

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

**CATAC** **CRA** **C**



Intersindical Alternativa de Catalunya

[www.catac.cat](http://www.catac.cat) [sindicat@catac.cat](mailto:sindicat@catac.cat) Tel. 933173151

Canal Telegram 

Twitter 

Instagram 

Núm 26

Novembre - 2021

## MESA SECTORIAL DE NEGOCIACIÓ DEL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I TÈCNIC 15 de novembre de 2021

### 1- Condicions laborals del personal subaltern

La part social exposem diferents problemàtiques que pateix aquest personal i reclamem solucions:

- horaris especials sense justificació,
- extralimitació de funcions sense reconeixement,
- manca de formació específica,
- manca d'un espai de treball amb llum natural en el Districte Administratiu...

El **subdirector general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials** manifesta: que **molts dels casos concrets que s'han anat traslladant s'han anat tractant**; quant a salut laboral, es gestiona des dels comitès de seguretat i salut; sobre formació, també des dels departaments es tracta l'oferta de formació específica, on podem dir la nostra; pel que fa a l'extralimitació de funcions, l'administració no en té constància, s'esbrinaren casos concrets (!) i, quant a horaris especials, s'han donat en situacions especials i amb consens del personal (!). Tot va bé, sempre va bé...

La **IAC-CATAC** denunciem que es reclamin al PAS de centres educatius de forma indiscriminada actuacions fora d'horari sense cap tipus de compensació i denunciem que al personal subaltern se li denegui formació transversal.

El **subdirector general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials** es compromet a revisar les reclamacions que vam presentar en una reunió monogràfica sobre personal subaltern de febrer del 2020 i **IAC CATAC** demanem que convoquin a una propera reunió aportant solucions concretes de les mancances ja exposades reiteradament.

**FEU-NOS ARRIBAR LES VOSTRES QUEIXES**

**LLUITA AMB LA IAC-CATAC!**

**@CATAC\_IAC**

## 2- Horaris especials als llistats de places ofertades als processos de selecció i provisió

Les places que s'oferten als diferents processos de selecció i provisió només indiquen que si tenen "horari especial" sense descriure l'horari efectiu que es realitza a cadascuna d'elles.

La part social reclamem publicitat i transparència de la concreció de tots els "horaris especials" en tots els processos per evitar la indefensió del personal. Reclamem la descripció completa dels llocs de treball per saber a què s'opta.

El **subdirector general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials** diu que se n'està estudiant la fórmula.

## 3- Criteris generals en matèria de selecció de l'oferta pública d'ocupació ordinària per al 2021

Tenint en compte el mandat europeu sobre la rebaixa de l'interinatge fins a un 8% com a màxim per a l'any 2024, **Funció Pública** planteja **5 criteris** de transparència i celeritat en relació amb les ofertes ordinàries de 2021:

- **Concurs oposició** com a sistema de selecció per a les ofertes ordinàries, amb caràcter general.
- **Processos selectius menys llargs**: reducció nombre de proves i automatització de la correcció d'aquestes proves (tipus test).
- Mesures de **major transparència**: publicació de manera anonimitzada dels 5 millors exàmens.
- **Potenciació igualtat de gènere**, sobre la base del pla d'igualtat.
- **Reducció dels temaris** amb caràcter general.

La **IAC-CATAC** rebem aquesta proposta amb satisfacció, tot el que sigui avançar en processos més facilitadors, a l'aguait dels detalls i d'una proposta per escrit. I demanem negociar altres aspectes més concrets: quines proves, quins temaris, etc. Sinó en realitat no estem negociant res.

## 4- Personal del Departament d'Acció Exterior i Govern Obert

El personal del Departament d'Acció Exterior té tasques molt específiques que no estan recollides enlloc. No hi ha claus de formació específica ni experiència específica en la RLT que donin informació a les persones que aniran a ocupar aquests llocs sobre les funcions a realitzar. Per altra banda, això també provoca que el personal interí no tingui opció d'opositar al contingut real de la plaça, sinó que oposita a un cos general, que no té res a veure amb les tasques que realitza.

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

#Cuidem-nos

La **IAC-CATAC** demanem que l'RLT reculli aquesta especificitat per tal que el personal sàpiga a què atènr-se.

La **subdirectora general de Recursos Humans d'Acció Exterior** comenta que les tasques del personal tècnic d'Acció Exterior son de "cos general", però que es veu factible la creació d'un "àmbit" perquè l'entrada de personal sigui més enfocada.

## 5- Temporalitat de les comissions de serveis i encàrrecs de funcions

*Actualment hi ha a la Generalitat més de 3.500 llocs de treball de comandament i singulars ocupats de forma provisional que han de regularitzar-se al més aviat possible per donar cobertura a la normativa vigent... La regularització d'aquests llocs incideix directament en la taxa de temporalitat amb la conseqüència d'alliberar més places susceptibles de ser incloses en convocatòries d'estabilització.*

La part social coincidim que aquesta és una problemàtica que cal solucionar ja, i que està a les mans de l'administració el fer-ho.

El **subdirector general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials** explica que per començar a tacar el problema el Govern va aprovar un programa de 60 efectius del cos superior, a distribuir entre els departaments, per tramitar processos de provisió definitiva (concursos específics) de llocs de treball de personal funcionari de carrera. Aquests efectius s'incorporaran a principis o mitjan desembre.

Ja era hora!!!

La **IAC-CATAC** demanem els criteris d'aquests concursos i el calendari, i esperem que a partir d'ara hi hagi un compliment normatiu amb convocatòries puntuals i no tornem a iniciar un engreix d'aquesta irregularitat.

## 6- Llicències per estudis i assumptes propis per a personal interí

Sobre l'opció del personal interí (a partir de cinc anys d'antiguitat) a demanar aquestes llicències, el **subdirector general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials** explica que ja se n'ha fet una nota traslladada a totes les subdireccions generals departamentals de recursos humans.

La part social ens preguntem per què no s'ha publicat a l'ATRI? A vegades hi ha pressa per fer difusió màxima, altres vegades, no... En fi, el **subdirector general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials** comenta que, malgrat encara no estigui feta la modificació normativa, ja és una realitat possible.

La **IAC-CATAC** repetim que no estem d'acord amb la interpretació de "interinatge de llarga durada" a partir dels cinc anys, demanem que sigui a partir dels tres anys -com a mínim-, segons estableix Europa.

## 7- Gaudiment assumptes personals 2021

La part social demanem que s'ampliï el termini de gaudi dels assumptes personals més enllà del 31 de gener de 2022, per afavorir més marge arran de la situació d'estrés que encara s'està vivint en alguns centres, que en dificulta el gaudi dins de termini.

El **subdirector general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials** manifesta que no veu una situació excepcional que justifiqui ampliar-lo de forma general, perquè no hi ha hagut impossibilitat durant l'any per gaudir-los amb normalitat, i si hi ha cap situació concreta, el departament que correspongui ja ho resoldrà.

## 8- Compensació de dissabtes festius

El **subdirector general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials** diu que la compensació del dissabte festiu no té la consideració d'un dia addicional d'assumptes personals (8h i 20min) i per això val 7h i 30min.

La **IAC-CATAC** rebutgem aquesta retallada amb l'excusa dels termes i consideracions diferents que s'han tret de la màniga ara, ens sembla vergonyós, i reclamem que es compensin tots els festius que caiguin en dissabte, tots, amb 8 h i 20 m cadascun, com fins ara.

## 9- Torn Obert

- **Districte Administratiu:** a la darrera Sectorial vam demanar que se'ns informés quan s'acabava el termini de dos anys a cada departament, a comptar de la finalització del trasllat, per gaudir de **fins a tres jornades** diàries senceres **de teletreball**, segons acord del Govern. El **subdirector general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials** diu que ens n'informarà en breu.
- **Exàmens oposicions al desembre:** preguntem si es contempla el supòsit que al desembre algunes persones aspirants no es puguin presentar als exàmens d'oposicions haver donat positiu en COVID o per torbar-se confinades per contacte amb positius. El **subdirector general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials** diu que en aquests casos si cal es farà un a segona crida