

1 de maig

## La dignitat segueix al carrer



### Èxit de participació

Les manifestacions celebrades a Barcelona i Girona l'1 de maig, convocades, entre d'altres, per la Intersindical Alternativa de Catalunya, van ser un èxit de participació, amb més de 20.000 persones.

L'1 de maig no és únicament el símbol del moviment obrer. S'està convertint—l'estem transformant— en el dia on celebrem la lluita global, la suma de moviments, contra la precarietat, per la igualtat de gènere, pel dret a l'habitatge, per uns serveis públics al servei de la ciutadania, contra la ignomínia que impedeix tenir papers a qualsevol

persona, per una sanitat sense retallades, per un ensenyament de qualitat. etc.

---

***Avui, l'1 de maig és l'expressió unitària de les lluites per un nova societat, tant del moviment obrer com dels moviments socials***

---

El dia on fem ressò de les denúncies socials contra els culpables d'aquesta situació d'empobriment social: els gàngsters que es fan dir banquers, els corruptes que es fan dir polítics, els *trileros* que es fan

dir economistes del FMI i del BCE, els explotadors de societats senceres que es fan dir multinacionals, els saquejadors que es fan dir mecenes de la cultura, els agraïts a l'amo que es fan dir governs, els evasors d'impostos a abocadors fiscals que es fan dir empresaris i, malauradament, contra alguns indignes que es fan dir sindicalistes.

Lluitem per reconquerir el patrimoni col·lectiu robat, on desmuntarem tota privatització, on repartirem el treball i la riquesa, on els responsables del robatori a gran escala seran jutjats per gent aturada, desnonades i per

víctimes d'aquesta misèria planificada que és el capitalisme; aquest capitalisme que és a l'economia el que el canibalisme és a la gastronomia.

La por ha de canviar de bàndol. Acabarem guanyant perquè la dignitat segueix al carrer aconseguirem que sempre sigui 1 de maig. Agraïm a tothom la seva presència a l'1 de maig.



Pel matí vam celebrar un seguit de xerrades – debat amb la participació de Vidal Aragonés, del Col·lectiu Ronda; Jaume Asens, del Procés Constituent; David Fernández, de la IAC; Elena Idoate, del Col·lectiu Taifa, i Gabriela Serra, activista social, seguides d'un dinar popular.

Un petit comentari mereixen les provocacions a la pacífica manifestació. Vam tenir que desconvocar la manifestació per l'actuació d'un grup de persones que la van rebentar mitjançant, per exemple, la crema de contenidors. Cal dir que la manifestació estava totalment controlada per la BRIMO, qui va desplegar els seus efectius

amb màxima esplendor, equipats de dalt a baix amb màscares antigàs i tallant tots els carrers propers a la trajectòria de la manifestació, cosa que, paradoxalment, no va servir per evitar les provocacions i els aldarulls. Algun dia sabrem que s'amaga darrere aquestes actuacions ja que les seves accions no afavoreixen en res els drets i els interessos dels treballadors i treballadores. *Quid prodest?*

## Algunes qüestions del decret de jornada i horaris

# Funció Pública abonada al fonamentalisme

Qui son aquests fonamentalistes? Què volen? De moment manen, i manen moltíssim, tant que els seus primers damnificats són els seus propis col·legues. Sí, els

sabilitat i sentit comú, fan cada dia la tasca de la millor manera possible i sense creure que la culpa del mal funcionament dels serveis públics és del personal. Son conscients, clarament, que treballen en una estructura malmesa que premia als caps "tòxics" i fonamentalistes, ancorats en la gestió de personal del s. XIX.



primers que diran "jo tinc la culpa", "si fos per mi, això no seria així" seran totes les persones que, amb respon-

### ***Tornar al s.XIX és una realitat a la Generalitat de Catalunya***

Tornar al s. XIX no és cap expressió dialèctica, és la realitat. Ni ciclostil, ni fotocopiadores, ni correu electrònic, res de tonteries dels segles XX i XXI. A la Generalitat, el nostre govern ha decidit tornar al crit, a l'ordre a ple pulmó.

A partir del dia 11 d'abril de 2014, les ordres per requerir la presència efectiva de personal en una determinada franja horària es poden fer verbal-

ment. És a dir, pels quatre fonamentalistes, la situació és idíl·lica: podran obligar a venir als seus “subordinats” sense que quedi constància escrita. I ull d’aquell que gosi dir “em pot donar l’ordre per escrit sisplau!” ja que, automàticament, passarà a engrossir la llista negra (si no hi està ja). Amb l’agregant que, primer, no tothom s’atreveix; segon, prima la prudència del que calla, i, tercer, malauradament, moltes persones “no” poden. Van a gaudir els quatre fonamentalistes.

Com és que la Sra. Masó, secretària d’Administració i Funció Pública permet aquesta barrabassada? És ella la primera fonamentalista? No pot controlar als que hi estan?

Massa preguntes, i una única resposta: ***Se’ns acumulem dia rere dia la gran quantitat d’accions directes i indirectes que tenen com a objectiu que el servei públic sigui percebut per la ciutadania com a dolent, per tal de***

### ***tenir arguments per a la privatització (i quina millor espurna que el personal treballi a disgust)***

La modificació del Decret sobre jornada i horaris, amb l’estrambòtic afegit de la Instrucció 1/2014 que obliga a recuperar un dia festiu aquest any, ha creat moltes dubtes entre el personal. Hem traslladat aquestes dubtes i qüestions a Funció Pública i us fem a mans el resultat de la reunió feta *ad hoc*.

Amb aquesta tanda, no esgotem totes les problemàtiques que es crearan arran de l’aplicació d’aquest Decret, per la qual cosa, us agraïrem informació que sobre qualsevulla qüestió relacionada amb l’aplicació del Decret ens feu arribar, per tal de, si és necessari, plantejar-la davant de Funció Pública o en qualsevol altre lloc que considerem adient.

De moment, en aquesta primera reunió hem “assaborit” un tast de les (dolentes) intencions de Funció Pública vers el compliment de la seva agenda oculta consistent a privatitzar els serveis públics.

---

#### **Requeriment de presència efectiva en determinada franja horària:**

- Únicament la pot fer el cap de la unitat orgànica. És a dir, la mateixa persona que té la competència de aprovar les sol·licituds de permisos (per tant, ni persones que ocupen llocs singulars, ni responsables, ni coordinadors/res, etc.).
- No són correctes els requeriments que obliguen a presència amb caràcter continuat (per ex.: venir tots els dijous a la tarda) ja que això significa una modificació irregular del tipus d’horari (de normal a especial)
- Els requeriments poden ser verbals. Davant de l’estupefacció dels sindicats, l’Administració ens manifesta que això és el més normal del món. Avís: Hi ha notable jurisprudència sobre les ordres verbals: han de ser ordres clares i terminants (no serveixen indicacions, directrius ni ambigüitats horàries, ni molt menys les donades per persones interposades).
- ***Aquesta qüestió en particular i tot el tema dels requeriments pot donar lloc a múltiples incidències. És premonitori les ganes que té aquest govern de malmetre les condicions de treball i crear un clima laboral tòxic quan ni tan sols no vol (o no pot?), obligar els caps de les unitats directives a fer els requeriments per escrit.***

***Cal recordar que en el decurs de la negociació, el govern va acceptar que l’horari flexible fos voluntari (cada persona podria escollir entre el flexible o l’acordat a principi de curs) a proposta de CATAC – IAC, i ara això no hi apareix. Per què?***

---

#### **Conciliació de la vida personal, familiar i laboral en horari no obligatori:**

- Totes les gestions que es facin fora de l’horari no obligatori (de 9 a 14 h) són a càrrec de la persona. **Un retrocés.**

---

#### **Es poden comptar hores de més fetes abans del 11 d’abril per computar-les dins les 25 h de flexibilitat horària?**

- No.

---

#### **Si es gaudeixin hores de flexibilitat horària recuperable el mes de desembre, es poden recuperar fins a març de l’any següent?**

- No, s’hauran de recuperar, com a màxim, dins el 15 de gener de l’any següent.

---

#### **El personal amb reducció d’hores (obligat o voluntari) té 25 h de flexibilitat horària o part proporcional?**

- Tenen la part proporcional. És a dir, el personal interí té 21h i 15’.

---

#### **Les hores de les festes locals es posaran a ATRI, per tal de gaudir-les com els assumptes personals? Quan estarà preparat ATRI per poder gestionar les modificacions introduïdes pel Decret?**

- S’estan fent les modificacions a ATRI que estaran finalitzades el 9 de maig com a màxim (veurem!!!).

---

#### **Funció Pública pot donar directius generals sobre les compactacions?**

- No, això és competència de les taifes departamentals.

---

#### **Si s’estava d’IT el dia 6 de gener, s’ha de recuperar?**

- No.
-

# Millorant (una mica) el dret a la formació

## Un dret estratègic

La formació del personal ha estat sempre una de les qüestions cabdals per a CATAAC – IAC. Des de fa anys treballem per tal que el dret a la formació es compleixi amb les màximes garanties de transparència, igualtat i qualitat. La nostra presència en els departaments ha permès que els plans formatius dels departaments hagin anat evolucionant a millor i les constants denúncies concretes al sí de la Mesa sectorial del personal administratiu i tècnic ha impedit (no sempre, malauradament!) alguns desgavells.



La formació està vinculada a la consecució d'altres drets com la promoció i la mobilitat, i per tant és conforma com un element estratègic en el currículum del personal. Per això,

també ens hem preocupat d'oferir cursos de formació, des del propi sindicat en col·laboració amb l'EAPC i els departaments, per tal d'ampliar el ventall de possibilitats a l'abast de tothom. Però sempre queden ...

## Qüestions a resoldre

Els principals problemes que ens hem trobat al llarg del temps han estat els d'accés a determinats cursos, l'etern debat de distingir entre formació bàsica i la relacionada amb el lloc de treball, la qüestió de la compensació de les hores de formació efectuades fora de l'horari de treball, així com les compensacions per despeses per trasllats; i s'estan afegint els problemes que es produeixen al voltant de la formació on-line, que cada dia és més freqüent i—no podem deixar de dir-ho— la lluita contra l'opacitat en la concessió de cursos de/a ESADE i altres. Per tant, calia fer ...

## Propostes i debat (com complir amb la nostra feina)

En la dinàmica de treballar per la millora de la formació vam creure convenient demanar per part nostra la convocatòria de la Comissió de seguiment del III Acord de condicions de treball del personal, per tal d'interpretar de forma integral i per a tothom el significat en els moments actuals de determinats aspectes del punt 10 de l'Acord.

L'objectiu era doble: posar al dia l'article 10 mitjançant la unificació i l'homogeneïtzació de criteris i, de retruc, obligar els departaments a aplicar-les a tothom i, així,

evitar pautes particulars i diferenciades que originaven desigualtats.

Després de diverses reunions de la Comissió de seguiment, es va arribar —al març de 2014— a una Proposta d'acord que reproduïm al final d'aquest *Cataccrac* com a [Annex 1](#).

El dia 7 d'abril vam presentar les esmenes<sup>1</sup>a dit document que, conjuntament amb les respostes de l'Administració i de la resta de sindicats fetes en la reunió del 22 d'abril, conformen l'[Annex 2](#). L'Administració ens farà arribar la proposta definitiva amb les correccions i incorporacions aprovades per tal de convocar una Mesa General per a la seva aprovació definitiva o no.

Si no hi ha cap qüestionament, la realització de les activitats formatives, amb les seves variants de presencial/on-line i dins o fora de les hores de treball, quedarà com exposem a l'[Annex 3](#).

En aquest sentit considerem un pas endavant que l'Administració reconegui que la formació on-line és quelcom més que posar-se una estoneta a l'ordinador i que estigui obligada a oferir espais adients si es fa en hores de treball o compensar les hores si es fa a casa (situació molt normal per a persones que per raó de la seva feina no disposen d'ordinador com a eina de treball). Considerem que hem fet un (petit) pas endavant, i que el resultat (globalment) ens mereix ...

## Una valoració positiva

*Tot i que el govern no ens ha acceptat alguna de les esmenes i únicament ha admès parcialment d'altres, la valoració que fem del resultat global és positiu:*

- *soluciona conceptualment i materialment el que es considera formació on-line,*
- *estableix una interpretació clara de compensació de les hores de formació efectuada fora de les hores de treball i del temps de desplaçament pel que fa a la formació de desenvolupament del lloc de treball,*
- *aquesta mateixa interpretació es fa per la formació obligatòria sobre prevenció de riscos,*
- *també estableix compensacions econòmiques pels desplaçaments en la formació obligatòria.*

---

***Com sempre, queden qüestions per millorar, i en això persistirem de forma solidària amb tothom.***

---

<sup>1</sup>Únicament CATAAC – IAC (8 esmenes) i CC.OO. (4 esmenes) vàrem presentar esmenes. UGT i CEMSATSE no van presentar cap.

## **Annex 1 PROPOSTA D'ACORD DE LA COMISSIÓ DE SEGUIMENT DEL III ACORD DE CONDICIONS DE TREBALL DEL PERSONAL DE L'ÀMBIT D'APLICACIÓ DE LA MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ DE L'ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA**

L'article 4 del III Acord de Condicions de Treball del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya preveu entre les competències de la comissió paritària de seguiment, l'estudiar i proposar la resolució, si s'escau, dels conflictes d'interpretació i d'aplicació dels continguts de l'Acord.

En aquest sentit, en la sessió de data 21 d'octubre de 2013 de la Mesa Sectorial de Negociació del Personal d'Administració i Tècnic es va acordar, entre l'Administració i totes les Organitzacions Sindicals, la convocatòria de l'esmentada Comissió de Seguiment amb la finalitat de resoldre els diferents criteris interpretatius de l'article 10 del III Acord, el qual regula el dret a la formació dels empleats i les empleades públiques.

La Comissió de Seguiment s'ha reunit en sessions del 21 de gener, 19 de febrer i 10 de març de 2014, assolint una proposta d'acord en la interpretació de l'article 10 del III Acord de Condicions de Treball, amb la finalitat de resoldre, unificar i homogeneïtzar els criteris interpretatius en relació al dret a la formació dels empleats i empleades públiques.

D'acord amb l'anterior, s'acorda el següent:

### **1. Interpretació del dret a les 40 hores anuals de formació (Art. 10.1)**

El III Acord General de condicions de treball estableix que la formació es configura com un dret inalienable dels empleats i de les empleades públiques, ha d'afavorir el seu desenvolupament professional i personal, i ha d'esdevenir alhora un mitjà per a l'assoliment dels objectius de l'organització. Els empleats i les empleades públics tindran dret a 40 hores anuals de formació. Amb la finalitat de fer efectiu aquest dret l'Administració habilitarà els mecanismes adients.

La formació persegueix dos objectius fonamentals:

1. Desenvolupar les competències professionals per dur a terme eficaçment les funcions pròpies del lloc de treball, contribuint així a l'assoliment dels objectius organitzatius i estratègics, i a la millora del servei públic. Aquest objectiu s'assoleix mitjançant la formació d'acollida, la formació estratègica i la formació d'actualització i aprofundiment.
2. Millorar les competències del personal al servei de l'Administració, amb vista a la mobilitat i a la promoció vertical i horitzontal. Se entén com a formació bàsica la basada en d'interès de les persones i de l'organització a realitzar formació en matèries relacionades amb l'Administració i els serveis públics.

Aquesta comissió de seguiment reafirma la plena vigència d'aquests principis i en vol remarcar la seva transcendència estratègica per a l'Administració de la Generalitat.

El III Acord General de condicions de treball del personal funcionari estableix així mateix, que s'inclouen en l'àmbit de les 40 hores anuals de formació, tant la formació bàsica com la formació relacionada amb el lloc de treball (d'acollida, estratègica i d'actualització i aprofundiment).

En aquest sentit, només aquesta darrera formació (la relacionada amb el lloc de treball) és la que dona dret a compensar hores quan es realitza fora d'hores de treball. En conseqüència, el dret a les 40 hores de formació es concreta en el dret a que l'Administració faciliti a l'empleat públic 40 hores de formació, però només haurà de compensar aquelles hores de formació relacionada amb el lloc de treball que s'hagin de realitzar fora d'hores de treball.

### **2. Formació On-line:**

S'acorda que no hi ha d'haver cap diferenciació entre la formació on-line i la formació presencial atès que el III Acord no distingeix entre ambdues. Per tant, si la formació on-line és formació bàsica no hi ha dret a compensació de les hores realitzades fora de la jornada de treball, i si és formació relacionada amb el lloc de treball sí que s'han de compensar, en els mateixos termes que la formació presencial. Pel que fa a la possibilitat de fer aquesta formació des del domicili particular o d'un altre lloc diferent al del centre de treball, s'acorda que sempre que sigui possible i que no es pertorbin els serveis, la formació on-line relacionada amb el lloc de treball s'ha de realitzar des del lloc de treball en condicions òptimes i, a tal efectes, s'ha de procurar facilitar un espai per a aquesta finalitat. Únicament quan això no sigui possible es podria realitzar des d'un lloc diferent, compensant només aquella formació que sigui relacionada amb el lloc de treball. Pel que fa al nombre d'hores a compensar, només s'han de compensar les hores que constin en el programa formatiu, amb independència de les hores reals emprades pel treballador.

En qualsevol cas s'ha de procurar que aquesta formació no s'efectuï dintre de l'horari de presència obligada que preveu el Decret de jornada i horaris del personal funcionari.

### **3. Formació impartida per les organitzacions sindicals.**

S'acorda que la formació impartida per les OOSS en el marc i en els termes establerts per l'Acord de Formació per a l'ocupació de les Administracions Públiques de 19 de juliol de 2013, tindrà el mateix tractament i les mateixes condicions que la formació impartida per l'Administració.



**Annex 2** PROPOSTA DE MILLORA DEL III ACORD DE CONDICIONS DE TREBALL i de la proposta de nou Acord presentat per la D. G.FP.**INTERSINDICAL ALTERNATIVA DE CATALUNYA.** Grup formació

En relació a la proposta d'Acord lliurada per la direcció General de la Funció Pública, i amb la intenció que aquest Acord serveixi com a clarificador de diverses qüestions que suscitaven confusió, introduïm les següents propostes de millora per tal que aquestes ajudin a definir aspectes que no queden clars en el text inicial:

	<b>Esmenes presentades per la IAC</b>	<b>Resposta reunió 22.04.2014</b>
1	Un cop definit en la proposta d'acord les diferències entre la formació estratègica i la formació bàsica i la seva compensació, proposem incloure en la formació estratègica, de millora o d'acollida els cursos relatius a la Prevenció de Riscos Laborals ja que hem d'entendre que aquesta formació és inherent al lloc de treball i en molts casos d'obligat compliment tant per l'Administració com pels treballadors i treballadores.	S'accepta parcialment. S'inclou com a formació a compensar —cas que sigui realitzada fora de l'horari— tota aquella formació de caràcter obligatori en matèria de PRL i també la que sigui inherent al lloc de treball.
2	A tal efecte, aquesta formació si es realitza dins de la jornada laboral, s'entendrà com a compensada, cas contrari, es procedirà a la seva compensació en els mateixos termes que la resta de formació considerada com estratègica.	S'accepta parcialment, en el mateixos termes que l'anterior.
3	Per tal de garantir la igualtat de tots els treballadors i treballadores de l'Administració de la Generalitat, quan es realitzi formació estratègica, d'acollida o millora inherent al lloc de treball i aquesta vagi més enllà de la jornada laboral, es tindrà en consideració a efectes de compensació el temps emprat en el desplaçament per aquells treballadors i treballadores que no puguin realitzar-la en la seva localitat.	S'accepta parcialment. Es compensarà el temps dels desplaçaments sempre i quan sigui formació inherent al lloc de treball o de caràcter obligatori.
4	Així mateix, per assistir a la formació es compensaran les despeses econòmiques ocasionades pels transports que siguin imprescindibles utilitzar.	S'accepta parcialment. Introduiran pel que fa a la formació obligatòria o estratègica que aquesta serà compensada econòmicament pel que fa als desplaçaments, atenent el que disposa el Decret d'indemnitzacions i dietes.
5	Els departaments i els grups de formació establerts en el III Acord de Condicions de treball, definiran de manera clara, la formació com a estratègica o bàsica i el col·lectiu al qual va adreçada, evitant d'aquesta manera la indefinició a l'hora de saber si es tracta o no de formació que haurà de ser realitzada dins de la jornada laboral, compensada o no compensada.	No s'accepta. No es pot incorporar a l'acord ja que és impossible definir <i>a priori</i> la formació bàsica o estratègica. Aquesta tasca haurà de fer-se des dels departaments i les comissions de formació en relació a qui vagi dirigida. S'entén, però, que totes les persones que siguin designades per realitzar un curs, aquesta serà formació estratègica i, en conseqüència, caldrà compensar-la si es realitza fora de jornada laboral.
6	Es facilitarà a la comissió de seguiment del III Acord de condicions de treball, els plans de formació dels diferents departaments i de l'ICS.	S'accepta.
7	Es vetllarà perquè aquest acord sigui d'aplicació a tots els treballadors i treballadores dins de l'àmbit d'aplicació del III Acord de la Mesa General.	S'accepta.
8	Punt 3. Formació impartida per les organitzacions sindicals. Afegir al final: [eliminant el punt final] " <i>per al personal dependent de la Mesa Sectorial del personal d'administració i tècnic.</i> "	No s'accepta. L'Administració, CC.OO. i UGT no hi son d'acord.

**Annex 3** Quadre – resum de determinats aspectes relatius al dret a la formació

	En hores de treball		Fora d'hores de treball	
	Presencial	On-line	Presencial	On-line
<b>Formació sobre desenvolupament de lloc</b> (d'acollida, estratègica, d'actualització i d'aprofundiment) <b>Formació obligatòria sobre Prevenció Riscos Laborals</b>	Subjecte a les necessitats del servei	Subjecte a les necessitats del servei. <b>L'administració ha de facilitar espais concrets per a aquesta finalitat.*</b>	<b>Es compensen:</b> — les hores de l'activitat <sup>1</sup> — el temps de desplaçament <sup>1</sup> — despeses de desplaçament <sup>2</sup>	<b>Es compensen les hores que constin en el programa de l'activitat formativa<sup>1</sup></b>
<b>Formació bàsica</b> (d'interès professional) <b>Formació no obligatòria sobre Prevenció Riscos Laborals</b>	Subjecte a les necessitats del servei	Subjecte a les necessitats del servei.	No es compensen les hores de l'activitat formativa ni el temps de desplaçament ni les despeses de desplaçament	No es compensen les hores de l'activitat formativa

\*Cas que no sigui possible disposar d'aquest espai, l'activitat formativa es podrà realitzar des d'un lloc diferent: a) en hores de treball en altre centre proper que disposi d'aquest espai; b) fora d'hores de treball en el domicili particular.

<sup>1</sup> D'acord amb el Decret de jornada i horaris. <sup>2</sup> D'acord amb el Decret d'indemnitzacions i dietes