

CATAC. Via Laietana 57, 4t 3a BCN. Tel 93 317 31

Juny 2013

## AGÈNCIA TRIBUTÀRIA DE CATALUNYA

### EL CONTRAINFORME (3/12) (Sobre l'Informe per a la reforma de l'Administració)

#### 3. L'informe del Consell Assessor

Aquest Consell Assessor va elaborar un informe<sup>1</sup> (que a ben segur ens va costar un bon grapat de calerons als contribuents<sup>2</sup>) format per cinc blocs, el cinquè dels quals, que és el que ara ens interessa, es titulava "Capital institucional i social". En aquest bloc es feien propostes del següent estil (propostes que acompanyem de les seves respectives traduccions al romà paladí):

1. Modificar substancialment els patrons de contractació dels empleats públics, superant l'actual selecció adversa al risc, la innovació i el canvi (pàg. 123)
  - o Es a dir: Contractar els empleats públics a dit, i si surten malament, perquè protesten (risc), ...al carrer. D'altra banda, el que li diuen "patrons de contractació" són els principis de mèrit i capacitat, garantits a nivell constitucional.
2. Ajustar les plantilles públiques (pàg. 123)<sup>3</sup>
  - o Despatxar qui convingui, perquè es resisteix a executar ordres il·legals, perquè ha sortit díscol, perquè hi ha un amic o parent per ocupar el seu lloc, perquè necessiten la partida pressupostària d'un servei públic per subvencionar na empresa privada "amiga"...

<sup>1</sup> [http://premsa.gencat.cat/pres\\_fsvp/docs/2012/12/17/12/04/0a9bdfb7-bbe1-4e1d-9f01-0020bd9f226f.pdf](http://premsa.gencat.cat/pres_fsvp/docs/2012/12/17/12/04/0a9bdfb7-bbe1-4e1d-9f01-0020bd9f226f.pdf)

<sup>2</sup> Si no en forma de retribucions (que ara tot ho volen fer passar per gratuït), sí probablement en forma de dietes, material i recursos humans. Hem demanat informació concreta i per escrit a Funció Pública, però hores d'ara no hem rebut contesta, en la línia de la transparència de la que s'omplen la boca en l'Informe del que tractem.

<sup>3</sup> En aquesta línia, l'Administració de la Generalitat ha augmentat en 80 directius durant el 2012 (assolint així la xifra de 434 directius), alhora ha disminuït el personal (i per tant els serveis públics) en 5.500 persones [http://ccaa.elpais.com/ccaa/2013/06/05/catalunya/1370446508\\_301010.html](http://ccaa.elpais.com/ccaa/2013/06/05/catalunya/1370446508_301010.html)

3. Homologar salaris i jornada al sector privat (pàg. 123)
  - Aprofundir en la lumpenització de les condicions laborals del sector públic en la línia del que s'ha fet en el sector privat mitjançant la reforma laboral.
4. Externalitzar tràmits: els treballs més rutinaris es poden subcontractar al sector privat (pàg. 124)
  - Les partides pressupostaries destinades a la retribució dels empleats públics han de passar a formar part del compte de resultats de determinades empreses privades vinculades al grup en el poder. Aquestes empreses, pagaran una comissió al polític o administrador de torn, unes engrunes al treballador o autònom subcontractat i s'embutxacaran la resta.
5. Trencar amb les inèrcies i els *perjudicis* que estableixen que un determinat servei hagi de ser finançat o prestat des del sector públic (pàg. 128)
  - Tot servei susceptible de produir algun benefici (per la via de fer pagar l'usuari) ha d'anar a mans privades. El serveis deficitaris, han de ser suprimits o suficientment minimitzats per tal de reduir al mínim els costos i aparentar alhora que el servei es continua prestant. El mecanisme serveis a més per a justificar la vigència d'una pressió fiscal excessiva (naturalment sobre les nòmines, no sobre les grans societats).
6. Substitució dels mètodes burocràtics per *instruments de mercat* com a criteris de provisió de béns i serveis públics (pàg. 140)
  - El mateix d'abans però dit d'una altra manera. El mercat del que parlen però, no és del tipus anomenat de "competència perfecta" sinó del tipus "oligopoli": Uns pocs es reparteixen el pastís i impedeixen que altres pugin competir dictant les lleis que convinguin al Parlament corresponent.