

Pla d'estabilització i consolidació (PESCO) a la Generalitat de Catalunya

Funció Pública preveu una oferta pública en tots els sectors (sanitat, docents i personal d'administració i tècnic) de **29973 places**, que inclourà el PESCO i amb la qual es pretén arribar a la **taxa d'interinitat del 8%**, segons les xifres actuals (sense tenir en compte les contractacions d'ara en endavant). Properament ens enviaran les dades concretes per sectors i àmbits, però balla la xifra de 5008 places pel nostre sector d'administració i tècnic. A banda hi ha l'oferta del 2017 ja publicada de 7266 places i la del 2015 de 810 places, encara amb convocatòries pendents.

Aquesta oferta de 29973 places es publicarà durant els **propers 3 anys** (del 2017 al 19). L'oferta que correspondria a aquest any 2017 s'ha de publicar abans del desembre. I recordem que cada oferta parcial té tres anys per publicar les convocatòries corresponents, per tant, es pot allargar fins al 2022. Les taxes de reposició d'efectius són independents del PESCO.

En relació amb els sistemes de selecció, la proposta de Funció Pública engloba els processos d'estabilització i de consolidació en el mateix calaix i, per tant, proposa que els sistemes siguin els mateixos, ja que les convocatòries són úniques i inclouen les places que provenen d'ambdós programes.

El sistema de selecció serà el **CONCURS-OPOSICIÓ** per a tothom (tots els sectors i tant funcionaris com laborals) i la fase de concurs representarà un 33% de puntuació màxima, tal com estableix la normativa pròpia de la Generalitat, diuen. Funció Pública està disposada a negociar que a la fase de concurs es punti només el temps de serveis prestats, sense tenir en compte la formació extra.

L'altre condicionant que demana Funció Pública és acord en què no sigui obligatori el concurs de trasllats previ a la convocatòria d'oposició, ja que això endarreriria molt els processos i podria dificultar el compliment de terminis. Això vol dir que els aprovats de les convocatòries d'oposició quedarien en una destinació provisional i el concurs seria a posteriori. Per donar garanties als funcionaris que igualment tenen prioritats es podria establir un nou ítem que els donés preferència. Nosaltres reclamem que es garanteixi l'absoluta prioritat del personal funcionari actual.

Pel que fa al personal laboral, es convocarà la CIVE (Comissió Paritària per a la Interpretació, la Vigilància i l'Estudi del Convenir) i la Mesa Negociadora per acordar places i condicions, si bé, cal tenir en compte que les bases es negocien a cada departament.

A la web trobareu la proposta de calendari orientatiu dels processos de concurs general, promoció interna exclusiva i oferta d'ocupació pública 2015 i 2017

https://docs.wixstatic.com/ugd/c6899f_7adfb1553d9448ff8c197e19135b0dea.pdf

que anirem actualitzant periòdicament.