilització i consolidació: la IAC-CATAC tornem a demanar a la Mesa Sectorial que s'aturin els processos PESCO. Considerem que les bases no han estat suficientment negociades, perquè Funció Pública només ha parlat de la fase de concurs. La fase d'oposició no només és igual que la de les ofertes anuals, sinó pitjor. En aquests moments el tema s'està decidint als tribunals europeus i és per això que moltes administracions han aturat els processos, com la Diputació de Barcelona. I la nostra administració, totalment insensible al seu personal, ni contesta a la intervenció de la IAC-CATAC. Volem deixar clar que ni les bases PESCO de Metges Avaluadors ni les de Treball Social les considerem negociades. **Seguirem lluitant en tots els àmbits per un processos d'estabilització i consolidació reals i per unes promocions internes que permetin una veritable carrera professional.**
- La IAC-CATAC denunciem que el Departament de Cultura hagi penjat una oferta de treball a l'ATRI, demanant el **currículum amb fotografia**. Sense comentaris...
- La IAC-CATAC denunciem al Departament d'Educació per cessar una persona interina, que cobreix una maternitat en un centre educatiu, just abans de començar les vacances de Setmana Santa, i tornar-la a nomenar acabades les vacances, sense que el motiu de l'interinatge hagi finit. Vergonya d'administració miserable! Bon exemple d'ensenyament! I després pretenen millorar la imatge de l'"empresa"...

LA MILLOR DEFENSA, UN BON CATACI LLUITA AMB LA IAC-CATACI