

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATAC CRAAC



Intersindical Alternativa de Catalunya

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151



JUNY - 2021

GENERALITAT DE CATALUNYA
SECCIÓ SINDICAL D'INTERIOR

COMITÈ INTERCENTRES JUNY

Amb l'absència a la reunió del Sub-Director de l'Administració de Recursos Humans de la DGPEIS i dels dos caps de la divisió -convocats en una altra reunió a l'últim moment pel nou Director General-, es manifesta una mostra més del menyspreu cap a la part social que representa el personal laboral, ja que aquesta trobada està programada des de fa un mes.

Informació sobre el personal laboral de suport del cos d'Agents Rurals.

El traspàs d'aquest personal no és imminent perquè fins que no hi hagi nous pressupostos, traspàs de crèdits i partides i nous decrets d'estructura, aquest personal, encara que orgànicament depengui de la Conselleria d'Interior, funcionalment continuaran al seu Departament d'Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural.

Es passa RLT del personal laboral:

48 persones en total entre totes les categories, repartides en:

- 2 tècnics de gestió, 36 TEOCs, 5 especialistes en telecomunicació, 2 especialistes d'ofici, 1 conductor carnet B, 1 oficial de manteniment i 1 netejador. D'aquests, 31 persones estan ubicades a BCN, 4 a Girona, 9 a Lleida i 4 a Tarragona i Terres de l'Ebre.

Amb aquests números i mirant el cens d'Interior, quedaria:

Barcelona: de 546 passaria a 577

Girona: de 152 passaria a 156

Lleida: de 102 passaria a 111

Tarragona: de 224 passaria a 228

Amb aquestes dades no canvia en absolut els trams de representació.

Es demana que, quan es faci el traspàs efectiu, es digui en quins llocs de treball estaran ubicats.

LA MILLOR DEFENSA, UNA BONA IAC CATAAC! LLUITA AMB LA IAC CATAAC! @CATAAC_IAC

Complement perillositat i pensitat als conductors de la DGPEIS

Es va acordar amb els conductors de la DGPEIS que cobrarien aquest complement de perillositat, però només es rep quan s'activa el punt de trànsit o CCB. El col·lectiu vol argumentar que s'hauria de cobrar per qualsevol servei operatiu. La justificació és que en serveis on està el PT o CCB estan ubicats en zona freda, cosa que no comporta cap risc cap als conductors. En canvi, serveis com focs d'indústria o altres serveis on no hi ha PT, pot comportar que el personal a l'hora de portar avituallament o material entri en zona calenta. **IAC-CATAC demana que aquest complement s'apliqui al serveis operatius sempre.** Inicialment es van considerar personal no operatiu i la realitat es que sí que fan tasques operatives.

Des del Departament s'esmenta que aquests termes on s'havia reconegut i s'havia validat pel Comitè Intercentres i després per la CIVE deia que el desplaçament al lloc del sinistre per donar suport tècnic, en el cas dels conductors, i el complement es pagarà exclusivament quan s'activi un pla d'emergències i exclusivament per exposició al risc. Aquests termes seran extensius dintre i fora de campanya. El Comitè demana poder modificar tot l'acord davant dels arguments donats i especificar els plans d'emergència, ja que és massa genèric en aquesta situació, perquè un MO també és considerat un pla d'emergència. El personal assistent del Departament exposarà aquest tema a la part operativa perquè donin la seva resposta.

Campanya forestal**- Dades campanya:**

Es vol presentar en una altra reunió una anàlisi de cada una de les borses de campanya per veure la viabilitat i la funcionalitat de tot el procediment que s'ha seguit.

Totes les categories amb contractes eventuais s'han cobert, menys una plaça de conductor C (que segurament en breu quedarà ocupada) i una vacant de GRAF, que no s'ha pogut cobrir perquè no hi ha ningú de borsa.

L'Administració ha tingut molts problemes per cobrir totes les places, per esgotament de la borsa i per renúncies d'última hora, i explica que hi ha hagut un total de 15 a 20 persones que amb la plaça agafada han renunciat.

D'AOF, es partia aproximadament de 489 persones susceptibles de voler treballar, 362 són fixes discontinües i 127 són de borsa. Amb aquests números es va plantejar que hi havia gent suficient per a aquesta campanya. Quan es va fer el manteniment 99 persones no es van presentar, han prescindit de treballar. S'ha fet la mobilitat de parc on 59 persones s'han canviat. Aleshores s'han restat les 59 vacants més les 3 que no es van cobrir amb un total de 62 places vacants per cobrir. Amb els de borsa només s'han pogut cobrir 30 places. Els últims dies han renunciat 14 persones. **En aquest moment hi ha 44 places de AOF sense cobrir.**

Des de IAC-CATAC es pregunta si la Direcció General ha fet alguna reflexió sobre si les condicions de treball d'aquest col·lectiu són les més adequades davant de les baixes que s'estan produint. S'ha plantejat poder oferir alguna cosa més? Des del Departament comuniquen que el que han ofert són les bases que ja estan publicades. Es demana que es plantegi una reflexió sobre com ha anat aquest any per buscar millores per a l'any que ve i que l'oferta sigui més atractiva per al personal a contractar.

- Documents de criteris:

El Departament esmenta que el document presentat vol que sigui el document base, per a tots els anys. La idea d'aquest document és recopilar les diferents fases, des del procés de selecció, afegir el criteris dictaminats i afegir la part que va lligada amb l'operativitat. Aquest document encara s'està recopilant amb les dades d'aquest any per valorar possibles problemàtiques que puguin sorgir.

Des del Comitè ens informen que el document sobre els AOF a la Regió Tarragona no està complint el dictaminat. Aquest informe diu: *“Quan el desplaçament per recollir la roba o fer la formació no s’ofereixi un vehicle del servei, l’AOF que hagi d’utilitzar el seu vehicle personal amb aquesta finalitat tindrà dret a percebre la dieta per quilometratge que correspongui des del seu parc d’adscripció”*. Hi ha personal AOF a qui se’ls ha comunicat que no rebran les dietes per quilometratge sense tenir vehicle del servei. Des del Departament faran gestions per verificar aquesta informació.

El Comitè comunica la seva sorpresa que a la Regió de Tarragona els AOFs comencin el dia 21 de juny amb la casuística que el dia 24 de juny acabaran la formació. Es demana que per als següents anys comencin com les altres regions o amb dates coherents.

També s’esmenta que aquest document té una informació sobre l’elecció de vacances: *“ el treballador té un termini de 7 dies des de l’inici de contracte per sol·licitar les vacances...”*, però després, des de la Regió de Girona es publica: *“que el personal AOF el primer dia de l’inici de treball ha de sol·licitar les vacances...”* Així doncs, publiquen una **informació totalment errònia** i IAC-CATAC demana cura amb les publicacions cap a les treballadores.

Es consulta la informació del document sobre la formació dels AOF i es comenta que les diferents Regions apliquen els seus propis criteris en qüestió de dies online i dies de formació presencial. Des del Departament faran la consulta i verificaran que tothom ha fet la mateixa formació.

Del document dels conductors hi ha dos horaris d’entrada i es demana que hi hagi uns criteris perquè el treballador pugui escollir l’horari que més li convingui, sense que ho digui la Regió on treballa. La Cap de Secció ho parlarà en la següent reunió interna.

De la formació dels conductors, segons document, sembla ser que RETE, s’ha fet diferent davant de les altres Regions, es demana al Departament que verifiqui aquesta informació.

Del document de campanya de TEOC que es va treballar en el grup de treball del dia 15 de juny, es demana que consti en acta l’última versió feta pel Cap de Divisió, que reflecteix la proposta que se li va fer: **els TEOCs de 6 mesos poden gaudir d’una rotació de vacances en període de campanya**. Amb aquesta correcció estariem d’acord amb aquest document, el qual no signem perquè és una instrucció interna; però, si el calendari de campanya recull tot el que diu, no hi haurà problema per signar-lo. El calendari dels operadors de sala on s’ha tret el tema d’assumptes propis també estem d’acord a firmar-lo.

Pendents

Formació EPAF, criteris de compensació

Davant d’una formació de 5 dies, i on el col·lectiu té 24 hores de formació dins de la seva jornada, s’ha de saber quins són els criteris de compensació. Aquest tema, doncs, queda pendent per a la següent reunió, ja que, com no hi ha personal tècnic, no s’ha obtingut una resposta. Aquesta formació es va fer la segona quinzena de maig, a l’últim Comitè ja es va parlar d’aquest tema i no s’està complint.

Carnets, planificació per col·lectiu

S’estan fent ara els carnets d’EPAF i TEOCS. El següent col·lectiu serà Manteniment d’helicòpter, Taller-Ràdio i després Conductor C i B.

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

Què cobra un TEOC?

El Comitè davant del document enviat informa que no quadren el números. La part assistent demana que s'envii al personal de nòmnes un correu amb els comptes que s'han fet per contrastar les dades.

Grup de treball de Taller-Ràdio

Fa diversos CI que s'està demanant aquest grup. Es proposa la constitució d'aquest grup de treball per a principi de juliol.

Qualsevol dubte o consulta, seguim treballant a través del mail interior@catac.cat

Més informació a catac.info/interior

