

BARCELONA: Via Laietana 57, 4t 3a 08003. Tel 93 317 31 51 e-mail sindicat@catac.cat
GIRONA: Joan Maragall, 35, 5è. 17002. Tn. 972 22 15 88 e-mail girona@catac.cat
LLEIDA: Av. Catalunya, 2 25002. Tn. 973 26 79 83 e-mail lleida@catac.cat
TARRAGONA: Av. Ramon i Cajal, 52, 1r 43005 Tn. 977 226511 e-mail tarragona@catac.cat

juny 2013
www.catac.cat

Secció sindical d'Ensenyament

La Direcció del SSTT del Baix Llobregat fa seu allò de: "PA XULU, EL MEU PIRULU"

I ho fa en relació a un tema d'alta sensibilitat com és la possibilitat de compactar la jornada reduïda per guarda legal i lactància.

Perquè diem això?:

La Direcció dels Serveis Territorials del Baix Llobregat, del Departament d'Ensenyament, ha decidit denegar genèricament i abans que se sol·licitin totes les sol·licituds de compactació de

la reducció de jornada i la lactància del personal d'administració i tècnic i laboral de la seva demarcació. Així ho informa verbalment i ho escriu a tothom que s'hi adreça.

Quin és el problema?:

La normativa vigent pel personal de la Generalitat obre la possibilitat a compactar en jornades consecutives senceres els permisos esmentats, amb l'excepció que, per necessitats del servei, això no sigui possible. Això vol dir que la persona interessada fa una petició i els responsables de la unitat poden proposar la denegació de la compactació si per qüestions organitzatives consideren que no és assumible.

Això sí, aquestes "necessitats del servei" no es poden esgrimir com un genèric, ni com una fórmula administrativa, sinó que cal que siguin argumentades i concretades respecte el lloc de treball al que està adscrita la persona interessada, fins el punt que hi ha la possibilitat d'al·legar contra aquests raonaments si es percep error o inexactitud en la motivació d'aquesta negativa.

Encara és menys acceptable, doncs, que s'estableixi, a priori, en genèric i en general, una prohibició de gaudiment de la fórmula compactada d'aquests permisos, tot obviant la possibilitat de demanar-ho, la possibilitat que els responsables de cada unitat valorin la sol·licitud i, en conseqüència, que la persona interessada pugui valorar aquests raonaments.

Què en sabem?

1. Hem confirmat que des de la Direcció de Serveis no s'havia recomanat aquest criteri i que, de fet, se segueixen tramitant i concedint compactacions i que aquest tema és exclusiu dels SSTT Baix Llobregat.
2. Hem constatat que en l'àmbit del personal laboral ha estat plantejat en els òrgans corresponents de consulta i negociació.
3. Hem rebut consultes i tenim documentació que acredita la veracitat d'aquesta actuació de la Direcció dels Serveis Territorials.
4. Ens informen que, des del mateix Departament, s'ha sol·licitat que s'adaptin al criteri general i que aquesta petició no ha estat conscientment atesa.
5. Confirmem que aquesta limitació no s'aplica al personal docent del mateix territori.

Què hem fet?

Si molts cops ens queixem que el Departament d'Ensenyament va per lliure respecte les directrius de la Funció Pública, ara només ens faltava que cada Director/a, membre del Govern, faci servir l'excusa de les seves pròpies retallades (diuen que no toca compactar perquè no se substitueixen les absències) per fer pagar els treballadors les conseqüències.

És per això que davant la impossibilitat del mateix departament d'aconseguir que aquesta Direcció segueixi el criteri general i davant la negativa explícita a modificar aquesta pràctica, hem posat aquest tema en coneixement de la Direcció General de la Funció Pública amb la petició afegida que actuï de manera individual contra qui, de manera conscient així actua.

Parlem d'un càrrec d'un govern-que-retalla... que retalla més encara, per si no en tenien prou, a una part de la gent que gestiona.

Perquè, malgrat és evident que cada responsable pot argumentar la manca de mitjans humans davant d'una sol·licitud, el que no podem acceptar és que, contràriament al que diu la normativa, no es pugui contemplar aquells casos en què, per l'època de l'any, per la durada d'allò que se sol·licita, per la voluntat dels companys i companyes d'atendre les necessitats... o pel que sigui, la persona sol·licitant es trobi amb una negativa insalvable i prèvia que no permeti la compactació ni tan sols si el responsable de la unitat informa favorablement. No cal dir res de la capacitat de les direccions dels centres educatius d'organitzar el seu personal: de vegades ens ve en contra, ara cal que ens pugui venir a favor.

Que podeu fer les persones afectades?

Parlar amb el responsable de la vostra unitat per tal que us informi sobre el seu criteri i, sobre tot en els casos en els quals estigui d'acord amb la compactació, fer la sol·licitud formal i al·legar, si cal, contra les necessitats de servei que justifiquin una hipotètica negativa dels Serveis Territorials. Si el responsable de la unitat no està d'acord amb la concessió de la compactació i les raons objectives que al·lega no us assemblen prou adients, al·legueu igualment.

Si en teniu dubtes: **educacio@catac.cat**